



PROGRAM DELA

SINDIKATA DELAVCEV DEJAVNOSTI ENERGETIKE

SLOVENIJE ZA OBDOBJE

2016/2017

UVOD

Sindikata delavcev dejavnosti energetike je na svojem V. kongresu Bledu sprejel svoje programske usmeritve in cilje ter s tem zastavil okvirje oziroma politiko delovanja.

V obdobju med dvema konferencama je potrebno narediti črto, ki ne pomeni ločnic med dvema obdobjema, temveč oceno rezultatov dela. Ta ocena naj bo kot popotnica tako v dobrem, če so uspehi in v slabem kot opomin.

Po pregledu aktivnosti ostajajo temeljne programske usmeritve še vedno kašipot našemu delu, ki se skoraj v ničemer ne spreminjajo, ampak se v programu, ki ga zastavljamo, le dopolnjujejo. Če hočemo slediti programskim usmeritvam, si moramo postaviti visoke cilje, kar seveda ni težko, težje jih je doseči.

Če pogledamo na prehojeno pot, lahko rečemo, da si navkljub visoko zastavljenim ciljem moramo priznati, da SDE ni tisti ki o vsem odloča sam. Vsi naši cilji so tako ali drugače povezani z socialnimi partnerji, to je z delodajalci in vlado RS. Tukaj moram opozoriti še na nek pomemben segment urejanja razmer, to je na SDH. Z njim nimamo direktno kot sindikat dejavnosti nobenih formalnih povezav, zato nastaja največ težav prav na relaciji SDE Slovenije in SDH.

Postaviti se moramo na realna tla in spoznati, da vse želje niso naši cilji, temveč dobra popotnica, s trdim strokovnim delom pa lahko postanejo uresničljivi cilji.

Za izpolnitev zastavljenih nalog in razrešitev problemov, ki se in se bodo še pojavljali, potrebujemo predvsem zavedanje, da smo sindikat in, da je naša največja moč v sindikalni solidarnosti. Vpetost delovanja sindikatov družb v poslovne procese le-teh, je seveda nujno potrebna vendar moramo jasno izpostavljati da smo sindikat dejavnosti, ki pomaga ustvarjati, prenašati, distribuirati in prodajati produkt, ki se mu reče energija. Da ta sistem deluje je potrebno še veliko ostalega in tukaj ne smemo delati ločnic.

PROGRAM DELA

1. SOCIALNI DIALOG IN KOLEKTIVNO POGAJANJE

Socialni dialog in kolektivna pogajanja so eden izmed stebrov evropskega socialnega modela in tudi uspešnosti slovenske družbe ter socialne države. Vloga, položaj, aktivnost in priznavanje enakopravnosti socialnih partnerjev predstavlja nepogrešljiv element zagotavljanja socialnega miru in ustvarjanja temeljev za uspešen družbeni, socialni in ekonomski razvoj države.

- SDE Slovenije je edini sindikat dejavnosti, ki lahko z imenovanjem svojih predstavnikov aktivno sodeluje v socialnem dialogu v okviru ESOE in lahko vpliva na predloge zakonov, dogovorov in sporazumov. Zadnja stavka je še dodatno opredelila pomen in vlogo tega organa. Vloga ESOE v tem kontekstu je zelo pomembna saj lahko preko tega organa izpostavimo vse zahteve in predloge, ki imajo neposreden vpliv na ekonomsko socialno varnost zaposlenih v energetiki.
- Socialni dialog je tudi močan instrument za skupno reševanje problemov, ki zagotavlja podjetjem in zaposlenim stabilno okolje, v katerem lahko uspevajo, prispeva pa tudi k predvidevanju in uspešnemu obvladovanju sprememb. Nesporno socialni dialog, ki temelji na medsebojnem spoštovanju in iskanju kompromisov, predstavlja učinkovito sredstvo za uveljavljanje interesov naših članov. Tako na ravni posameznega podjetja kot tudi na ravni države. Na ravni dejavnosti je ekonomsko-socialni odbor osrednje mesto socialnega dialoga, zato je država dolžna sprejeti ustrezne mehanizme, ki bodo ta dialog omogočale in ga krepile.
- Kolektivna pogajanja krepijo odnose med delodajalci in sindikati ter omogočajo večjo uspešnost podjetij. Kolektivne pogodbe na ravni dejavnosti so temelj za urejanje odnosov med delavci in delodajalci. Nekatera delodajalska združenja zavračajo ali pa zavlačujejo pogajanja na ravni kolektivnih pogodb dejavnosti. Vedno večje je število zaposlenih, ki jih kolektivne pogodbe ne pokrivajo. V naši dejavnosti pogajanja tečejo nemoteno za kar sta zaslužni obe strani.
- Zavzemali se bomo za spoštovanje avtonomije socialnih partnerjev na nacionalni ravni, kot tudi njihove vloge in položaja. V kolektivnem pogajanju ali kolektivnih pogodbah ne bomo dovolili enostranskih posegov. Naš cilj bo kar največja pokritost vseh zaposlenih v energetiki s kolektivno pogodbo dejavnosti.

2. ZAGOTAVLJANJE SOCIALNE VARNOSTI IN PERSPEKTIVO ZAPOSLENIM V ENERGETIKI

- To je naloga, ki se v trenutnih razmerah postavlja kot vedno večji izziv. Proizvodnja el. energije iz obnovljivih virov nas postavlja pred nove izzive in tudi težave. Do sedaj smo že mnogokrat dokazali da smo tem novim izzivom kos in da to tudi zmoremo. Zato moramo biti še bolj pozorni v nadaljnjem delu pri sklepanju pogodb, pri pre zaposlovanju naših delavcev. Tukaj je izrednega pomena pravna pomoč našim članom ki morajo imeti v vsakem trenutku na razpolago pravni servis. Z reorganizacijami se odpirajo tudi številne priložnosti za naše zaposlene, saj izobraženost zaposlenih v energetiki nadpovprečna. Tukaj moramo še posebej skrbno načrtovati sodelovanje z Sveti Delavcev v družbah, ki imajo na tem področju kar nekaj možnosti za vplivanje na odločitve.

3. LASTNINSKO PREOBLIKOVANJE IN REORGANIZACIJE

- Do sedaj smo uspešno na področju osnovne dejavnosti proizvodnje, prenosa, distribucije in prodaje el. energije z argumenti preprečili razna preoblikovanja. Pred nami je vertikalna integracija družb EDP za prodajo el. energije z proizvodnimi družbami. Ne smemo si dovoliti da bodo tujci preko nakupa teh družb prodajali slovenskim porabnikom el. energijo, ki ne bo proizvedena v Sloveniji.

4. MEDNARODNO SODELOVANJE

- Mednarodno sodelovanje ima svoj pomen in vlogo pri delovanju in doseganju rezultatov SDE Slovenije. Brez tega sodelovanja ne bi bilo možno vplivati na socialne partnerje, saj tako razpolagamo z informacijami, ki jih nujno rabimo za svoje delovanje. Polarizacija med sindikati in delodajalci je vedno bolj evidentna. Tudi vlada RS je občutljiva na mnenja mednarodnih sindikalnih združenj, katerih član smo. Z mednarodnim sodelovanjem lahko pridemo do primerljivih podatkov na področjih organiziranosti nacionalnih energetiki kot tudi do podatkov ki opredeljujejo ekonomsko socialno varnost zaposlenih v energetskih dejavnostih. Sodelovanje na mednarodnem področju je potrebno nadgradit z povezovanjem z energetskeimi sindikati v okviru EU.

5. RAZVOJ SINDIKALNE ORGANIZIRANOSTI NJENE UČINKOVITOSTI IN INFORMIRANOSTI

- Čeprav veljamo za učinkovit sindikat, moramo na tem področju narediti še kar nekaj aktivnosti. Izboljšati moramo medsebojno komuniciranje in informiranje, poročila o našem delu morajo biti dostopna vsakemu zainteresiranemu članu., kakor tudi širši javnosti. Naše delo, zahteve in predlogi za razreševanje različnih problemov morajo biti večkrat predstavljeni slovenski in tuji javnosti. Z oblikovanjem vsem dostopnega komunikacijskega sredstva, lahko dosežemo veliki učinek, saj so mediji tretirani ko četrta veja oblasti. Večje učinke pri realizaciji zastavljenih ciljev lahko dosežemo tudi z povezovanjem z sindikati, ki delujejo na področju infrastrukture in na področju sorodnih dejavnosti.

6. IZOBRAŽEVANJE

- Izobraževanje je eden izmed temeljnih pogojev za nadaljnje uspešno delo vsakega sindikata, SDE Slovenije še toliko bolj. Dogajanja zadnjih dveh let, ko se srečujemo z vedno večjimi pritiski na ekonomsko socialni položaj v celi dejavnosti, so jasno pokazala, kje nam manjka določenih znanj. V obdobju do naslednje konference bomo po programu, ki ga bo pripravilo PSDE Slovenije izvedli izobraževanja za člane SDE Slovenije, na katerih je največja vloga za nadaljnji razvoj in dobro delo SDE Slovenije. Posebno pozornost bomo posvetili tudi izobraževanju na temo pridobivanja novih članov.