



PREDLOG
april 2015

P O R O Č I L O O D E L U
S D E S L O V E N I J E
v obdobju 2014/2015

UVOD

Spoštovani!

Leto 2014 je bilo leto, ki nam bo za vedno ostalo v spominu, leto, v katerem so se začele dogajati stvari, o katerih ne bi pred časom niti pomislili, leto, ki je začetek velikih sprememb v energetske sektorju in tudi v celotni družbi.

Res je, da živimo v energetske izredno negotovih časih, ko ustaljeni in tradicionalni načini razumevanja energetike in energetske dejavnosti niso več razumljeni niti med ožjo slovensko niti med evropsko energetske stroko. Smo pa v SDE Slovenije kot korekten socialni partner pričakovali vsaj normalen socialni dialog. Žal še danes ne vemo, v katero smer gre slovenska energetika in tudi tega ne, kar je za nas izredno pomembno, v kakšnih razmerah in pogojih bomo delovali v prihodnosti.

V poročilih vam predstavljamo dosedanje delo, v programu pa načrte za prihodnje delovanje SDE Slovenije. Glede na zaostrene razmere, ki smo jim dnevno priča, je moral SDE Slovenije izvršiti določene ukrepe in aktivnosti, da je zaščitil že obstoječe pravice članic in članov, ki nam pripadajo po kolektivnih pogodbah. Ideje nekaterih vodstvenih struktur, da kolektivnih pogodb ni potrebno več spoštovati, njihovo izsiljevanje z zniževanjem plač, poskus drobljenja sindikatov in ne nazadnje medijski napadi kažejo, da v SDE Slovenije delamo dobro in, da mnogi zaradi tega postajajo nestrpni, ker nikakor ne morejo uveljavljati svojih načrtov v energetske sektorju v naši državi.

Dogajanje v energetske sektorju je vsekakor zelo pestro in se s strani nekaterih delodajalcev približuje odkritemu spopadu s SDE Slovenije. Opozoriti je potrebno na več odprtih vprašanj, ki bodo imela velik vpliv na naše delo, morda celo na obstoj celotnega energetskega sektorja. Odprto je vprašanje energetskega koncepta republike Slovenije, kjer se bo za naslednjih nekaj let oblikovala politika razvoja naše dejavnosti. Pri tem je zelo pomembno vprašanje ureditve GJS SODO, predvsem pa je zaskrbljujoče vsiljevanje različnih skupin, da se mora trgovalni del EDP začeti privatizirati. Pred nami je začetek pogajanj o spremembah in dopolnitvah obeh kolektivnih pogodb dejavnosti, pereča so vprašanja skupine HSE kot je reševanje obstoja delavcev TET, samosvoje upravljanje skupine HSE in njihovega nadzornika SDH in seveda veliko manjših in večjih težav, ki smo mu vsakodnevno priča.

Politika SDE Slovenije je jasna. Na težave in vprašanja v energetske sektorju je potrebno odgovoriti z argumenti in ne z močjo, ki jo vsekakor premoremo, kar smo ne nazadnje že dokazali. Zato tudi vedno najprej opozarjamo na nepravilnosti, na napačno vodenje, na neprimeren pristop reševanja težav v vseh delih slovenske energetike.

Pri vsem tem je potrebno ohraniti hladno glavo in imeti pred očmi cilja, katera ves čas zasledujemo in sicer, da je zadovoljen delavec porok, da podjetje posluje uspešno in, da slovenska energetika ostane slovenska.

Članice in člani, slovenska energetika je odvisna od nas. Če bomo popustili, lahko postanemo le poceni kolonija naših nemško in angleško govorečih kolegov.

Predsednik SDE Slovenije
Branko Sevčnikar

V obdobju 2014/2015 je delo SDE Slovenije temeljilo na sprejetih programskih usmeritvah in prednostnih nalogah. Poročilo je sestavljeno iz vsebinskih sklopov in posameznih poročil:

- ⊕ poročila o delu predsedstva SDE Slovenije
- ⊕ poročila o delu konference sindikata dejavnosti distribucije in prodaje el. energije
- ⊕ poročila o delu konference sindikata dejavnosti proizvodnje el. energije
- ⊕ poročila o delu konference sindikata drugih dejavnosti
- ⊕ poročila o delu ekonomsko socialnega odbora na področju energetiko(ESOE)
- ⊕ poročila o delu predstavnika za mednarodno sodelovanje
- ⊕ poročila o delu komisije za spremljanje politike plač
- ⊕ poročila o delu odbora solidarnostnega sklada
- ⊕ poročila o delu Statutarne komisije SDE Slovenije
- ⊕ poročila o delu Nadzornega odbora SDE Slovenije

1. POROČILO O DELU PREDSEDSTVA SDE SLOVENIJE

V obdobju po zadnji konferenci SDE Slovenije, ki je bila organizirana v aprilu 2014, je predsedstvo SDE Slovenije delovalo bolj ali manj v izrednih razmerah.

Predsedstvo SDE Slovenije se je na svojih sejah redno in tekoče seznanjalo s situacijami v posameznih konferencah in komisijah oz. odborih ter sprejemalo usmeritve za razreševanje nastale problematike. V obdobju med obema konferencama je predsedstvo SDE Slovenije na 3. rednih, 8. izrednih sejah ter kar nekaj delovnih sestankih obravnavalo vsa aktualna dogajanja, ki so oz. bi lahko imela za posledico kakršno koli spremembo ekonomsko socialnega položaja zaposlenih v slovenski energetiki.

Izpeljali smo aktivnosti, s katerimi smo širši slovenski javnosti predstavili prednosti državnega lastništva v energetske družbah. Te aktivnosti so imele pozitivno medijsko podporo, zato lahko upamo, da bo ob naših nadaljnjih akcijah ta podpora še večja. Širši slovenski javnosti smo pri tem predstavljali tudi negativne izkušnje iz mednarodnega okolja, zato smo povsod poudarjali, da se da iz napak, ki so se dogajale in se še dogajajo v državah EU in izven nje, marsikaj naučiti. Vključevali smo posameznike s področja delovanja politike, znanosti, gospodarstva in civilne družbe, skratka vse tiste, ki želijo Sloveniji in s tem tudi slovenski energetiki dobro. Aktivno smo spremljali vse spremembe na področju delovnopravne zakonodaje kot tudi energetske zakonodaje in v te namene aktivirali vse, ki so nam na kakršen koli način lahko pomagali oz. naše delo naredili učinkovitejše.

Za razreševanje nakopičenih težav, predvsem v skupini HSE, smo zaradi preventivnega delovanja vključevali tudi širšo slovensko strokovno javnost in skozi analizo stanja in možnih rešitev poskušali predlagati optimalne rešitve za nastale težave.

Zaradi kompleksnosti problematike je bilo sklicanih kar nekaj delovnih sestankov konference SDE Slovenije kot tudi delovnih sestankov s predsedniki sindikatov SDE Slovenije. Za aktivnosti predsedstva smo poskušali dobiti najširši možni konsenz, čeprav nam v razmerah, ko smo morali včasih dnevno usklajevati aktivnosti, to ni vedno uspelo.

Navkljub tolerantnemu odnosu do resornega ministrstva in do upravitelja državnega premoženja smo morali, v izogib nadaljnjemu stopnjevanju težav, napovedati splošno

opozorilno stavko v celotnem SDE Slovenije. V času tik pred izvedbo splošne opozorilne stavke, ko smo že usklajevali priprave na operativno izvedbo stavke in poskušali v dialogu z Ministrstvom za infrastrukturo in Slovenskim državnim holdingom razrešiti nastale težave, se je stavkovni odbor SDE Slovenije sestajal tudi večkrat dnevno tako v dopoldanskem, popoldanskem ali večernem času.

Sporazum, ki smo ga podpisali dan pred začetkom izvedbe stavke, nam navkljub težavam, ki se v nekaterih delih energetike še stopnjujejo, prinaša nekoliko mirnejše razreševanje težav in seveda tudi ohranjanje ekonomsko socialnega položaja zaposlenih v naši dejavnosti.

Največji napredek pa smo ponovno naredili pri delu Ekonomsko socialnega odbora za energetiko, saj je ta odbor spet postal prostor, kjer se kroji ekonomsko socialni položaj zaposlenih v slovenski energetiki. Pri tem upamo, da sta tudi Vlada Republike Slovenije in Energetska zbornica Slovenije kot partnerja v tem procesu spoznala prednosti ne konfliktnega razreševanja problemov in težav, ki zaradi še vedno kriznega stanja v državi vedno bolj in bolj vpliva tudi na položaj zaposlenih v slovenski energetiki. V tem trenutku poteka kar nekaj aktivnosti, ki so že začele ali pa so tik pred tem, da se pričnejo in lahko pomenijo velik napredek pri razreševanju nastalih težav. Tudi aktivnosti, ki jih vodimo v okviru zaveznitva sindikatov energetske, železniške, pristaniške in cestne dejavnosti Slovenije, so namenjene istim ciljem, ki jih kot SDE Slovenije zasledujemo že vseskozi in sicer, da slovenskim in tudi tujim porabnikom el. energije zagotavljamo zanesljivo, cenovno sprejemljivo in kvalitetno oskrbo z električno energijo.

Na področju mednarodnih aktivnosti prav tako iščemo dobre prakse, ki bi nam lahko nudile osnovo in oporo za naše nadaljnje delo.

Izhajajoč iz predhodnih navedb je mogoče trditi, da je bilo opravljenega že veliko dela, da pa so ostala še nekatera področja, kjer nas čaka še veliko odprtih vprašanj. Aktivnosti bomo morali še bolj skrbno načrtovati, potrebna bo velika mera poslušanja med posameznimi konferencami, pri vsem tem pa še vedno velja, da smo le skupaj močnejši.

2. POROČILO O DELU KONFERENCE SINDIKATA DEJAVNOSTI DISTRIBUCIJE IN PRODAJE ELEKTRIČNE ENERGIJE

Konferenca sindikata dejavnosti distribucije in prodaje električne energije (v nadaljevanju konferenca) je v obdobju od maja 2014 oz. od seje konference SDE Slovenije, ki je bila 25. aprila 2014 v Termah Lendava, prehodila naporno in zahtevno pot.

Delovanje, aktivnosti in konkretne akcije so bile izvedene v duhu zastavljenega programa dela za obdobje 2014/2015. Program je bil zastavljen široko in ambiciozno, vendar pa ni mogel predvideti vseh težav in potrebnih odzivov na konkretne težave, ki se pojavljajo tako rekoč od danes na jutri. Ravno zato so konference sindikatov dejavnosti tiste, ki se morajo in so se odzivale na trenutne zahteve in potrebe članstva v zvezi s poskusi sprememb in celo poskusi omejitev že dogovorjenih pravic iz veljavnih aktov. Vsaka konferenca sindikata dejavnosti je posebnost za sebe, okvirni program je smernica za naprej, aktivnosti pa poglaviten dejavnik pri gibalni sindikalni politiki SDE Slovenije in njenih konferenc. V vsem tem obdobju je ostala (z majhnimi odkloni) še vedno trdna povezava vodstva SDE Slovenije in njenih odgovornih s članstvom v družbah, ki jih zastopamo. Solidarnost, v kakršnikoli obliki, je tista, ki zagotavlja uspeh pri delu in, ki daje možnost, da se pomembne zadeve izpeljejo na odločen

in argumentiran način. Jasno nam je, da tudi naša konferenca, kljub vsem naporom in odgovornemu delu, nima čarobne palice za reševanje problemov, imamo pa članstvo, ki ima palico, ki pa ni čarobna, da se pa z njo marsikaj napraviti.

Zagovarjanje socialnega dialoga je prioriteta konference, prav tako so pomembne vse zahteve, ki jih nenehno naslavljamo na odgovorne v tej državi, na Vlado Republike Slovenije, na resorna ministrstva, na energetske direktorate, na uprave naših družb, pa še kaj bi se našlo. Res pa je tudi, da naše potrpljenje glede na neodzivnost prej omenjenih ne more trajati večno ter, da se v SDE Slovenije in v naši konferenci dobro zavedamo, da bo morda potrebno poseči tudi po bolj radikalnih potezah. V preteklem obdobju se je prav to že zgodilo. Potrebno je bilo seči tudi po najbolj radikalnem načinu sindikalnega boja – stavki.

Ko govorimo o naši konferenci je potrebno takoj na začetku poudariti, da soočanje s težavami v naši dejavnosti nikakor ne pomeni, da težave kolegic in kolegov v drugih dejavnostih niso naš problem. Pa še kako so naš problem! V poletnih mesecih je bilo jasno zaznano, da se v energetiki pripravljajo scenariji, ki ne nosijo dodane vrednosti delavcem, ampak se kažejo kot borze, odpuščanja, zanemarjanje delov dejavnosti, kot neodgovoren odnos do tistih, ki so vsa leta »proizvajali« dobiček in so s svojim kvalitetnim in požrtvovalnim delom ustvarjali dobre finančne rezultate, s katerimi pa so menedžerji in ostali zainteresirani po dobičku hazardirali in se šli velike energetske mislece. Na koncu pa lahko samo ti pokažejo svoje polne žepe, v družbah pa likvidacijske postopke, dolgove, izčrpavanje družb, nezadovoljstvo zaposlenih in njihovih družin in družinskih članov ter ne nazadnje mačehovski odnos do lokalnih skupnosti in, kar je še najbolj pomembno, do svoje države, ki jim je zaupala vodenje in menedžeriranje družb s posebnim družbenim pomenom.

V naši konferenci smo v obdobju od **začetka meseca maja 2014 do konca maja 2014** zabeležili najmanj šest pomembnih dogodkov, kjer smo skozi kolegije predsednika SDE Slovenije, seje predsedstva SDE Slovenije, seje naše konference prepoznali težave, s katerimi smo se kasneje resnično soočili in se ukvarjamo z njimi tako rekoč do včeraj. Poskus odpovedi podjetniških kolektivnih pogodb, »ugotavljanje« kaj bi bilo dobro spremeniti ali dopolniti, da bodo stroški dela nižji, napad na panožno KP, večni boj za podelitev pet koncesij za distribucijske družbe, strokovne študije, argumenti, dokazovanja, srečanja z vodilnimi v državi, utemeljevanje podvajanja stroškov in neekonomičnosti poslovanja SODO ter postopnega uničevanja EDP - to so zadeve okoli katerih gorijo plameni. Aktivna vloga SDE Slovenije in konference se je odrazila predvsem na področju zahtev po sodelovanju z resornim ministrstvom, kjer smo zahtevali, da se vse odločitve o kakršnih koli energetskih vprašanjih sporočajo SDE Slovenije; skupaj bi tako (v mislih imam ESOE) obravnavali vso energetske problematiko in sprejemali sklepe, ki bodo dobri tako za lastnike kot zaposlene. Seveda se mora to dogajati skozi dogovorno politiko in socialni dialog glede na dejstvo, da v tem trenutku v Sloveniji ni energetskega koncepta, da ni nacionalnega energetskega programa, da enostavno ni osnovne energetske zasnove kako naprej, kako dosegati rezultate, s katerimi smo zavezani do smernic in direktiv EU; ne ve se niti s kom niti s čim dosegati postavljene visoke donosnosti in visoko dividendno politiko, na kak način biti prijazen do odjemalcev in na kak način z minimalnimi sredstvi v družbah za vzdrževanje elektroenergetskih objektov zagotavljati osnovne pogoje po kvalitetni in nemoteni dobavi električne energije.

Če lastniki in upravljalci državnega premoženja računajo na prodajo energetskih objektov in želijo s kupnino izravnati nikoli zaceljeno rano, ki se kaže kot proračunsko brezno brez dna, potem tej državi ni rešitve. Tu se je pojavila naša vloga, ki se je pokazala kot izredno pomembna v preteklem obdobju skozi ozaveščanje državljanov, strokovne javnosti,

zainteresirane javnosti pa še koga, ko smo v konferenci zaključili krog okroglih miz po Sloveniji na temo ENERGETIKE NE PRODAMO. Vsebina je bila skrbno in strokovno izbrana, odziv je bil zelo dober, rezultati pa ugodni, s poudarkom na odločitev konference, da bi take in tovrstne dejavnosti morale biti stalnica v našem delovanju. Ugotovljeno je bilo, da se le na tak način da vplivati na javnost in predvsem na porabnike električne energije, da menjava lastništva ne prinaša nikakršnih dolgotrajnih bonusov, ampak le podražitve in višje položnice, poleg tega pa bo zanesljivost oskrbe vprašljiva, odzivni časi dolgi in vzdrževanje omrežja vprašljivo.

Obdobje naglih odločitev in nujnih srečanj se je zgodilo v času od **meseca junija 2014 do konca meseca avgusta 2014**. V tem času se je začela stopnjevati problematika ne odzivanja na naše poskuse po vzpostavitvi dialoga med lastnikom – predstavniki lastnikov in SDE Slovenije ter člani naše konference. Po vsesplošnih odzivih, če temu lahko tako rečemo, je bil na 10. izredni seji predsedstva SDE Slovenije, dne 14.07.2014, sprejet sklep o napovedi splošne opozorilne stavke v energetiki, ki se bi naj pričela 28.08.2014. Predsedstvo SDE Slovenije se je preimenovalo v stavkovni odbor.

V omenjenem obdobju je potrebno izluščiti vsaj devet dogodkov, ki so zaznamovali napoved stavke. V času od 21.07.2014 pa do 26.08.2014 se je sestajal stavkovni odbor SDE Slovenije, sklicana je bila seja naše konference, na drugem stavkovnem odboru je bil pripravljen osnutek sporazuma, v kolikor bi prišlo do konsenza z Vlado Republike Slovenije oziroma s pooblaščenimi predstavniki.

Ker se bo o stavki najbrž še veliko govorilo v ostalih poročilih, bi se osredotočili na druge bistvene zadeve in sicer smo bili vabljeni na sestanek na Slovenski državni holding, prav tako smo bili vabljeni na HSE zaradi razjasnitve stavkovnih zahtev (gorelo je v TET, pa v HSE, pa v DEM...). Prav v dneh največje napetosti smo skupaj z vsemi, ki ste danes prisotni na tej konferenci, predstavili skupno težavo in skupen dogovor o enotnem pohodu na stavkovne okope. S skupnim, enotnim in solidarnim odzivom vseh navzočih na delovnem srečanju v Mariboru (čolnarna DEM, 21.08.2014) smo bili prav tako poučeni in informirani s strani kolega Zorka, kako zadeve tečejo in kako jim je treba streči.

V konferenci smo v skladu z usmeritvami in s sklepom stavkovnega odbora SDE Slovenije enotno sprejeli zadolžitve glede izpeljave dve urne opozorilne stavke. V štirih distribucijah so priprave potekale po navodilih in v skladu s sprejetimi smernicami in sklepom, le v eni distribuciji so solidarno pristopili k drugačni izvedbi opozorilne stavke.

V mesecu septembru 2014 je za izvzeti štiri pomembne dogodke, ki so povezani s stavkovnim odborom in problematiko TET-a. Naša konferenca je bila sklicana 05.09.2014 na temo obravnave in analize stanja med pripravami in po odpovedi opozorilne stavke, pogovor je tekkel tudi o vsebini 28. seje ESOE, podano je bilo poročilo o razgovoru na HSE. Ponovno je bila odprta notranja problematika EDP, soočili smo se s pritiski, ki so se počasi začeli stopnjevati.

V tem času je bila organizirana še zadnja okrogla miza v Cankarjevem domu, dne 24.09.2014, s priznanimi strokovnimi delavci, tujim gostom iz Anglije ter slovenskimi energetske strokovnjaki.

Oktober 2014 ni bil nič kaj prijazno obdobje za SDE Slovenije in našo konferenco, v stavkovnem odboru smo naredili analizo stavke in vsega, kar je sodilo zraven.

V konferenci smo se začeli soočati z osnutki uredb, ki jih direktorat za energijo pošiljal kot po tekočem traku (teh bo še več in več). V dogovoru z istimi predstavniki smo se dogovorili, da je potrebno o vseh podzakonskih aktih skupaj razpravljati in najti skupne zaključke, ki bodo obema stranema v zadovoljstvo. Uredbe res 'tečejo kot po tekočem traku', rok za odgovore je

zelo kratek /sedem dni/. Smo pa v tem obdobju vse uredbe zavrnili. Zavračamo jih zaradi utemeljenega razloga, ki je bil dan v Energetskem zakonu-1 in koalicijski pogodbi in sicer, da se bo proučila tudi druga možnost v zvezi s podeljevanjem koncesij, to je podelitev koncesije 5-im EDP. Do tedaj pa bi morale uredbe in pravilniki ostati v predalih avtorjev in piscev letih.

V novembru 2014 je bilo pomembnih sedem dogodkov in sicer: udeležba v reševanju problematike TET, priprave na vsebinski pogovor o strateškem upravljanju z državnim premoženjem na SDH, sklic konference v zvezi z odgovorom na uredbo, pripravljani sestanek za sejo z novim ministrom za infrastrukturo Gašperšičem, predstavljena je bila študija uporabe in pomen uporabe CRM mehanizma v naši distribuciji in še en sklic konference v zvezi s Pravilnikom o vzdrževanju elektroenergetskih postrojev in pripravo na delavnico pri Energetski zbornici Slovenije v zvezi z podelitvijo koncesij za pet EDP. V ta namen so potekale priprave tako po vsebini, načinu izvajanja kot tudi po osnovnem konceptu.

December 2014 je označil svoj konec tako, da je bil sklican kolegij predsednika SDE Slovenije, kjer smo se seznanili s terminskim planom za prvi kvartal 2015. Še posebej pa bi izpostavil skupno sejo, ki jo je organizirala Energetska zbornica Slovenije na pobudo SDE Slovenije dne 05.12.2014. Tema te seje je bila Izvajanje gospodarske javne službe systemskega operaterja distribucijskega omrežja - SODO. Na seji so bili udeleženci: SODO s svojimi zunanjimi sodelavci, EDP s svojimi zunanjimi sodelavci, SDE Slovenije - predsedniki sindikatov družb EDP, Energetska zbornica Slovenije, minister Gašperšič, direktor direktorata za energijo s sodelavci. Po predstavitvi tematike se je razvila razprava in zaključek je bil, da se od vseh udeležencev sestanka določi število članov po ključu in ti bodo delovali v organu, ki bo odprl pravo razpravo o načinu podelitve koncesij EDP in vseh ostalih elementov okoli tega.

Poleg omenjenega je bilo potrebno še marsikaj postoriti tudi v lastnih družbah, pri svojih članicah in članih.

Prognoze za prihajajoče leto 2015 niso bile preveč obetavne glede sindikalne problematike, jasno nam je bilo, da je pred nami vse drugo kot obdobje razumevanja, tolerance in socialnega dialoga brez fige v žepu.

V januarju 2015, že kar 08.01.2015, je bil na kolegiju predsednika SDE Slovenije načrtan delovni plan priprav za predvideno razširjeno sejo konference SDE, ki je bila organizirana že naslednji dan v hotelu MONS pri Ljubljani. Pomembna za distributerje je bila predstavitev koncepta energetske politike in razvoja energetike. Pojasnjeno je bilo, da so EDP opredeljena kot strateške naložbe in bodo imela zelo pomembno vlogo že zaradi samega osnovnega poslanstva okoli trajne, kvalitetne in zanesljive dobave električne energije. Pri vsem je seveda prva v vrsti skrb za delovna mesta in socialno ter materialno varnost zaposlenih v EDP.

Delovni plan je zajemal tudi tematiko v zvezi s statutarnimi vprašanji in pravilnikom o dodelitvi solidarnostnih pomoči, obdelana je bila tematika glede razprave na ESOE povezana s TET. Vsebina zapisnikov naše konference za preteklo obdobje je bila obravnavana na seji dne 12.01.2015, pregledani so bili sklepi preteklih sej in ugotovljeno, da so bili v veliki meri realizirani, da pa so nekateri še v izvajanju zaradi dolgotrajnih in pomembnih vsebin (podelitev koncesij EDP, ...).

Prav tako so bile pomembne odločitve in naši ugovori glede posameznih uredb, ki so bile dane v javno razpravo brez našega vedenja in brez upoštevanja pripomb na osnutke uredb, kot je to bilo pri dveh predhodnih predlogih. Poleg dveh izrednih sej predsedstva SDE Slovenije, dne 14.01.2015 in 22.01.2015, se zdi pomembno omeniti tudi sejo predsedstva ZSSS, dne

30.01.2015, kjer je bil predstavljen socialni sporazum za leto 2015-2016, v pripravi je tudi reorganizacija območij pri ZSSS itd.

Februarske aktivnosti so se odvijale na dveh sejah predsedstva SDE Slovenije, naša konferenca pa je na svoji redni seji dne 17.2.2015 obravnavala predvsem odziv na vsebino aneksov št. 4 h Kolektivni pogodbi elektrogospodarstva Slovenije in Kolektivni pogodbi premogovništva Slovenije. Predloga, ki sta bila poslana s strani Energetske zbornice Slovenije nista bila po vsebini takšna kot sta bila dogovorjena na ESOE. Gre za izstop Vlade Republike Slovenije ter namesto nje vstop Energetske zbornice Slovenije kot nove podpisnice panožne kolektivne pogodbe. Z zahtevo SDE Slovenije v dopisu Energetski zbornici Slovenije sta bila oba predlagana aneksa s strani Energetske zbornice Slovenije zavrjena.

Prav tako se še vedno bijejo bitke na skupnih sejah (bili sta dve) delovne skupine za podelitev koncesij EDP. Ugotavljanje, na kak način izpeljati podelitev koncesij petim EDP, je njihovo temeljno vprašanje. Določena je bila tudi okvirna časovnica, v kateri bi se naj večinski lastnik izjasnil oziroma opredelil do tega stališča, delovna skupina pa bi naj do izteka tega roka našla skupno rešitev.

V februarju so se nekatere naše kolegice in kolegi udeležili seminarja za pripravo zaključnega računa za sindikate, v tem istem mesecu pa je bila v SDE Slovenije opravljena redna letna inventura osnovnih sredstev.

Marec 2015 nam je kar lepo popestril nadaljevanje naših aktivnosti, tako na področju ESOE, v delovni skupini za podelitev koncesij, predvsem pa pri uredbah in prihajajočih razpravah in sodelovanju kot zainteresirani javnosti. Omenjene uredbe in še kakšen pravilnik bodo v takih ali drugačnih oblikah pomembno vplivale na življenje, razvoj in obstoj EDP. Še enkrat je potrebno poudariti, da so bile vse uredbe utemeljeno zavrjene, saj preHITEVajo in favorizirajo trenutnega systemskega operaterja distribucijskega omrežja. Vse pa morajo biti predmet usklajevanja na ESOE . Gre za :

- uredbo po 99. členu EZ-1: o podelitvi koncesije in načinu izvajanja GJS dejavnosti operaterja trga,
- uredbo po 81. členu EZ-1: o načinu izvajanja GJS distribucijskega operaterja električne energije in o koncesiji te javne službe,
- uredbo po 49. členu EZ-1: o ukrepih in postopkih za uvedbo in povezljivost naprednih merilnih sistemov el. energije v okviru GJS dejavnosti distribucijskega operaterja el. energije,
- uredbo o razmejitvi 110 kV omrežja na distribucijski in prenosni del,
- pravilnik po 32. členu EZ-1: o vzdrževanju elektroenergetskih postrojev.

V začetku marca 2014 (04.03.2015) je bila prva seja zainteresirane javnosti v zvezi z dvema prej navedenima uredbama, takšno delo pa se bo nadaljevalo tudi v nadaljnjem iskanju enotnih stališč.

3. POROČILO O DELU KONFERENCE SINDIKATA DEJAVNOSTI PROIZVODNJE ELEKTRIČNE ENERGIJE

Konferenco sindikata dejavnosti proizvodnje električne energije so v obdobju 2014 – 2015 predstavljali sindikalni predstavniki iz družb:

- prvega energetskega stebra: Gorazd Leban – SENG, Aleš Žagar – TET (do novembra 2014), Danijel Tajnik – TEŠ, Andrej Lukek - TOL (od 2015 naprej Energetika Ljubljana), Bojan Majhenič – DEM;
- drugega energetskega stebra: Iztok Jaksetič - SEL, Gregor Košir – TEB, Dejan Kralj – NEK.

V tem mandatnem obdobju je imela konferenca sindikata dejavnosti proizvodnje električne energije tri redne seje. Tematiko, ki je bila obravnavana na sejah, lahko ločimo na tri sklope:

- prvi energetski steber HSE,
- drugi energetski steber GEN ter
- Toplarna Ljubljana – Energetika Ljubljana.

V prvem energetskega stebru se je večina problemov pojavljala z nenehnimi grožnjami za ukinitve delovnih mest v Termoelektrarni Trbovlje. Razreševanje ali bolje rečeno ne razreševanje teh težav smo na pobudo SDE Slovenije večkrat obravnavali na ESOE, kjer so bili večinoma prisotni vsi akterji. HSE kot lastnik TET-a je le tega prodajal več kot dve leti kupcu, za katerega se je na koncu izkazalo, da se nikakor ne da razkriti njegove identitete. HSE je zato odstopil od prodaje. Na več sejah ESOE je poslovodstvo HSE zagotavljalo, da bodo poskrbeli za zaposlene, če ne bo prišlo do prodaje TET-a. V polletju se je vsa zgodba vse bolj zaostrovala, večina delavcev je bila že od spomladi na čakanju z 80%-no plačo. Na pobudo SDE Slovenije je bilo organiziranih več sestankov na to temo, vendar rezultatov, ki bi zagotovili obstoj TET-a, ni bilo. Sredi septembra 2014 se je izkazalo, da se je HSE popolnoma odpovedal proizvodnji električne energije v tej termoelektrarni, ki je zaradi nedelovanja zašla v likvidnostne težave. Po Zakonu o gospodarskih družbah je to pomenilo likvidacijo družbe, kjer je vodenje družbe prevzel likvidacijski upravitelj. Ta je na osnovi informacij, ki jih je pridobil od zaposlenih, sestavil likvidacijski načrt in seznam z okoli 100 presežnimi delavci, ki so v mesecu februarju 2015 dobili odpoved delovnega razmerja. Zaradi nenehnih likvidnostnih težav je stečajni upravitelj pristopil k prodaji nepotrebne premoženja, da bi s tem pridobil denarna sredstva, s katerimi bi poplačal presežne delavce. Po zagotovilih stečajnega upravitelja naj bi se s prodajo celotnega premoženja TET nabralo dovolj sredstev, s katerimi bi se poplačali vsi zaposleni. Težave pri tem pa so že nastale pri odprodaji tako imenovanega »oljnega gospodarstva«, za katerega naj bi bil zainteresiran ELES. V kolikor stečajni upravitelj ne bo pravočasno zagotovil denarnih sredstev s prodajo premoženja, se bo za zaposlene zgodil najslabši scenarij, to je stečaj družbe TET.

V nezavidljivem položaju je tudi TEŠ. Proizvodnja električne energije je v primerjavi z načrtom za leto 2014 relativno nizka. Blok 6 je v fazi testiranja, tako da občasno obratujeta tudi agregata 4 in 5. Dosegli so tudi največjo moč v zgodovini termoelektrarne, ki je znašala zavidljivih 1005MW. To je do sedaj največja moč, proizvedena na kakršnem koli elektroenergetskem objektu v Sloveniji.

HSE je v TEŠ opravil notranjo revizijo poslovanja družbe in na podlagi tega poročila se je verjetno zgodila tudi zamenjava tedanjega direktorja. Družba ima velike likvidnostne težave, v družbi je prepovedano kakršno koli zaposlovanje novih delavcev. Zaradi likvidnostnih težav so se v TEŠ proti koncu leta odpovedali plačevanju premij za delavce v drugi pokojninski steber. Sindikat TEŠ se boji, da bi delavce lahko doletela podobna usoda kot jo sedaj doživljajo zaposleni v TET. Pod novim poslovodstvom so uvedli novo sistematizacijo delovnih mest, ki je imela namen zniževanja stroškov dela. Poslovodstvo družbe izvaja aktivnosti pri prodaji nepotrebne premoženja.

V obeh družbah hidro proizvodnje v HSE posebnih problemov ni bilo. Obe družbi, DEM in SENG, sta imeli celo rekordno zgodovinsko proizvodnjo zaradi izjemne hidrologije v letu

2014. Tako je npr. proizvodnja v družbi DEM preseгла zastavljeni plan za 47,8 %. Planirana proizvodnja za leto 2014 je bila v višini 2,65TWh, dejanska proizvodnja pa je v rekordnem letu 2014 znašala 2,92TWh. Navkljub navedenim dejstvom je HSE tudi v teh dveh družbah zahteval zniževanje stroškov dela, za leto 2015 je s potrjenim planom celo prepovedal kakršno koli zaposlovanje delavcev.

V drugem energetske stebru - GEN-u pri poslovanju in zagotavljanju likvidnosti ni bilo težav. V NEK-u je proizvodnja električne energije za 2% preseгла plan. Sprejet je bil razvojni načrt za podaljšanje proizvodnje do leta 2043. Zaradi vlaganja v zanesljivost proizvodnje se je cena prodane električne energije dvignila na približno 38 evrov za MWh. Brez večjih težav je poslovala tudi družba TEB. Pri samem obratovanju nastajajo težave le z zagotavljanjem rezervnih delov za plinske agregate, ker so ti stari že več kot 40 let. Proučuje se možnost zamenjave enega agregata. Podpisana je pogodba za terciarno rezervo za obdobje petih let.

Podobno kot v družbah hidro proizvodnje v prvem energetske stebru je bila proizvodnja v Savskih elektrarnah Ljubljana nadpovprečna, tako je da celotna skupina GEN poslovno leto 2014 zaključila z nekaj milijonskim dobičkom. Vendar pa tudi v teh družbah delodajalec znižuje stroške dela, le da poteka to v dogovoru z vsemi socialnimi partnerji. Pričakuje se tudi zniževanje zaposlenih v obdobju do konca leta 2016 ali 2017.

V letu 2014 je potekala združitev TE TOL z Energetiko Ljubljana. Ker sta se združili dve družbi, v katerih sta veljali različni panožni pogodbi, so se začela pogajanja okoli sklenitve nove podjetniške pogodbe. Osnutek te pogodbe, ki bo osnova za pogajanje, je pripravil sindikat družbe v sodelovanju s pravnimi strokovnjaki iz ZSSS. Velike razlike so pri nagrajevanju in plačevanju v drugi pokojninski steber. V Energetiki Ljubljana v ta namen delavcem plačujejo le 42 evrov mesečno. Predsednik sindikata Energetika TE-TOL je zato podal pobudo, da bi se izpogajalo plačevanje v drugi pokojninski steber v višini 5,844% od bruto plače, za katero že obstaja dogovor iz leta 2001. V tako združeni družbi se pripravlja nova sistematizacija delovnih mest, kar pomeni tudi določene kadrovske spremembe in povzroča nelagodje med zaposlenimi. Zaradi izjemno mile zime ob koncu lanskega leta je potreba po toplotni oskrbi mesta manjša in tako prodaja, četudi pri ugodni proizvodnji elektrike, zaradi izjemno nizkih cen, beleži izgubo.

4. POROČILO O DELU KONFERENCE SINDIKATA DRUGIH DEJAVNOSTI

NAFTA PETROCHEM: Za zaposlene v družbi se je leto 2014 začelo slabo, saj so že v mesecu februarju prejeli le akontacijo plače za januar, plačanih pa ni bilo prispevkov za več mesecev. Zaradi izostanka plače in neplačevanja prispevkov je sindikat podjetja 8. 4. 2014 organiziral osem urno opozorilno stavko. V aprilu je bila proizvodnja še v teku, vendar je spet primanjkovalo obratnih sredstev in denarja za plačo. Za izhod iz takšne situacije bi potrebovali relativno malo denarja, več kot očitno pa je bilo, da vodstvo ni imelo namere situacijo rešiti. Podjetje se je še naprej izčrpavalo in prenašalo parcele in obrate na tujca, ki za vse skupaj ni plačal niti centa. Tako je bilo na tujca prepisano več milijonov vrednosti, za kar NI plačal nič. V juniju je bilo praktično le še okrog 10 % proizvodnje, zato tudi ni bilo denarja za poplačilo prispevkov in izplačilo zaostalih plač. Sindikat podjetja je zaradi neizpolnjevanja obveznosti do delavcev poslovodstvu napovedal generalno stavko. Ker do 4. 8. 2014 niso bile izpolnjene stavkovne zahteve, so zaposleni pričeli z generalno stavko, ki je po skoraj šest tednih pripeljala do stečaja družbe, ki je bil objavljen 9. 9. 2014. Zaposleni so se prijavili na

Zavodu za zaposlovanje, razen 26 delavcev, s katerimi je stečajni upravitelj sklenil pogodbo za nadaljnje delo. Po 31.12.2014 je na delu ostalo še 20 delavcev. Terjatev upnikov iz stečajne mase je za več kot 60 mio €.

Koncem leta 2014 je Skupina Kazenska Ovadba (SKO) prisluhnila sindikatu in delavcem Skupine Nafta Lendava o njihovih dvomih v zakonito poslovanje koncernsko povezanih družb v tej skupini in domnevni prikriti razprodaji vitalnih delov skupine. Zbrali so obsežen dosje, ki več ali manj potrjuje njihove sume in ga 27.02.2015 predali organom pregona. Ker gre za državno lastnino, so naznanilo poslali tudi predsedniku vlade dr. Miru Cerarju, ministru za finance dr. Dušana Mramorju, ministru za gospodarstvo Zdravku Počivalšku, Komisiji za preprečevanje korupcije in Nacionalnemu preiskovalnemu uradu.

Kakšna bo prihodnost družbe, v tem trenutku ni mogoče napovedati. Do 01.04.2015, ko mora kupec tovarne Metanol poravnati svoj dolg ali pa vrniti obrat v last Petrochema, se verjetno ne bo zgodilo kaj bistvenega.

RTH: V RTH se je leto 2014 začelo še bolj stresno kot prejšnja leta. Že v januarju je bilo 135 zaposlenih napotenih na čakanje na delo doma, nakar so prejeli odpoved pogodbe o zaposlitvi. V februarju so imeli likvidnostne težave, zato so prejeli le minimalno plačo, kar je botrovalo osem urni opozorilni stavki, ki jo je sindikat organiziral 3. marca 2014. Odziv države kot lastnika je bil ničen, zato so delavci po neuspešnih pogajanjih, 10. marca zjutraj pričeli z generalno stavko v jamskih objektih, v katerih so stavkajoči zdržali 80 ur in stavko, na osnovi izpolnitve dveh od treh stavkovnih zahtev, 13. marca 2014 končali.

V aprilu in maju so potekala intenzivna pogajanja o tehnični izvedbi stavkovnih zahtev. Aprila je bil sprejet zakon, s katerim se je podaljšalo zapiranje RTH do leta 2018, v juliju pa je bil sprejet zakon, ki naj bi omogočil rudarjem predčasno upokojevanje pod posebnimi pogoji. Vendar pa zakon o predčasnem upokojevanju še ni začel in je še vedno predmet dogovarjanja.

V zadnjem četrletju je še vedno prvotnega pomena razreševanje presežnih delavcev in strategija podjetja RTH v zadnjem letu delovanja, v katerem bo podjetje doživelo še zadnje obsežnejše kadrovske spremembe.

S pomočjo SDE Slovenije so zaposleni v RTH v letu 2014 ohranili pravice, ki izhajajo iz kolektivne pogodbe dejavnosti in dokazali, da se z voljo in povezanostjo lahko doseže marsikaj.

ELES: V preteklem letu so bile aktivnosti sindikata usmerjene na spoštovanje določil Kolektivne pogodbe ELES-a (izplačilo regresa za letni dopust in božičnice za 2014), na opozorilno stavko v dejavnosti energetike, na spremljanje sprememb organizacije družbe ter oblikovanje mnenj in pripomb na akte družbe, na pritožbe članov (mobing).

Določila kolektivnih pogodb (panožne in podjetniške) so se v preteklem letu spoštovala, razen glede izplačila drugega dela poslovne uspešnosti, ki bi moralo biti izplačano v mesecu decembru. Prav tako ni bila izplačana razlika regresa za prehrano terenskim delavcem za predlani. Ugotavlja se tudi, da se še vedno ni nič premaknilo v zvezi s pritožbami delavcev na razporeditev na delovno mesto. Po podatkih pristojne službe je v ELES-u 15 delavcev, ki niso nikoli napredovali na svojem delovnem mestu, medtem ko so drugi napredovali tudi po več plačnih razredov naenkrat. Sindikat si bo še naprej prizadeval, da se ugotovi dejansko stanje (vzroki) in se odpravijo eventualne krivice.

V letu 2014 je bil podpisan dodatek št. 20 h Kolektivni pogodbi ELES-a, s katerim so se povečale nekatere pravice zaposlenim.

Na osnovi sklepa stavkovnega odbora SDE Slovenije o napovedi splošne opozorilne stavke v dejavnosti energetike, je izvršni odbor sindikatov ELES-a na skupni seji sprejel sklep o pridružitvi stavki in opredelil scenarij opozorilne stavke v družbi. Splošna opozorilna stavka v

energetiki je bila odpovedana, so pa v ELES-u organizirali izredno sejo izvršnega odbora, na katero so povabili predsednika SDE Slovenije in vse člane izvršnih odborov sindikalnih podružnic. Zaradi nesporazumov okoli stavkovnih aktivnosti pa se seje niso udeležili niti vsi predsedniki, kaj šele ostali člani podružničnih izvršnih odborov.

Člani izvršnih odborov so se lani seznanili s primerom prijave mobinga v ELES-u. Po informacijah člana komisije za odkrivanje in preprečevanje mobinga, se je primer rešil sporazumno po posredovanju zunanje pooblaščenke. V kolikor bo v prihodnje žrtev mobinga član sindikata, bo sindikat poskrbel za pravno pomoč oziroma za zastopanje preko odvetnika.

ELDOM: Poslovno leto 2014 je podjetje Eldom zaključilo pozitivno. Hkrati ga tudi ocenjujejo kot najbolj uspešno leto v delovanju Eldom-a. Socialni dialog med sindikatom in direktorjem družbe je zadovoljiv. Delavci so ob koncu leta prejeli še poračun regresa, prav tako so si priborili izplačilo kolektivne uspešnosti za zadnja dva meseca preteklega leta. Zaradi povečanega obsega poslovanja in pridobitve novih poslov so konec leta dodatno zaposlili še enega delavca na področju vzdrževanja.

Manj ugodna pa je situacija glede predvidene spremembe lastniške strukture Eldom-a, ki je sedaj v lasti DEM, ELMB in ELES. Na razpis prodaje deleža DEM so se prijavila tri podjetja, izbran je bil tudi kupec, vendar pa je zaradi uvedbe revizije postopka prodaje, le-ta trenutno ustavljena.

NAFTA STROJNA: Leto 2014 je družbo zaznamovala zmanjšana dejavnost na področju kovinarstva, zato so se znašli v situaciji, ko niso mogli zagotoviti dela za vse zaposlene. Tudi stečaj petrokemije je vplival na poslovanje družbe in jo pahnil v še slabšo situacijo. Prišlo je do odpovedi pogodbe o zaposlitvi 10-im delavcem, od tega tudi trem članom sindikata - starejšim delavcem, ki so bili napoteni na zavod z odpravnino. Izgubili so še nekaj članov sindikata zaradi prezaposlitve v druga podjetja, so pa jih uspeli nekaj tudi na novo včlaniti.

Po odpovedi podjetniške pogodbe so se v letu 2014 začeli dogovarjati za sprejem nove, vendar so bili ti dogovori neuspešni, ker so čakali na sprejem nove panožne pogodbe SKEI, ki pa na žalost v letu 2014 ni bila sprejeta.

V družbi ni bilo zaznati kršitev s pogodbo dogovorjenih pravic, izplačali so tudi božičnico, izplačevali so tudi dodatke za delo na terenu. Nekaj nejevolje pa je bilo med delavci zaradi prerazporeditve delovnega časa, kjer so se nadure deloma prerazporedile v koriščenje ur, ko ni bilo dela.

STELKOM: V družbi se trenutno soočajo z edino težavo, ki se nanaša na nočne nadure in obvezni počitek, ki ga zaposleni niso oziroma ga nočejo upoštevati. Kako bo vodstvo pristopilo k reševanju omenjene problematike, še ni znano.

Pri pogajanju za podjetniško kolektivno pogodbo pa so obstali na mestu, ne eni strani zaradi nezainteresiranost vodstva, na drugi strani zaradi veljavnih pravilnikov, ki zaposlenim omogočajo lepe dodatke.

V podjetje so prezaposlili dva delavca iz hčerinske družbe Alstar, ki sta nemudoma pristopila v članstvo SDE Slovenije. Od dvajsetih zaposlenih po kolektivni pogodbi jih je 17 članov sindikata, kar je potrebno pripisati rezultatu dobrega dela in zaupanje članov v SDE Slovenije.

V ostalih družbah ni bilo zaznati kršitev pravic iz kolektivnih pogodb, prav tako ni bilo s strani izvršnih odborov družb prejetega kakršnega koli signala, ki bi kazal na nepravilnosti ali ogroženost socialne varnosti zaposlenih. V konferenci sindikata drugih dejavnosti smo skozi vse obdobje budno spremljali dogajanja po družbah in se v vseh primerih, ko je to bilo potrebno, odzvali in pomagali urediti zadeve v dobro zaposlenih. V primeru RTH in Nafta Petrochem je bilo vloženega veliko časa in naporov za razrešitev problemov. SDE Slovenije

je v obeh primerih članom sindikata nudil vso podporo, tako strokovno kot pravno ter finančno. V Petrochemu so žal stvari zašle v napačno smer, zato nam kljub vsem aktivnostim ni uspelo preprečiti najhujšega – STEČAJA družbe.

Tudi v prihodnje bomo v konferenci sindikata drugih dejavnosti budno spremljali dogajanja po družbah in storili vse, kar bo v naši moči, da ohranimo socialno varnost zaposlenih članov sindikata SDE Slovenije.

5. POROČILO O DELU EKONOMSKO SOCIALNEGA ODBORA NA PODROČJU ENERGETIKE (ESOE)

Ekonomsko socialni odbor na področju energetike (ESOE) se je v obdobju med konferencama SDE Slovenije v letih 2014 – 2015 sestal na:

- 7-ih rednih in
- 2-eh izrednih sejah.

Na sejah se je obravnavala predvsem problematika na naslednjih področjih:

- predstavitev rešitve razreševanja problematike v TE Trbovlje in ekonomsko-socialnega položaja zaposlenih v družbi TET,
- predstavitev sistema CRM - primerjalne analize s predlogi na odziv na tržne razmere pri proizvodnji el. energije v letu 2014,
- predstavitev predloga Uredbe o ukrepih in postopkih za uvedbo in povezljivost naprednih merilnih sistemov el. energije v okviru GJS dejavnosti distribucijskega operaterja električne energije,
- predstavitev predloga Uredbe o koncesiji in načinu izvajanja GJS distribucijskega operaterja za električno energijo,
- predstavitev Uredbe o spremembah in dopolnitvah uredbe o okoljski dajatvi za onesnaževanje zraka z emisijo CO₂,
- aktivnosti in postopki za spremembe in dopolnitve KP elektrogospodarstva Slovenije in KP premogovništva Slovenije,
- obravnava aneksov št. 4 h KP elektrogospodarstva Slovenije in h KP premogovništva Slovenije.

V tem obdobju je bila skoraj na vseh sejah (razen na eni) na dnevnem redu obravnava zapletene problematike v družbi TE Trbovlje, ki je navkljub vsem naporom in z nemalo predlogi članov ESOE s strani SDE Slovenije, doživela dokaj klavrn konec, to je likvidacijo družbe in za nas sindikaliste, najhujši scenarij – seznanitev s programom razreševanja presežnih delavcev družbe TET.

Velika težava, s katero se srečujemo v ESOE, je dokaj velika neodzivnost, nezainteresiranost, lahko rečemo tudi izogibanje sejam, povabljenih, ki so dejansko najbolj odgovorni za razreševanje problematike v elektroenergetskem sistemu Slovenije.

V mesecu oktobru 2014 je predsedovanje ESOE od predstavnika Ministrstva za infrastrukturo prevzel predstavnik Energetske zbornice Slovenije g. Andrej Ribič.

V omenjenem obdobju je bilo sprejetih 25 pomembnejših sklepov, od tega jih 5 še ni realiziranih.

6. POROČILO O DELU PREDSTAVNIKA ZA MEDNARODNO SODELOVANJE

Sindikata delavcev dejavnosti energetike Slovenije je glede na svojo dejavnost aktivno vključen v mednarodno sodelovanje, predvsem skozi delovanje naše centrale EPSU (European Federation of Public Service Unions).

Leto 2014 je zaznamoval 9. kongres tega največjega sindikata javnega sektorja, ki je bil od 19.- 20.5.2014 v kraju Toulouse, Francija.

Na kongresu je bilo izvoljeno novo vodstvo, za predsednico je bila skoraj soglasno izvoljena Annelie Nordström, za generalnega sekretarja pa naš dolgoletni kolega Jan Willem Goudriaan.

Izvršni odbor EPSU, katerega član je Mitja Fabjan iz našega sindikata, je izvolil tudi štiri podpredsednike:

- Dave Prentis, Unison, Velika Britanija,
- Isolde Kunkel-Weber, Ver.di, Nemčija,
- Mikhail Kuzmenko, Health Workers Trade Union, Rusija,
- Francoise Geng, CGT-Sante-Action Sociale, Francija.

Izvršni odbor je za prvega namestnika imenoval Dave Prentis-a in Penny Clarke za izvršno generalno sekretarko.

Kongres je prinesel veliko sprememb v samo delovanje te povezave, saj je operativno vodenje sindikata prevzel Jan Willem, ki ima izkušnje. Morda za energetske sindikate v regiji to ni najbolje, saj se zaradi novih obveznosti ne bo mogel posvečati toliko našemu sektorju, kolega Jerry Van Den Berge pa je prevzel njegovo dosedanje delo.

V okviru EPSU smo aktivno sodelovali tudi na sejah stalnega Odbora za socialni dialog v Bruslju, ki je sestavljen iz delojemalske strani (sindikati v okviru EPSU), delodajalske strani (združeni v okviru Eluroelectrica) in predstavnikov EU komisije - direktorat za socialne zadeve. Na tem organu se obravnavajo najpomembnejši dokumenti EU in se oblikujejo smernice bodoče aktivnosti v državah EU. Kljub pritiskom EU komisije, da zmanjša sredstva za delovanje tega organa, smo uspeli zadržati tovrstni dialog. Delovanje tega organa je primerljivo z delovanjem našega ESOE, zato bi bila nepopravljiva škoda, v kolikor bi iz kakršnih koli razlogov prišlo do ukinitve teh posvetovanj.

V letu 2014 smo se odločili, da po dolgih letih omahovanja zapustimo drugo večjo organizacijo, to je bivši ICEM (International Federation of Chemical, Energy, Mine and General Workers' Unions), zdaj IndustriAll. V tej povezavi, kjer prevladujejo drugi industrijski sindikati, v preteklih letih nismo bili več uspešni pri sodelovanju, zato je prišlo do naravne odločitve, da asociacijo zapustimo, navkljub obisku generalne sekretarke, ki nas je obiskala prav z namenom informiranja o delovanju te organizacije.

SDE Slovenije je bil v letu 2014 povezovalni člen med sindikati JV regije in EPSU. Med nami so potekala srečanja, izmenjava izkušenj in dokumentacije, ki je nastala pri našem delu, velikokrat pa smo v imenu EPSU posredovali pri vladah članic organizacije.

V okviru EPSU se vsako leto udeležujemo okrogle mize energetskega sindikata v regiji, ki je sponzorirana s strani EPSU, zagotavlja pa most med sindikati dejavnosti energetike. V letu 2014 so bili gostitelji kolegi iz Črne gore, odvijala pa se je v Baru.

Leto 2014 je bilo aktivno tudi pri Retunsee (Regional Energy Trade Unions Network of South Eastern Europe), mreži energetskega sindikata JV EU.

27.3.2014 smo organizirali dan solidarnosti s sindikati Srbije, ki so se takrat borili z vlado glede novega zakona o delovnih razmerjih. Mreža je organizirala akcije v vseh državah članicah in morda je bil prav zato prvi poskus srbske vlade pri sprejemanju tega zakona neuspešen.

V času od 7. – 9. maja 2014 je bila v organizaciji SDE Slovenije v Portorožu organizirana 5. generalna skupščina mreže, ki je in bo skupaj z letošnjim kongresom dala odgovor na vprašanje, kako se bomo sindikati JV Evrope skupaj uprli privatizaciji energetskega sektorja, ki je na pohodu.

Pomembno je, da smo tudi v letu 2014 ohranili naš status v vseh mednarodnih asociacijah, kjer imamo pomembno vlogo in na ta način članom SDE Slovenije zagotavljamo veliko varnost in dostop do ustreznih virov informacij, ki bi jih lahko uporabili v primeru potrebe.

7. POROČILO O DELU KOMISIJE ZA SPREMLJANJE POLITIKE PLAČ

Komisija za spremljanje politike plač pri SDE Slovenije, ki je delovala v obdobju med obema konferencama, je sestavljena iz predstavnikov proizvodnje, distribucije in premogovništva.

Na svojih sejah je komisija obravnavala statistične podatke o plačah v EGS in PR, ki so bili poslani iz MzI DE Maribor in tekočo problematiko v zvezi s spoštovanjem KP na področju plač. Pripravljala je analize in ugotavljala skladnost z določili KP, opozarjala na napake in pripravljala predloge rešitev. Obravnavala je tudi pobude članstva in jih poskušala upoštevati. Komisija je prejeta gradiva obravnavala dosledno in strokovno, zaključke pa je sprejemala soglasno na osnovi argumentov.

Komisija je analizirala podatke (MzI DE Maribor) in obravnavala teme s področja plač EGS in PR, ter med drugim sprejemala zaključke, ki jih na kratko povzemamo:

- V vseh družbah je bila upoštevana eskalacija plač po KP EGS, razen v PR (RTH).
- Nekateri družbe so se dogovorile o načinu izplačila neizplačanega dela božičnice za 2013.
- V družbah so se dogajale kršitve uresničevanja PKP, predvsem pri izplačilu božičnice in nagrad ob koncu leta 2014; predvidevamo, da je to posledica interventne zakonodaje republike Slovenije in priporočil SDH-a. Ne glede na to, ugotavljamo, da PKP v nekaterih družbah niso bile spoštovane.
- Politika plač in plačni sistem v elektrogospodarstva in premogovništva je zaradi pogojev dela specifičen. Plače so sestavljene iz osnovnih plač, dodatkov po

kolektivnih pogodbah in zakonu. Tako je povprečna bruto plača relativno dobra, saj samo dodatki za delovno dobo (povprečna delovna doba je visoka) in pogoji dela (24 urno zagotavljanje varne iz zanesljive oskrbe z EE RS) znašajo približno 30 %. Osnovne plače v povprečju ne presegajo nivoja povprečne plače RS.

- Predstavnika SDE Slovenije v Komisiji za nadzor nad izvajanjem kolektivne pogodbe EGS sta opozorila na problem izvrševanja PKP v družbah, enako tudi na kršitev KP EGS v točki regres, ne glede na to, da naj bi obstoječa interventna zakonodaja regres omejevala.
- Plače v distribucijskih družbah so nižje, tako da ima precejšen odstotek zaposlenih plače že pod povprečno plačo RS.

Komisija pripravlja predlog strategije utemeljitve položaja energetike v republiki Sloveniji, cene dela in politike plač v EGS in PV, ki bo temeljila na realnih primerjavah politike plač v republiki Sloveniji in v tujini.

Planirane aktivnosti v prihodnjem obdobju:

Ker pričakujemo čedalje večji pritisk na plače zaposlenih v EGS, napovedane spremembe organiziranja, prestrukturiranja in zniževanje stroškov dela v vseh družbah, ki so v lasti države, moramo povečati aktivnosti za pridobivanje podatkov o plačah energetskega sistema in plač v drugih državah, ki bodo služile za primerjavo in pripravo strategije politike plač SDE Slovenije v bodoče.

Prav tako je potrebno organizirati usposabljanje članov v okviru tematik, ki bodo praktično povzele plačne sisteme tako pri nas kot v tujini (primeri dobre prakse).

8. POROČILO O DELU ODBORA SOLIDARNOSTNEGA SKLADA

Za leto 2014 je predsedstvo SDE Slovenije sprejelo sklep, da se bo v sindikatih družb/podjetij za solidarnostni sklad zbiralo 4,00 € po članu in ta sredstva bodo namenjena za pomoč članom v raznih življenjskih situacijah.

Skupno se je v solidarnostnem skladu v letu 2014 **zbralo finančnih sredstev v višini 14.292,00 €**.

V letu 2014 je Odbor solidarnostnega sklada porabil zaradi izrednih elementarnih nesreč več kot je bilo zbranih sredstev. Solidarnostna pomoč je bila **izplačana skupno v višini 21.774,14 €**.

Največ je bilo danih solidarnostnih pomoči na podlagi 8. člena 2. točke pravilnika - za elementarne in druge naravne nesreče v višini 10.729,06 € (ocenjena je bila materialna škoda na stanovanjskih objektih). Pomoč je prejelo **14** članov.

Na podlagi 8. člena 1. točke pravilnika je bila izplačana pomoč v skupni višini **4.783,17 €**; prejelo jo je **6** članov, ki se jim je pomagalo zaradi slabega socialnega stanja v družini.

Na podlagi 8. člena 3. točke pravilnika je bilo dodeljenih **3.806,44 €** solidarnostne pomoči družinam, ki so izgubile družinskega člana. V letu 2014 smo izgubili **5** članov SDE Slovenije.

Za smrt ožjega družinskega člana pa je bila nakazana pomoč **3-em** članom v skupni višini **1.155,58 €**.

Solidarnostna pomoč v višini **1.300,00 €** pa se je namenila **6-im** članom zaradi posebne zdravstvene ogroženosti.

Odbor je moral žal zavrniti **10** vlog zaradi neizpolnjevanja pogojev iz pravilnika.

Predsedstvo SDE Slovenije je Odbor solidarnostnega sklada seznanilo, da so sprejeli sklep, da se pomaga delavcem iz Nafta Petrochem v Lendavi zaradi nekaj mesečnega neizplačevanja osebnih dohodkov članom SDE Slovenije. V ta namen jim je namenilo sredstva v skupni višini **41.000,00 €**.

Odbor solidarnostnega sklada predlaga, da sindikati družb/podjetij namenijo v letu 2015 za solidarnostni sklad ponovno članarino v višini 4.00 € na člana in jo nakažejo na SDE Slovenije do konca meseca maja 2015.

9. POROČILO O DELU STATUTARNE KOMISIJE

Poročilo Statutarne komisije SDE Slovenije je takšno kot je bilo napisano že v lanskem letu, saj se komisija po zadnji aktivnosti v februarju lani ni več sestajala, ker še vedno čaka na odgovor predsedstva SDE Slovenije glede posredovanega predloga sprememb Poslovnika o organiziranosti in načinu dela predsedstva SDE Slovenije in konferenc sindikata posamezne dejavnosti energetike Slovenije. Predsedstvo SDE Slovenije predloga do konca leta 2014 ni obravnavalo. Sprejete pa so bile mimo posredovanega predloga določene korekture trenutno veljavnega pravilnika.

Člani komisije menijo, da je odnos predsedstva do dela komisije nekorekten, saj je bila naloga, da se pripravi predlog sprememb, posredovana s strani samega predsedstva SDE Slovenije.

V obdobju od zadnjega kongresa v letu 2013 do seje konference SDE Slovenije se je Statutarna komisija SDE Slovenije sestala na treh sejah, kjer se je ukvarjala s konkretnimi zadevami v zvezi s postopki in akti SDE Slovenije.

Na prvi seji se je komisija konstituirala ter izvolila predsednico in podpredsednico. Na tej seji je bil sprejet predlog o sklicu izrednega kongresa zaradi ugotovitve, da je potrebno zaradi napake pri ugotavljanju in razglasitvi rezultatov volitev, razveljaviti volitve za konkretnega nosilca funkcije SDE Slovenije – podpredsednika SDE Slovenije, ki je hkrati tudi predsednik konference sindikata dejavnosti distribucije in prodaje el.energije. Sklep komisije je bil posredovan v odločitev predsedstvu SDE Slovenije in realiziran na izrednem kongresu.

Komisija je v mesecu novembru 2013 na zahtevo predsedstva SDE Slovenije pripravila predlog sprememb posameznih členov Statuta SDE Slovenije, ki so se nanašale na napoved stavke. Spremembe statuta so bile še v istem mesecu sprejete na seji konference SDE Slovenije.

V začetku leta 2014 pa se je komisija lotila še sprememb Poslovnika o organiziranosti in načinu dela predsedstva SDE Slovenije in konferenc sindikata posamezne dejavnosti energetike Slovenije. S strani predsedstva SDE Slovenije je dobila zadolžitev, da preveri

učinkovitost tega poslovnika, ki mnogokrat otežuje postopke in delovanje organov, za katere je poslovnik napisan.

Komisija je pripravila spremembe v obliki dveh ločenih poslovnikov, ki bi jih vsak organ sprejel neodvisno drug od drugega. Vsebinsko pa je v obeh poslovnikih poenostavila postopek sklica in poteka sej, iz poslovnikov je izpustila opise nalog za posamezne organe oz. funkcije, saj so te opisane in sprejete v statutu ter bolj detajlno opisala postopek priprave in potrjevanja zapisnika. Predlog sprememb je bil posredovan v obravnavo in potrditev predsedstvu SDE Slovenije v marcu 2014.

Plan dela komisije za naslednje obdobje bi se nanašal predvsem na :

- . pregled določenih vsebin v Statutu SDE Slovenije (razlog : ugotovitve/vprašanja sindikalnih članov na V. kongresu) in pripravo morebitnih sprememb statuta;
- . nadaljnje zbiranje predlogov glede sprememb Statuta SDE Slovenije iz sindikalnih sredin,
- . razlago aktov SDE Slovenije,
- . pregled dokumentacije sprejete od prejšnje Statutarne komisije in preverbo usklajenosti pravil sindikatov družb z veljavnimi akti sindikata SDE Slovenije,
- . pomoč sindikatom družb pri usklajevanju pravil sindikatov z veljavnim statutom,
- . poročanje organom SDE Slovenije glede realizacije zastavljenih nalog.

PRESEDSTVO SDE SLOVENIJE