



**POROČILO**

**O DELU SINDIKATA DELAVCEV DEJAVNOSTI**

**ENERGETIKE SLOVENIJE V OBDOBJU MED V. IN VI.**

**KONGRESOM**

## UVOD

Spoštovane kolegice, kolegi, članice in člani !

Obdobje po kongresu 2013 pa do danes je bilo za SDE Slovenije po moji oceni eno najtežjih doslej predvsem zaradi bremen finančne in posledično gospodarske krize, ki je občutno vplivala na spoštovanje delavskih in socialnih pravic.

Tudi razmere za delovanje sindikatov so se zelo zaostriale saj je država pod krinko nujnosti varčevanja, leta 2012 sprejela ZUJF in omejila pravice zaposlenih ter zmanjšala možnosti dogovarjanja na nivoju socialnih partnerjev. Posledice ZUJF a smo v energetiki čutili vse do l. 2016. Vpetost naše države v EU je v veliki meri vplivala tudi na ukrepe, ki so jih sprejemale vlade članic EU za razreševanje krize, zato je bil boj sindikatov tudi na nivoju EU proti ostrim varčevalnim ukrepom večinoma neuspešen.

Slovenski BDP na prebivalca je je v petih letih padel za 10% in, če je l. 2008 dosegel 91% povprečja EU je 2013 dosegel samo še 81% povprečja EU. V 2014 je dosegel 83% povprečja EU in to vrednost ohranil tudi v l. 2015.

Vlada RS je z svojo neoliberalno politiko sledila diktatu iz Bruslja in z največjo možno mero prenašala EU direktive v Slovenski pravni red. Zaradi slabšanja splošne gospodarske situacije v Sloveniji je bilo samo vprašanje časa kdaj se bo začel pritisk na socialno ekonomski položaj zaposlenih v slovenski energetiki. Vladna politika je dala vetra v jadra delodajalskim organizacijam zato so se razmere v zasebnem sektorju začele zaostrovati. Temu zaostrovanju tudi v l.2018 še ni videti konca, saj se težnje po zmanjšanju delavskih in socialnih pravic zaposlenih nadaljujejo. Navkljub zelo ugodnim gospodarskim rezultatom v l. 2017 in 2018 je edini dosežek sindikalnih central na državnem nivoju v tem obdobju, le dvig minimalne plače.

Tako kot v drugih državah Evrope, se tudi v Sloveniji zmanjšuje število delavcev organiziranih v sindikate in ta trend se dogaja tudi v slovenski energetiki. Generacije delavcev ki so tvorile glavnino sindikalnega organiziranja odhajajo v pokoj, mladi pa se zaradi pretežnih oblik zaposlitve v negotovih oblikah dela, ne odločajo za včlanitev v sindikate.

Tudi v slovenski energetiki nismo imuni na vsa ta dogajanja. Če se sedanji trend upadanja sindikaliziranosti ne bo kmalu ustavil, bodo pod vprašaj prišli vsi dosežki na področju delavskih in socialnih pravic, delavci pa bodo na milost in nemilost prepuščeni neoliberalnim interesom poslovnih in finančnih elit. Samo močno sindikalno organizirano delavstvo se bo lahko na legitimen način odzvalo na vse te izzive.

Kolegice in kolegi, članice in člani, navkljub vsem tem zaskrbljujočim zgoraj naštetim trendom, sem prepričan, da bomo v SDE Slovenije našli prave odgovore in seveda tudi načine kako se zoperstaviti moči domačega in tujega kapitala. V preteklosti smo to večkrat že dokazali in, če bo potrebno bomo to naredili tudi v bodoče.

Branko Sevčnikar

V obdobju 2013/2018 je delo SDE Slovenije temeljilo na programu dela, ki je bil sprejet na kongresu I. 2013, programskih usmeritvah, sklepih PSDE Slovenije in sklepih posameznih konferenc. Poročilo je sestavljeno iz vsebinskih sklopov in posameznih poročil:

- ⊕ poročila o delu predsedstva SDE Slovenije
- ⊕ poročila o delu konference sindikata dejavnosti distribucije in prodaje el. energije
- ⊕ poročila o delu konference sindikata dejavnosti proizvodnje el. energije
- ⊕ poročila o delu konference sindikata drugih dejavnosti
- ⊕ poročilo o delu pogajalske komisije za KPES
- ⊕ poročila o delu predstavnika za mednarodno sodelovanje
- ⊕ poročila o delu komisije za spremljanje politike plač
- ⊕ poročilo o delu odbora solidarnostnega sklada
- ⊕ poročila o delu statutarne komisije

## 1. POROČILO O DELU PREDSEDSTVA SDE SLOVENIJE

Poročilo med obema kongresoma je vsebinski pregled dela v tem mandatnem obdobju, zato je prav, da se spomnimo minulih dogajanj, ki so dala pečat delovanju SDE Slovenije.

Delovanje PSDE Slovenije je temeljilo na sprejetih programskih usmeritvah in ciljih Sindikata delavcev dejavnosti energetike, na dogajanjih v elektrogospodarstvu, ki so posegala na področje liberalizacije, reorganizacije in privatizacije tega sektorja in na problematiki posameznih sindikatov družb.

Na 48 rednih, 20 izrednih in 3 korespondenčnih sejah je PSDE Slovenije, spremljalo, usmerjalo in dopolnjevalo delo vseh treh konferenc dejavnosti ter na podlagi sprejetih sklepov tudi izvajalo dogovorjene aktivnosti. Ker se je PSDE v obdobju napovedanih stavk 2014 in 2016 preimenovalo v SOPSDE Slovenije je bilo izvedenih tudi 16. izrednih sej SO SDE Slovenije.

V začetnem pokongresnem obdobju v 2013 smo morali zaradi zapletov pri volitvah v konferenci distribucije in prodaje el. energije izvesti nadomestne volitve, vendar to na naše delo ni imelo večjega vpliva. Budno smo spremljali stanje na področju energetske politike in v mesecu juniju 2013 opozorili vlado RS na problematiko RTH in na socialni dialog v Slovenski energetiki. V mesecu oktobru istega leta smo generalnega direktorja HSE z javnim pismom opozorili, da v času trajanja ZUJF a parcialno izplačuje uspešnost samo v družbi HSE, v ostalih odvisnih družbah HSE, pa niti regresa po KPES ne. Tudi spremembe EZ 1, ki so razdelile bistveni del nalog GJS SODO, kot tudi sredstva za te naloge, so bile predmet ostre razprave med socialnimi partnerji na ESOE. Na skupnem sestanku SDE Slovenije, MZIP, SOD-a in uprave RTH 14.10.2014 smo se dogovorili o aktivnostih za zagotovitev pogojev za nadaljnjo normalno delo družbe RTH. Ob koncu I.2013 smo ostro nastopili proti takratnemu predlogu zakona o SDH, v januarju 2014 pa smo predsednico vlade opozorili na anomalije zakona o SDH in posledice, ki jih je ta predlog zakona predstavljal. Žal bistvenih popravkov v ta zakon skozi normalni socialni dialog nismo uspeli vnesti. Konec januarja 2014 in začetek februarja 2014 je Slovenijo prizadela vremenska katastrofa, zato so morali delavci ELES – a in distribucijskih podjetij z maksimalnimi naporii zagotavljati nemoteno oskrbo države in državljanov z el. energijo. PSDE Slovenije je z javno zahvalo tem delavcem, slovensko javnost opozorilo na vse te napore.

Februarja 2014 smo pričeli z odmevno akcijo ENERGETIKE NE PRODAMO, na kateri smo v večjih Slovenskih mestih (Ljubljana, Maribor, Nova Gorica, Krško...) predstavili stališča in poglede SDE Slovenije na delovanje Slovenske energetike in na posledice, ki bi jih prinesla morebitna privatizacija slovenskega elektrogospodarstva. To zelo uspešno predstavitev naših stališč smo zaključili z odmevnim omizjem v CD, 24. 9. 2014.

Ker vsi naporii, da bi dosegli razrešitev problematike RTH po mirni poti niso dali rezultatov je rudarjem v RTH prekipelo. 10. marca 2014 so začeli s stavko, ki je trajala do izpolnitve zahtev, ki so jih postavili.

Rudarji v RTH. Rudarji RTH so se četrty dan stavke nekaj ur po podpisu dogovora vrnili iz jame, kjer so stavkali.

Vlada RS na s je želela z svojimi aktivnostmi v poletnem času peljati žejne skozi vodo, zato smo v mesecu avgustu 2014 napovedali vladi RS opozorilno stavko, ki pa smo jo tik pred začetkom preklicali, saj smo z MZIP podpisali dogovor. Dogovorili smo se na kakšen način in do kdaj ga bomo realizirali, vendar je takratna vlada kmalu po podpisu dogovora odstopila. Žal pa napoved opozorilne stavka ni bila izvedena v vseh energetske družbah.

S podpisom sporazuma o medsebojnem Zavezništvu sindikatov iz energetske, železniške, pristaniške in cestne dejavnosti Slovenije smo vsi ti sindikati želeli okrepiti pogajalska izhodišča proti vladi RS.

Zavezništvo je 7.7.2014 pred takratnimi državnozbornskimi volitvami organiziralo soočenje političnih strank, s katerim smo želeli prihajajoči vladi jasno predstaviti svoje usmeritve na področju infrastrukturnih dejavnosti. Od vseh sodelujočih političnih strank smo dobili zelo konkretne odgovore na konkretna vprašanja.

Agonija družbe Nafta Petrochem in dogajanja v zvezi stavko v tej družbi so jasno pokazala, da imamo opravka z lastnikom (državo,) ki ne premore nikakršne strategije. Na to dejstvo v SDE Slovenije opozarjamo že vrsto let. Zaposlenim v tej družbi smo ob uvedbi stečajnega postopka pomagali z enkratno solidarnostno pomočjo.

Tudi slovenska energetika še vedno ne premore strategije delovanja, vse se dogaja stihijsko, tako, da smo v ob koncu 2014 doživeli tudi sklep NS HSE o likvidaciji TET. Likvidacija TET se je zaključila do konca leta 2017 ko je na pogorišču TET nastala nova družba. Ne stavka avgusta 2014, podpisan dogovor, ne aktivnosti, ki smo jih vodili preko ESOE niso pripomogle k ugodnejšim rešitvam za večino zaposlenih v TET. Razreševanje problematike družbe Informatika je potekala večplastno. Z opozarjanjem možnih posledic privatizacije te družbe na vladi in SDH smo pripomogli k resnejši obravnavi in tudi razrešitvi problematike te družbe.

Tudi na našo pobudo je vlada RS pripravila osnutek EKS, ki nam je bil s strani MzI predstavljen v začetku I. 2015. Seveda smo takoj na vlado in resorno ministrtvo poslali usklajen predlog razrešitve problematike GJS SODO, ki je bil usklajen na nivoju sindikatov SDE v EDP v upanju, da nam bo vlada RS v procesu javne obravnave EKS pritrdila.

Januarja 2015 smo realizirali napore, ki smo jih vložili v aktivnosti nastajanja EZ-1, kjer smo skozi socialni dialog uspeli preprečit odpoved KPES. Rezultat tega je bil tudi podpis aneksa št.4 h KPES in KP Premogovništva. S tema aneksoma je vlada RS izstopila iz procesa pogajanj za obe kolektivni pogodbi dejavnosti, kot stranka v procesu pogajanj pa je vstopila EZ.

Z odprodajo 50% deleža DEM v družbi ELDOM zasebnemu lastniku, so se začele stopnjevatv aktivnosti novega lastnika, ki pa niso pomenile boljšega delovanje družbe, temveč izčrpavanje družbe. Aktivnosti SDE družbe ELDOM ob pomoči SDE Slovenije in razumevanje družb ELES in Elektra Maribor so pripomogle k temu, da zaposleni do danes še niso doživeli večjih pretresov.

Zaradi suspenza pogodbe o zaposlitvi v TEŠ, sem s 1. februarjem 2015 začel opravljati delo predsednika SDE Slovenije profesionalno.

Na sestanku na začetku marca z upravo HSE smo opozorili, da ne bomo pristajali na logiko izvršenih dejstev in na zmanjševanje pravic zaposlenim, ki jim gredo po PKP družb. Vodstvu HSE se je predlagalo podpis dogovora, s katerim bi se socialni partnerji dogovorili, na kakšen način bodo v skupini HSE potekale dogovorjene spremembe. Žal do podpisa dogovora ni prišlo.

S predlogom za imenovanje generalnega sekretarja RETUNSE v mesecu aprilu, smo postali tudi aktivnejši na področju mednarodnega sodelovanja. Predstavniki SDE Slovenije Mitja Fabjan je postal generalni sekretar mreže energetske sindikatov JV Evrope na kongresu mesecu maju 2015.

Dileme okoli višine regresa za 2015, ki ga je omejil ZUJF smo zaradi različnih razlag ZUJF a, razreševali z vzorčnimi tožbami, ki so pokazale, da omejitev velja tudi še za I. 2015.

Delovna skupina, ki se je ukvarjala z predlogi ureditve GJS SODO je končala svoje delo brez končnega predloga rešitve, ker se predstavniki MzI niso želeli opredeliti do nobenega predloga.

Zaradi težav pri podajanju svojih stališč slovenski javnosti, smo se v mesecu juniji resno ukvarjali z idejo o ustanovitvi spletnega medija, ki pa žal ni bila realizirana.

Trenja med EDP in SODO ob ne podpisu aneks št. 4 in zaradi dilem okoli ureditve GJS so bila povod za sklic seja ESOE, na kateri so sodelovali vsi deležniki. Tudi ta seja ESOE ni pripomogla k temu, da bi se nakopičena problematika začela razreševati. Je pa bilo dogovorjeno, da se bodo vsi deležniki na temo aneksa št. 4 ponovno sestali, razrešitev problematike ureditve GJS SODO pa bo znana do 1.12.2015. Tudi v tem primeru so nekateri akterji v teh dogajanjih dajali obljube z figo v žepu.

Septembra 2015 so bili imenovani predstavniki v pogajalske skupine za KPES in KP Premogovništva, potem, ko je PSDE zavrnilo posredovane osnutke obeh KP dejavnosti z strani EZ. Na EZ je bil posredovan dopis, da se bomo pogajali samo o spremembah in dopolnitvah obstoječih KP dejavnosti. Stališče SDE Slovenije je bilo sprejeto tako, da so se pogajanja za spremembe in dopolnitve KP dejavnosti lahko decembra 2015 tudi pričela.

Navkljub stalnemu opozarjanju o nevdržnih razmerah v energetskega sistema zaradi neurejenih razmerij in nesprejetih ključnih odločitev, ob koncu leta 2015 vlada RS ne želela sprejeti odgovornih odločitev, ki bi jih kot dober gospodar morala. Ključna vprašanja kot so ureditev GJS SODO, uvedba podpornih mehanizmov za proizvajalce el. energije in sprememba strategije upravljanja energetskih družb skozi spremembo strategije upravljanja državnih naložb so še vedno nedorečena. PSDE Slovenije je prav zaradi tega in na podlagi sklepa konference SDE Slovenije začelo zaostrovanje socialni dialog.

Ker so ta odprta vprašanja začel vse bolj vplivati na ekonomsko socialni položaj zaposlenih smo decembra 2015 prekinili pogajanja za spremembe in dopolnitve KP dejavnosti in o tem kakor tudi z razlogi za prekinitev, obvestili vse socialne partnerje

Prav tako smo na razgovorih z kabineto predsednika vlade RS in na ESOE izpostavili tista ključna vprašanja, ki bi lahko pripomogla k razrešitvi problematike.

Neodzivnost odgovornih za nastalo situacijo, sta nas prisilila, da so se aktivnosti za napoved stavke nadaljevale, čeprav smo še vedno izvajali aktivnosti, ki bi lahko stavko preprečile.

PSDE Slovenije se preimenovalo v SO SDE Slovenije, oblikovane so bile stavkovne zahteve, v družbe so bila posredovana navodila za izvedbo stavke, žal pa se nam je ponovno kot 2014 dogodilo to, da nekateri sindikati SDE v družbah EGS niso dojeli resnosti situacije, zato so spremenili odločitev in niso želeli sodelovati v stavki.

4. aprila 2016 se je stavka v slovenski energetiki pričela, je bila interesna in naj bi s presledki trajala do 21. aprila 2016. Stavka se je izvajala po predvidenem terminskem planu in na način, ki je določen s slovensko zakonodajo. Med stavko so bila dogajanja zelo intenzivna tako na nivoju socialnih partnerjev kot tudi na nižjih nivojih. Posebej izstopa dogajanje v TEŠ u, kjer je direktor zaprtjem v sobo za upravljanje, poskušal preprečiti izvajanje stavke.

15. aprila 2016 je bil prvi mejnik, 19. aprila 2016 pa drugi mejnik, ki je končal stavko v slovenski energetiki. Sklepi ESOE sprejeti na drugem sestanku so bili takšne narave, da so SO SDE Slovenije prepričali, v resnost namere vlade RS, da odpravi neurejene razmere v slovenski energetiki.

Na nivoju delovanja ESOE permanentno spremljamo realizacijo sprejetih sklepov na 3. izredni seji ESOE. Bistvenega napredka pri ključnih odprtih težavah še ni. Vlada RS je zaradi neresnega obravnavanja in medijskega pritiska proti uvedbi podpornih mehanizmov za proizvodnjo el. energije, zamudila vse roke po EU zakonodaji, ko je bilo to še možno vnesti v slovenski pravni red.

Pogajanja za spremembe in dopolnitve KPES so se nadaljevala in zaključila z podpisom 14. junija 2017. KP Premogovništva je še vedno predmet pogajanj.

V drugi polovici leta 2016 smo zaradi napovedanih odhodov v pokoj člana PSDE in Statutarne komisije izvedli dve volilne konference, ki pa v konferenci proizvodnje niso zapolnile vrzeli, ki jih je povzročil odhod predsednika konference v pokoj.

Na področju ODPZ se pojavljajo težave pri izvajanju in realizaciji že sprejetih zakonov in odločitev, zato je bil imenovan predstavnik SDE Slovenije v delovno skupin pri ZSSS, ki se ukvarja s to problematiko. Neurejeno razmerje na področju EDP in SODO se nadaljuje. Vlada je dala soglasje k podpisu sporazuma

za regulatorno obdobje 2016 – 2019 med omenjenimi družbami, vendar stvari še vedno niso urejene. Vertikalna integracija trgovalnih družb el. energijo z proizvodnimi je v teku.

V času javne razprave o EKS ki opredeljuje Slovenijo kot brez ogljično družbo, smo v CD pripravili odmevno omizje na temo Kako do varne in zanesljive oskrbe z elektriko za slovenska gospodinjstva in gospodarstvo. Na tem omizju smo izpostavili številne dileme in pa tudi pričakovanja od EKS. V te namene smo dali izdelati tudi analizo, kaj bi za Slovenijo pomenilo zaprtje TEŠ in PV in skozi ta dogajanja tudi vpliv na ceno el. energije in na konkurenčnost Sl. gospodarstva. V verziji EZ 1C, ki ga je pripravila vlada RS, so člani, ki bi v primeru uvedbe v slovenski pravni red, lahko pomenili izgubo delovnih mest v EDP. Seveda smo v SDE Sloveniji odločno nasprotovali sprejetju tako pripravljenega energetskega zakona. S pomočjo zunanje pravne strokovne pomoči smo svoje predloge zakona in jih tudi posredovali ministrstvu. Pripravili smo tudi svoj predlog energetskega zakona, ki bi razrešil problematiko GJS SODO. V aktivni korespondenci med SDE Slovenije, GIZ – om, ELES – om in MzI, smo uspeli dogovoriti ureditev energetskega zakon, ki neposredno ni več ogrožal delovnih mest v EDP. Tako spremenjen zakon je po sprejetju na vladi nadaljeval parlamentarno proceduro v DZ, kjer pa ni bil sprejet. Trenutno sta v postopku sprejemanja dva predloga EZ, poleg vladnega predloga je še v postopku predlog EZ, ki ga je z podpisi poslancev vložila ZL. Tega predloga EZ v SDE Slovenije kakor tudi vlada RS, ne podpiramo. Predlog EZ, ki smo ga pripravili v SDE Slovenije, pa bomo po temeljitem razmisleku, zaradi odstopa predsednika vlade in predčasnih parlamentarnih volitev, predlagali v sprejem, ko bo imenovana nova vlada. V tem vmesnem obdobju pa moramo pripraviti vse potrebno, da se po sestavi nove vlade ne bomo predolgo ubadali z starimi težavami. Vlada RS v odhajanju je potrdila resolucijo o EKS, ki pa ji na ESOE nismo dali soglasja, smo se pa strinjali, da se nadaljujejo aktivnosti za sprejem tega za slovensko energetiko zelo pomembnega dokumenta. Pametna omrežja so projekt, ki ga želi vlada RS speljati skupaj z ELES om preko družbe Stelkom, vendar želi to narediti na za SDE Slovenije zelo čuden način. Aktivnost za razrešitev problematike so v teku ravno v predkongresnem času in se bodo verjetno zavlekle še v čas po VI. Kongresu.

Pomembno vlogo pri realizaciji vseh teh aktivnost so odigrale prav vse konference, ki so s svojo aktivnostjo skrbele za usklajeno delovanje na nivoju posameznih podsistemov, obenem pa izpostavljale njihovo specifično problematiko. Poročila posameznih konferenc so podana v nadaljevanju tega gradiva.

## **2. POROČILO O DELU KONFERENCE DISTRIBUCIJE IN PRODAJE EL. ENERGIJE**

### **2017/2018**

V Konferenci distribucije in prodaje električne energije so v letu, na katerega se nanašajo informacije in poročilo, potekale številke aktivnosti, ki so narekovale kontinuiteto zastavljenih ciljev v preteklem letu.

Kot pomemben angažma šteje delovanje in preverjanje predlaganih sprememb vsebine Energetskega zakona, ki je po svoji vsebini deloval na način, da predlagatelji niso upoštevali skupnih dogovorov in kriterijev, ki so jih potrdili na sejah ESOE.

EZ-1 je bil za našo Konferenco izrednega pomena, saj je pod vprašaj postavljaj nekatere ključne elemente, ki so sestavni del delovanja EDP in podpornih služb. Gre za 110 kV daljnovode, ki bi tako ali drugače vplivali na samo kvalitetno oskrbo odjemalcev z električno energijo, kot tudi na socialni položaj zaposlenih na tem področju.

Brezplačni prenos odnosno prenos v lastništvo ELES-a bi vsekakor pomenil erozijo dela dejavnosti EDP, s tem seveda tudi nerazumno določanje vodenja in upravljanja z napravami, ki po naši oceni ne bi mogle dovolj kvalitetno zagotavljati kvalitetno in nemoteno dobavo električne energije. Prav tako bi na nek način bila vprašljiva omrežnina in s tem povezane osnovne dejavnosti v EDP kot so vlaganje v infrastrukturo, naložbe v nove tehnologije, razvoj osnovne dejavnosti, zagotavljanje dela zaposlenim itd.

Skozi obdobje relativnega miru je bilo nenehno čutiti napetost na področji kolektivnega dogovarjanja za novo PKP, kot tudi nenehno stremenje po odgovoru za predolgo nerešeno vprašanje podelitve koncesij EDP- jem. V vmesnem obdobju je na račun obljub po večji možnosti podelitev koncesij EDP- jem bilo na

skupščinah družb sprejet sklep o odkupu delnic EDP. Planiran odkup se je začel konec leta 2016 in trajal skozi vse leto 2017 in se zaključuje v marcu 2018. Rezultati niso vzpodbudni na način, kot si je to želel lastnik, torej želja po čim večjem lastniškem deležu in nato uveljavitev politike, ki iz takega naslova sledi. Zelo pomembna je bila izpisana Strategija SDH do EDP, kjer se jim, kljub zelo dobrim finančnim rezultatom, berič : dobiček, donosnost in zniževanje stroškov , tudi stroškov dela, nalaga dodatne finančne obremenitve po še večjih dobičkih in poskusu zniževanja že doseženih pravic zaposlenih, celo za ceno restriktivnega zaposlovanja in zmanjševanja števila zaposlenih na mehki način . Predvsem pa je izredna pomembna ugotovitev, da se na novo ne zaposluje dodatnih delavcev, ki bi lahko nosili breme zadolžitvev, pač pa se na preostale zaposlene delo deli in dodaja, kar posledično pomeni izgorevanje na delovnem mestu, preobremenjenost, možnost napak, in zmanjšane zdravstvene sposobnosti,. Prav tako se v zadnjem času izpostavlja tudi družinsko življenje zaposlenih in zaščita na delovnem mestu ter delovanje skladno z zahtevami in potrebami zakonodaje in uporabnikov.

Delovanje Konference je segalo tudi in predvsem na področje regulirane dejavnosti saj je sestankovanje in izmenjava informacij ter zahtev neodvisnega regulatorja do EDP izrednega pomena za zaposlene in vodenje politike podjetij.

Usklajenost delovanja Agencije za energijo, Slovenskega državnega holdinga, EDP in na koncu še SODO, bi morali nakazovati učinkovito perspektivo razvoja distribucijske mreže in oskrbe.

Precej težav je še vedno na relacijah med slednjima deležnikoma, predvsem zaradi nerazumevanja lastnikov in upravljalcev državnega premoženja po organiziranosti EDP in tega dela energetike.

Tudi v tem letu 2018 še vedno ni odgovora kako naprej in kakšna oblika organiziranosti EDP se predvideva. Tako vodstva EDP kot SDE Slovenije in Konferenca distribucije in prodaje električne energije dokazujemo vedno in povsod, da razmerja niso definirana optimalno, da se na način trenutnega delovanja ustvarjajo dodatni stroški ( ti se podvajajo, dokazano !), da je del dejavnosti odzvet EDP, ki se z tako dejavnostjo ukvarjajo že zadnjih 100 let itd. Predvsem nas skrbi za zaposlene in njihova delovna mesta, saj se zavedamo, da kakršna koli reorganizacija i prinesla samo dobre stvari ampak tudi dokaj grenkih izkušenj, ki jih pač vedno občutijo zaposleni.

Nadaljevanje dela Konference je segalo tudi v čas v letu 2018, kot so uveljavitev nove PKP, ki je bila izpogajana v juliju 2017 in priprava skupnega osnutka podjetniške KP za EDP, ki bi služila za pogajanja in osnovo za morebitne razgovore po prilagoditvi Podjetniških KP s PKP.(80. člen Panožne KP točka 4.).

## 2016/2017

Leto je naokrog in čas je, da, kot vsako leto, tudi letos naredimo pregled aktivnosti, ki jih je izvajala SDE Slovenije oziroma aktivnosti, ki so se dogajale znotraj Konference dejavnosti distribucije in prodaje električne energije v sklopu SDE Slovenije. Zaradi bolj ali manj znanih trenj v slovenski energetiki je v zadnjem obdobju sistemsko in zahtevno delo Konference, še posebej posameznikov, ki so s svojim strokovnim prispevkom pripomogli k temu, da se nekatere odločitve tako predstavnikov lastnikov, kot tudi delodajalcev niso mogle izvajati na željo in hotenja le-teh. Kar mnogokrat smo bili priča nekega načina komuniciranja, ki ni bil niti zamišljen kaj šele dogovorjen. Vse bolj so bile izpostavljene politične rešitve kot pa strokovne, čeprav smo vedno in znova dokazovali, da so na tak način sprejete odločitve lahko zelo nevarne za sam razvoj EDP in ostalih dveh družb v Konferenci- Informatika in SODO.

Ocenjujemo, da je opustitev dveh izredno pomembnih elementov, kot sta socialni dialog in sprenevedanje s strani MzI in SDH, lahko nevarna za socialni položaj zaposlenih in v bodočnosti tudi materialni položaj. Spomnimo, da smo lanskem letu napovedali in izvedli interesno stavko v energetiki. Zaradi vse večjega pritiska kapitala in upravljalcev s tem istim kapitalom na pomembne odločitve družb, ki želijo več vlagati v razvoj , infrastrukturo, vzdrževanje, smo morali po svoji poti, ki je ednina prava izpeljati stavko in se na koncu dogovorili v okviru delovanja ESOE, da se s strani MzI predloži rešitev, ki naj bi dala jasno sliko kam v bodoče in v katero smer z EDP.

S sklenjenim dogovorom in prekinitvijo stavke zaradi obljube in dogovora, da bodo najkrajšem možnem času predstavljene rešitve in način organiziranja EDP, smo verjeli Ministrstvu. A zaman. Še do konca leta 2016 niso podali rešitev, za katere smo jih redno opozarjali in obveščali. Nasprotno, od dogovorjenega je zaokrožila vest, da bi z odkupom lastnih delnic v EDP pridobili lažjo pot za podelitev koncesij, za katere si v sindikatu vsa leta prizadevamo. Na skupščinah EDP so bili sprejeti sklepi za odkup lastnih delnic pod ocenjenimi vrednostmi in določeni časovnici do marca 2018, ko naj bi se odkup zaključil. Odkup se je pričel pred koncem lanskega leta a o koncesijah ni bilo več nič slišati. Torej sprenevedanje do konca, zaposleni pa smo bili in smo še vedno zaskrbljeni glede finančnega položaja družb v katerih smo zaposleni, zaradi stroškov, ki s tem nastajajo in zaradi, najverjetneje, v bodoče potrebe po varčevanju in zmanjševanju stroškov dela, za kar pa vsi vemo, kaj to pomeni.

Naša težava je v tem, da z našim premoženjem upravlja SDH, ki s svojo strategijo vpliva direktno na uprave družb, le te pa izvajajo (vsakdo na svoj način!) kar se zahteva s strani SDH. Edini institut, ki ga v energetiki imamo je ESOE. Skupni in enotni dogovori ter skupni konsenz vseh partnerjev je bil osnova dogovora, ki bi temeljil na kvalitetnem in strokovnem delu ter , tako bi tudi pričakovali po vsej logiki, strokovnemu sprejemanju odločitev za razvoj energetike. Tudi na tej ravni je bilo kar nekaj odklonov, ki niso potrjevali naših dogovorov. Spomnimo se še kar malo nazaj, ko so se predlagale Uredbe, pa še kaj bi se našlo.

V preteklem letu so se pričela pogajanja za spremembe in dopolnitve Panožne kolektivne pogodbe elektrogospodarstva in premogovništva Slovenije. Pogajanja so bila in so že ves čas naporna in zahtevna, saj se bije trd boj za ohranitev večine pridobljenih pravic, ki so ugodneje zapisane za zaposlene od Zakonodaje in Uredb. Slednje zahteva nasprotna stran v pogajanjih to je Energetska zbornica Slovenije (EZO). Podrobnejša razlaga v zvezi s pogajanja in potekom v zadnjih tednih pa bodo podane s strani glavnega pogajalca SDE Slovenije.

Kako neodgovoren odnos obstaja s strani MZL do SDE, kaže tudi zadnji poskus dajanja osnutka Zakona o spremembah in dopolnitvah energetskega zakona v javno obravnavo. Brez podrobne predhodne obravnave med socialnimi partnerji je bil postavljen tudi relativno kratek rok. A že to, da je tak osnutek šel mimo obravnave na ESOE pove veliko. Spremembe, ki so predvidene so izredno pomembne zaradi načina upravljanja in krmiljenja s 110kV daljnovodi in vso potrebno infrastrukturo v zvezi s tem. Prav tako je izredno pomembno, da je predlagan odkup omenjenih daljnovodov po knjigovodski vrednosti v obdobju petih let, kar ne odraža realne ocenjene tržne vrednosti. Nenazadnje pa je tu tudi na tak način padec vrednosti premoženja družb kot tudi vrednost delnic. Mali delničarji pri takem načinu ne bi smeli biti tihi. Prav tako nas skrbi za številne zaposlene, ki delajo na teh objektih, daljnovodih in stikališčih, kot tudi za vse tiste, ki dajejo strokovno podporo po EDP-jih, da stvari tečejo dobro, usklajeno in predvsem zanesljivo.

V preteklem letu smo bili tudi priča združevanju hčerinskih družb pri Elektro Gorenjski d. d. in hčerinski družbi Elektro Celje d. d., ter hčerinska družbe Elektro Ljubljana d. d. in GEN –i. Združevanje bi pomenilo iskanje novih sinergijskih učinkov za boljše nastopanje na domačem trgu, doseganje boljših rezultatov s skupno strategijo itd. Zaposleni so prestopili v novo podjetje, kjer pa so s Pogodbo o prenosu zaposlenih, dobili za določeno časovno obdobje varna delovna mesta in s tem možnost strokovnega dokazovanja. Na hčerinski družbi Elektra Maribor d. d. je ravno v decembru 2016 potekla petletna Pogodba o prenosu zaposlenih. Ne obeta se nova in reorganizacija je pred vrati.

Informatika d. o. o. se je v prejšnjem obdobju ukvarjala za reorganizacijo, kar je imelo za posledice zmanjševanje števila zaposlenih, učinkoviteje organiziranja dela in storitev ter polno zasedenost zaposlenih.

Odnos SODO do EDP in obratno bi lahko bil boljši, kar bi vsekakor pripomoglo k skupnemu razvoju tako na lokalnih področjih kot tudi sicer gledano širše v našem prostoru. Interes EDP je vsekakor visoko strokovno pokrivati storitve distribucije in prodaje električne energije, z zanesljivo in varno dobavo električne energije pa smo izpolnili osnovno poslanstvo.



Lastnikom bi moralo biti jasno, da dobički niso vedno dobri, kadar ti peša infrastruktura, kadar je potrebno najemati kredite z relativno visokimi obrestnimi merami, kadar je vzdrževanje na meji mogočega in kar je najbolj pomembno, kadar ljudje zaradi varčevalnih ukrepov delajo na mejah zmogljivosti in na delovnih razmerah izgorevajo. Vse več bolniških odsotnosti dokazuje ravno to, da se zaposleni velikokrat najdemo na listah kot številke in ne kot soustvarjalci naše prihodnosti. Zadovoljen in zdrav delavec je ključ od uspeha poslovanja družb. V sindikatu si bolj kot za drugo, prizadevamo za prvo.

## 2015/2016

Konferenca Distribucije in prodaje el. energije je aktivno sodelovala pri vseh skupnih akcijah na nivoju SDE. V primeru zahteve po plačilu preostalega dela regresa za letni dopust za leto 2015, kar je trenutno v obravnavi na treh sodiščih, ki bodo razsodila, ali so zaposleni v EGP upravičeni do izplačila celotnega regresa za leto 2015.

Medsebojno smo si izmenjevali informacije o prejemkih zaposlenih (nagrade ob zaključku leta) ter si tako medsebojno pomagali dosegati željenih ciljev v posamezni družbi. V Konferenci nimamo informacije, da bi se katera podjetniška kolektivna pogodba kršila oziroma da bi se ne spoštovala določila le teh.

Konferenca Distribucije in prodaje električne energije je skozi celotno obdobje med obema konferencama posvečal največ aktivnosti ureditvi vprašanja razmerij in odnosov med EDP – ji in Sodo. Pri tem smo se srečevali nemalokrat z nasprotujočimi stališči med predstavniki EDP – jev in Sodo. Vsekakor pa so člani Konference pri oblikovanju stališč vedno imeli v vidu tako interes članstva v EDP – jih kot članstva v SODO.

Aktivnosti za podelitev koncesij EDP- jem so potekale na več ravneh, tako v okviru aktivnosti SDE na sejah ESOE kakor tudi delovanja članov Konference v organih SDE ter aktivnostih Predsedstva SDE v razmerju z MzI ter SDH.

Konferenca se je preko svojih predstavnikov v Predsedstvu SDE aktivno vključevala tudi v pripravo strategije za doseg zastavljenega cilja.

Druga pomembnejša tema, s katero smo se ukvarjali v preteklem obdobju je bilo povezovanje trgovskih družb. Budno smo spremljali učinke združevanja hčerinskih družb Elektro Gorenjske in Elektro Celja, ki so pokazali na nekatere probleme, na katere moramo biti pozorni v primeru novih združevanj. V primeru združevanja trgovske družbe Elektro Ljubljana z GENi je situacija nekoliko drugačna, trenutno še ne zaznavamo omembe vrednih težav, lahko pa se to v trenutku spremeni.

Člani Konference so aktivno sodelovali v pripravi in izvedbi stavke med 4 in 14. majem 2016.

Skepi na razširjenem ESOE, ki so bili podlaga za končanje stavke dajejo realne možnosti, da se poleg drugih zahtev ugodno reši tudi vprašanje podelitve koncesij EDP- jem.

## 2014/2015

Konferenca sindikata dejavnosti distribucije in prodaje električne energije ( v nadaljevanju Konferenca) je v obdobju od maja 2014, ali bolje rečeno od Letne seje Konference SDE Slovenije, ki je bila 25. aprila 2014 v Termah Lendava, prehodila naporno in zahtevno pot .

Delovanje , aktivnosti in konkretne akcije so bile izvedene v duhu zastavljenega programa dela za obdobje 2014/2015. Program je seveda zastavljen široko in ambiciozno, vendar pa ne more predvideti vseh težav in potrebnih odzivov na konkretne težave, ki se pojavljajo tako rekoč od danes na jutri. Ravno zato so Konference tiste, ki morajo in so se odzivale na trenutne zahteve in potrebe članstva v zvezi s poskusi sprememb in celo poskusi omejitev že dogovorjenih pravic iz veljavnih aktov. Vsaka Konferenca je specifična za sebe, okvirni program je smernica za naprej, aktivnosti pa poglobljen dejavnik pri gibalni sindikalni politiki SDE Slovenije in njenih Konferenc. V vsem tem 9 mesečnem obdobju lahko rečemo, da je ostala ( z majhnimi odkloni ) še vedno trdna povezava vodstva SDE, njenih odgovornih in članstvom v družbah, ki jih zastopamo . Solidarnost, v kakršnikoli obliki je, je tista, ki zagotavlja uspeh pri delu, ki daje možnost, da se pomembne zadeve speljejo na odločen in argumentiran način. Jasno nam je, da

tudi naša Konferenca, kljub vsem naporom in odgovornim delom, nima čarobne palice za reševanje problemov, imamo pa članstvo, ki ima palico in ki ni čarobna, pa se z njo da marsikaj napraviti.

Zagovarjanje socialnega dialoga je prioriteta Konference, kot vse zahteve, ki jih nenehno naslavljamo na odgovorne v tej državi, na vlado RS, resorna ministrstva, energetske direktorate, uprave naših družb pa še kaj bi se našlo. Res pa je, da tudi potrpljenje po ne odzivih omenjenih ne more večno trajati ter, da se tudi zaradi takih odklonov v SDE Slovenije in naši Konferenci tega dobro zavedamo, da bo potrebno poseči tudi po bolj radikalnih potezah.

V preteklem obdobju se je izkazalo ravno to, da je bilo potrebno seči tudi po najbolj radikalnem načinu sindikalnega boja – stavki.

Ko govorimo o naši Konferenci moram takoj na začetku poudariti, da naše težave in soočanje s povzročanjem težav lastnikov v naši dejavnosti, nikakor ne pomeni, da težave kolegic in kolegov v drugih dejavnostih niso naš problem. Pa še kako so naš problem, saj smo jasno zaznavali takoj v poletnih mesecih, da se pripravljajo scenariji v energetiki, ki ne nosijo dodane vrednosti delavcem ampak se kažejo borze, odpuščanja, zanemarjanje delov dejavnosti, neodgovoren odnos do tistih, ki so vsa leta »proizvajali« dobiček, ki so s svojim kvalitetnim in požrtvovalnim delom ustvarjali dobre finančne rezultate, na katerih so menedžerji in ostali zainteresirani po dobičku, metali kocke hazarda in se šli velike energetske mislece, ki pa na koncu lahko pokažejo svoje polne žepe, v družbah pa likvidacijske postopke, dolgove, izčrpavanje družb, nezadovoljstvo zaposlenih in njihovih družin in družinskih članov ter ne nazadnje, pišme uhoški odnos do lokalnih skupnosti in, kar je zelo pomembno, do svoje države, ki jim je zaupala vodenje in menedžeriranje družb s posebnim družbenim pomenom.

V naši Konferenci smo v obdobju od **začetka meseca maja 2014 do konca maja 2014** zabeležili najmanj šest pomembnih dogodkov, ki so v skozni kolegije predsednika SDE Slovenije, predsedstva SDE Slovenije, seje naše Konference, prepoznavali težave s katerimi smo se resnično kasneje soočili in se ukvarjamo tako rekoč do včeraj.

Poskusi odpovedi PKP, »ugotavljanje« kaj bi bilo dobro spremeniti ali dopolniti, da bodo stroški dela nižji, napad na panožno KP, seveda pa je vsekakor naša naloga večni boj za podelitev 5 koncesij za distribucijske družbe. Strokovne študije, argumenti, dokazovanja, srečanja z vodilnimi v državi, utemeljevanja podvajanja stroškov in neekonomičnost poslovanje SODO-a in postopno uničevanje EDP, to so zadeve okoli katerih sedaj gorijo plameni.

Aktivna vloga SDE Slovenije in Konference se je odrazila predvsem na področju zahtev po sodelovanju z resornim ministrstvom, kjer smo zahtevali da se vse energetske odločitve o kakršnih koli vprašanih sporočajo SDE Slovenije, kjer bomo skupaj tako ali drugače (v mislih imam ESOE) vsa energetska problematika obravnavali in sprejemali sklepe, ki bodo dobri tako za lastnika kot zaposlene. Seveda vse skozi dogovorno politiko in socialni dialog. Z ozirom da v tem trenutku ni energetskega koncepta, da ni nacionalnega energetskega programa, da enostavno ni osnovne energetske zasnove kako naprej, kako dosegati rezultate s katerimi smo zavezani do smernic in direktiv EU, s kom ali s čim dosegati postavljene visoke donosnosti in visoko dividendno politiko, na kak način biti prijazen do odjemalcev in na kak način z minimalnimi sredstvi v družbah za vzdrževanje elektroenergetskih objektov zagotavljati osnovne pogoje po kvalitetni in nemoteni dobavi električne energije.

Če lastniki in upravljavci državnega premoženja računajo na prodajo energetskega objekta in s kupnino izravnati nikoli zaceljeno rano, ki se kaže kot proračunsko brezno brez dna, potem tej državi ni rešitve. Tu se pojavi naša vloga, ki se je kazala kot izredno pomembna v preteklem obdobju in sicer skozi ozaveščanje državljanov, strokovne javnosti, zainteresirane javnosti pa še koga, ko smo zaključili v Konferenci krog OKROGLIH MIZ po Sloveniji na temo ENERGETIKE NE PRODAMO. Odziv je bil zelo dober in vsebina skrbno in strokovno izbrana. Rezultati pa dobri, s poudarkom na odločitvi Konference, da bi take in tovrstne dejavnosti morale biti stalnica v našem delovanju, kajti le tako in na tak način se da vplivati na javnost in predvsem na porabnike električne energije, da menjava lastništva ne prinaša nikakršnih dolgotrajnih bonusov, le podražitve in višje položnice, poleg tega pa bo zanesljivost vprašljiva, odzivni časi dolgi in vzdrževanje omrežja vprašljivo.

Obdobje naglih odločitev in nujnih srečanj se je zgodilo v času od **meseca junija 2014 do konca meseca avgusta 2014**. V tem času je začela eskalirati problematika neodzivanja na naše poskuse po vzpostavitvi dialoga med lastnikom –predstavniki lastnikov in SDE Slovenije, ter člani naše Konference. Po vsesplošnih odzivih, če temu lahko tako rečemo, je bil na 10. Izredni seji Predsedstva SDE Slovenije, 14.07.2014 sklep o napovedi splošne opozorilne stavke v energetiki, ki se prične 28.08.2014. Predsedstvo SDE Slovenije se je preimenovalo v stavkovni odbor.

V omenjenem obdobju je potrebno izluščiti vsaj 9 (devet) dogodkov, ki so zaznamovali našo napoved stavke. V času od 21.07.2014 pa do 26.08.2014 se je sestajal stavkovni odbor SDE Slovenije, bila je seja naše Konference, na drugem stavkovnem odboru smo pripravljali osnutek sporazuma, kolikor bi prišlo do konsenza z vlado RS oziroma pooblaščenimi predstavniki, ki bi nam odgovarjala.

Veliko bo govora o stavki v ostalih poročilih, zato bi se osredotočil na bistvene zadeve in sicer, da smo bili vabljeni na sestanek na Slovenski državni holding, da smo bili vabljeni na HSE za razjasnitev stavkovnih zahtev (gorelo je v TET, pa v HSE, pa DEM...). Prav v dneh največje napetosti smo, skupaj z vami vsemi, ki ste danes prisotni na tej Konferenci, predstavili skupno težavo in skupen dogovor o enotnem pohodu na stavkovne okope. S skupnim, enotnim in solidarnim odzivom vseh navzočih na delovnem srečanju v Mariboru (čolnarna DEM, 21.08.2014) smo bili prav tako podučeni in informirani s strani kolega Zorka, kako zadeve tečejo in kako jim je treba streči.

V naši konferenci smo v skladu z usmeritvami in sklepom Stavkovnega odbora enotno sprejeli naložene zadolžitve, do izpeljave dve urne opozorilne stavke. V štirih distribucijah so priprave potekale po navodilih in v skladu s sprejetimi smernicami in sklepom, le v eni distribuciji so solidarno pristopili k drugačni izvedbi opozorilne stavke.

V tem času, torej v **mesecu septembru 2014**, je izvzeti 4(štiri) pomembne dogodke, ki so povezani s Stavkovnim odborom in problematiko TET-a, sklic naše Konference je bil 05.09.2014 in sicer na temo obravnava in analiza stanja med pripravami in po odpovedi opozorilne stavke, pogovor je tekel tudi o vsebini 28. Seje ESOE ter podano je bilo poročilo o razgovoru na HSE. Odprli smo seveda notranjo problematiko EDP in se soočili s pritiski, ki so se počasi začeli stopnjevati.

V tem času je bila zadnja okrogla miza in sicer je bila pripravljena v Cankarjevem domu, 24.09.2014, s slovenskimi strokovnimi delavci, tujim gostom iz Anglije, ter vidne slovenske energetske strokovnosti.

**Oktober 2014**, nič kaj prijazno obdobje za SDE Slovenije in našo Konferenco, na Stavkovnem odboru smo naredili analizo stavke in vsega, kar sodi zraven.

V naši Konferenci pa smo se začeli soočati z osnutki Uredb, ki jih direktorat za energijo pošilja kot po tekočem traku (teh bo več in več). Prav v dogovoru s taistimi predstavniki smo se dogovorili, da je potrebno vse podzakonske akte skupno predebatirati in najti skupni zaključek, ki bo obema stranema v zadovoljstvo. Uredbe res tečejo kot po tekočem traku, rok za odgovor je zelo kratek / sedem dni/ vendar smo v tem obdobju zavrnilo po vsebini vse. Zavračamo jih zaradi utemeljenega razloga, ki je bil dan v EZ-1 in koalicijski pogodbi, da se prouči tudi druga možnost v zvezi s podeljevanjem koncesij 5 EDP, do tedaj pa naj Uredbe in Pravilniki ostanejo v predalih avtorjev in piscev le-teh.

**V novembru 2014 je pomembnih 7 (sedem) dogodkov** in sicer udeležba v reševanju problematike TET, priprave na vsebinski pogovor o strateškem upravljanju z državnim premoženjem na SDH, sklic naše Konference v zvezi z odgovorom na Uredbo, pripravljani sestanek za sejo z novim ministrom Gašperšičem, predstavljena je bila študija uporabe in pomen uporabe CRM mehanizma v naši distribuciji in še en sklic naše Konference v zvezi s Pravilnikom o vzdrževanju elektroenergetskih postrojev in priprave na delavnico pri Energetski zbornici v zvezi z podelitvijo koncesij za 5 EDP. V ta namen so potekale priprave tako po vsebini, načinu izvajanja kot tudi po osnovnem konceptu.

**December 2014** je po svoje označil svoj konec na način, da je bila sklicana seja kolegija predsednika SDE Slovenije, s katero smo se seznanili s terminskim planom za prvi kvartal 2015, še posebej pa bi izpostavil skupno sejo, ki jo je organizirala Energetska zbornica na pobudo SDE Slovenije za 05.12.2014. Tema je bila Izvajanje gospodarske javne službe systemskega operaterja distribucijskega omrežja-SODO. Na seji so bili udeleženci: SODO- s svojimi zunanji sodelavci, EDP- s svojimi zunanji sodelavci, SDE Slovenije- predsedniki sindikatov družb EDP, EZ, minister Gašperšič, direktor direktorata

za energijo s sodelavci. Po predstavitvi tematike vseh udeležencev, se je razvila razprava in zaključek je bil, da se od vseh udeležencev sestanka po ključu določi število članov, ki bodo delovali v organu, ki bo odprl pravo razpravo o načinu podelitve koncesij EDP in vseh ostalih elementov okoli tega.

Prav tako je bilo potrebno še marsikaj postoriti tudi v lastnih družbah, pri svojih članicah in članih.

Prognoze za prihajajoče leto 2015 niso bile preveč obetavne kar se tiče sindikalne problematike, jasno nam je bilo, da je pred nami vse prej kot obdobje razumevanja, tolerance in socialnega dialoga brez fige v žepu.

V **Januarju**, že kar 8.1.2015 je bilo na kolegiju predsednika SDE načrtan delokrog priprav za predvideno razširjeno sejo Konference SDE, ki je bila organizirana že naslednji dan v hotelu MONS pri Ljubljani. Pomembno za distributerje je bil predstavljen koncept energetske politike in razvoj energetike. Pojasnjeno je bilo, da so EDP opredeljena kot strateške naložbe in bodo imele zelo pomembno vlogo že zaradi samega osnovnega poslanstva okoli trajne, kvalitetne in zanesljive dobave električne energije. V vsem, je seveda v prvi vrsti skrb za delovna mesta in socialno in materialno varnost zaposlenih v EDP.

Delokrog je zajemal tudi tematiko v zvezi s statutarnimi vprašanji in pravilnikom o dodelitvi solidarnostnih pomoči, obdelava tematike za razprave na ESOE v zvezi s TET. Obravnava vsebine zapisnikov naše Konference za preteklo obdobje, ki je bila sklicana 12.01.2015, pregled sklepov preteklih sej in ugotovitev, da so večinoma vsi realizirani, da pa so nekateri v izvedbi zaradi dolgotrajnosti in pomembnosti vsebine (beri podelitev koncesij EDP). Prav tako je bila pomembna odločitev in naš odgovor na nekatere uredbe, ki so bile dane v javno razpravo brez našega vedenja in brez pripomb na osnutke uredb, kot je to bil običaj iz dveh predhodnih predlogov. Poleg še dveh izrednih sej predsedstva SDE Slovenije 14.1.2015 in 22.1.2015, se zdi pomembno omeniti tudi sejo predsedstva ZSSS, 30.01.2015, kjer je bil predstavljen socialni sporazum za leto 2015-2016, v pripravi je reorganizacija območij pri ZSSS itd.

**Februarske** aktivnosti so se odvijale na dveh sejah predsedstva SDE Slovenije, naša Konferenca pa je na svoji redni seji 17.2.2015 obravnavala predvsem odziv na vsebino aneksov št. 4 h kolektivni pogodbi elektrogospodarstva in premogovništva Slovenije. Predloga, ki sta bila poslana s strani Energetske zbornice nista bila tista po vsebini, za katere vsebino je že bilo dogovorjeno na ESOE. Gre za izstop Vlade RS ter vstop Energetske zbornice po novem, kot podpisnice panožne kolektivne pogodbe. Z dopisom na EZ s strani SDE Slovenije, sta bila oba predlagana aneksa s strani EZ zavrjena. Še vedno pa se bitke bijejo na skupnih sejah (bile sta dve) ustanovljene delovne skupine za podelitev koncesij EDP. Utemeljevanje in ugotavljanje na kak način speljati podelitev 5 koncesij 5 EDP je temeljno vprašanje. Določena je bila tudi okvirna časovnica v kateri bi se naj tako večinski lastnik izjasnil oziroma opredelil do tega stališča, delovna skupina pa bi naj do izteka roka našla skupno rešitev.

V februarju so se nekatere naše kolegice in kolegi udeležili seminarja za Pripravo zaključnega računa za sindikate, v tem istem mesecu pa je bila tudi opravljena redna letna inventura osnovnih sredstev na SDE Slovenije.

**Marec**, ki je pred nami nam bo kar lepo popestril nadaljevanje naših aktivnosti tako na področju ESOE, delovne skupine za podelitev koncesij, predvsem pa na uredbah in prihajajočih razpravah in sodelovanju kot zainteresirana javnosti. Zelo pomembno bodo v nadaljevanju navedene Uredbe in še kakšen Pravilnik vplivale na življenje, razvoj in obstoj EDP v takih ali drugačnih oblikah. Takoj moram napisati, da so vse uredbe bile utemeljeno zavrjene, saj prehitujejo in favorizirajo trenutnega sistemskega operaterja distribucijskega omrežja. Vse pa bodo predmet usklajevanja na ESOE.

Uredba po 99. členu EZ-1; o podelitvi koncesije in načinu izvajanja GJS dejavnost operaterja trga,

Uredba po 81. členu EZ-1; o načinu izvajanja GJS distribucijskega operaterja električne energije in o koncesiji te javne službe,

Uredba po 49. členu EZ-1; o ukrepih in postopkih za uvedbo in povezljivost naprednih merilnih sistemov el. energije v okviru GJS dejavnost distribucijskega operaterja el. energije.

Uredba o razmejitvi 110 kV omrežja na distribucijski in prenosni del,

Pravilnik po 32. členu EZ-1; o vzdrževanju elektroenergetskih postrojev.

V začetku marca 2014 ( 4.3.2015) je bila prva seja zainteresirane javnosti v zvezi z dvema zgoraj navedenima uredbama, tako delo pa se bo nadaljevalo tudi v nadaljnjih iskanjih enotnih stališč

## 2013/2014

Delo SDE Slovenije, še posebej konference sindikata dejavnosti distribucije in prodaje električne energije je bilo od V. Kongresa SDE Slovenije v aprilu 2013 pa do aprila 2014 vsebinsko bogato in dinamično. Zaradi spreminjajoče se zakonodaje v lanskem letu smo bili priča velikih pritiskov na sklenjene dogovore, sporazume in kolektivne pogodbe v smislu, da se zaradi splošne gospodarske situacije in slabih gospodarskih razmer tudi znotraj energetike odpovemo tistemu delu, ki je do sedaj zagotavljal relativno dober materialni položaj zaposlenih. S strani lastnika in delodajalcev je zavladalo splošno mnenje, da se moramo tudi v energetiki »solidarizirati« z ostalim gospodarstvom in se pripraviti na odpovedovanja znotraj materialnega položaja in nekaterih prejemkov .

S strani lastnika je vladalo obdobje neodzivanja, zaradi katerega smo bili prepričani, da je socialni dialog na izredno nizki ravni, oziroma, da ga sploh ni.

Šele s pritiski in z argumenti smo dosegli, da je po zamenjavi vlade RS položaj, sicer v začetku mandata ne, kasneje pač nekoliko izboljšal, saj smo na ta način lahko predstavili svoja nestrinjanja in nasprotovanja na področjih, ki so pomembna za socialni položaj zaposlenih v energetiki .

V aprilu 2013 je bilo na V. Kongresu SDE Slovenije izvoljeno novo vodstvo SDE Slovenije s podpredsedniki SDE Slovenije, ki so hkrati tudi predsedniki svojih konferenc. Prav tako je bila izvoljena tudi nova zasedba statutarne komisije in nNadzornega odbora pri SDE Slovenije.

Zaradi že znanih statutarjih zapletov je bil konec meseca junija 2013 sklican izredni kongres, kjer so bile izpeljane ponovne volitve za predsednika konference sindikata dejavnosti distribucije in prodaje električne energije. Rezultati so znani in aktivnosti so seveda stekle.

Od julija 2013 pa do konec leta 2013 je bilo na rednih in izrednih sejah konference sindikata dejavnosti distribucije in prodaje električne energije obravnavana problematika, ki je bila v pretežni meri vezana na tedanjo trenutno situacijo v elektrodistribucijskih družbah. Problematika še zdaleč ni sklenjena in zaključena, celo več, hotenja, izjave in nekatere aktivnosti lastnika nam dajejo vedeti, da so namere o posegih po reorganizacijah EDP resnične in na žalost z njihove strani neargumentirane in nerealne.

Skozi obdobje minulih šestih mesecev, od maja 2013 do decembra 2013 so bile teme in problematika obravnavane resno in odgovorno.

Odprte so bile še nekatere dileme okoli problematike izplačila regresa za leto 2012, nekatere družbe so imele vložene tožbe, druge so čakale na ustavno presojo, tretja skupina pa je podpisala sporazume okoli višine in načina izplačila.

Pomembne so bile tudi skupščine v posameznih družbah, kjer so bili delitev dobička , dividend in predvsem menjava nekaterih članov nadzornih svetov v prvem planu.

Energetski zakon je bil kot osnutek v polnem zamahu okoli sprejemanja pripomb, dajanja sprememb in dopolnitev. Naš prispevek je bil velik, saj so tudi pomembni člani EZ bili izpogajani na ESOE. Kljub zapletom in neodgovornega ravnanja s strani lastnika in avtorjev zakona, so bile naša pripombe s strani pogajalske skupine upošteevane. Za nekatere člene pa žal seveda niso imeli posluha, kljub argumentom in strokovni razlagi.

V tem obdobju je bil sprejet izredno pomemben sklep, da odločno nasprotujemo odpovedi panožne KP, dopuščamo pa možnost, da se sporazumno izpeljejo dogovori o morebitnih dopolnitvah in spremembah nekaterih členov, za katere lastnik meni, da bi bile sprememb zanj pomembne. Seveda pa to vse v okviru pogajanj .

V nekaterih EDP je bila izražena tudi zahteva po razveljavitvi člena panožne KP, ki govori o trimesečnem usklajevanju plač glede na uradno objavljeni inflacijo, oziroma, enostavno, da se sklene dogovor, da se uskladitev ne upošteva za dvig, če se ne upošteva tudi znižanje. To seveda ni bilo sprejemljivo.

Dogovor na ESOE je bil tudi, da namesto vlade RS kot sopolisnika, možne nove panožne KP, postane pravni naslednik Energetska zbornica Slovenije.

Bilo je tudi srečanje na Ministrstvu za infrastrukturo in prostor, vse v duhu dogovorne politike, da se podzakonski akti, ki se bodo nanašali na EZ, skupno in vsebinsko obdelajo na ESOE, ter s konsenzom sprejmejo.

Pomembno je bilo tudi srečanje s poslovodstvi EDP, torej GIZ, kjer smo v lanskem letu in tudi v letošnjem 2014 na dveh skupnih sejah tako eni kot drugi, izpostavili perečo problematiko zaradi EZ in predvsem izjave s strani lastnika o reorganizaciji EDP ( združevanje EDP v skupno družbo ?).

Združevanje in centralizacija ne prinašata nič dobrega, saj je to neposredno tudi naskok na delovna mesta in socialno varnost zaposlenih. Zavedati se moramo, da je v energetski krog dejavnosti, več ali manj, vpletenih na tisoče zaposlenih.

Na obeh straneh je bila izražena želja po kontinuiteti takih sestankov, saj je potrebno iskati skupni interes za zaposlene in delovna mesta.

Prav tako se je v okviru pritiska na stroške dela odzvala tudi komisija za plače, ki bo v svojem poročilu to tudi sama podrobno opisala.

V letošnjem letu 2014, konferenca sindikata dejavnosti distribucije in prodaje električne energije nadaljuje z delovanjem na področju pridobivanja oziroma podelitve koncesij za EDP. Nadaljevanje aktivnosti ima temelj v daljnem letu 2007, ko se je iz megle rodil SODO.

Že tedaj smo zagotavljali argumentacijo na naših stališčih in študijah uveljavljenih pravnih strokovnjakov, da je podelitev koncesij petim EDP povsem na mestu in upravičena. Argumentov je veliko, poleg tega pa novi EZ sedaj to tudi dopušča z razliko od prejšnje situacije.

Tudi sedaj želimo lastnika opozoriti na glavno dejstvo, da čeprav smo EDP delniške družbe, še vedno ne more biti glavni motiv dobiček, ampak kvalitetna in varna dobava električne energije, z zaposlenimi, ki lahko ob vsakem trenutku zagotovijo hiter, učinkovit remont, sanacijo in vzpostavitev napajanja ter visoko kvalitetno vzdrževanje elektroenergetskih objektov. Investicije nam niso tuje. Razvojni načrti potrjujejo potrebo po novih investicijah, po povečanju obsega dela in nazadnje tudi po povečanem zaposlovanju energetikov v naši, kadrovske podhranjeni, dejavnosti.

S podeljenimi koncesijami za EDP, bi to pomenilo tudi še večje povezanost z lokalnim gospodarstvom, hitrimi odzivi na težave, strokovno usposobljenost in zanesljivo oskrbo z električno energijo državljanom. Pomembne aktivnosti so bile v zadnjem času do konference v letošnjem letu 2014 tudi na področju predstavitve omenjene problematike ministru in njegovi ekipi.

Zaradi naših pritiskov po socialnem dialogu z lastnikom in seveda z opozorilom po drugačnih ukrepih s strani SDE Slovenije smo na MzIP, ministru, predstavnikom kabineta vlade RS, predstavnikom SOD-a in predstavnikom direktorata za energijo predložili naše poglede na vse tri dejavnosti ( distribucija, proizvodnja in ostale ) ter jih seznanili z našimi stališči ter željo in zahtevo po sodelovanju z namenom usklajevanja različnih pogledov v izogib težavam. Dogovorjene so skupine s strani MzIP in SDE Slovenije, kjer bodo potekala pogajanja ločeno za vse tri dejavnosti, vendar usklajeno. Tematika je predvsem združevanje EDO, reorganizacija, možnosti prodaje, tako dela EDP kot trgovskih družb, ki so v hčerinskem odnosu do EDP).

Vsi člani konference sindikata dejavnosti distribucije in prodaje električne energije smo se na našo željo sestali tudi na JARSE ( Javna agencija RS za energijo), kjer smo seveda izmenjali poglede na odnos EDP JARSE ter seveda neizbežno tudi SODO.

Sestanek je bil izredno koristen, saj je bila razjasnjena marsikatera poteza JARSE do EDP in posredno tudi SODO, ki je tako ali drugače vplivala na medsebojne odnose tudi v zvezi z metodologijo za izračunavanje omrežnine, poslovni učinkovitosti EDP ter seveda neodvisni vlogi, ki jo JARSE ima.

Stališče SDE Slovenije je, da bi SODO lahko igral veliko bolj pomembno vlogo kot morebitni povezovalac delovanja EDP skozi tipizacijo, navodila, planskimi zadolžitvami. Pravzaprav bi SODO lahko predstavljal tudi neke vrste GIZ.

Pomembne aktivnosti poleg organiziranja tiskovnih konferenc, kjer smo želeli javnost seznaniti z odzivi oziroma neodzivi lastnika ali njihovih predstavnikov, na določeno problematiko, ki je dolgoročno lahko škodljiva za energetiko in državljane Slovenije, so potekale tudi v okviru priprave in izvedbe okroglih miz na temo ENERGETIKE NE PRODAMO.

Dve od petih planiranih sta bili izvedeni, ena v Mariboru, druga v Krškem, kjer je zainteresirana javnost pokazala velik interes za tematiko. Strokovna javnost je vedno vabljen in evidentno je, da se daje podpora zahtevam SDE Slovenije, da energetika ostane v državni lasti in se prodaja kot so primeri slabe prakse v tujini.

V obdobju, ki je za nami so bile pomembne seje in udeležba na posvetih in sejah predsedstva ZSSS in tudi širše.

O ustavnih presojah, ki so bile že izrečene, bo tekla beseda v drugih poročilih, za našo konferenco pa je pomembno, da bo podana zahteva za ustavno presojo tistih členov, ki so v EZ, za katere pa v SDE menimo, da sodijo drugam (omejitev do stavke in odpoved panožne KP).

Veliko je dela pred nami in neprehajene poti. Po tej poti se želim zahvaliti vsem svojim kolegom in kolegicam, ki so s svojim strokovnim znanjem prispevali svoj delež za afirmacijo in dvig ugleda SDE Slovenije na vseh ravneh delovanja.

### **3. POROČILO O DELU KONFERENCE PROIZVODNJE ELEKTRIČNE ENERGIJE 2017/2018**

Konferenca sindikata dejavnosti proizvodnje električne energije je bila v obdobju od aprila 2017 – aprila 2018 sestavljena iz naslednjih sindikalnih predstavnikov družb:

- Prvi energetska steber (HSE):
  - DEM: Igor Štruc,
  - SENG: Boštjan Čopi,
  - TEŠ: Danijel Tajnik
  - TET (do 19. 01. 2018): Ivan Urbajs,
  - HSE Energetska družba Trbovlje: Ivan Urbajs (od 19. 01. 2018)
- Drugi energetska steber (GEN):
  - SEL: Iztok Jaksetič,
  - TEB: Gregor Košir,
  - NEK: Dejan Kralj
- Energetika Ljubljana: Andrej Lukek

Konferenca Sindikata dejavnosti proizvodnje električne energije se je v obdobju med konferencama sestala petkrat:

- 24. 05. 2017 v Šoštanju (TEŠ) – razširjena seja PSDE in Konference dejavnosti proizvodnje električne energije,
- 27. 06. 2017 v Trbovljah (TET) – razširjena seja PSDE in Konference dejavnosti proizvodnje električne energije,
- 06. 09. 2017 v Krškem (NEK),
- 11. 12. 2017 v Ljubljani (SDE)
- 23. 03. 2017 v Ljubljani (SDE) – Konferenca je bila razširjena s člani Konference SDE Slovenije družb/podjetij v proizvodnji električne energije

Funkcijo predsednika do kongresa, ki bo v aprilu 2018, opravlja podpredsednik konference Dejan Kralj.

Obdobje je zaznamovalo predvsem pogajanje in sprejetje Kolektivne pogodbe elektrogospodarstva (KPES) in posledično sprememba podjetniških kolektivnih pogodb (PKP). Pogajanja za prenovo PKP so se začela v vseh družbah/podjetjih v Konferenci dejavnosti proizvodnje električne energije, v nekaterih družbah so že končana. V skupini HSE potekajo za prenovo PKP skupna pogajanja vseh družb v skupini (vključno z družbo Premogovnik Velenje).

### **Prvi energetski steber (HSE)**

Sindikati odvisnih družb znotraj HSE, katera so v konferenci Sindikata dejavnosti proizvodnje električne energije, so se povezala na osnovi koordinacije sindikata SDE skupine HSE. Pogajanja za poenotene PKP potekajo od meseca oktobra 2017, na 14 dnevni intervalih. Zaradi zahtevnosti vsebine pogajanj se sindikati odvisnih družb redno sestajajo med pogajanja na koordinacijskih sestankih, do meseca marca so imeli 11. koordinacijskih sestankov. Občasno, odvisno od težavnosti vsebine pogajanj, se poslužijo tudi pravne pomoči, katero nudi SDE.

Terminski plan za delno dokončanje pogajanj za poenotene PKP znotraj odvisnih družb HSE je julij 2018, konec pogajanj pa 1.1.2019.

### *Dravske elektrarne Maribor*

V podjetju so zamenjali direktorja, konec septembra je g. Viljema Pozeba zamenjal g. Andrej Tumpej, dosednji tehnični direktor. G. Tumpej je sindikatu družbe predstavil strošek dela in jim za leto 2017 letga zmanjšal iz odobrenih 10,5 MIO EUR na 9,2 MIO EUR. Povprečna starost zaposlenih je okoli 49 let. Nekaj zaposlenih se je upokojilo, ne predvidevajo pa zaposlovanja novih. Število zaposlenih v DEM je 236. Število zaposlenih se naj ne bi spreminjalo. Delavce, ki se bodo upokojili, naj bi predvidoma zamenjali z novimi. Po mnenju sindikata DEM več ne zagotavljajo minimuma zaposlenih. Končane so bile revizije v podjetju, kjer se je ugotovilo, da so bile nekatere ekipe zaposlenih številčno osiromašene. Zaradi tega so dobili za nekaj dni delovno pomoč iz družbe HTZ Velenje (Harmonija tehnologije in znanja). Z zunanjimi izvajalci iz družbe HTZ so se dobro razumeli, so pa ti delavci brez izkušenj. Dela so bila opravljena predvsem zaradi pripadnosti zaposlenih v DEM. V letu 2017 se je pet delavcev upokojilo, med njimi dve osebi iz računovodstva. Novih zaposlitev ne bo, iz česar se vidi, da bo verjetno prišlo do združevanja podpornih služb v odvisnih družbah. Določene službe nameravajo ukiniti (finance), zaposleni naj bi šli v



službi računovodstva in nabave. Vse to kaže na združevanje določenih funkcij v HSE. Plan proizvodnje za leto 2017 je bil 80% izpolnjen. Problem pri doseganju zastavljenih ciljev doseganja proizvodnje je med drugim tudi v tem, da v določenih obdobjih, ko je hidrologija dobra, obratujejo z zmogljivostjo 70 – 80% namesto 100%, kar je usmeritev HSE. Regres za leto 2017 so dobili izplačan skladno s PKP. Božičnico so dobili izplačano, a v zmanjšani višini (skladno z doseženo proizvodnjo). Božičnica ni bila samoumevna, po treh pogajanjih pa se je sindikatu le uspelo dogovoriti za izplačilo le-te. V PKP imajo zapisano, da je božičnica vezana na rezultate proizvodnje.

Pogajanja za prenovo PKP, ki potekajo v okviru celotne skupine HSE, so zelo naporna in jih je zaradi različnosti družb zelo težko usklajevati, tudi med sindikati.

Vzdušje v podjetju je primerno situaciji, čuti se prisoten stres.

#### *Soške elektrarne Nova Gorica*

Število zaposlenih v SENG je 126. Aprila bosta še dva zaposlena manj, novih zaposlenih naj ne bi dobili, dela naj bi se prerazporedila. Z novim letom so zaposlili skladiščnika, ki naj bi bil tudi jezovničar. So v procesu spremembe sistematizacije. Proizvodnja v letu 2017 je bila okoli 91%. Regres v letu 2017 so dobili izplačan v dveh delih. Božičnico so dobili izplačano v višini 1200 EUR. Predlog uprave je bil nižji znesek in za sindikat nesprejemljiv, v pogajanjih pa so dosegli omenjeno višino zneska. O sprejemljivosti božičnice so vprašali člane sindikata, ki so se z višino izplačila strinjali. V januarju 2018 so zaradi rekonstrukcije zapornic HE Dobljar na jezu Podselo izpraznili jezero. Ob tem se je mulj premaknil nizvodno. Med črpanjem mulja so »zamuljili« HE Avče, ki je bila dva meseca izven obratovanja. V teku je remont HE Plave 1 (predvidoma do konca junija 2018). Novembra 2018 se bo začel izvajati polletni remont HE Avče. Vprašljiva je božičnica za leto 2018.

#### *Termoelektrarna Šoštanj*

Število zaposlenih v TEŠ je 310. Razpisali so delovna mesta za 10 novih delavcev. Letna proizvodnja je bila zadovoljiva, malo pod 100%. Zaključili so program presežnih delavcev. Plače so znižane za 10 – 30%, med delavci je veliko nezadovoljstvo. Zaključili so s pogajanjimi za PKP in jo tudi podpisali (v skladu s staro KPES, pred veljavnostjo nove KPES), po mnenju predsednika sindikata družbe uspešno. Na nivoju HSE so se začela pogajanja za prenovo PKP, kjer naj bi se v skupini HSE vse pogodbe poenotile (vključno s Premogovnikom Velenje). Božičnica je bila izplačana kot poslovna uspešnost v višini 1300 EUR, izplačila za nazaj (izpogajan regres in božičnice) dobivajo izplačan kvartalno po dogovoru. Poteka uveljavljanje stimulativnega dela, vprašljiv je način izplačevanja, s katerim se sindikat ne strinja. Regres naj bi dobili izplačan skladno s PKP. Delavci imajo veliko število prerazporeditvenih ur in nadur ter še veliko dni neizkoriščenega dopusta za leto 2016, ki bodo tudi ostali neizkoriščeni. Vse to kaže na premalo število zaposlenih. Število zaposlenih se naj ne bi zmanjševalo (kadrovski dokument do leta 2025), vsak zaposleni, ki bo odšel iz podjetja se nadomesti z novim. Kadrovske težave imajo predvsem na področju vzdrževanja.

V teku je remont bloka 5, ki naj bi bil končan do julija 2018, v obratovanje naj bi bil vključen v mesecu avgustu 2018. Imeli so eno nepredvideno zaustavitev na bloku 6. Vodstvo družbe je spoznalo, da reorganizacija ni bila najboljše izvedena, zato so že in bodo še povečali število zaposlenih.

#### *Termoelektrarna Trbovlje / Energetska družba Trbovlje*

Vseh zaposlenih v družbi je 16. Proizvodnja je odvisna od obratovanja ostalih družb v proizvodnji energije v Sloveniji in od vremenskih razmer. V letu 2017 so proizvedli okoli 1700 MWh energije. Izvedli so vzdrževalna dela na rezervoarju in zamenjali gorivo. Regres za leto 2017 so dobili izplačan v višini

nekaj nad 800 EUR, božičnice niso dobili. S 1. januarjem 2018 so dobili pogodbe za nedoločen čas, ki pa niso v skladu s KPES. 19. januarja se je TET preimenoval v HSE Energetska družba Trbovlje d.o.o. kot pravna naslednica TET. Kljub pogajanjem za prenovo PKP v skupini HSE in dogovoru, da do konca pogajanj ne bo sprememb v obstoječih PKP, jim želi direktor spremeniti PKP (da bi se poenotila s KPES), predvsem glede manjšanja števila dni dopusta in božičnice.

Imeli so volitve predsednika SDE EDT, kjer je Jani Urbajs dobil nov mandat.

### **Drugi energetski steber (GEN)**

V obdobju od aprila 2017 – aprila 2018 se je skupina sestala dvakrat, glede na aktualne situacije. Prvi sestanek je bil v mesecu juniju 2017, drugi pa v mesecu decembru 2017. Na sestanke so bili vabljeni predsedniki sindikatov TEB – G. Košir, SEL – I. Jaksetič in NEK – D. Kralj, direktor GEN energije – M. Novšak in predsednik SDE Slovenije – B. Sevčnikar. Na sestankih je direktor GEN energije podal aktualna dogajanja ter svoje videnje problemov v skupini GEN, predsednik SDE Slovenije je predstavil aktualna dogajanja v SDE Slovenija, predsedniki družb pa aktualna dogajanja v družbah.

Število zaposlenih v vseh treh družbah v skupini GEN se je zmanjšalo. Ni bilo odpuščanj, zmanjševanje števila delavcev je šla na račun upokojevanja ali prostovoljnega odhoda iz družb. Izvajanje PKP posameznih družb je bilo korektno, vse družbe so dobile regres izplačan v skladu s PKP.

V obdobju med konferencama ni bilo dogajanj, ki bi ogrožali nivo socialne in ekonomske varnosti zaposlenih.

Leto 2017 se je za GEN končalo pozitivno kljub nižanju cen na trgu električne energije.

#### *Nuklearna elektrarna Krško*

Število zaposlenih v NEK je 610. Zaposlili bodo 20 novih delavcev (tehnikov) za nedoločen čas. Regres za leto 2017 so dobili izplačan v višini 1.106 EUR. Po podpisu panožne kolektivne pogodbe so se v začetku mesecu oktobru z Upravo NEK dogovorili, da pričnejo s pogajanjmi o prenovi podjetniške kolektivne pogodbe. IO SDE NEK je ocenil, da je za člane SDE NEK bolje, da s pogajanjmi pričnejo takoj. Meseca aprila 2018 poteče predsedniku Uprave SDE NEK mandat, mnenje IO SDE NEK je bil, da se bodo o vsebini nove PKP lažje in ugodneje dogovorili s sedanjo Upravo. Pogajanja so se pričela že v mesecu oktobru in se intenzivno nadaljevala tudi v mesecu novembru (pogajanja vsak drugi dan). Nova podjetniška kolektivna pogodba NEK je bila podpisana 30. novembra 2017. Pogajanja so bila naporna, a z iztrženim je SDE NEK zadovoljen. Pri dopustih so nekaj dni izgubili (največ štiri dni), ostale pravice na področju izplačil so obdržali in nekatere celo nadgradili. Vse dodatke so obdržali, tudi dodatke na sevanje, ki jih v KPES ni. V mesecu septembru so dobili izplačan del nagrade za poslovno uspešnost (zmanjšan), v mesecu decembru pa še drugi del izplačila nagrade, skladno s PKP. Nagrado za uspešnost dobijo zaposleni izplačano glede na delovno mesto in ne vsi enako. Proizvodnja je bila ob koncu leta 2017 rahlo nad zastavljenim planom in je presegala plan za 0,38%. V NEK imajo v mesecu aprilu remont. V aprilu 2018 poteče mandat predsedniku Uprave NEK, sindikat upa, da bo trenutni predsednik zaradi zahtevnih projektov, ki se pričakujejo v naslednjih letih in programa nadgradnje varnosti dobil novi mandat. Višino in datum izplačila regresa za leto 2018 še niso dorekli. Nagrado za poslovno uspešnost dobijo izplačano dvakrat letno (skladno s PKP, glede na dosežene kriterije). Zaradi enkratne letne davčne olajšave (nagrada v višini povprečne plače v RS enkrat letno ni obdavčena) si želijo dobiti čim višje izplačilo nagrade v prvem polletju, četudi kakšen mesec kasneje.

#### *Termoelektrarna Brestanica*

TEB zagotavlja terciarno rezervo ter rezervo za NEK. Število zaposlenih v TEB je 101. V mesecu decembru 2017 so začeli s pogajanjem za novo PKP in jo 15. marca 2018 uspešno zaključili. Vse pravice razen en dan dopusta so obdržali. Regres za leto 2017 so dobili izplačan skladno z njihovo PKP, regres za leto 2018 pa naj bi dobili izplačan konec aprila 2018. Nagrado za leto 2017 so dobili izplačano približno v višini 600 EUR, vsi zaposleni dobijo v skladu s PKP enako nagrado. Zaradi vremenskih razmer in nizkih temperatur so v mesecu januarju in februarju veliko obratovali. 26. marca 2018 je bil v TE Brestanica uspešno opravljen tehnični pregled novega plinskega bloka PB 6, ki začenja z obratovanjem. Izvedene so bile volitve za novi IO SDE TEB, ki se bo popolnoma prenovil. Nova predsednica sindikata TEB je postala Nina Stojčovski.

#### *Savske elektrarne Ljubljana*

Število zaposlenih v SEL je 101, število pa naj bi se še manjšalo. Nagrade ob koncu leta niso dobili, kljub temu, da jo imajo zapisano v PKP. Regres za leto 2017 so dobili skladno s PKP. Cilje glede proizvodnje v letu 2017 so kljub slabi hidrologiji dosegli. Pogajanja za prenovo PKP potekajo. Vzdušje v podjetju je slabo.

#### **Energetika Ljubljana**

Vseh zaposlenih je nekaj manj kot 600, zaposlili naj bi 6 novih. Po pogajanjih je bila nova PKP usklajena in podpisana oktobra 2017. Uprava je hotela, da bi vse pravice v PKP bile v skladu s panožno pogodbo. Na pogajanjih so se dogovorili, da obdržijo vse pravice iz že obstoječe PKP, zmanjša se jim samo dopust, v povprečju za tri dni (poleg starostne spremembe iz 50 na 55 let). Dobili so izplačano nagrado, a v zelo nizkem znesku. Situacija je zelo resna, v mesecu novembru 2017 so imeli težave z likvidnostjo. Lastnik Občina Ljubljana jim je vzel določen delež denarnih sredstev in jih prerazporedil drugam. Pojavlja se vprašanje, kaj bo v bodoče, kaj bo z zaposlovanjem in bojazen pred zaposlovanjem agencijskih delavcev. Regres za leto 2017 in 2018 so dobili izplačan v skladu s PKP, kar za leto 2018 znaša 1.890 EUR. Dobili so trinajsto plačo v višini 200 EUR, izplačano v dveh delih. Pripravlja se nova ocena tveganja, ki naj bi bila končana konec marca 2018. Na osnovi ocene tveganja naj bi se do konca oktobra 2018 izvedla nova sistematizacija, veljati pa naj bi začela s 1. januarjem 2019. Sindikat se bo vključil v proces konec avgusta ali septembra. Problematika nastaja tudi pri ocenjevanju delavcev. Vodje služb enkrat letno ocenijo zaposlene, katerim ocena je del plače kot uspešnost. Sindikat ocenjuje, da bo moralo vodstvo spremeniti pravilnik za ocenjevanje ali pa kako drugače razrešiti problem.

#### **2016/2017**

Konferenca sindikata dejavnosti proizvodnje električne energije je bila v letih 2016 – 2017 sestavljena iz naslednjih sindikalnih predstavnikov družb:

- Prvi energetske steber (HSE):
  - DEM: Bojan Majhenič (do 30.12.2016) in Igor Štruc (od 1.1.2017),
  - SENG: Boštjan Čopi,
  - TEŠ: Danijel Tajnik
  - TET: Ivan Urbajs,
- Drugi energetske steber (GEN):
  - SEL: Iztok Jaksetič,
  - TEB: Gregor Košir,
  - NEK: Dejan Kralj

- Energetika Ljubljana: Andrej Lukek

Konferenca Sindikata dejavnosti proizvodnje električne energije se je v obdobju med konferencama sestala štirikrat:

- 11.10.2016 v Mariboru (DEM)
- 07.12.2016 v Ljubljani (SDE)
- 10.02.2017 v Mariboru (DEM)
- 13.03.2017 v Ljubljani (SDE) – Konferenca je bila razširjena s člani Konference SDE Slovenije družb/podjetij v proizvodnji električne energije

Z 30.12.2016 se je upokojil predsednik Konference sindikata dejavnosti proizvodnje električne energije Bojan Majhenič. Po izvedenih volitvah za nadomestnega predsednika (2 kandidata) do konca mandata ter ponovljenih volitvah (2 kandidata) nadomestni predsednik ni bil izvoljen, zato je bilo dogovorjeno, da za čas do kongresa SDE Slovenije v maju 2018 konferenco vodi podpredsednik konference Dejan Kralj.

## **PRVI ENERGETSKI STEBER (HSE)**

Prvi energetski steber se je sestel 4.3.2016 na HSE odpoved 175 delavcev v TEŠ. 12.4.2016 HSE začetek pogajanj stavkovnega odbora SDE Slovenije s poslovodstvom HSE. SDE Slovenije je na pogajanjih zastopala pogajalska skupina v sestavi: Predsednik Luka Divjak, Danijel Tajnik, Boštjan Čopi, Bojan Majhenič. Pogajanja so se izvedla v naslednjih terminih: 5.5.2016, 12.5.2016, 19.5.2016, 26.5.2016, 9.6.2016, 15.6.2016, 14.7.2016. HSE sestanek z generalnim direktorjem g. Gorazdom Skubinom 30.9.2016 in 2.11.2016

### DRAVSKE ELEKTRARNE MARIBOR

V letu 2016 je bila proizvodnja nad planom, znašala je 102% načrtovane (načrtovana proizvodnja za leto 2016 je bila nastavljena zelo visoko). Februarja 2016 je bila vložena tožba s strani sindikata (8 članov IO SDE DEM) za premalo izplačana sredstva, ki so zapisana v PKP (Božičnica 2015). Tožbo so dobili (12.1.2017), hkrati pa so bili posredno vzorčni primer za vse družbe, ki delujejo v skupini HSE. V začetku julija 2016 je bila vložena tožba tudi za del neizplačanega regresa 2016. 14. in 16. februarja 2017 v dveh delih, so bila delavcem izplačana vsa neizplačana izplačala božičnice 2015, dela regresa 2016 in božičnica 2017 v skupni vrednosti po zaposlenem okoli 4300 evrov bruto, brez obresti, (dogovor z vodstvom DEM). Zaposlenih v DEM je 238. V DEM so bili v fazi potrjevanja oziroma sprejetja sistematizacije in pravilnika o plačah (ustrezno poimenovanje Vodij proizvodnih enot). Zaradi pomanjkanja kadrov, kar je prepoznalo tudi vodstvo DEM, so za dva meseca zaposlili več zunanjih delavcev (izposoja iz HTZ), niso pa zaposlovali novih delavcev za nedoločen čas.

Do 30.12.2016 je delo predsednika sindikata v DEM opravljal Bojan Majhenič, od 31.12.2017 pa Igor Štruc. Zaznano je število upadanja članstva (mlajši se vse manj včlanjujejo v SDE), v januarju 2017 pa se je nekaj delavcev DEM ponovno včlanilo v SDE (zaupanje po dobljeni tožbi).

### SOŠKE ELEKTRARNE NOVA GORICA

Poslovni rezultat za leto 2016 je bil odličen. Regresov in božičnic za nazaj (2015, 2016) sprva niso dobili izplačano, v mesecu februarju so dobili izplačan prvi del izplačil za nazaj, obljubili so jim kompletno izplačilo za nazaj v skladu s PKP. Mlajši člani se nočejo včlanjevati v sindikat, izplačilo zaostalih izplačil bodo izkoristili za pridobitev novih članov SDE. V SENG v obdobju med dvema konferencama niso imeli večjih težav. Zaposlenih je 131 delavcev. V letu 2016 se je izvajalo nižanje stroškov s strani vodstva

SENG, vzeli so jim izplačilo za delovno uspešnost, potekala so pogajanja za spreminjanje obstoječe PKP. Zmanjševanja zaposlovanja v letu 2017 naj ne bi bilo, upajo, da se bo trend zaposlovanja obrnil in bodo zaposlili nove delavce.

### TERMOELEKTRARNA ŠOŠTANJ

Poslovni rezultat za leto 2016 je bil zelo dober, proizvodnja je bila rekordna. Obratujeta blok 6 in blok 4. Problem v TEŠ je predvsem v tem, da je z zmanjševanjem števila zaposlenih iz družbe odšlo znanje, nekateri ljudje z znanjem so iz družbe zaradi nevzdržnih razmer odšli, tisti zaposleni z znanjem, ki so ostali, pa imajo minimalne plače. Socialnega dialoga z vodstvom TEŠ v letu 2016 ni bilo. V letu 2016 je bilo planirano s strani vodstva TEŠ več odpuščanj (118 zaposlenih), sindikatu TEŠ je uspelo, da do odpuščanj ni prišlo. Se je pa zaposlenim bistveno znižal osebni dohodek. Vzdušje v družbi je slabo. V letu 2016 so imeli na pomerjanju PKP (pogajanja), do podpisa nove PKP ni prišlo. Naredili so čistopis nove PKP, ki pa jo po pomerjanju direktor ni želel podpisati. Vsem, ki so ali bodo v fazi pogajanj za novo PKP priporočajo, da imajo pri pogajanjih na strani sindikata zunanjega odvetnika, kot so ga imeli tudi oni. Tožba za zaostala izplačila je umaknjena, za izplačilo zaostankov v skladu s PKP so se z vodstvom družbe dogovorili in tudi dobili vse izplačano (brez obresti). Število zaposlenih v TEŠ je 317.

### TERMOELEKTRARNA TRBOVLJE

S 1.8.2016 je službo v TET izgubilo 20 zaposlenih (ostalo jih je še 23). Zaposlenim so se znižali tudi osebni dohodki. Regres so dobili nižji od predvidenega po PKP. Družbi TET je potekla pogodba o terciarni rezervi, v letu 2017 so podpisali novo do konca aprila 2017. Na začetku leta 2017 so obratovali večino časa. Upajo, da bodo podaljšali terciarno rezervo do konca leta, naslednje leto pa upajo, da bodo uspeli v TET 'na novo napisati zgodbo'. Zaposlenih v TET je 17.

### **DRUGI ENERGETSKI STEBER (GEN)**

V obdobju od zadnje konference (2016/17) se je skupina sestala trikrat, glede na aktualne situacije. Prvi sestanek je bil v mesecu maju 2016, drugi v mesecu septembru 2016, tretji pa v mesecu decembru 2016. Na sestanke so bili vabljeni predsedniki sindikatov TEB – G. Košir, SEL – I. Jaksetič in NEK – D. Kralj, direktor GEN energije – M. Novšak, predsednik SDE Slovenije – B. Sevcnikar ter predsednik konference dejavnosti proizvodnje električne energije – B. Majhenič. Na sestankih je direktor GEN energije podal aktualna dogajanja ter svoje videnje problemov v skupini GEN, predsednik SDE Slovenije je predstavil aktualna dogajanja v SDE Slovenija, predsedniki družb pa aktualna dogajanja v družbah.

Število zaposlenih v vseh treh družbah v skupini GEN se je zmanjšalo. Ni bilo odpuščanj, zmanjševanje števila delavcev je šla na račun upokojevanja ali prostovoljnega odhoda iz družb. Izvajanje PKP posameznih družb je bilo korektno, vse družbe so dobile regres izplačan v skladu s PKP. V obdobju med konferencama ni bilo dogajanj, ki bi ogrožali nivo socialne in ekonomske varnosti zaposlenih. Predsedniki družb TEB, SEL in GEN smo se samostojno sestali dvakrat. Leto 2016 se je za GEN končalo pozitivno kljub nižanju cen na trgu električne energije.

### NUKLEARNA ELEKTRARNA KRŠKO

Proizvodnja za leto 2016 je bila malo nad načrtovano, večjih težav v obratovanju ni bilo. Remont 2016 je bil zelo obsežen, celo preobsežen, število ur prerazporeditve delovnega časa in opravljenih nadur je bilo visoko, število modifikacij je bilo veliko. Izvedena je bilo samovrednotenje remonta, v katerem je sodeloval tudi sindikat NEK. V bodoče naj bi bilo manj planiranih modifikacij. Regres je bil izplačan v višini 1.090 EUR, nagrada za uspešnost v letu 2016 je bila izplačana v višini 80% od načrtovane, ki je že bila znižana

za leto 2016. Leto 2017 je leto brez remonta, zato je načrtovana proizvodnja električne energije za to leto višja. Večjih problemov v obratovanju ni bilo.

V letu 2016 so se vsi stroški razen stroškov za osebne dohodke v NEK zmanjšali za 15%, kar povzroča veliko problemov. Varno delovanje NEK s tem vseeno ni ogroženo. V letu 2017 bo izvedeno dodatno varčevanje. Število zaposlenih se je z odhodom nekaterih zaposlenih zmanjšalo v letu 2016 iz 641 na 617. Število naj bi se zmanjšalo pod 600, zato v letu 2017 ne bo zaposlovanj. Osebni dohodki se naj ne bi manjšali.

### TERMOELEKTRARNA BRESTANICA

TEB zagotavlja terciarno rezervo ter rezervo za NEK. Poslovanje v letu 2016 je bilo dobro, v začetku leta 2017 pa so obratovali večino časa. Zamenjali so plinski kotel. PKP se spoštuje, zaostalih izplačil ni. Število zaposlenih se je znižalo na 99, nižanja zaposlovanja naj ne bi bilo več.

### SAVSKE ELEKTRARNE LJUBLJANA

V SEL je bila proizvodnja za leto 2016 zelo dobra. PKP se spoštuje, zaostalih izplačil ni. V družbi se srečujejo s problemi manjšanja števila zaposlenih, število zaposlenih naj bi prišlo pod 100. V družbi je visoka povprečna starost zaposlenih, novih ljudi, ki bi zamenjali sedanje zaposlene ob odhodu v pokoj, pa ni. Zaradi tega se postavlja vprašanje uspešnega prenosa znanja na mlajše (novo) zaposlene.

### ENERGETIKA LJUBLJANA

Poslovanje v letu 2016 je bilo pozitivno. Tudi leto 2017 se je zaradi mrzle zime začelo dobro. Ves dobiček gre v MOL, zaposleni ga niso deležni. Ker ni sredstev, se pojavlja skrb, kaj bo z investicijami. Sprejeta PKP se spoštuje, izplačila so bila skladna z dogovorom. Zaostalih izplačil ni, z vodstvom dobro sodelujejo. Dodatne nagrade zaradi dobička za leto 2016 ni bilo, lastnik se ne strinja z izplačilom. Število zaposlenih se zmanjšuje na 'mehki način' (dva zaposlena v pokoj, en nov zaposlen). Problem je v proizvodnji, kjer je število zaposlenih pod minimumom. Število zaposlenih v podjetju Energetika je 576.

## **2015/2016**

Konferenca Sindikata dejavnosti proizvodnje električne energije v letih 2015 – 2016 je bila sestavljena iz naslednjih sindikalnih predstavnikov družb:

Iz prvega energetskega stebra: Gorazd Leban – SENG, – Ivan Urbajs TET, Danijel Tajnik – TEŠ, Lukek Andrej Energetika Ljubljana, Bojan Majhenič - DEM

Iz drugega energetskega stebra: Iztok Jaksetič SEL, Gregor Košir – TEB, Dejan Kralj – NEK

### **Prvi energetskega stebra HSE**

Termoelektrarna Trbovlje

Družba Termoelektrarne Trbovlje je v likvidaciji. Stečajni upravitelj je do sedaj odpustil že preko 100 zaposlenih. Odpovedana je bila podjetniška pogodba, delavci so dobili nove pogodbe o zaposlitvi, posledično tudi nižje plače.

Družba ima kljub kreditom likvidnostne težave. Do konca leta 2015 je imela družba podpisano pogodbo z Elesom za terciarno rezervo obeh plinskih blokov. Predvideva se, da bo pogodba podaljšana še vsaj do poletja 2016. Nekaj delavcev je zaposlenih tudi na dejavnosti Oljnega gospodarstva. V kolikor se pogodba za terciarno rezervo ne podaljša, bo verjetno prišlo do stečaja družbe, kar pomeni posledično odpoved vsem še zaposlenim.

Za trenutno zaposlene, ki jih je sedaj okoli štirideset, obstoja možnost zaposlitve še pri razgradnji vseh postrojev elektrarne. Lastnik, država bi morala za razgradnjo celotnega objekta tako ali drugače nameniti okoli 20 milijonov evrov. Iz razgovorov z vsemi udeleženi pa smo razbrali, da trenutno te vsote za razgradnjo ni predvidel nihče. Na lastnika, državo bi morala pritiske izvesti lokalna skupnost, ki bi

zahtevala vzpostavitev tega območja v prvotno stanje, pred izgradnjo termo elektrarne. Po predvidevanjih bi razgradnja trajala okoli pet let, v tem času pa bi poskušali na mehek način razrešiti usodo večine do sedaj zaposlenih.

#### Termoelektrarna Šoštanj

Sredi pomladi 2015 je šel v poskusno obratovanje nov blok šest. Po odpravi normalnih začetnih težavah pri obratovanju tega bloka, le ta obratuje v skladu z zahtevami lastnika HSE. Proti koncu leta je prišlo do zamenjave direktorja, kar je imelo za posledico tudi napoved kadrovskih sprememb. Zaradi zaostrenih razmer v družbi je sindikat družbe organiziral več zborov delavcev. Na teh zborih so se pojavila vprašanja okoli nedelovanja bloka pet in bloka štiri, kar bi naj imelo tudi za posledico znižanja števila zaposlenih, socialne varnosti zaposlenih. Sindikat je javno zahteval od posloводства, da predstavi te odločitve. Na zboru delavcev proti koncu leta, je direktor družbe povedal, da gre blok šest v zaustavitev za predvidoma eno leto, blok štiri pa bil dobil okoljevarstveno soglasje za okoli 17.000 ur. Zadnje razmere v termoelektrarni Šoštanj so take, da se izvaja sistematizacija delovnih mest. Vodstvo družbe je na Zavod za zaposlovanje prijavilo okoli 170 presežnih delavcev. Na sam Izvršni odbor Sindikata in na zaposlene, se pri tem izvajajo veliki pritiski z grožnjami v takšni ali drugačni obliki. Največji pritisk posloводства so zaposlenini začutili ob izvedbi sedanje stavke v energetiki. Razmere med posloводstvom in sindikatom so se tako zaostriale, da je prišlo v nekaj primerih do prijav na Inšpektorat za delo, za nekatera delovna mesta se je uvedla pisna delovna obveznost.

#### Soške elektrarne

Na začetku leta 2015 se je posloводство družbe in nekaj zaposlenih dogovorilo, o takšnem ali drugačnem sporazumem odhoda le teh iz družbe. Tako so znižali število zaposlenih za več kot deset. Večjih težav tekom leta sindikat ni zaznal.

#### Dravske elektrarne

Tako kot v celotni skupini HSE poteka racionalizacija poslovanja tudi v tej družbi. V mesecu maju 2015, je posloводство dostavilo na sindikat predlog več kot štirideset sprememb členov do sedaj veljavne podjetniške pogodbe. Sama pogajanja okoli teh sprememb so potekala do konca meseca oktobra lanskega leta. Le ta so bila za sindikat izjemno naporna, saj je bilo potrebno posloводство z argumenti in izračuni prepričati, da je prišlo do podpisa kompromisnega aneksa številka 3, ki omogoča razreševanje presežnih delavcem po mehki metodi.

## Drugi energetski steber GEN

V skupini sindikatov GEN energije, ki so člani Konference dejavnosti proizvodnje električne energije v SDE Slovenija sodelujejo:

- sindikat Nuklearne elektrarne Krško
- sindikat Termoelektrarne Brestanica
- sindikat Savskih elektrarn Ljubljana

V obdobju od zadnje konference (2015/16) se je skupina sestala večkrat, glede na aktualne situacije. Prvi sestanek je bil v mesecu juniju 2015, drugi v mesecu oktobru 2015. V mesecu januarju 2016 je bila sklicana razširjena seja Konference sindikata dejavnosti proizvodnje električne energije v skupini GEN. Na sestanke so bili vabljeni predsedniki sindikatov TEB – G. Košir, SEL – I. Jaksetič in NEK – D. Kralj, direktor GEN energije – M. Novšak, predsednik SDE Slovenije – B. Sevcnikar, predsednik konference dejavnosti proizvodnje električne energije – B. Majhenič. Razširjene seje Konference sindikata dejavnosti proizvodnje električne energije v skupini GEN so se poleg omenjenih udeležili vsi člani IO SDE vse treh družb iz skupine GEN.

Na sestankih je direktor GEN energije podal aktualna dogajanja ter svoje videnje problemov v skupini GEN, predsednik SDE Slovenije je predstavil aktualna dogajanja v SDE Slovenija, predsedniki družb pa aktualna dogajanja v družbah.

Število zaposlenih in izvajanje kolektivne pogodbe posameznih družb je bilo korektno z izjemo izplačila regresa, ki je bil izplačan v manjši vsoti kot to predvideva kolektivna pogodba (velja za TEB in SEL). Regres je bil po mnenju direktorja GEN skladen z uredbo, po mnenju TEG in SEL pa prenizek, zato bosta šla sindikata v tožbo za izplačilo razlike regresa.

V obdobju med konferencama ni bilo dogajanj, ki bi ogrožali nivo socialne in ekonomske varnosti zaposlenih.

Predsedniki družb TEB, SEL in GEN smo se samostojno sestali le enkrat, kar ostaja možnost izboljšave za naslednje obdobje.

Predstavniki IO SDE vseh treh družb v skupini GEN so se strinjali in izrekli, da dajejo podporo stavki v elektrogospodarstvu Republike Slovenije, ne bodo pa v stavki aktivno sodelovali.

## **Energetika Ljubljana**

V prvi polovici leta 2015 so potekala pogajanja za novo podjetniško kolektivno pogodbo, katera je bila podpisana jeseni, v veljavo pa je stopila s 1.2.2016. Istočasno se je pripravljala tudi novi sistematizacija v družbi. Pogajanja so bila zelo zapletena in naporna saj je bilo potrebno uskladiti dva povsem različna sistema. Kljub razlikam med TE-TOL in JPE, do katerih je prišlo v preteklosti predvsem zaradi tega, ker je prišlo do združitve dveh družb z različnima panožnima pogodbama, je sindikatu uspelo doseči, da zaradi novega vrednotenja delovnih mest nihče v družbi ne bo prejemal manjše plače. Poleg tega smo z delodajalcem uskladili tudi 5 novih pravilnikov, ter podpisali novo pogodbo o financiranju pokojninskega načrta. Tako trinajsta plača kot regres sta bi izplačana v skladu z veljavno PKP. V zadnjem letu tako sindikat ni imel večjih problemov pri delovanju in dogovarjanju z delodajalcem.

### **2014/2015**

Konferenca Sindikata dejavnosti proizvodnje električne energije v letih 2014 – 2015 je bila sestavljena iz naslednjih sindikalnih predstavnikov družb:

Iz prvega energetskega stebra: Gorazd Leban – SENG, Aleš Žagar – TET (do novembra 2014), Danijel Tajnik – TEŠ, Lukek Andrej TOL (od 2015 naprej Energetika Ljubljana), Bojan Majhenič - DEM

Iz drugega energetskega stebra: Iztok Jaksetič SEL, Gregor Košir – TEB, Dejan Kralj - NEK

V tem mandatnem obdobju je imela Konferenca Sindikata dejavnosti proizvodnje električne energije 3 redne seje.

Tematiko, ki se je obravnavala na teh sejah, lahko ločimo na tri sklope: 1. Energetski steber HSE, 2. Energetski steber GEN ter Toplarno Ljubljana – Energetiko Ljubljana.

V prvem Energetskem stebru se je večina problemov pojavljala z nenehnimi težavami oziroma grožnjami za ukinitve delovnih mest v Termoelektrarni Trbovlje. Razreševanje ali bolje rečeno ne razreševanje teh težav smo na pobudo sindikata SDE večkrat obravnavali na ESOE, kjer so bili večinoma prisotni vsi akterji. HSE kot lastnik TET-a je le tega prodajal več kot dve leti kupcu, za katerega se je na koncu izkazalo, da se nikakor ne da razkriti identiteta pogajalca. HSE je zato odstopil od prodaje. Na več sejah ESOE je poslovodstvo HSE zagotavljalo, da bo, če ne bo prišlo do prodaje TET-a, za zaposlene poskrbel HSE. V polletju se je vsa zgodba vse bolj zaostrovala, večina delavcev je bila že od spomladi na čakanju z 80% plačo. Na pobudo SDE je bilo organiziranih več sestankov na to temo, vendar rezultatov, ki bi prinesli obstoj TET-a, ni bilo. Sredi septembra se je 2014 izkazalo, da se je HSE popolnoma odpovedal proizvodnji električne energije v tej termoelektrarni, ki je zaradi nedelovanja zašla v likvidnostne težave. Po Zakonu o Gospodarskih družbah je imelo to za posledico likvidacijo družbe. Vodenje družbe je prevzel likvidacijski upravitelj. Ta je na osnovi dejstev, ki jih je pridobil od zaposlenih, sestavil likvidacijski načrt in



seznam okoli 100 presežnih delavcev. Delavci, za katere v elektrarni ni bilo več dela, so dobili odpoved delovnega razmerja v mesecu februarju 2015. Zaradi nenehnih likvidnostnih težav je stečajni upravitelj pristopil k prodaji nepotrebnega premoženja, da bi s tem pridobil denarna sredstva, s katerimi bi poplačal presežne delavce. Po zagotovilih stečajnega upravitelja naj bi se s prodajo celotnega premoženja TET nabralo dovolj sredstev, s katerimi bi se poplačali vsi zaposleni. Težave pri tem so že nastale pri odprodaji tako imenovanega »Oljnega Gospodarstva«, za katerega naj bi bil zainteresiran ELES. V kolikor stečajni upravitelj ne bo pravočasno zagotovil denarnih sredstev s prodajo premoženja, se bo za zaposlene zgodil najslabši scenarij, to je stečaj družbe TET.

V nezavidljivem položaju je tudi TEŠ. Proizvodnja električne energije je v primerjavi z načrtom za leto 2014 relativno nizka. Blok 6 je v fazi testiranja, tako da občasno obratujeta tudi agregata 4 in 5. Dosegli so tudi največjo moč v zgodovini termoelektrarne, ki je znašala zavidljivih 1005MW. To je do sedaj največja moč proizvedena na kakršnem koli elektroenergetskem objektu v Sloveniji.

HSE je s svojo sodelavko opravil notranjo revizijo poslovanja družbe TEŠ. Verjetno so na podlagi tega poročila zamenjali tudi tedanjega direktorja. Družba ima likvidnostne težave za okoli 10 do 15 milijonov evrov. V družbi je prepovedano kakršno koli zaposlovanje novih delavcev. Zaradi likvidnostnih težav so se proti koncu leta odpovedali plačevanju družbe TEŠ v drugi pokojninski steber. Sindikat TEŠ se boji nastanka podobne usode, kot jo imajo sedaj zaposleni v TET. Pod novim poslovodstvom so uvedli novo sistematizacijo delovnih mest, z namenom zniževanja stroškov dela. Poslovodstvo družbe izvaja aktivnosti pri prodaji nepotrebnega premoženja.

V obeh družbah hidro proizvodnje v HSE posebnih problemov ni bilo, ravno nasprotno, obe družbi DEM in SENG sta imeli rekordno zgodovinsko proizvodnjo, zaradi izjemne hidrologije v letu 2014. Tako je proizvodnja v družbi DEM presegla zastavljen plan za 47,8%. Planirana proizvodnja za leto 2014 je bila v višini 2,65TWh. Dejanska proizvodnja pa je v rekordnem letu 2014 znašala 2,92TWh. Kljub navedenim dejstvom je tudi v teh dveh družbah zahteval HSE znižanje stroškov dela, še več, za leto 2015 je s potrjenim planom prepovedal kakršno koli zaposlovanje delavcev.

V 2. Energetskem stebru - GEN-u pri poslovanju in zagotavljanju likvidnosti ni bilo. V NEK-u je proizvodnja električne energije za 2% presegla plan. Sprejet je bil razvojni načrt za podaljšanje proizvodnje do leta 2043. Zaradi vlaganja v zanesljivost proizvodnje se je cena prodane električne energije dvignila na približno 38 evrov za MWh. Brez večjih težav je poslovala tudi družba TEB. Pri samem obratovanju nastajajo težave z zagotavljanjem rezervnih delov za plinske agregate, ker so ti že stari več kot 40 let. Proučuje se možnost zamenjave enega agregata. Podpisana je pogodba za terciarno rezervo za obdobje petih let.

Podobno kot družbe hidro proizvodnje v prvem energetskem stebru je bila proizvodnja v Savskih elektrarnah nadpovprečna, tako je da celotna skupina GEN poslovno leto 2014 zaključila z nekaj milijonskim dobičkom. Tudi tu delodajalec znižuje stroške dela, vendar dogovorno z vsemi socialnimi partnerji. Pričakuje se zniževanje zaposlenih v obdobju do konca leta 2016 ali 2017.

V letu 2014 je potekala združitev TE TOL z Energetiko Ljubljana. Ker sta se združili dve družbi, v katerih so veljale različne Panožne pogodbe, so se začela pogajanja okoli sklenitve nove Podjetniške pogodbe. Osnutek te pogodbe, ki bo osnova za pogajanje, je pripravil Sindikat družbe v sodelovanju s pravnimi strokovnjaki iz ZSSS. Velike razlike so pri nagrajevanju in plačevanju v Drugi pokojninski steber. V Energetiki Ljubljana v ta namen delavcem plačujejo le 42 evrov mesečno. Predsednik sindikata ENERGETIKA TE-TOL je zato podal pobudo, da bi se izpogajalo plačevanje v drugi pokojninski steber v višini 5,844% od bruto plače, za katero že obstaja dogovor iz leta 2001. V tako združeni družbi se pripravlja nova sistematizacija delovnih mest, kar pomeni tudi določene kadrovske spremembe in nelagodje med zaposlenimi. Zaradi izjemno mile zime ob koncu lanskega leta je potreba po toplotni oskrbi mesta manjša. Tudi pri proizvodnji elektrike, prodaja, zaradi izjemno nizkih cen beleži izgubo.

**2013/2014**

Dne 25.4 2013 se je odvijal V. kongres SDE Slovenije. Na tem kongresu so bili izvoljeni v konferenco Sindikata dejavnosti proizvodnje električne energije: Iz prvega energetskega stebra: Gorazd Leban – SENG, Aleš Žagar – TET, Branko Sevcnikar – TEŠ, Bojan Majhenič – DEM Iz drugega energetskega stebra: Iztok Jaksetič SEL, Gregor Košir – TEB, Dejan Kralj NEK In pa Lukek Andrej TOL. Za predsednika konference je bil izvoljen Bojan Majhenič – DEM Na svoji 1. konstitutivni seji v mesecu maju smo izmed svoje sredine izvolili še podpredsednika te konference in to Dejana Kralja – NEK. Preko poletja smo se odvijale aktivnosti, kako naprej s samo Termoelektrarno Trbovlje. Lastnik HSE, nima zaradi nizke prodajne cene električne energije nobenega interesa vlaganja v obnovo te termoelektrarne. V zaprtem krogu je začel HSE izvajati pogajanja o prodaji tega energetskega objekta tujcu. V minimalnem obsegu je bil v ta pogajanja vključen tudi sindikat TET. Omenjeno problematiko smo tudi večkrat izpostavili generalnemu direktorju HSE in pa na Ekonomsko socialnem odboru energetike Slovenije. V obeh primerih nismo prišli dalje kot do tega, da se ne ve, kaj se bo zgodilo s tem objektom. HSE generalni direktor, je dal zagotovilo, da v primeru ne odprodaje TET finančno breme nedelovanja elektrarne in z njim povezane stroške prevzame HSE. Do konca leta do odprodaje TET ni prišlo. Tako se bo negotovost zaposlenih še nadaljevala oziroma zaostrovala v letu 2014.

Septembra je HSE predstavil po posameznih družbah HSE študijo ekonomske učinkovitosti, ki jo je izdelala svetovalna družba Price Waterhouse Coopers s sedežem v Bukarešti. Predstavitev je med zaposlenimi povzročila nerazpoloženje, začudenje in šok. Predstavljena študija je po podatkih te svetovalne družbe ugotovila, da nas je več kot polovica zaposlenih preveč. Po izjavah HSE je treba zaradi težke finančne situacije v skupini znižati stroške, da bi lahko pokrili 400-milijonski primanjkljaj celotne skupine. Iz te analize je bila že izvzeta termoelektrarna Trbovlje. Ob predstavitvi na posameznih družbah so predstavniki PwC predstavili tudi nadaljnje poti racionalizacije oziroma združevanja podpornih služb v okviru HSE, s točno določenim terminskim načrtom, ki naj bi se začel izvajati 1. oktobra 2013 in se zaključil 20. decembra 2013. V te združene podporne službe bi po predlogu PwC spadali: Računovodstvo, Kontroling, Revizija, Finance, Človeški viri, Informatika, Pravni oddelek in Odnosi z javnostjo. V naslednji fazi, ki bi potekala tudi v vseh tehničnih službah, pa je bilo v kratkem načrtovano podobno prestrukturiranje. Ko smo si od prvega šoka - mobinga HSE in PwC - nekoliko opomogli, smo zahtevali sestanek z naročnikom in izdelovalcem študije, na katerem bi preverili pravilnost podatkov, ki so bili uporabljeni v njej. Zahtevali smo tudi pisno poročilo te študije, ker je bila na začetku predstavljena le v Power pointu. Predstavniki PwC so povedali, da so tako obširno študijo morali na našo zahtevo pisno predstaviti na 123 straneh in še to v slovenskem jeziku.

Z organiziranostjo, kot jo predlaga opisana študija, bi hčerinske družbe HSE postala zgolj obrati z minimalnim številom zaposlenih. Kakšne negativne posledice bi to imelo za Slovensko energetiko, si sploh ne upamo predstavljati, ob že tako veliki brezposelnosti.

Sindikati v družbah HSE ne nasprotujeta spremembam, ki bi povečale stroškovno učinkovitost družb, vendar ne na tak način, kot sta si ga zamislila HSE in PwC.

Sindikat je poslovodstvu HSE očital, da je bila komunikacija med zaposlenimi izvedena popolnoma napačno, saj se je izvajala po načelu najhujšega neoliberalnega kapitalizma, kjer je delavec samo strošek, nebodigatreba, važen je samo čim večji dobiček.

Ker se takšne oblike racionalizacije obetajo celotnemu energetskega sistemu, smo se v SDE Slovenije odločili, da se pripravimo na vse oblike sindikalnega boja, ki ne bodo dogovorjene s socialnim dialogom

med vsemi deležniki. V ta namen smo imeli tudi konferenco SDE Slovenije v Mariboru, kjer smo sprejeli spremembe členov statuta SDE Slovenije, ki bi lahko na kakršen koli način pravno omejevale najvišje možne pravne vidike sindikalnega boja.

Zaposleni v družbah 1. energetskega stebra opažamo, da se strategija razvoja spreminja, energetska sredstva pa se ne vlagajo v energetiko tako kot je bilo predvideno s strategijo razvoja HSE. Pod vprašaj se postavlja ekonomsko – socialna varnost zaposlenih, če se takoj ne prične s posodabljanjem obstoječih termoenergetskih in hidroenergetskih objektov. Število zaposlenih v odvisnih družbah še naprej pada, tako da je obvladovanje sistema v proizvodnih enotah v določenih trenutkih že težko obvladujoče. Izvzeti je potrebno HSE d.o.o., kjer so nenehno opaženi novi obrazi oziroma nova delovna sila.

Izplačila plač so se v družbah odvijala v skladu s PKP. Regres je bil v večini družb izplačan v višini minimalne plače, prav tako tudi božičnica. Božičnica ni bila izplačana le v TET, ki pa ima trenutno poseben status v HSE (ni odločitve o razvoju).

Dialog s poslovodstvom v odvisnih družbah je dober. S poslovodstvom HSE d.o.o. pa pogovori oziroma dialog poteka, vendar običajno ne najdemo skupnih zaključkov oziroma rešitev. Poslovodstvo HSE naroča razne študije in ustanavlja komisije s katerimi poskuša izpeljati poteze in ukrepe racionalizacije, ki bodo na plečih posameznih družb in v škodo zaposlenih v odvisnih družbah HSE. Poskuša centralizirati in obvladovati odvisne družbe, namesto jih upravljati. Če se bodo sledeči postopki nadaljevali, bomo v kratkem času začeli stopnjevati sindikalne aktivnosti in napovedali sindikalni boj!

Skupina HSE je leto 2013 končala s ocenjenim skupnim dobičkom večjim od 80 milijonov evrov. Najbolj pereča pa je likvidnost HSE zaradi najetih kreditov izpred dveh oziroma treh let. Poslovodstvu HSE smo predlagali eno od rešitev tega finančnega stanja, dezinvestiranje.

Ker je konec leta potekel mandat Izvršnemu odboru sindikata TEŠ, so bile tam izvedene volitve. Za predsednika sindikata je bil izvoljen Danijel Tajnik.

Novembra preteklega leta smo imeli tudi sindikalni sestanek z Poslovodstvom drugega energetskega stebra. Po izmenjavi stališč, smo skupaj ugotovili, da so stroški poslovanja tudi tam zaostreni, dobiček se zmanjšuje, večjih problemov ni na sindikalnem področju.

Toplarna Ljubljana, je do konca leta 2014 poslovala, kot samostojen poslovni subjekt, v zadnji tretjini leta pa se je že vse pripravljalo na združitev z Energetiko Ljubljana. Formalna združitev se je izpeljala z 1.1.2014.

Po taki združitvi bo tam zaposlenih 600 delavcev. Delavci v energetiki imajo drugo branžno kolektivno pogodbo, kot delavci v TE TOL, za katere velja Kolektivna pogodba elektro gospodarstva. Izpogajati bo potrebno novo pogodbo, s težnjo, da se ohrani čim več pravic iz sedaj veljavne pogodbe.

#### 4. POROČILO O DELU KONFERENCE SINDIKATA DRUGIH DEJAVNOSTI

2017/2018

##### ELES

V ELES-u so se določila obeh kolektivnih pogodb (panožne in podjetniške) v preteklem letu v celoti spoštovala. Usklajevanje plač v skladu s panožno kolektivno pogodbo je bilo v lanskem letu v celoti realizirano. Sindikat je bil korektno obveščen o vseh spremembah aktov družbe, sprejete so bile nekatere spremembe kolektivne pogodbe, ki se nanašajo na povračila stroškov za prehrano za delavce na terenu, popravek začetnega plačnega razreda za vrsto del tehnik s 14 na 15 razred in delo na dneve ko je določen kolektivni dopust, sindikat je tvorno sodeloval pri pripravi novega pravilnika o delovnem času. Sindikat in Svet delavcev sta se ukvarjala še z nekaj prijavi primerov mobinga in anonimnimi prijavi nepravilnosti v družbi, pa tudi s problematiko razporejanja delovnega časa. Vodji služb za korporativno varnost) službe za upravljanje in razvoj kadrov sta podala poročilo o preverbi nepravilnosti iz anonimne prijave, ki pa velike večine navedb iz prijave ni potrdila. Po določitih ZDoh-2 (44. člen, točka 12) je enkratno izplačilo nagrade za poslovno uspešnost (ali božičnice ali 13. plače) izvzeto iz dohodninske osnove, če so izpolnjeni določeni pogoji (opredelitev takšnega izplačila v kolektivni pogodbi, pravico do izplačila morajo imeti vsi zaposleni, pozitiven poslovni rezultat delodajalca). Ker smo v sindikatu menili, da ELES izpolnjuje zahtevane pogoje za izplačilo božičnice na način, da se izvzame iz dohodninske osnove, smo vodstvu predlagali da se božičnica izplača v višini, ki se še izvzame iz dohodninske osnove, kar pa ni bilo v celoti doseženo.

##### ELDOM

Družba v samem tekočem poslovanju ni imela večjih težav. Tako kot že v preteklih dveh letih, so s strani novega solastnika podjetja še vedno interesi po menjavi vodstva podjetja, ki pa še zaenkrat nimajo vpliva na ekonomsko-socialni položaj delavcev. Se pa že, s strani novega solastnika družbe, ustvarjajo pritiski na delavce kot so fotografiranje delavcev in podobno. Sindikat družbe in delavci še vedno upajo na odkup 50% deleža s strani ostalih dveh solastnikov elektrogospodarskih podjetij, saj menijo, da bodo v prihodnje pritiski še večji, prav tako so lahko ogrožena tudi njihova delovna mesta. Družba je poslovno leto za 2017 ponovno zaključila z dobičkom. Prav tako se upoštevajo tudi vsa določila Podjetniške kolektivne pogodbe.

##### STELKOM

V letu 2017 je bilo kar se sindikalnih aktivnosti tiče v družbi Stelkom zatišno leto, ki se je končalo v začetku letošnjega leta, ko je podjetje formaliziralo odločitev o outsourcingu prodajne službe z novim aktom o sistemizaciji, na podlagi katerega sta dva sodelavca prejela odpoved iz poslovnih razlogov. Prav tako je prišlo do reorganizacije področja podpore poslovanja, kjer sta ukinjeni dve delovni mesti, ena sodelavka je prejela odpoved, en pa naj bi bil prezaposlen na drugo delovno mesto, postopki pa še niso zaključeni. SDE je glede na dogajanja v družbi zahtevala uvrstitev tematike na dnevni red ESOE, saj je bila družba Stelkom (prej Elektro.TK) s sklepom vlade ustanovljena prav z namenom trženja viškov kapacitet ustanoviteljic (EDP-ji, HSE in ELES). Glede na odprte zadeve, bo leto 2018 predstavljalo velik izziv tako za Sindikat podjetja kot za SDE.

##### NAFTA STROJNA

V preteklem letu se je upokojil kolega Vlado Horvat, zato je sindikalne vaje prevzel Andrej Hozjan, ki je hkrati predsednik sveta delavcev. Kljub vsem pogovorom, ki smo jih v preteklosti opravil s sindikatom družbe, svetom delavcev in direktorjem družbe, nismo uspeli pričeti s pogajanjem za Podjetniško kolektivno pogodbo, katere predlog smo imeli že nekaj časa pripravljeno. Je pa direktor sindikatu ponudil v podpis sporazum, s katerim bodo v letu 2018 delavski prejemki lahko nekoliko višji, vendar pod pogojem, da sindikat podpiše sporazum, kot je bil sestavljen s strani delodajalca, torej vzemi ali pusti. Dobri delavci

odhajajo iz podjetja, vedno več imajo tujcev – agencijskih delavcev, ki so v podjetju kratek čas, ravno se kaj naučijo, pa jih že ni več v službo.

### PETROL GEOTERM

Ko je podjetje pridobilo delo na Slovaškem, so se zadeve obrnile na bolje. V preteklem letu je sindikatu uspelo podpisati Podjetniško kolektivno pogodbi, ki zaposlenim daje nekaj več, kot pa PKP družbe Petrol. Zato so delavci zadovoljni, v družbi v tem trenutku ni težav z delom in izplačili.

### RTH

V letu 2017 se je sindikat RTH ubadal s podobnimi problemi, kot že vsa prejšnja leta. V prvi vrsti moram omeniti problematiko poklicnega upokojevanja (ZPIZ 2 B, RTH-F), ki tudi po slabih štirih letih ni zaživel. Tukaj moram predvsem opozoriti na neodzivnost državnih institucij (KAD, ZPIZ, ministrstva). Kljub naporom stvari potekajo prepočasi, kajti po trenutno veljavni zakonodaji se zgodba RTH počasi zaključuje. Upamo pa seveda, da se bo zgodba v naslednjih nekaj letih še nadaljevala (tu mislim nadaljevanje zapiranja) in s tem posledično rešila marsikatero socialno težavo. Samo delovanje sindikata v družbi pa se je nekako vrnilo na pota delovanja, kot jih je imel sindikat v prejšnjih manj stresnih letih. Tukaj moram omeniti dosledno spoštovanje panožne kolektivne pogodbe. Kot sindikat, ki je imel v preteklosti največ zaposlenih na ODPZ-ju (dodana delovna doba), smo bili lansko leto zelo aktivni. Z usklajeno akcijo sindikatov različnih dejavnosti poskušamo preprečiti anomalije, ki se dogajajo pri tem zavarovanju. Na žalost moram povedati, da tudi tu ne najdemo skupnega jezika z akterji, ki so v tej zgodbi. Žalostno je to, da ta način upokojevanja po 17-ih letih ne zaživi, tako, kot bi moral. Glede na to, da je to živ sistem, bo potrebno vložiti še mnogo truda, da bo kolikor toliko pravičen do upravičencev. Upam in verjamem, da zgodbe RTH še ni konec in bomo lahko še veliko prispevali k ohranjanju in dvigu delavskih pravic.

### MINERVO

V družbi MINERVO je še vedno nekaj članov SDE Slovenije organiziranih v sindikat družbe, še vedno nimajo izvoljenih organov in nosilcev funkcij in se ne udeležujejo sestankov na višjem nivoju.

### PLINARNA MARIBOR

Z vstopom novih lastnikov se v podjetju ni nobena zadeva spremenila na slabše. Nasprotno, lastniki so v decembru nagradili sodelavce z doseženim jubilejem na stalnost v podjetju povabili v Bergamo (I) kjer se jim je sam lastnik zahvalil za zvestobo podjetju. Tako je medalje in nekaj finančnega dodatka (800€ bruto) prejelo tudi 11 naših sodelavcev, ki so v 2017 dopolnili 20, 30, 35 ali 40 let delovne dobe v Plinarni Maribor. Nagrade so prejeli sodelavci v vseh njihovih podjetjih širom Evrope. Poudariti moram, da je to v podjetju SIAD tradicija.

S sklenitvijo KPES v preteklem letu se je odprla možnost, da bodo koristniki te pogodbe postala tudi podjetja, ki do sedaj niso bila k temu zavezana. To omogoča določilo KPES, ki govori, da v kolikor partnerja – podpisnika pogodbe podata soglasje, lahko KPES uporablja podjetje, v katerem sta se uprava in sindikat sporazumno odločila za tak korak. To pa pomeni tudi, da bi v tem primeru lahko širili članstvo v teh podjetjih. Trenutno se pogovarjamo z Energetiko Maribor in Plinovodi. Odpira pa se možnost še za dve podjetji, ki bi želeli vstopiti v energetska zbornico, kar je tudi pogoj za uporabo KPES. Prav zato sem sam z veliko volje posedal na samih pogajanjih, saj smo dobili panožno pogodbo, ki dejansko lahko velja za celotno energetiko.

### ELES

V ELES-u so se v preteklem letu določila kolektivnih pogodb (panožne in podjetniške) spoštovala. Glede izplačila regresa za letni dopust za leto 2015 je sindikat vložili tožbo, vendar je bila sodba negativna, se pravi, da je sodišče potrdilo odločitev vodstva družbe, da se zadevni regres izplača v skladu z določili interventnega zakona. IO sindikata je obravnaval nekaj dopolnitev aktov družbe, ki so bile potrebne zaradi sprememb sistemizacije delovnih mest in so bile skladne s kolektivno pogodbo. Člani IO obeh sindikatov ELES so se v aprilu seznanili s sklepom konference SDE o razlogih za napoved splošne stavke v energetiki ter skladno s sklepi konference SDE in sklepi stavkovnega odbora sindikata ELES izpeljali stavkovne aktivnosti in sicer v obliki delnih zborov delavcev. Ne glede na nekoliko slabšo udeležbo na nekaterih delnih zboreh, ocenjujejo, da so tudi v ELES-u izkazali solidarnost z zaposlenimi v družbah elektrogospodarstva, kjer se še vedno soočajo s pritiski na socialne pravice in grožnjo z izgubo delovnega mesta. Člani IO so tudi aktivno sodelovali v procesu pogajanj za spremembo kolektivne pogodbe elektrogospodarstva in nadomestnih volitev za podpredsednika SDE in člana statutarne komisije.

### NAFTA STROJNA

V družbi do kršitev z strani delodajalca ni prihajalo, saj so bile vse obveznosti do delojemalcev pravočasno poravnane, izplačali so tudi božičnico. Vsake tri mesece so, enako kot prejšnje leto, uspeli podaljšati 100% nadomestilo za prevoz na delo. Pri delu na terenu, to je na zunanjih gradbiščih, smo uspeli obdržati izplačilo dnevnic zmanjšane za 10%. Niso pa se uspeli z upravo dogovoriti za zvišanje sramotno nizkih plač. Tudi v preteklem obdobju med konferencama se je zmanjševalo število članov sindikata, nekaj zaradi upokojitve, nekaj pa zaradi prezaposlitve v boljše delovno okolje.

### PETROL GEOTERM

V preteklem letu so se kot v prejšnjih v družbi ukvarjali z iskanjem dela, ki ga je zaradi dampinških cen izvajalcev iz draž članic EU, vedno težje pridobiti. Ob koncu leta je podjetje je pridobilo delo na Slovaškem, zato zaposleni niso več na čakanju.

### RTH

Kljub zagotovitvi, da bo usoda družbe RTH do njenega zaprtja 2018 potekala normalno in v skladu z zakoni, ki urejajo zapiranje rudnika, so se tudi v letu 2016 srečali s kar nekaj težavami. Predvsem moti neodzivnost KAD-a, ki postopke poklicnega upokojevanja vodi nerazumno dolgo. Kljub večkratnim pozivom se situacija bistveno ne izboljša. (posledično tudi postopki na ZPIZ –u potekajo predolgo). Pohvaliti se morajo, da smo v letu 2016 razreševali presežne delavce samo s pasivnimi oblikami razreševanja (pokojnine, samozaposlitve). Glede na usmeritve lastnika, po katerih bi morala družba RTH do konca leta 2016 zaposlovati le še 30 delavcev, se to ni zgodilo, saj je konec leta 2016 v družbi še vedno 50 zaposlenih. Sindikat RTH se vseskozi aktivno vključuje v izvajanje kadrovskega socialnega programa in delavcem omogoča zakonito in pošteno razrešitev. Kljub vsem naporom in budnemu spremljanju v sindikatu RTH še vedno ugotavljajo, da zakoni niso bili zastavljeni razumljivo in jasno, kar v postopke upokojevanja prinaša veliko zmede in nedorečenosti. Vsi deležniki (MDDSZEM, ZPIZ, MZIOP, KAD, MF) ki bi morali aktivno in povezano sodelovati, delujejo neusklajeno, kar postopke podaljšuje in po nepotrebem zapleta. Glede na to, da je delovanje naše družbe časovno omejeno, se Sindikat skoraj izključno ukvarja s kadrovskega socialnim programom. Kljub temu, da se bliža konec delovanja RTH, je število članstva še vedno na zavidljivi ravni, saj je v Sindikat vključenih 95 % zaposlenih. Zaradi vse manjšega števila članov je delovanje sindikata s finančne plati zelo oteženo. Vse težje organiziramo letovanja, izlete, obdaritve in razne dogodke, ki so v preteklih letih bili del naše tradicije.

Ob drugi obletnici stavke, v marcu 2016 so postavili tudi spominsko obeležje, ki je dopolnilo že obstoječim zapisom o stavkah rudarjev v njihovih krajih.

Po sklepu predsedstva se, vse od sredine meseca oktobra 2016, predsednik SDE RTH aktivno ukvarja tudi s problemom obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja, ki je bil na žalost v preteklosti zanemarjen. V noveli ZPIZ 2B je namreč že zapisano, da se prispevna stopnja delodajalcev zniža, zvišajo pa se stroški upravljanja skladov (KAD). S takšno odločitvijo se sindikati ne moremo strinjati. SDE tako zastopa poleg rudarjev tudi delavce zaposlene v jedrski elektrarni, ki so vključeni v ODPZ. Vendar pa so ob očitnem oškodovanju zaposlenih začutili, da bodo v protestih in dogovorih z delodajalci, oz. zakonodajalcem bolj uspešni, če se povežejo s sindikati, ki zastopajo zaposlene, ki tudi delajo na delovnih mestih, ki so težka in zdravju škodljiva, oziroma delovnih mestih, ki jih po določeni starosti ni več moč zanesljivo opravljati. Zbralo se je 19 različnih sindikalnih organizacij, ki so zakonodajalcu svoje zahteve jasno in odločno predstavili.

### ELDOM

Tako kot v letu 2015, ko jim je prodajo z aktivnostmi sindikata Eldom in SDE uspelo še nekako zadržati, je bila tudi v letu 2016 glavna tema odprodaja 50% deleža DEM. Dobili so novega lastnika 50% deleža – zasebno podjetje PITOBO d.o.o. Kmalu po nakupu, nekje v drugi polovici leta 2016, so se začele pojavljati težave, kot so obiski samega lastnika pri delavcih na delovnih mestih ter očitanja nepravočasnih prihodov in odhodov v službo delavcev, brez predhodnega poznavanja Pravilnika o delovnem času in podobno. Proti koncu leta je nov lastnik začel očitati še po njegovem mnenju »nepravilnosti v poslovanju posloводства« za pretekla leta, ki pa jih do danes še ni dokazal. Vse skozi poizkuša, v družbo Eldom d.o.o. in hčerinsko družbo Eldom Rab d.o.o., imenovati prokurista za mandatno dobo 4 leta, ki bi naj imel enaka pooblastila kot direktor družbe in bi lahko direktor v prihodnje zastopal družbo le skupno s prokuristom. Za prokurista pa želi imenovati sebe, to je lastnika podjetja Pitobo d.o.o. Predlog za imenovanje prokurista ni bil nikoli strokovno in vsebinsko utemeljen, brez simulacije finančnih izkazov, vpliva na poslovni izid, brez mnenja bodočega direktorja, saj sedanjemu mandat poteče v tem letu. Sindikat družbe in delavci še vedno upajo na odkup 50% deleža s strani ostalih dveh solastnikov elektrogospodarskih podjetij, saj menijo, da bodo v prihodnje pritiski še večji, prav tako so lahko ogrožena tudi njihova delovna mesta. Družba poslovno leto za 2016 ponovno zaključila z dobičkom, upoštevajo pa se tudi vsa določila Podjetniške kolektivne pogodbe.

### STELKOM

Leto 2016 je bilo polno sindikalnih izzivov. Po sprejetju Splošnega akta je en sodelavec prejel odpoved iz poslovnih razlogov, ki se še izpodbija na sodišču. Tekom reorganizacije je delodajalec enostransko odpovedal Pisni sporazum o uporabi Kolektivne pogodbe elektrogospodarstva za podjetje STELKOM in hkrati začel pogajanja o Podjetniški kolektivni pogodbi. Pogajanja so bila naporna, v njih je sodeloval z mnenji tudi odvetnik Divjak, ki pa žal ni prisostvoval na samih pogajanjih. So pa bili vsi člani sindikata sproti obveščani o vseh dokumentih in bili pozvani k dajanju konstruktivnih predlogov k izboljšanju Podjetniške KP. Z rezultati pogajanj v sindikatu STELKOM niso zadovoljni, saj so izgubili kar nekaj pravic, ki so jih imeli po KPES, oziroma so se le te zmanjšale. Glede plač so dogovorili nove izhodišče plače in tarifne razrede, kar je na posameznih delovnih mestih prineslo tudi do 35% znižanja plač. Znižanje ni bilo enakomerno za vse zaposlene, podatki o višinah plač posameznikov pa so nedostopni. Podjetniško kolektivno pogodbo so člani sindikata na zboru članov, zaradi strahu, da bi se ob izgubi nekaterih pravic lahko soočili tudi z nadaljnjim odpuščanjem, podprli. Na podlagi Podjetniške KP in Splošnega akta, je podjetje pristopilo tudi k usklajevanju pravilnikov. Zaradi zmanjšanja pravic so posamezniki tudi prekinili članstvo v Sindikatu, saj so menili, da na tem področju sindikat ni storil dovolj za članstvo. Pred sindikatom pa so novi izzivi, saj večinski lastnik družbe v svojem načrtu omenja različne scenarije za prihodnost STELKOM-a, med ostalim tudi prodajo v zasebne roke ali likvidacijo podjetja, tržni del pa prenesti na hčerinsko družbo Alstar.

## PLINARNA MARIBOR

V Plinarni Maribor sindikat sprotno rešuje vse nastale situacije, spoštovana so vsa določila PKP kakor tudi eskalacija plače v skladu z inflacijo. V podjetju ni bilo odpuščanj, fluktuacija je minimalna, odhodi so v smislu upokojevanja, ali menjave delodajalca. V smislu racionalizacije se zaposleni na zahtevo lastnika nadomestijo le delno, to pa pomeni več dela za ostale zaposlene, kar pa predstavlja določen pritisk. Od preteklega leta je družba Istrabenz plini (IBP), ki je 100% lastnik Plinarne Maribor, v 100% lasti družbe SIAD iz Bergama, Italija. V septembru sta lastnika osebno predstavila družbo, ki je v lasti 4 generacije in ima 90 letno tradicijo. Do sedaj ni bilo zaznati bistvenih sprememb, je pa moč zaznati nekakšno vznemirjenje med zaposlenimi, saj ni poznan namen novega lastnika, katerega do sedanja dejavnost ni bila distribucija in prodaja zemeljskega, kakor tudi ne naftnega plina. Eden od možnih scenarijev je prodaja dela skupine IBP, ki se ukvarja s prej naštetima dejavnostima, kar pa lahko pomeni tudi izgubo delovnih mest.

## MINERVO

V družbi MINERVO je 14 članov SDE Slovenije organiziranih v sindikat družbe, ki pa razen člana, ki skrbi za finance, nimajo izvoljenih organov in nosilcev funkcij. Kljub večkratnem dogovarjanju, pa nam ni uspelo prepričati nikogar, ki bi prevzel katero izmed funkcij v sindikatu družbe ali se udeleževal sestankov na višjem nivoju.

## **2015/2016**

## ELES

Določila kolektivnih pogodb (panožne in podjetniške) so se v preteklem letu spoštovala, razen izplačila regresa za letni dopust, pri čemer gre za različno tolmačenje interventnega zakona (ki je prenehal veljati), SDE je zato že vložil vzorčne tožbe. V kolikor bo sodba sodišča pozitivna, bodo od vodstva zahtevali izplačilo razlike regresa do zneska, ki je določen s podjetniško kolektivno pogodbo. Izplačilo razlike regresa za prehrano terenskim delavcem je bilo realizirano. Izplačana je bila tudi božičnica. Začelo se je tudi reševati pritožbe delavcev na razporeditev na delovno mesto. IO sindikata je obravnaval nekaj dopolnitev aktov družbe, ki so bile potrebne zaradi sprememb sistemizacije delovnih mest, katere pa so bile skladne s kolektivno pogodbo. Konec lanskega leta so obravnavali sklep kolegija direktorja o izrabi letnega dopusta, ki je med zaposlenimi sprožil negotovanje in bojazen, da se bo del dopusta črtal, v kolikor ga ne bi mogli izrabiti v tekočem letu. Tako sindikat, kot tudi svet delavcev, se je sestel z direktorjem in dobil ustrezna pojasnila glede zadevnega sklepa. O tem so člani sindikata tudi obvestili. Če bi glede tega vseeno prišlo do kakšnega nesporazuma med vodji služb in podrejenimi, naj člani sindikata s tem nemudoma seznanijo svojega sindikalnega zaupnika ali neposredno predsednika sindikata. Člani IO obeh sindikatov ELES so se seznanili s sklepom konference SDE o razlogih za morebitno napoved splošne stavke v energetiki. Razlogi so stanje v Holdingu slovenske elektrarne (investicija v TEŠ 6, rudnik Velenje) in nerešena vprašanja glede organiziranosti distribucijskih družb, kar lahko vodi tudi v izgubo delovnih mest.

## STELKOM

V družbi poteka postopek reorganizacije, ki ga izvaja zunanje podjetje. Postopek se je začel v letu 2015, trenutno pa so sprejetjem splošnega akta. Vodstvo družbe se na pripombe sindikata na Splošni akt v vseh točkah sklicujejo na ZDR. Imeli so tudi dva primera disciplinskega postopka. Se pa v tem letu obeta pestrejšo delo sindikata, predvsem glede sprejetja novih aktov in problematike kolektivne pogodbe dejavnosti, ki naj ne bi veljala za Stelkom. Napovedana je tudi odpoved KP. Predsednik NS naj bi prejel anonimko, katera naj bi domnevno prišla iz Stelkoma. Zaradi vseh težav, ki jih g. Mervar vidi pri poslovanju Stelkoma, predvsem padanje prihodkov iz prodaje, je v pismu zaposlenim omenil tudi možnost prenosa izvajanja storitev podjetja Stelkom na Eles, kar bi posledično pomenilo prenehanje podjetja in izgubo zaposlitve za vse zaposlene. Pri razreševanju vseh problematik je bila sindikatu STELKOMA nudena pravna pomoč odvetnika, dodeljenega s strani SDE Slovenije. V letu 2015 je bilo začasno prekinjeno



plačevanje dodatnega pokojninskega zavarovanja vsem zaposlenim, ki pa se je z januarjem zopet vzpostavilo. V preteklem letu so imeli tudi volitve predsednika podjetniškega sindikata.

### RTH

Kljub zagotovitvi, da bo usoda družbe RTH do njenega zaprtja 2018 potekala normalno in v skladu z zakoni, ki urejajo zapiranje rudnika, so se tudi v letu 2015 srečali s kar nekaj težavami. Zakon o postopnem zapiranju RTH (ZPZRTH) do meseca maja, ko so izvedli prve poklicne upokojitve (ZPZRTH-E) nikakor ni zaživel. V mesecu maju 2015 so bili upokojeni prvi štirje zaposleni (trije aktivni, eden presežni iz leta 2014). Da bi bila zmeda še hujša, je lastnik (država) začel s pripravo noveliranega zakona ZPZRTH – F, po katerem se je do konca leta 2015 upokojilo 16 zaposlenih. Konec meseca oktobra je bil noveliran zakon tudi sprejet, a je na žalost prinesel še več nejasnosti, kot jih je imel prejšnji. V sindikatu RTH se

lahko pohvalijo, da so v letu 2015 razreševali presežne delavce samo s pasivnimi oblikami razreševanja (pokojnine, samozaposlitve). Glede na usmeritve lastnika, po katerih bi morala družba RTH do konca leta 2015 zaposlovati le še 30 delavcev, se to ni zgodilo, saj je konec leta 2015 v družbi še vedno 83 zaposlenih. Sindikat RTH se vseskozi aktivno vključuje v izvajanje kadrovskega socialnega programa in delavcem omogoča zakonito in pošteno razrešitev. Kljub vsem naporom in budnemu spremljanju v sindikatu še vedno ugotavljajo, da zakoni niso bili zastavljeni razumljivo in jasno, kar v postopke upokojevanja prinaša veliko zmede in nedorečenosti. Vsi deležniki (MDDSZEM, ZPIZ, MZIOP, KAD, MF) ki bi morali aktivno in povezano sodelovati, delujejo neusklajeno, kar postopke podaljšuje in po nepotrebnem zapleta. Glede na to, da je delovanje družbe RTH časovno omejeno, se v sindikatu skoraj izključno ukvarjajo s kadrovskega socialnim programom. Kljub temu, da se bliža konec delovanja RTH, je število članstva še vedno na zavirljivi ravni, saj je v sindikat vključenih 90 % zaposlenih, katere so ob koncu leta skromno obdarili. Skozi vse leto pa še vedno gospodarimo z nekaj počitniškimi kapacitetami, ki jih še vedno uspešno tržimo med člani Sindikata. V mesecu marcu so v RTH obeležili obletnico stavke, ki je bila v domačem okolju lepo sprejeta.

### ELDOM

V letu 2015 je bila glavna tema odprodaja 50% lastniškega deleža DEM. V začetku meseca februarja 2015 nam je prodajo uspelo nekako zadržati vse do sredine meseca septembra z izredno revizijo. Vendar se je postopek odprodaje dne 18.9.2015 ponovno ponovil. Predkupne pravice družba ELES in Elektro Maribor ponovno nista izkoristila, oziroma nista posredovala odgovora v dogovorjenem roku. Tudi družba ELODOM je imela predkupno pravico, vendar poslovnega deleža ni odkupila, saj ni imela denarnih sredstev za te namene. Na razpis se je ponovno prijavila družba Pitobo d.o.o., ki je po javno znanih podatkih Ajpesa prezadolžena in posluje z izgubo (cca 27.000 € prihodkov, cca 34.000€ odhodkov, zadolženost cca 100.000€), nima registriranih zaposlenih, kot potencialni kupec pa se nikoli niso oglasili v družbi ELDOM, da bi si pridobili verodostojne podatke o poslovanju. Kljub naporom in aktivnostim sindikata pa so v mesecu februarju 2016 postali nov 50% solastnik družbe ELDOM. Ostala dva družbenika sta družbi Elektro Maribor d.d. in Eles d.o.o., vsak z deležem v višini 25%. V sindikatu se zavedamo, da če se lastnik odloči za prodajo svojega deleža, da to lahko tudi stori, vendar bi bilo pošteno, da najde poštena kupca in ne kupca, ki posluje z izgubami in je prezadolžen. S strani sindikata družbe in s pomočjo SDE je bilo speljanih veliko aktivnosti, da delež podjetja morebiti nebi zašel v napačne roke, a smo bili žal neuspešni. ELDOM je poslovno leto 2015 zaključil z dobičkom. Prav tako se upoštevajo vsa določila Podjetniške kolektivne pogodbe.

### NAFTA STROJNA

V družbi do kršitev z strani delodajalca ni prihajalo, saj so bile vse obveznosti do delojemalcev pravočasno poravnane (plače, regres, božičnica, nagrada delavcem ki niso koristili bolniški dopust-polovično nagrado so dobili tudi delavci, ki so bili na bolniški, izplačilo solidarnostne pomoči delavcem, ki so bili dalj časa na bolniški( nad treh mesecev). Vsake tri mesece so uspeli podaljšati 100% nadomestilo za prevoz na delo. Pri delu na terenu, to je na zunanjih gradbiščih, so uspeli obdržati izplačilo dnevnic zmanjšanih za 10%,

zraven še dobijo dva obroka - zajtrk in kosilo. V pripravi je osnutek nove podjetniške kolektivne pogodbe, katero je potrebno še dopolniti in pričeti pogajanja z delodajalcem.

### PETROL GEOTERM

V preteklem letu so se v družbi ukvarjali z iskanjem dela, ki ga je zaradi dampinških cen izvajalcev iz draž članic EU, vedno težje pridobiti. Zato so bili zaposleni dalj časa na čakanju. Posledično so bile tudi temu primerne plače. Imajo tudi nekaj odprtih vprašanj v zvezi z neizplačili iz preteklega dela v tujini. Nekateri zaposleni so nameravali vložiti tožbo, vendar so si vsled pritiska lastnika in grožnje, da bo podjetje likvidiral, premislili. On koncu leta je podjetje je pridobilo delo na Slovaškem, zato zaposleni niso več na čakanju.

### PLINARNA MARIBOR

V Plinarni Maribor sindikat sprotno rešuje vse nastale situacije, spoštovana so vsa določila PKP, upoštevana je eskalacija plače v skladu z inflacijo. V podjetju ni bilo odpuščanj, fluktuacija je minimalna, odhodi so v smislu upokojevanja, ali menjave delodajalca. V smisli racionalizacije se zaposleni na zahtevo lastnika nadomestijo le delno, to pa pomeni več dela za ostale zaposlene, kar pa predstavlja določen pritisk. V prihodnosti pa lahko pričakujemo tudi večje spremembe v organizaciji podjetja, saj holding Istrabenz, zaradi potrebe po poplačilu obveznosti do upnikov, prodaja svoj 51% delež družbe Istrabenz plini, ki je 100% lastnik Plinarne Maribor. Kdo bo kupec deleža, še ni znano, kakor tudi ne njegova nadaljnja strategija.

Konferenca drugih dejavnosti SDE Slovenije je specifična, saj združuje sindikate družb kot so ELES, ki ima izključno pravico za opravljanje javne službe dejavnosti systemskega operaterja prenosnega omrežja na območju Republike Slovenije in njegovega hčerinskega podjetja STELKOM, ki je ponudnik telekomunikacijskih storitev, ELDOM-a, ki je specializirana za upravljanje poslovnih objektov, RTH-ja, rudnika v zapiranju, NAFTE STROJNE, katere osnovna dejavnost je proizvodnja kovinskih konstrukcij, GEOTERM PETROL-a, katerega dejavnost je pridobivanje, izkoriščanje in sanacijo vrtin za surovo nafto, zemeljski plin, geotermalno energijo in podzemne vode ter PLINARNE MARIBOR, družbe za distribucijo in prodajo zemeljskega plina, polnjenje in prodajo utekočinjenega naftnega plina ter servisno instalacijske storitve. Ne glede na pisano dejavnost podjetij, smo v konferenci pokazali zavedanje, da je **sindikat množična organizacija zaposlenih, katere cilj je zaščita zaposlenih**. Zato se je večina IO sindikatov družb preimenovala v stavkovne odbore in z izvedbo zborov delavcev podala popolno podporo opozorilni stavki in s tem prizadevanju SDE Slovenije za vzpostavitev socialnega dialoga in ureditvi razmer v EGS. V konferenci drugih dejavnosti SDE Slovenije bomo še naprej tvorno sodelovali pri zagotavljanju socialne varnosti zaposlenih, članov SDE Slovenije in kreiranju boljše prihodnosti v slovenski energetiki.

## **2014/2015**

NAFTA PETROCHEM: Za zaposlene v družbi se je leto 2014 se je začelo slabo, saj so že v mesecu februarju prejeli le akontacijo plače za januar, plačanih pa bilo prispevkov za več mesecev. Zaradi izostanka plače in neplačevanja prispevkov je sindikat podjetja 8. 4. 2014 organiziral 8 urno opozorilno stavko. V aprilu je proizvodnja še bila v teku, vendar je primanjkovalo obratnih sredstev in denarja za plačo. Za izhod takšne situacije bi potrebovali relativno malo denarja, več kot očitno pa je bilo, da vodstvo ni imelo takšne namere. Dalje se podjetje izčrpavalo in prenašalo parcele in obrati na tujca, ki za to še niti centa ni plačal. Tako je bilo na tujca prepisano več kot 6 milijonov vrednosti, za kar NI plačal nič. V junija je bilo praktično le še okrog 10 % proizvodnje, zato tudi ni bilo denarja za poplačilo prispevkov in izplačilo zaostalih plač. Sindikat podjetja je poslovodstvu, zaradi neizpolnjevanja

obveznosti do delavcev, napovedal generalno stavko. Ker do 4. 8. 2014 niso bile izpolnjene stavekove zahteve, so zaposleni pričeli z generalno stavko, ki je po skoraj 6 tednih pripeljalo do stečaja družbe, ki je bil objavljen 9. 9. 2014. Zaposleni so se prijavi na zavodu za zaposlovanje, razen 26 delavcev, s katerimi je stečajni upravitelj sklenil pogodbo za nadaljnjo delo. Po 31. 12. 2014 je na delu ostalo še 20 delavcev. Terjatev upnikov iz stečajne mase je prek 60 mio €.

Koncem leta 2014 je Skupina Kazenska Ovadba (SKO) prisluhnila Sindikatu in delavcem Skupine Nafta Lendava v njihovih dvomih v zakonito poslovanje koncernsko povezanih družb v tej skupini in domnevni prikriti razprodaji vitalnih delov skupine. Zbrali so obsežen dosje, ki več ali manj potrjuje njihove sume in ga 27.2.2015 predali organom pregona. Ker gre za državno lastnino, so naznanilo poslali tudi predsedniku vlade dr. Miru Cerarju, ministru za finance dr. Dušana Mramorju, ministru za gospodarstvo Zdravku Počivalšku, Komisiji za preprečevanje korupcije in Nacionalnemu preiskovalnemu uradu.

Kakšna bo prihodnost družbe, v tem trenutku ni mogoče napovedati. Do 01.04.2015, ko mora kupec tovarne Metanola poravnati svoj dolg ali pa vrniti obrat v last Petrochema, se verjetno ne bo zgodilo kaj bistvenega.

RTH: V RTH se je leto 2014 začelo še bolj stresno kot prejšnja leta. Že v januarju je bilo 135 zaposlenih napotenih na čakanje na delo doma, na kar so prejeli odpoved pogodbe o zaposlitvi. V februarju so imeli likvidnostne težave, zato so prejeli le minimalno plačo, kar je botrovalo 8 urni opozorilni stavki, ki jo je sindikat organiziral 3. marca. Odziv države kot lastnika je bil ničen, zato so po neuspešnih pogajanjih, 10. marca zjutraj pričeli z generalnim štrajkom v jamskih objektih, v katerih so štrajkajoči zdržali 80 ur in stavko, na osnovi izpolnitve dveh od treh stavekovnih zahtev, 13. marca, končali.

V aprilu in maju so potekala intenzivna pogajanja o tehnični izvedbi stavekovnih zahtev. Aprila je bil sprejet zakon s katerim se je podaljšalo zapiranje RTH do leta 2018, v juliju pa sprejet zakon, ki omogoča rudarjem predčasno upokojevanje pod posebnimi pogoji. Vendar pa zakon o predčasnem upokojevanju še ni zaživel in je še vedno predmet dogovarjanja.

V zadnjem četrletju je še vedno prvotnega pomena razreševanje presežnih delavcev in strategija podjetja RTH v zadnjem letu delovanja, v katerem bo podjetje doživelo še zadnje obsežnejše kadrovske spremembe.

S pomočjo SDE Slovenije, so zaposleni v RTH v letu 2014 ohranili pravice, ki jim izhajajo iz Kolektivne pogodbe dejavnosti in dokazali, da se z voljo in povezanostjo lahko doseže marsikaj.

ELES: V preteklem letu so bile aktivnosti sindikata usmerjene na spoštovanje določil Kolektivne pogodbe ELES-a (izplačilo regresa za letni dopust in božičnice za 2014), opozorilno stavko v dejavnosti energetike, spremljanje sprememb organizacije družbe, oblikovanje mnenj in pripomb na akte družbe, pritožbe članov (mobing).

Določila kolektivnih pogodb (panožne in podjetniške) so se, razen izplačila drugega dela poslovne uspešnosti, ki bi morala biti izplačana v mesecu decembru, v preteklem letu spoštovala. Prav tako ni bila izplačana razlika regresa za prehrano terenskim delavcem za predlani. Ugotavljajo pa, da se še ni nič premaknilo v zvezi pritožb delavcev na razporeditev na delovno mesto. Po podatkih pristojne službe je v ELES-u tudi 15 delavcev, ki ni nikoli napredovalo na svojem delovnem mestu, medtem ko so drugi napredovali tudi po več plačnih razredov naenkrat. Sindikat si bo še naprej prizadeval, da se ugotovi dejansko stanje (vzroke) in se eventualne krivice odpravijo.

V letu 2014 so podpisali dodatek št. 20 h Kolektivni pogodbi ELES-a, s katerim pa so se povečale nekatere pravice zaposlenim.

Na osnovi sklepa Stavkovnega odbora SDE o napovedi splošne opozorilne stavke v dejavnosti energetike, je IO sindikatov ELES-a pa na skupni seji sprejel sklep o pridružitvi stavki in scenarij opozorilne stavke v družbi. Splošna opozorilna stavka v energetiki je bila odpovedana, so pa imeli izredno sejo IO na katero so povabili predsednika SDE vse člane IO sindikalnih podjetij. Zaradi nesporazumov okoli stavkovnih aktivnosti, pa se seje niso udeležili niti vsi predstavniki, kaj šele ostali člani podjetniških IO.

Člani IO so se lani seznanili s primerom prijave mobinga v ELES-u. Po informacijah člana komisije za odkrivanje in preprečevanje mobinga, se je zadevni primer rešil sporazumno po posredovanju zunanje pooblaščenke. V kolikor bo v prihodnje žrtev mobinga član sindikata, bo sindikat poskrbel tudi za pravno pomoč oziroma za zastopanje preko odvetnika.

**ELDOM:** Poslovno leto 2014 je podjetje Eldom zaključilo pozitivno. Hkrati ga tudi ocenjujejo za najbolj uspešno zaključeno leto v delovanju Eldoma. Socialni dialog med sindikatom in direktorjem družbe je zadovoljiv. Delavci so ob koncu leta prejeli še poračun regresa, prav tako so si tudi priborili kolektivno uspešnost za zadnja dva meseca preteklega leta. Zaradi povečanega obsega poslovanja in pridobitve novih poslov so konec leta dodatno zaposlili še enega delavca na področju vzdrževanja.

Malo manj je ugodna situacija glede predvidene spremembe lastniške strukture Eldoma, ki je sedaj v lasti DEM, EM in ELES. Na razpis prodaje deleža DEM so se prijavila 3 podjetja, izbran je bil tudi kupec, vendar pa je zaradi uvedbe revizije postopka prodaje, le ta trenutno ustavljena.

**NAFTA STROJNA:** Leto 2014 je družbo zaznamovala zmanjšana dejavnost na področju kovinarstva, vsled česa so se znašli v situaciji, ko niso mogli zagotoviti dela za vse zaposlene. Tudi stečaj petrokemije je vplival na poslovanje družbe in jo pahnil v še slabšo situacijo. Vsled tega je prišlo do odpovedi pogodbe o zaposlitvi 10 delavcem od tega tudi 3 članom sindikata - starejšim delavcem, ki so bili napoteni na zavod z odpravnino. Izgubili so tudi nekaj članov sindikata zaradi prezaposlitve v druga podjetja, vendar pa so jih uspeli tudi nekaj na novo včlaniti.

Po odpovedi podjetniške pogodbe so se v letu 2014 začeli dogovarjati za sprejem nove, vendar neuspešno, saj so čakali na sprejem nove panožne pogodbe SKEJ-a, ki pa na žalost v letu 2014 ni bila sprejeta.

V družbi ni bilo zaznati kršitev s pogodbo dogovorjenih pravic, izplačali so tudi božičnico. Tudi dodatki na terenu so bili izplačani. Nekaj nejevolje pa je bilo zaradi prerazporeditve delovnega časa, kjer so se nadure deloma prerazporedile v koriščenje ko ni bilo dela.

**STELKOM:** V družbi se trenutno soočajo z edino težavo in to je glede nočnih nadur in obveznega počitka, ki ga zaposleni niso, oziroma ga nočejo upoštevati. Kako bo vodstvo pristopilo k reševanju problematike, še ni znano.

Pri pogajanju za Podjetniško kolektivno pogodbo pa so obstali na mestu, ne eni strani zaradi nezainteresiranost vodstva in na drugi strani zaradi veljavnih pravilnikov, ki zaposlenim omogočajo lepe dodatke.

V podjetje so prezaposlili dva delavca iz hčerinske družbe Alstar, ki pa sta nemudoma pristopila v članstvo SDE. Od dvajsetih zaposlenih po kolektivni pogodbi je 17 članov sindikata, kar je potrebno pripisati rezultatu dobrega dela in zaupanje članov v SDE Slovenije.

V ostalih družbah ni bilo zaznati kršitev pravic iz kolektivnih pogodb, prav tako ni bilo s strani IO družb prejetega kakršnega koli signala, ki bi kazal na nepravilnosti ali ogroženost socialne varnosti zaposlenih. V konferenci drugih dejavnosti smo skozi vso obdobje budno spremljali dogajanja po družbah, se v vseh primerih, ko je to bilo potrebno, odzvali in pomagali, da se zadeve uredijo v dobro zaposlenih. V primeru RTH in Nafte Petrochem je bilo vloženega veliko časa in naporov za razrešitev problemov. SDE Slovenije je v obeh primerih članom sindikata nudil vso podporo, tako strokovno kot pravno ter finančno. V

Petrochemu so žal stvari šle v pravo smer, zato nam kljub vsem aktivnostim ni uspelo preprečiti najhujšega – STEČAJA družbe.

Tudi v prihodnje bomo v konferenci drugih dejavnosti budno spremljali dogajanja po družbah in storili vse, kar je v naši moči, da ohranimo socialno varnost zaposlenih, članov sindikata SDE Slovenije.

## 2013/2014

V preteklem letu, so se na čelu družbe **ELES** izmenjali kar trije direktorji in en zastopnik. Zato je bilo tudi delovanje sindikata v prvi polovici leta oteženo. Kljub temu jim je uspelo doseči izplačilo premalo izplačanega regresa in božičnice za leto 2012, pa tudi dvig izplačil regresa za prehrano na raven, kot velja za vse ostale družbe elektrogospodarstva. Žal pa jim ni uspelo rešiti vseh pritožb delavcev na razporeditev v plačne razrede po uveljavitvi nove organizacije družbe. Prav v prvi polovici leta je, kljub nasprotovanju sindikata in sveta delavcev, iz razloga optimizacije dela in stroškov, prišlo do združevanja vzdrževalnih ekip Gorice in Divače in s tem do premestitve določenih delovnih mest iz Gorice v Divačo. Smiselnost združevanja vzdrževalnih ekip je postalo zelo vprašljivo po tem, ko smo se soočili s posledicami žleda, za odpravo katerih bo potrebno kar nekaj časa.

V podjetju **ELDOM** so ukinili obrat za družbeno prehrano - restavracijo, katera je po besedah vodstva ustvarjala izgubo podjetja. Dve delavki sta prejeli odpoved delovnega razmerja in sta bile napoteni na zavod za zaposlovanje, eni pa bo delovno razmerje prenehalo ko bo sposobna za delo oz. najkasneje 30.6. 2014, ker je na bolniški.

Kasneje pa je Elektro Maribor, ki je lastnik restavracije, našlo novega najemnika, kateri je dve delavki ponovno zaposlil. Težave te družbe je potrebno začeti razreševati na nivoju lastnikov, saj bi naj po nekaterih informacijah, s strani enega od lastnikov, podan predlog za likvidacijo podjetja.

V družbi **STELKOM** je vodstvo predlagalo reorganizacijo in sistemizacijo delovnih mest. Ker na nivoju podjetja nimajo sklenjene Podjetniške kolektivne pogodbe, se je sindikat dogovoril z vodstvom, da pripravi predlog PKP in ko bo le ta sprejeta, bodo izvedli še reorganizacijo podjetja in sistemizacijo delovnih mest.

V **Plinarni Maribor** smo v preteklem letu intervenirali pri vodstvu zaradi nepravilne odmere dopusta, kar je bilo popravljeno in izdane so bile nove odločbe za tiste delavce, ki so imeli napačno odmero dopusta, skupaj v viši 27. dni. Nadalje smo v sindikatu, zaradi nepravilnega tolmačenja ZDR-1, od vodstva zahtevali, da za izrabo sorazmernega dela letnega dopusta in izplačila regresa za letni dopust, v primeru, ko delavec dela več kot 6 mesecev, upošteva določila PKP Plinarne Maribor. Namreč, od zaposlenih, ki so se upokojili pred koncem leta, je družba zahtevala povrnitev dela regresa in skrajšati dopust za sorazmerni del. Seveda je vodstvo moralo upoštevati zahtevo sindikata.

V družbi **Nafta Strojna** je bila s stani posloводства v letu 2013 odpovedana Podjetniška kolektivna pogodba z namenom, da bi znižali stroške dela, predvsem s skrajšanjem dopustov in zmanjšanjem števila zaposlenih v režiji. Zato so nekateri delavci v režiji prejeli odpoved pogodbe o zaposlitvi s ponudbo nove pogodbe o zaposlitvi za slabše plačano delovno mesto. Sindikat se je dogovoril z vodstvom, da pa določila, ki govorijo o povračilu stroškov iz dela in dopusti za 2014, veljajo do sprejetja nove PKP. Trenutno so zaradi usklajevanja Panožne kolektivne pogodbe, pogajanja za novo Podjetniško kolektivno pogodbo v mirovanju.ž

V podjetju **Petrol Geoterm** – lastništvo je Petrol prevzel v prejšnjem letu, nismo zaznali večjih nepravilnosti oziroma kršitev kolektivnih pogodb, nekatere zadeve pa naj bi se celo izboljšale. Tako je

za prevoz na delo v nekoliko oddaljeni Draškovec, delodajalec na pobudo sindikata, priznal dodatno uro, ki se šteje v delovni čas. Delavci prejema tudi nadomestilo za prehrano v maksimalni višini.

V družbi **Nafta Petrochem** se je v lanskem letu iztekel mandat predsedniku in vsem organom sindikata družbe. Hkrati je predsedniku tudi prenehalo delovno razmerje. Zato je sindikat družbe nekaj časa deloval neorganizirano, vse do volitev, do katerih smo jih s skupno močjo popeljali v mesecu oktobru.

Družba Nafta Petrochem je zaradi poslovanja v preteklosti in dolgov do bank v stanju iz katerega se bo rešila le z zagonom obrata Metanol in kasneje z njegovo odprodajo, kakor tudi prodajo nekaterih drugih delov podjetja, kot je čistilna naprava, zemljišče, rezervoarji, železniški tiri ... Vse pa je seveda odvisno od uspešnosti remonta obrata Metanol, katerega so ustavili v letu 2010.

V avgustu 2013 je predstavnica zaposlenih v nadzornem svetu družbe Nafta, pisno opozorila in od vodstva družbe Nafta Petrochem zahtevala plačilo zaostalih prispevkov za april, maj in junij 2013. Vodstvo je podalo obrazložitev situacije in obljubilo poplačilo neplačanih prispevkov do konca leta 2013.

Iz razloga, da se proizvodnja v družbi ne zaustavi, je na predlog vodstva družbe, IO sindikata družbe v soglasju s člani sveta delavcev pristal, da se zaposlenim izvede izplačilo akontacije plače za mesec januar 2014 v višini 500€ neto. 18.3. 2014, ko bi že moralo biti izplačilo plače za februar, so zaposleni prejeli razliko plače za januar.

Danes je dolg podjetja do zaposlenih plači za februar in marec 2014, ter plačilo prispevkov od meseca decembra 2013 do marca 2014. Prav iz tega razloga so je IO sindikata družbe odločil in preimenoval v stavkovni odbor, ter 10.4. 2014 izpeljal 8 urno opozorilno stavko. Rezultat stavke je bil ponudba vodstva podjetja – terminski plan izplačil pogojen z uspešnostjo realizacije plana aktivnosti za zagotovitev potrebnih likvidnostnih sredstev. Ker pa so zaposleni bili že siti obljub in planov, ter lačni in praznih žepov, so zahtevali:

1. takojšnje izplačilo celotne plače za mesec februar 2014 v celoti,
2. izplačilo plače za mesec marec na datum izplačila. Eventualno se lahko pogajamo za izplačilo marčevske plače, ki mora biti izplačana najkasneje do konca meseca aprila 2014, prav tako vsi neporavnani prispevki.

V kolikor zahteve stavkovnega odbora ne bodo izpolnjene, bodo sindikalne aktivnosti zaostri.

Predsedstvo SDE Slovenije se je na svoji redni seji seznanilo s finančnim položajem zaposlenih v družbi Nafta Petrochem, ter sprejelo sklep, da za omilitev težkega finančnega položaja, zaposlenim v družbi članom SDE Slovenije, dodeli enkratno solidarnostno pomoč v višini 500,00€.

Problematika izvajanja programa postopnega zapiranja **Rudnika Trbovlje - Hrastnik** in težave pri tekočem financiranju so posledica zmanjšanja proračunskih sredstev Zakonu o uravnoteženju javnih financ (2/3), ki je bil sprejet 11.5.2012.

Predsedstvo sindikata energetike Slovenije, kot tudi sindikata podjetja RTH d.o.o Trbovlje sta na problematiko pisno in ustno opozarjala že v letu 2012 in tudi v letu 2013 ter zahtevala

- da se spoštuje program zapiranja, ki je bil sprejet in RTH-ju omogoči, da uspešno zaključi zapiranje rudnika do leta 2015;
- da se Vlada čimprej opredeli do izhodišč za pripravo novega srednjeročnega programa, ki mora vključevati prioriteten značaj izvajanja in financiranja kadrovskega socialnega programa;
- da se nadaljujejo aktivnosti v smeri odprtja Rudnika Brnica, ki bi vsaj malo omilil primanjkljaj ustreznih delovnih mest za rudarje v Zasavski regiji.

V družbi RTH pa so se od sprejetja ZUJF-a problemi samo kopičili. Zaradi pomanjkanja sredstev, niso mogli izvajati zapiralnih del, zato so bili zaposleni po programu, ki ga je pripravilo vodstvo družbe, vsake toliko doma na čakanju in koristili letni dopust. Predstavniki SDE Slovenije smo na sestanku z resornim ministrstvom (MzIP) in predstavnikom lastnika (SODO) opozorili na zelo težko finančno situacijo, ki je nastala v družbi RTH d.o.o. po zaključku proizvodnje, zaradi izrednega zmanjšanja proračunskih sredstev predvidenih za zapiranje po sprejetju ZUJF-a. Prav tako je problematika razreševanja RTH bila uvrščena na dnevni red 23. in 24. seje ESOE.

V mesecu oktobru 2013 je družba dobila novo vodstvo, ki je na zahtevo MzIP pripravilo Rebalans srednjeročnega programa zapiranja RTH za obdobje 2013-2015 ter Program 4. faze zapiranja RTH za obdobje 2016-2018. Lastnik družbe RTH d.o.o. je v izhodiščih za izdelavo novega srednjeročnega programa zahteval, da mora družba RTH takoj izvesti postopke pospešene dinamike zmanjševanja števila zaposlenih, in sicer tako, da ohrani zgolj takšen obseg števila zaposlenih, ki še zagotavlja tekoče izvajanje načrtovanih zapiralnih del v posameznih delih programskega obdobja. Razlog za hitrejšo dinamiko zmanjševanja števila zaposlenih je na eni strani ukinitve proizvodnje premoga v letu 2013, ki je bila glavna pridobitna dejavnost družbe RTH, in pa znatno znižanje proračunskih sredstev, predvidenih za zapiranje rudnika.

Pri določitvi presežnih delavcev je vodstvo družbe RTH seznanilo sindikat o razlogih za prenehanje potreb po delu delavcev, o predvidenih kategorijah presežnih delavcev, o predlaganih kriterijih za določitev presežnih delavcev, načinu razreševanja ter o dolžini odpovednih rokov, ter s sindikatom podpisala Sporazum o načinu in kriterijih za določitev presežnih delavcev, o možnih ukrepih za preprečitev in omilitev škodljivih posledic ter odpovednem roku, v katerem bo prenehala potreba po delu presežnih delavcev. V januarju 2014 je 136 zaposlenih prejelo sklep o prenehanje delovnega razmerja z napotitvijo na zavod za zaposlovanje po poteku odpovednega roka.

Ker delodajalec ni spoštoval določil kolektivne pogodbe in zaposleni niso dobili plače za mesec januar 2014 in niso bile izplačane odpravnine in premije presežnim delavcem, so zaposleni na zboru delavcev RTH d.o.o. dne 26.02.2014 za 3.3.2014 napovedali 8 urno opozorilno stavko z naslednjimi stavkovnimi zahtevami:

1. Izplačilo plače za mesec januar 2014 v celoti do 28.02.2014 do 14. ure.
2. Zagotoviti sredstva za odpravnine presežnih delavcev RTH d.o.o. in premije za prezaposlitve oziroma samozaposlitve presežnih delavcev,
3. Preveriti možnosti prezaposlitve zaposlenih v RTH d.o.o. v okviru podjetij v lasti države.
4. Dokončna opredelitev lastnika o nadaljnjem delovanju družbe RTH d.o.o.
5. Preveriti možnosti upokojevanja po rednih in izrednih pogojih Zakona o upokojevanju (celovita rešitev).

Ker ni bila izpolnjena niti ena od stavkovnih zahtev in ker tudi pogovori s pristojnim ministrom Samom Omerzelom v tem tednu niso dali konkretnih odgovorov in ker niso prejeli izplačila preostanka januarskih plač, so v ponedeljek, 10.3. ob 5 uri nadaljevali stavko v jami, ki so jo po določenih zagotovilih po več kot 80 urah končali. Dobili so zagotovila uprave, da bodo njihove zahteve izpolnjene. S svojim podpisom pa je to potrdila tudi predsednica vlade, saj se večina zahtev nanaša na lastnika, ta pa je država.

Žalostno pri vsem tem je to, da so morali za svoje z zakonom zajamčene pravice izbrati tako orožje sindikalnega boja.

## 5. POROČILO O DELU POGAJALSKE SKUPINE ZA KPES

Vlada RS je 2. 4. 2015 potrdila vsebino Aneksa št. 4 h Kolektivni pogodbi Elektro gospodarstva Slovenije in s tem omogočila vstop Energetske zbornice Slovenije v proces kolektivnih pogajanj za panožno pogodbo za Elektro gospodarstvo.

Predsedstvo SDE Slovenije je na svoji 22. redni seji, dne 2. 9. 2015 imenovalo Pogajalsko skupino za pogajanja o spremembah in dopolnitvah Kolektivne pogodbe Elektro gospodarstva Slovenije v sestavi:

- Valter Vodopivec – vodja
- Ivo Pufič – član
- Janko Lihteneker – član
- Andrej Zorko - član

ter na 24. redni seji, dne 3. 11. 2015 Branka Sevcnikarja za nadomestnega člana.

Pogajanja so se z imenovanjem članov obeh pogajalskih skupin začela sredi septembra 2015, dejansko pa po sprejetju poslovnika o delovanju v mesecu novembru 2015.

V času pogajanj sta se pogajalski skupini SDE in EZS sestali na 26 sejah. Zadnja seja je bila 7.7. 2017, kjer je bil med obema pogajalskima skupinama usklajen in parafiran normativni del KPES, kakor tudi tarifni del.

Pogajalska skupina SDE je v zaključnih pogajanjih uspela v tarifni del vključiti vse zahteve, ki so bile oblikovane na razširjenem sestanku predstavnikov sindikatov družb elektro gospodarstva dne 14.2.2017.

Posebno težka so bila pogajanja o oblikovanju izhodiščne plače, tu je potrebno izpostaviti vztrajnost in potrpežljivost sindikalne strani, saj so predstavniki delodajalcev ponujali različne rešitve predvsem v smeri, da se določi zgolj minimalni IOD, v družbah pa naj bi se sindikati borili za višje plače skozi podjetniške pogodbe.

S potekom pogajanj je pogajalska skupina SDE redno seznanjala Predsedstvo SDE, dvakrat pa tudi predstavnike sindikatov družb.

S parafiranim tekstom KPES ter z usklajeno tarifno prilogo, so bile podrobno seznanjene tudi Konference sindikata proizvodnje, distribucije in prodaje ter ostalih dejavnosti v SDE.

Ne glede naoletni čas, v katerem se je bilo potrebno odločati o sprejetju nove KPES, je potrebno izpostaviti, da se je ob zaključku pogajanj začel za vsebino KPES zanimati tako SDH, kot tudi nekateri predsedniki uprav družb, ki sicer niso bili neposredno vključeni v pogajalske procese. Vse z razlogom, da je potrebno ponovno preveriti doseženo v pogajanjih, predvsem v primerjavi z ostalimi dejavnostmi v okviru Gospodarske zbornice Slovenije in v povezavi s pričakovanimi znižanji pravic na nivoju dejavnosti.

Tako Predsedstvo SDE, kakor tudi v pogajalski komisiji smo ocenili, da so tveganja ob ne podpisu nove KPES prevelika, da bi lahko s podpisom odlašali še naprej. Takšne informacije so prihajale tudi z nasprotne strani, saj so na več sejah UO EZ iskali soglasje za podpis KPES.

To je bil poglobitvi razlog, da je dne 14.7.2017 Konferenca SDE na svoji seji sprejela sklep o podaji soglasja za podpis nove KPES, kar se je še isti dan tudi zgodilo.

V pogajalski komisiji SDE ocenjujemo, da nova KPES v največji možni meri ohranja pridobljene pravice v preteklosti ob tem, da upošteva razmere na področju kolektivnih pogodb v Sloveniji ob upoštevanju situacije v gospodarstvu v privatnem sektorju.

Velja pa opozoriti, da bo potrebno kljub nekaterim varovalkam v KPES, v bodoče posvečati bistveno več pozornosti izvajanju določil KPES v samih družbah.



V ta namen bo nujno usposobiti sindikaliste v družbah za bolj strokovno in odločno nastopanje proti upravam, ko gre za izvajanje KPES.

## 6. POROČILO O DELU PREDSTAVNIKA ZA MEDNARODNO SODELOVANJE 2017/2018

Tudi v letu 2017 je SDE aktivno sodeloval na več nivojih v mednarodnih povezavah, poudarek pa je bil seveda pri tistih organizacijah, ki so obravnavale nam pomembne zadeve.

Kot Generalni sekretar mreže energetske sindikatov jugo vzhodne Evrope (Retun-see) sem skliceval seje predsedstva mreže (Beograd, Istanbul, Atene in Krk), kadar je bilo to možno urejal zadeve tudi preko kolegija predsednika, v letu 2017 pa smo na hrvaškem imeli največji dogodek, to je letni izvršni odbor mreže Retun-see, ki se ga je poleg Generalnega sekretarja udeležil tudi dodatni delegat. Gre za najvišji organ organizacije, enakovreden Kongresu, podobno kot je pri nas v SDE urejena relacija Konferenca/Kongres.

Mreža je v letu 2017 delovala proaktivno, saj poskušamo skozi novo organiziranost motivirati vse članice k aktivnejši vlogi, ki prinašajo boljše pogoje za vse člane. Kot predstavnik mreže sindikatov sem se udeleževal tudi sestankov na nacionalni ravni posameznih članov, kjer smo sodelovali pri pripravi novih delovnopравниh zakonov in prinašali dobre izkušnje iz drugih članic mreže.

Kljub napovedi in našim obljubam, tudi v 2017 še vedno nismo realizirali prenosa tajništva mreže v Slovenijo, kjer imamo sicer regionalni sedež in odprt transakcijski račun za poslovanje.

V letu 2017 sem v Stalnem odboru za socialni dialog pri Evropski komisiji aktivno sodeloval pri pripravi zgodovinskega dokumenta, ki smo ga predstavniki dveh največjih EU central (EPSU in Industrial) podpisali z delodajalski stranjo (Euroelectric), vsa pogajanja pa so potekala pod nadzorom Evropske komisije.

Gre za dokument, kjer vse strani skupaj ugotavljamo, da gre pri spremenjenem razvoju energetike v smeri brezogljivne družbe, za velike spremembe pri pojmovanju socialne varnosti zaposlenih v energetskem sektorju. Podpisani dokument je obvezujoč tudi na nacionalni ravni, imenuje pa se **JUST ENERGY TRANSITION** energetskega sektorja, ki smo ga na SDE tudi uradno prevedli v SLO jezik in je na voljo vsem članom SDE.

Gre za resnično veliko opravljeno delo, na katerega smo socialni partnerji v Bruslju zelo ponosni in ga obravnavamo kot pomemben mejnik pri socialnem dialogu energetskega sektorja na EU nivoju. Prav zaradi tega ga bomo poskušali maksimalno implementirati tudi v naše razmere, uporabljen bo tudi pri delu **Ekonomsko Socialnega Odbora za Energetiko**, kjer je SDE pomemben član in generator pozitivnih sprememb, ki kakorkoli vplivajo na ekonomsko socialni položaj zaposlenih članov SDE.

Leto 2017 je bilo v SDE pomembno tudi zaradi tega, ker smo po dolgih letih morali pristopiti k pogajanjem za spremembo Panožne kolektivne pogodbe za dejavnost energetike. Tudi pri tem smo si lahko pomagali z izkušnjami naših kolegov iz tujine, res pa je, da kljub dobrim nameram zaradi pomanjkanja časa nismo uspeli organizirati obiska kolegov v Franciji, kjer bi lahko neposredno pridobili še več informacij za uspešna pogajanja. Ker gre ta trajni proces, bomo kljub ravnokar končanim pogajanjem za Panožno pogodbo, v letu 2018 organizirali obisk predstavnikov francoskega Sindikata CGT pri nas in neposredno

pridobili vse potrebne informacije, ki nam bodo koristile pri naši nadaljnjih aktivnostih glede socialnega dialoga.

Veliko mednarodnih aktivnosti smo leta 2017 izvedli tudi pri naši največji centrali **EPSU** (European Federation of Public Service Unions), kjer nas je združenih več kot osem milijon članov tega sektorja, kamor po dejavnosti sodi tudi naša organizacija. V tej organizaciji sodelujemo z izvoljenim predstavnikom v izvršenem odboru, prav tako pa izvajamo koordinacijske aktivnosti za področje Centralne EU in zahodnega Balkana. Na zadnjem kongresu EPSU je predstavnik SDE bil izvoljen tudi v Odbor za resolucije kongresa EPSU, ki bo leta 2019, se pa zaradi obsežnosti sprememb aktivnosti odvijajo že od samega kongresa dalje.

Konec leta 2017 smo zaradi naših izkušenj in delovanja v EU organih bili povabljeni v delovno skupino »Višegradske skupine«, kjer sodelujemo pri implementaciji Pravične tranzicije tudi v teh državah, kjer imajo zaradi opuščanja starih termo objektov še večje težave. Predvsem imam tu v mislih problematiko Poljske in Češke, s podobnimi težavami pa se ukvarjajo tudi Slovaki in Madžari. Na skupnih izhodiščih poskušamo s pomočjo EPSU oblikovati skupni dokument, s katerim bomo ob prehodu na nove tehnologije maksimalno zavarovali zaposlene, naše člane. Delovna skupina bo nadaljevala s svojimi aktivnostmi aprila 2018, organizator in pokrovitelj teh aktivnost je Sindikat Energetike Madžarske.

Naj za zaključek poudarim, da smo tudi v letu 2017 videli, da se vse spremembe v našem sektorju odvijajo na podlagi uredb in direktiv iz Bruslja, zato je še kako pomembno, da samo stalno prisotni in aktivni v organih, kjer so nas zaradi našega znanja in izkušenj sprejeli in povabili za sodelovanje. Ob tem seveda ne bomo pozabili tudi na naše kolege iz držav, ki šele prihajajo v te EU povezave. Obveznosti iz sporazumov so mnoge že prevzele, zato je naša pomoč tudi njim zelo pomembna.

Če je leto 2016 bilo slabo na področju informiranosti predstavnika za mednarodne odnose, so se v drugi polovici leta 2017 zadeve spremenile na bolje, saj lahko kot stalno vabljeni član Predsedstva tam prisotne neposredno informiram o naših postopkih, hkrati pa imam takojšen vpogled v vse naše probleme in aktivnosti, vezane na njih. Takšna praksa mora biti pravilo in bi jo kazalo tudi zapisati v Statut, ko bomo ponovno v fazi novih sprememb.

## 2016/2017

V maju bosta minili dve leti, odkar sem bil kot predstavnik SDE izvoljen na mesto Generalnega sekretarja največje povezave energetskih sindikatov na zahodnem Balkanu in vzhodni EU - Retun-see. V tem času smo uspešno izvedli veliko pozitivnih sprememb, najpomembnejša je zagotovo organizacija in zagon dela posameznih Sekretariatov, kjer se v ožji zasedbi lažje izvajajo spremembe in novi pristopi za doseganje boljših pravic zaposlenih v članicah mreže Retun-see ter širjenju prepoznavnosti organizacije v samih državah članicah. Generalni sekretar mreže skupaj s predsednikom usklajujta delo sekretariatov, pripravlja potrebno gradivo in je prisoten na vseh sejah. Generalni sekretar pripravlja in vodi tudi seje Predsedstva, skupaj s tajništvom mreže, ki je trenutno že vedno locirano v Atenah, pa pripravlja tudi vse potrebno gradivo za seje Izvršnih odborov ter dveh najvišjih organov: Generalne skupščine in Kongresa. Generalni sekretar zagotavlja tudi povezave z drugimi sindikalnimi organizacijami in mrežo predstavlja pri vladah članicah ter se udeležuje njihovih najvišjih organov. Mreža Retun-see ima internetno stran, v zadnjem letu pa smo uredili tudi stran na enem od socialnih omrežij (FB), kjer se objavljajo aktualni dogodki in informacije za članstvo. Glede na obvezo SDE po selitvi večjega dela administracije iz Aten v pisarno v Ljubljani, je pričakovati izpolnitev te zaveze v letošnjem letu ali pa vodstvo Retun-see o tem obvestiti in iskati drugačno rešitev. Tudi v letu 2016 smo veliko mednarodnih aktivnosti imeli tudi pri naši največji centrali **EPSU** (European Federation of Public Service Unions), kjer nas je združenih več kot osem milijon članov javnega sektorja, kamor po dejavnosti sodi tudi naša organizacija. V EPSU zagotavljam delo koordinatorja aktivnosti za centralno EU in zahodni Balkan, ob tem pa uspešno nadaljujem zaupano članstvo v zelo pomembnem Odboru za socialni dialog na področju energetike, ki

deluje pri Evropski komisiji. Gre za delo tripartitnega odbora, kjer so zastopani delodajalci ( združeni v povezavi Euroelectric), EU komisija in delojemalci (dve EU centrali: EPSU in Industriall). Lahko bi rekli, da je vsebina dela podobna našemu ekonomsko socialnemu odboru za energetiko, le da gre za internacionalno raven, ki pokriva vse članice EU in regulativo, ki velja na področju EU. V letu 2016 smo ponovno dobili potrditev, kako zelo pomembne so naše aktivnosti v mednarodnih povezavah, kar se je še posebej dobro potrdilo v času naše zadnje stavke. Poleg številnih pisem podpore sindikatov iz naši mednarodnih organizacij, ki so bile sproti posredovane za javno objavo, sta bili po mojem mnenju najpomembnejši dve, ki sta bili naslovljeni neposredno na predsednika vlade Republike Slovenije. Prvo je bilo pismo Generalnega sekretarja EPSU, ki je z zelo kritičnem tonu spraševal predsednika vlade o razlogih za prekinitev socialnega dialoga med energetske sektorjem in vlado in ob tem opozoril na obveze vlade pri spoštovanju podpisanih konvencij in mednarodnih obvez. Drugo, prav tako pomembno pismo, ki je bilo tudi naslovljeno na predsednika vlade RS in širšo javnost, pa je prišlo iz centrale Retun-see, kjer je predsednik te organizacije bil zelo kritičen do sedanjega razdora v socialnem dialogu. Slovenija je bila vedno vzgled za države zahodnega Balkana in je v pismu javno zagotovil podporo boju SDE za ohranitev tega nivoja socialnih pravic zaposlenih v slovenskem energetske sektorju. Na podlagi dosedanjih mednarodnih povezav smo iskali izkušnje in nasvete tudi pri sorodnih sindikatih v EU, bili smo gostje avstrijskega sindikata pri pridobivanju pozitivnih izkušenj glede sprememb v panožni kolektivni pogodbi. Kakor vsa pretekla leta, smo se tudi v letu 2016 zavedali, da imajo praktično vse dejavnosti, ki jih pokriva Sindikat SDE, prakse in izkušnje na voljo pri naših mednarodnih povezavah. Nesporno je, da je Slovenija samo majhen del sistema, ki se izvaja z istim pristopom na področju celotne EU, žal pa tudi v vseh tistih članicah, ki so v pristopnih programih za članstvo v EU. V zadnjih dveh letih je poslabšan prenos informacij med predsedstvom SDE in predstavnikom za mednarodno dejavnost SDE, kar mi otežuje delo. Prejšnja praksa, ko je bil predstavnik prisoten na vseh sejah predsedstva, zagotovo predstavlja boljši neposredni prenos informacij v obe smeri in bi jo kazalo ponovno izpostaviti tudi v prihodnje.

## 2015/2016

Pod pokroviteljstvom Ciprskega sindikata SEGDMELIN PEO je bil maja 2015 izveden tretji kongres mreže energetske sindikatov JV Evrope RETUN-See. Mreža sindikatov JV je bila sicer organizirana in ustanovljena na grškem otoku Halkidiki leta 2006, eden od ustanovnih članov mreže Retun-see, je tudi Sindikat delavcev energetike Slovenije.

Mreža Retun-see predstavlja največjo organizacijsko strukturo energetske sindikatov v tem delu Evrope, v mrežo je vključenih 17 držav.

Kongres na Cipru je bil hkrati tudi volilni kongres, saj se je vodstvu mreže Retun-see iztekel štiri letni mandat in zato so nacionalni sindikati, člani mreže Retun-see predlagali kandidate za vodilna mesta v tej organizaciji. Po nominacijah in predhodnih predstavitvah je bilo za naslednje štiri leta izvoljeno novo vodstvo mreže Retun-see.

Predsednik mreže je postal Goran **TAKIĆ**, predsednik sindikata NIS (Srbija), prvi podpredsednik je postal Mustafa **OZTASKIN** in sindikata PETROL IS (Turčija), druga podpredsednica mreže pa je predsednica sindikata SING Jasna **PIPUNIĆ** (Hrvaška), za generalnega sekretarja mreže pa je bil izvoljen Mitja **FABJAN** / SDE Slovenije. Namestnik generalnega sekretarja bo naslednje štiri leta Panagiotis **KONTOUSADIS** iz federacije PEF (Grčija).

Kongres je na plenarnem zasedanju sprejel tudi resolucije, hkrati pa novemu vodstvu naložil uresničevanje naslednjih pomembnih ciljev:

- Boj za uresničevanje delovno pravnih pravic zaposlenih
- Boj za pravico do sindikalnega organiziranja zaposlenih
- Preprečevanje umorov na delovnih mestih – večjo skrb za ustrezno varstvo pri delu
- Omejevanje agencijskega dela
- Boj proti privatizaciji infrastrukturnih podjetij

- Boj proti tajnim trgovskim sporazumom

Novo vodstvo mreže Retun-see je prevzelo veliko dosedanje delo in skozi to tudi obveznost, da se aktivnosti mreže Retun-see še povečajo in skozi delo promovirajo naloge sindikalnih central, ki so jo ustanovile. Namen ustanovitve te mreže je ravno v tem, da članstvo, tudi skozi to mednarodno pisano organizacijo, pridobiva nove izkušnje in pridobi na svoji moči in jo tudi pokaže, kadarkoli je to potrebno.

Velik del mednarodnih aktivnosti smo v letu 2015 imeli tudi pri naši največji centrali **EPSU** (European Federation of Public Service Unions), kjer je združenih več kot 250 sindikatov cele Evrope. V EPSU smo s svojim dosedanjim delom uspeli dobiti mesto v izvršnem odboru EPSU, prav tako pa je Mitja **FABJAN** član stalnega odbora za socialni dialog na področju energetike, ki deluje pri EE komisiji.

V letu 2015 smo bili organizatorji volilnega zbora EPSU JV regije na Bledu, kjer smo kot gostitelji predstavili našo problematiko in stanje v Sloveniji. Gosta srečanja sta bila predsednik SDE Branko **SEVČNIKAR** in Dušan **SEMULIČ**, predsednik ZSSS.

Na podlagi dosedanjih mednarodnih povezav smo iskali izkušnje in nasvete tudi pri sorodnih sindikatih v EU, bili smo gostje sindikata v Avstriji, skupaj usklajevali poglede in mnenja pri novi EU regulativi. Za potrebe naše proizvodnje smo bili v stiku s kolegi iz poljskih sindikatov, ki so bili pionirji na področju uvajanja CRM.

Problematika organizacije naših distribucij in s tem povezanih problemov je žal postala stalnica tudi v mednarodnih odnosih SDE, saj so nam izkušnje kolegov, ki so tovrstne spremembe doživljali pred nami, dobrodošel vir informacij, s katerimi lažje in uspešnejše pariramo avtorjem sprememb v Sloveniji.

Vse dejavnosti, ki jih združuje Sindikat SDE imajo lahko vir rešitev prav v mednarodnih povezavah, vsem nam je že dolgo jasno, da je Slovenija samo majhen del sistema, ki uporablja enake metode po celotnem področju Evrope, ne samo v članicah EU skupnosti. Prav zaradi tega bomo tudi v prihodnje pridobivali izkušnje drugih in prenašali naše tistim, ki so jih potrebni.

## 2014/2015

Sindikat dejavnosti energetike je glede na svojo dejavnost aktivno vključen v mednarodno sodelovanje, predvsem skozi delovanje naše centrale EPSU (European Federation of Public Service Unions).

Leto 2014 je zaznamoval 9. kongres tega največjega sindikata javnega sektorja, ki je bil od 19.-20.5.2014 v kraju Toulouse, Francija.

Na kongresu je bilo izvoljeno novo vodstvo, za predsednico je bila skoraj soglasno izvoljena Annelie Nordströ, za generalnega sekretarja pa naš dolgoletni kolega Jan Willem Goudriaan.

Izvršni odbor EPSU, katerega član je Mitja Fabjan iz našega sindikata, je izvolil tudi štiri podpredsednike:.

- Dave Prentis, Unison, UK;
- Isolde Kunkel-Weber, Ver.di, Germany;
- Mikhail Kuzmenko, Health Workers Trade Union, Russia; and
- Francoise Geng, CGT-Sante-Action Sociale, France.

Izvršni odbor je za prvega namestnika imenoval Dave Prentis-a in Penny Clarke za izvršno generalno sekretarko.

Kongres je prinesel veliko sprememb v samo delovanje te povezave, saj je operativno vodenje sindikata prevzel Jan Willem, ki ima izkušnje. Morda za nas energetske sindikate v regiji to ni najbolje, saj se zaradi

novih obveznosti ne bo mogel posvečati toliko našemu sektorju, kolega Jerry Van Den Berge pa je prevezel njegovo dosedanje delo.

V okviru EPSU smo aktivno sodelovali tudi na sejah stalnega Odbora za socialni dialog v Bruslju, ki je sestavljen iz delojemalske strani (sindikati v okviru EPSU), delodajalske (združeni v okviru Eluroelectrica) in predstavniki EU komisije-direktorat za socialne zadeve. Na tem organu se obravnavajo najpomembnejši dokumenti EU in oblikujejo smernice bodoče aktivnosti v državah EU. Kljub pritiskom EU komisije, da zmanjša sredstva za delovanje tega organa, smo uspeli zadržati tovrstni dialog. Delovanje tega organa je primerljivo z delovanjem našega ESOE, zato bi bila nepopravljiva škoda, v kolikor bi iz kakršnih koli razlogov prišlo do ukinitve teh posvetovanj.

V letu 2014 smo se odločili, da po dolgih letih omahovanja zapustimo drugo večjo organizacijo, to je bivši ICFE (International Federation of Chemical, Energy, Mine and General Workers' Unions) zdaj IndustriAll. V tej povezavi, kjer prevladujejo drugi industrijski sindikati nismo v preteklih letih bili uspešni pri sodelovanju, zato je prišlo do naravne odločitve, da asociacijo zapustimo, kljub obisku generalne sekretarke, ki nas je obiskala prav z namenom informiranje o delovanju te organizacije.

Tudi v letu 2014 je bil SDE Slovenije povezovalni člen med sindikati JV regije in EPSU, med nami so potekala srečanja, izmenjava izkušenj in dokumentacije, ki je nastala pri našem delu, velikokrat pa smo v imenu EPSU posredovali pri vladah članic organizacije.

V okviru EPSU se vsako leto udeležujemo okrogle mize energetskega sindikata v regiji, ki je sponzorirana s strani EPSU, zagotavlja pa most med sindikati dejavnosti energetike. V letu 2014 so bili gostitelji kolegi iz Črne gore, odvijala pa se je v Baru.

Leto 2014 je bilo aktivno tudi pri Retunsee ((Regional Energy Trade Unions Network of South Eastern Europe ), mreži energetskega sindikata JV EU.

27.3.2014 smo organizirali dan solidarnosti s sindikati Srbije, ki so se takrat borili z vlado glede novega zakona o delovnih razmerjih. Mreža je organizirala akcije v vseh državah članicah, morda je tudi zato prvi poskus srbske vlade pri sprejemanju tega zakona bil neuspešen.

V času od 7. – 9. maja 2014 je bila v organizaciji SDE Slovenije v Portorožu organizirana 5. generalna skupščina mreže, ki je in bo skupaj z letošnjim kongresom dala odgovor na vprašanje kako se bomo sindikati JV Evrope skupaj uprli privatizaciji energetskega sektorja, ki je na pohodu.

Pomembno je, da smo tudi v letu 2014 ohranili naš status v vseh mednarodnih asociacijah, kjer imamo pomembno vlogo in na ta način članom SDE Slovenije zagotavljali veliko varnost in dostop do ustreznih virov informacij, ki bi jih lahko uporabili v primeru potrebe.

## 2013/2014

Tako kot vsa zadnja leta, smo tudi v letu 2013 najpomembnejši del mednarodnih aktivnosti imeli v okviru **EPSU** ([European Federation of Public Service Unions](#)), evropskega združenja sindikatov javnih dejavnosti, kjer je združenih več kot 250 sindikatov cele Evrope, skupaj več kot 8 milijonov članov sindikata.

**Mitja Fabjan** je kot član izvršnega odbora EPSU sodeloval na sejah tega odbora in koordiniral veliko aktivnosti EPSU na področju bivše skupne države

Na prošnjo centrale EPSU sem kolegom iz Madžarske, Romunije in Bolgarije posredoval naše izkušnje pri implementaciji EU zakonodaje, hkrati pa smo prejeli njihova poročila glede žalostnega stanja v teh državah po izvedenih privatizacijah v zadnjih dvajsetih letih.

Lansko leto smo bili pobudniki ustanovitve delovne skupine EPSU, ki bi pri podpisnicah socialnega memoranduma v okviru energetske skupnosti EU, uredila aktiven socialni dialog med vladami in sindikati teh držav, kar je bilo sprejeto na EU komisiji, prva seja te skupine bo junija 2014 v okviru socialnega foruma, ki ga organizira Energetska skupnost EU.

Kot izvoljen predstavnik regije sodelujem tudi v komisiji za socialni dialog, ki je tripartitni organ, sestavljen iz delojemalske strani (sindikati v okviru **EPSU**), delodajalske (združeni v okviru Eluroelectrica) in predstavniki EU komisije-direktorat za socialne zadeve. Na tem organu se obravnavajo najpomembnejši dokumenti EU in oblikujejo smernice bodoče aktivnosti v državah EU.

S strani EPSU predlagan, potrjen pa na regijskem zboru energetskega sindikata, vodim delovno skupino za kolektivne pogodbe v regiji, kjer pomagamo državam pri pogajanjih in spremembah kolektivnih pogodb, posredujemo pri vladah teh držav in izmenjujemo dokumente, ki pomagajo izboljšati raven socialnih pravic zaposlenih v energetskega sektorju.

Tudi lansko leto smo uporabljali mednarodne povezave in osebna poznanstva pri uglednih evropskih strokovnjakih, ki sodelujejo s sindikati in na ta način pripomogli pri odpravljanju težav v zvezi z reorganizacijo energetskega sistema v Sloveniji.

Drugo pomembno področje delovanja na mednarodnem delu pa je naša vloga znotraj regionalne mreže energetskega sindikata JV **Retun-see (Regional Energy Trade Unions Network of South Eastern Europe)**. Predsednik SDE **Branko Sevčnikar** je bil izvoljen za podpredsednika te organizacije, tako da nadaljujemo vodilno vlogo, ki jo imamo že vse od njene ustanovitve.

Če povzamem leto 2013 na mednarodnem področju, ga zagotovo lahko ocenjujem kot uspešnega, ohranili smo večino mednarodnih aktivnosti, zadržali ugled in razpoznavnost SDE Slovenije v mednarodnih povezavah ter nadaljevali svojo vodilno vlogo v mreži energetskega sindikata JV Evrope. S pomočjo teh organizacij bomo tudi v prihodnje lahko članom zagotavljali najboljšo raven informiranosti stanja v regiji in svetu ter zagotavljali soodločanje o prihodnosti energetike v EU. Poleg prej naštetega pa se zavedamo, da bomo v primeru kršenja podpisanih pogodb in izvajanju nedogovorjenih aktivnosti večinskega lastnika, vsem članom lahko zagotavljali tudi mednarodno podporo in pomoč.

## **7. POROČILO O DELU KOMISIJE ZA SPREMLJANJE POLITIKE PLAČ**

**2013/2018**

Komisija za spremljanje politike plač pri SDE, ki je delovala v obdobju 2013 do 2018, je bila sestavljena iz predstavnikov proizvodnje in distribucije, žal pa je med tem časom izgubila predstavnico premogovništva. Na svojih sejah je obravnavala statistične podatke o plačah v EGS in PR, ki so bili poslani z MZIP DE Maribor, kasneje EZS in tekočo problematiko v vezi s spoštovanjem KP na področju plač. Pripravljala je analize in ugotavljala skladnost z določili KPES, opozarjala na napake in pripravljala predloge rešitev. Obravnavala je tudi pobude članstva in jih poskušala upoštevati. Komisija se je sestala večkrat letno v Ljubljani na sedežu SDE. Gradivo je obravnavala dosledno in strokovno, zaključke pa je sprejemala soglasno na osnovi argumentov.

Na svojih sejah smo analizirali podatke MZI DE Maribor in obravnavali teme s področja plač EGS in PR, ter med drugim sprejemali ugotovitve in zaključke, ki jih na kratko povzemamo:

- V vseh družbah je bila v obdobju do podpisa KPES upoštevana eskalacija plač po KP EGS, razen v PR (RTH).
- Težave pri uresničevanju KP za premogovništvo pri RTH, neupoštevanje eskalacije in rokov izplačila plač, so se pojavljale zaradi finančnega položaja družbe, ki so posledica ne uresničevanja dogovorov na nivoju države
- Regres za 2013 je bil izplačan v višini minimalne plače in da so bile težave z izplačilom »božičnice«, v večini družb EGS, kar ni v skladu s PKP posameznih družb (delno posledica ZUJF in sklepov SOD)
- V tem obdobju so se v družbah dogajale kršitve uresničevanja PKP, predvsem pri izplačilu regresa, božičnice in nagrad ob koncu leta; predvidevamo, da je to posledica priporočil lastnika, čeprav interventna zakonodaja po letu 2015 na to ne bi smela več vplivati (več kot 2.5% rast BDP). Ne glede na to ugotavljamo, da PKP v nekaterih družbah niso bile spoštovane.
- Predstavnika SDE v Komisiji za nadzor nad izvajanjem kolektivne pogodbe EGS sta večkrat opozorila na problem izvrševanja PKP v družbah, enako tudi na kršitev KP EGS v točki regres, ne glede na to, da naj bi obstoječa interventna zakonodaja to omejevala.
- V nekaterih družbah so poslovodstva sklenila dogovor s sindikati o načinu izplačila razlike premalo izplačanega regresa za pretekla obdobja
- Ugotovljeno je, da mediji ne razumejo sistema plač v elektrogospodarstvu, podatke, ki jih navajajo pa posplošijo, kar ne ustreza dejanskemu stanju.
- Politika plač in plačni sistem v elektrogospodarstva in premogovništva je zaradi pogojev dela specifičen. Plače so sestavljene iz osnovnih plač, dodatkov po kolektivnih pogodbah in zakonu. Tako je povprečna bruto plača relativno dobra, saj samo dodatki za delovno dobo (povprečna delovna doba je visoka) in pogoji dela (24 urno zagotavljanje varne iz zanesljive oskrbe z EE RS) znašajo približno 30 %.
- Povprečne osnovne plače so na ravni povprečnih plač v RSloveniji (dodatki so zaradi narave dela višji od povprečja RS)
- Plače v distribucijskih družbah so nižje, tako da je precejšen odstotek zaposlenih pod povprečno plačo RS
- Bruto plače v EES so v tem obdobju realno rastle.
- Opravili smo tudi analizo minimalnih plač v EGS in podprli napore ZSSS pri spremembi utemeljitve minimalne plače na nivoju države.
- S podpisom Aneksa št. 4 k KPES in prenosu nalog in pooblastil za obdelavo podatkov o plačah iz MZI DE Maribor na Energetsko zbornico Slovenije, se Komisija za nadzor nad izvajanjem kolektivne pogodbe EGS ni sestajala, zato tudi nismo obravnavali zaključnega poročila o gibanju plač v EES in PR za leto 2015. Komisija ni nadaljevala z delom, dokler EZS ni imenovala dva člana.
- V letu 2016 so se pričela pogajanja o spremembah in dopolnitvah KPES, ki so bila zaključena s podpisom KPES julija 2017. Med tem časom so se pojavljale težave s pridobivanjem statističnih podatkov o plačah družb EES v skladu s kolektivno pogodbo, katere obdelavo in posredovanje je prevzela EZS, zato so bile tudi aktivnosti komisije za spremljanje politike plač na tem področju otežene.
- V skladu z 6. členom KPES je v teku priprava izhodišč za letna pogajanja na nivoju SDE – EZS, o usklajevanju plač. Pri tem se kot podlaga upoštevajo uradni podatki Statističnega urada Republike Slovenije o rasti cen življenjskih potrebščin in ekonomsko stanje v dejavnosti in gospodarstvu Republike Slovenije. Komisija pripravlja tudi strategijo spremljanja politike plač na več nivojih. S tem bomo lahko utemeljili, da so bile plače v EES in PR v skladu z veljavnim

vrednotenjem cene dela v RS, glede na angažiranost, pogoje dela in poslovne rezultate, ter da je potrebno enkrat letno poleg inflacije pri rasti plač upoštevati tudi ostale pozitivne ekonomske kazalnike v RS.

V prihodnjem obdobju bodo čedalje večji pritiski na plače zaposlenih v EGS. Pričakovati je spremembe organiziranja, prestrukturiranja, ter zniževanje stroškov dela v vseh družbah, ki so v lasti države. V nekaterih družbah se to že dogaja, zato je potrebno povečati aktivnosti za pridobivanje podatkov na področju plač energetskega sistema in pripraviti primerjave s plačnimi sistemi v drugih državah, ki bodo služile za pripravo strategije politike plač SDE v bodoče.

Zavedamo se, da je poslanstvo energetike v prvi vrsti zagotavljanje varne in zanesljive oskrbe RS z električno energijo in ostalimi energenti, zato je še posebej pomembno, da imajo zaposleni ustrezne delovne pogoje in primerno plačilo za delo.

## 8. POROČILO O DELU ODBORA SOLIDARNOSTNEGA SKLADA V OBDOBJU 2013 - 2018

Sindikati družb/podjetij so mandatnem obdobju 2013-2018 na podlagi 4. člena Pravilnika o dodeljevanju solidarnostne pomoči članom SDE Slovenije nakazali članarino za solidarnostni namen v naslednji višini:

V letu	Zbrana članarina
2013	16.468,00 €
2014	14.292,00 €
2015	16.568,00 €
2016	14.476,00 €
2017	12.848,00 €
<b>Skupaj 2013-2017</b>	<b>74.652,00 €</b>

Na podlagi vlog za dodelitev solidarnostne pomoči je bila tako članom:

- v l. 2013 je bila nudena pomoč v višini 11.101,34 €
- l. 2014 21.774,14 €  
ter sredstva v višini 40.500,00 €  
ki so jih prejeli kot pomoč delavci iz Naftne Strojna Lendava
- v l. 2015 je bila našim članom nakazana pomoč višini 23.276,33 €
- v l. 2016 12.595,71 €
- v l. 2017 20.281,61 €

Skupna pomoč članom SDE Slovenije je znašala v obdobju 2013-17 **89.029,13 €**  
ter pomoč delavcem iz Lendave v višini **40.500,00 €**

V zadnjem obdobju se srečujemo s situacijo, ko porabimo oz. nakažemo pomoči upravičencem v večjem skupnem znesku, kot se sredstev zbere z nakazano članarino.

V letu 2017 je bilo po 9. členu Pravilnika največ solidarnostnih pomoči izplačanih zaradi slabega socialnega stanja v družini in zaradi zdravstvene ogroženosti in sicer v 12



primerih, v 4 primerih pa je bila nudena pomoč po 8. členu Pravilnika o dodeljevanju pomoči iz solidarnostnega sklada SDE Slovenije.

Zaradi nastale škode ob elementarni nesreči je bila nudena pomoč dvema članoma.

Zaradi izgube (smrti) člana/ice SDE Slovenije je bila nakazana solidarnostna pomoč petim upravičencem, zaradi izgube (smrti) družinskega člana pa prav tako petim upravičencem.

Zaradi zdravstvene ogroženosti so prejeli solidarnostno pomoč 4 naši člani.

Samo 4x je član prejel pomoč zaradi zdravstvene ogroženosti in sicer je bil samo en član, ki je posredoval pravilno listine kot je zapisano v pravilniku, ostali so prejeli solidarno pomoč po 9. členu.

Odbor solidarnostnega sklada ob vsem navedenem ponovno apelira na vse predsednike/ice sindikatov družb, da pred oddajo Vloge za dodelitev solidarnostne pomoči striktno upoštevajo določbe Pravilnika o dodeljevanju pomoči iz solidarnostnega sklada SDE Slovenije.

Namreč, še vedno se prepogosto dogaja, da ob prejemu vlog ni vseh predpisanih prilog oz. listin, ki se zahtevajo ob posamezni vrsti solidarnostne pomoči (obrazci A, B, C, D, E). Prav tako večkrat prihaja do zamenjave obrazca z vrsto ogroženosti.

Prav bi bilo, da ko se predsednik sindikata/družbe podpiše na vlogi, se smatra, da je vloga popolna in opremljena z vsemi zahtevanimi in ustreznimi dokazili.

Ob vsem navedenem odbor tudi letos predlaga Predsedstvu SDE Slovenije, da ostaja višina članarine na člana SDE Slovenije v višini 4,00 €.

## **POROČILO O DELU STATUTARNE KOMISIJE**

**2017/2018**

Statutarna komisija tudi v letu 2017 ni dobila s strani Predsedstva SDE Slovenije ne mnenja ne stališča glede posredovanih predlogov sprememb in dopolnitev Statuta SDE Slovenije iz prejšnjih let.

Zato so se člani komisije odločili, da glede na sprejet sklep na eni izmed Konferenc SDE Slovenije, namesto na predsedstvo SDE naslovijo pisno obvestilo neposredno na Konferenco SDE Slovenije, torej na vse sindikate družb. Sindikati družb so bili zaprošeni, da komisiji ponovno pošljejo do predpisanega roka predloge za spremembo ali dopolnitev statuta. Komisija je do roka prejela predloge iz treh sindikatov družb in jih obravnavala na svoji seji ter v zvezi z njimi zavzela svoje stališče.

Pripravljena je bila pisna obrazložitev vsakega predloga, na seji Konference SDE Slovenije v Ankaranu pa je bilo vse gradivo predstavljeno delegatom konference SDE. Konferenca SDE Slovenije je sprejela spremembe in dopolnitve statuta – nekatere so začele veljati takoj s sprejemom, druge pa bodo upoštevane v volilnem postopku v povezavi z naslednjim kongresom SDE in uveljavljene v naslednjem mandatnem obdobju. Čistopis statuta je bil v februarju 2018 s sklepom potrjen še na naslednji konferenci SDE v Ljubljani.

Komisija je svoj sestav v letu 2017 po uspešno izvedenih nadomestnih volitvah dopolnila z novim članom Hinkom Uršičem iz NEK; poleti pa se je komisija ponovno zmanjšala na štiri člane, saj se je Helena Siebenreich iz DEM upokojila in zapustila tudi komisijo.

Statutarna komisija zaključuje to poročilo z ugotovitvijo, da je bila odločitev, da svoje predloge o spremembah statuta naslovi neposredno na Konferenco SDE Slovenije, pravilna, saj so bile želene spremembe dokončno realizirane v doglednem času, dovolj hitro in zato takšen način komunikacije komisija predlaga tudi svojim naslednikom.

## **2016/2017**

Za statutarno komisijo se tudi leto 2016 ni odvijalo drugače kot vsa predhodna leta v tem mandatu - še vedno čakamo na obravnavo posredovanih predlogov glede statuta in na mnenje Predsedstva SDE Slovenije glede sprememb in dopolnitev.

Statutarna komisija je imela v tem letu eno sejo, kjer je obravnavala predloge v zvezi s spremembami in dopolnitvami statuta, ki so bili dodatno posredovani s strani NEK in Iva Pufiča iz Plinarne Maribor; oktobra 2016 je bil pripravljen pisni dokument, posredovan Predsedstvu SDE Slovenije, pa se z njim ni zgodilo nič drugače kot s prejšnjimi predlogi. Predsedstvo SDE Slovenije naših predlogov ne da na dnevni red in jih ne obravnava, tako da sprememb ali dopolnitve Statuta SDE Slovenije ni.

Komisija je na dnevnem redu seje predvidevala obravnavati tudi spremembe Pravilnika o financiranju in finančno-materialnem poslovanju SDE Slovenije, a se do njih ni opredelila, saj bi bilo predhodno potrebno pravilnik vsebinsko uskladiti z novim pravilnikom zveze oz. se prej na Predsedstvu SDE Slovenije odločiti glede novega načina delitve članarine.

Komisija je v letu 2016 delovala še vedno v okrnjeni zasedbi štirih članov, saj nadomestne volitve niso uspele.

Statutarna komisija zaključuje to poročilo z ugotovitvijo, da je vse, kar je doslej predlagala na področju aktov SDE Slovenije, naredila z resno namero, da se spremembe in dopolnitve aktov sprejmejo. Statutarna komisija je sicer neodvisen organ SDE Slovenije in bi lahko svoje predloge posredovala v razpravo in sprejem neposredno Konferenci SDE Slovenije ali Kongresu SDE Slovenije, vendar je tako kot vse predhodne komisije spoštovala način, da o svojih predlogih najprej obvesti vodstvo tega sindikata in jih uskladi najprej na tem nivoju, šele po tem konsenzu pa jih predlaga konferenci. Ker pa so zaradi neodzivnosti predsedstva vse zadeve že ves čas v mirovanju, komisija zaključuje, da očitno v SDE Slovenije ni resnega namena, da bi se akti v tem mandatu spreminjali oz. dopolnjevali.

## **2015/2016**

Leto 2015 se je od aprilske Konference SDE Slovenije do sedanje konference odvijalo kot prejšnje, v čakanju na odgovore predsedstva.

Statutarna komisije SDE Slovenije je nazadnje po nekajkratnih opozorilih na svoji 4. redni seji 17. septembra 2015 ugotovila, da s strani predsedstva še vedno ni dobilo odgovora o obravnavi že februarja 2014 pripravljenih in predsedstvu v pisni obliki posredovanih predlogov Poslovnikov o

organiziranosti in načinu dela predsedstva SDE Slovenije in konferenc sindikatov dejavnosti. Istočasno je bil na tej seji pripravljen predlog sprememb in dopolnitev posameznih členov Statuta SDE Slovenije, narejen kot odgovor na že zdavnaj posredovana vprašanja posameznih članov sindikatov. Glede obeh zadev je bilo predsedstvo obveščeno s pisnim dokumentom, v pričakovanju njihovega odgovora in zaključka te dolgo trajajoče zgodbe.

V mesecu novembru 2015 je bila sklicana seja predsedstva, kjer je bilo predsednici pojasnjeno, da je predsedstvo predloge poslovnikov, ki jih je pripravila statutarna komisija, obravnavalo že maja 2014. Predsedstvo naj bi oba predloga zavrnilo, saj predlagana sprememba enega skupnega poslovnika v dva poslovnika naj ne bila v skladu s statutom. Obravnava poslovnikov bi se naj dogajala na 7. izredni seji predsedstva 30.5.2014 v TET v Trbovljah, kjer se je glede na dnevni red iz vabila razpravljalo poleg točke razno le o stavki SDE Slovenije. Predsednica statutarne komisije na tej seji sploh ni bila prisotna, gradivo predlogov poslovnikov ni bilo priloženo vabilu. Zapisnik te seje izkazuje samo to, da je predsedstvo sprejelo pod točko razno le sklepe o nekaj spremembah obstoječega poslovnika; o tem, da bi na tej seji obravnavali oba predloga statutarne komisije in, da sta bila in zakaj sta bila zavrnjena, ni v originalu zapisnika 7. seje niti besede. V izvlečku zapisnika, ki je bil predsednici in komisiji posredovan po novembrski seji 2015 pa je bilo naenkrat zapisano :

>>Predsedstvo je ugotovilo, da je statutarna komisija predlagala 2 ločena poslovnika, kar pa ni v skladu s Statutom SDE Slovenije. Zato predlagana poslovnika nista sprejemljiva.<<

Kakšen je argument o neskladnosti s statutom, ni bilo nikjer pojasnjeno.

Prav zanimivo pa je še to : v poročilu statutarne komisije za leto 2014, obravnavano na Konferenci SDE Slovenije v Ankaranu 7. aprila 2015, je bilo zapisano, da komisija še kar čaka na odgovor predsedstva glede predlaganih poslovnikov in na tej konferenci prav tako ni bilo z besedo omenjeno, da je predsedstvo o tej tematiki razpravljalo že maja 2014.

(zapisniki sej predsedstev, seje statutarne komisije, izvlečki seje predsedstva, poročilo statutarne komisije, predloga poslovnikov statutarne komisije – vse je v arhivu SDE Slovenije)

Na isti seji predsedstva novembra 2015 je bila na dnevnem redu tematika predlaganih sprememb statuta; član predsedstva iz NEK predloga statutarne komisije ni prejel v gradivu za sejo; na sami seji je predsednica statutarne komisije pojasnila približno polovico zapisanih sprememb statuta, a je bila točka dnevnega reda prekinjena in dogovorjeno je bilo, da člani predsedstva pregledajo vsebino do konca tedna in podajo pripombe na predlog. Pripomb do dogovorjenega roka ni bilo, naknadno je nekaj vprašanj posredoval le predsednik sindikata iz NEK. Naslednjih sej predsedstva z obravnavo te tematike ni bilo več, prav tako nobenega sklepa predsedstva, kaj menijo o teh spremembah. Na vabilu za novembrsko Konferenco SDE Slovenije (2015) v Ankaranu je bila na dnevnem redu obravnava sprememb statuta, čeprav v gradivu za konferenco predloga statutarne komisije ni dobil noben sindikat družbe. Zaradi odsotnosti predsednice statutarne komisije je bila točka dnevnega reda umaknjena in do sedaj o spremembah statuta ni bilo več besed.

Koncem leta 2015 je statutarna komisija dobila ustno informacijo iz SDE Slovenije in s strani predsednika sindikata RTH, da se je upokojil član statutarne komisije Tomo Mejač, kar pomeni, da deluje komisija vnaprej s štirimi člani.

## 2014/2015

Poročilo Statutarne komisije SDE Slovenije je takšno kot je bilo že napisano v lanskem letu, saj se komisija po zadnji aktivnosti v februarju lani ni več sestajala, ker še vedno čaka na odgovor predsedstva SDE Slovenije glede posredovanega predloga sprememb Poslovnika o organiziranosti in načinu dela

predsedstva SDE Slovenije in konferenc sindikata posamezne dejavnosti energetike Slovenije. Predsedstvo SDE Slovenije predloga do konca leta 2014 ni obravnavalo. Sprejete pa so bile mimo posredovanega predloga določene korekture trenutno veljavnega pravilnika.

Člani komisije menijo, da je odnos do dela komisije nekorekten, saj je bila naloga, da se pripravi predlog sprememb posredovana s strani samega predsedstva SDE Slovenije.

V obdobju od zadnjega kongresa v letu 2013 do seje Konference SDE se je Statutarna komisija SDE Slovenije sestala na treh sejah, kjer se je ukvarjala s konkretnimi zadevami v zvezi s postopki in akti SDE Slovenije.

Na prvi seji se je komisija konstituirala ter izvolila predsednico in podpredsednico. Na tej seji je bil sprejet predlog o sklicu izrednega kongresa zaradi ugotovitve, da je potrebno zaradi napake pri ugotavljanju in razglasitvi rezultatov volitev, razveljaviti volitve za konkretnega nosilca funkcije SDE Slovenije – podpredsednika SDE Slovenije, ki je hkrati tudi predsednik konference sindikata dejavnosti distribucije in prodaje el.energije. Sklep komisije je bil posredovan v odločitev predsedstvu SDE Slovenije in realiziran na izrednem kongresu.

Komisija je v mesecu novembru 2013 na zahtevo predsedstva SDE Slovenije pripravila predlog sprememb posameznih členov Statuta SDE Slovenije, ki so se nanašale na napoved stavke. Spremembe statuta so bile še v istem mesecu sprejete na seji konference SDE Slovenije.

V začetku leta 2014 pa se je komisija lotila še sprememb Poslovnika o organiziranosti in načinu dela predsedstva SDE Slovenije in konferenc sindikata posamezne dejavnosti energetike Slovenije. S strani predsedstva SDE Slovenije je dobila zadolžitev, da preveri učinkovitost tega poslovnika, ki mnogokrat otežuje postopke in delovanje organov, za katere je poslovnik napisan.

Komisija je pripravila spremembe v obliki dveh ločenih poslovnikov, ki bi jih vsak organ sprejel neodvisno drug od drugega. Vsebinsko pa je v obeh poslovnikih poenostavila postopek sklica in poteka sej, iz poslovnikov je izpustila opise nalog za posamezne organe oz. funkcije, saj so te opisane in sprejete v statutu ter bolj detajlno opisala postopek priprave in potrjevanja zapisnika. Predlog sprememb je bil posredovan v obravnavo in potrditev predsedstvu SDE Slovenije v marcu 2014.

Plan dela komisije za naslednje obdobje bi se nanašal predvsem na :

- pregled določenih vsebin v Statutu SDE Slovenije (razlog : ugotovitve/vprašanja sindikalnih članov na V. kongresu) in pripravo morebitnih sprememb statuta;
- nadaljnje zbiranje predlogov glede sprememb Statuta SDE Slovenije iz sindikalnih sredin,
- razlago aktov SDE Slovenije,
- pregled dokumentacije sprejete od prejšnje Statutarne komisije in preverbo usklajenosti pravil sindikatov družb z veljavnimi akti sindikata SDE,
- pomoč sindikatom družb pri usklajevanju pravil sindikatov z veljavnim statutom,
- poročanje organom SDE Slovenije glede realizacije zastavljenih nalog.

## **2013/2014**

V obdobju od zadnjega kongresa v letu 2013 do seje Konference SDE se je statutarna komisija SDE Slovenije sestala na treh sejah, kjer se je ukvarjala s konkretnimi zadevami v zvezi s postopki in akti SDE Slovenije.

Na prvi seji se je komisija konstituirala ter izvolila predsednico in podpredsednico. Na tej seji je bil sprejet predlog o sklicu izrednega kongresa zaradi ugotovitve, da je potrebno zaradi napake pri ugotavljanju in

razglasitvi rezultatov volitev, razveljaviti volitve za konkretnega nosilca funkcije SDE Slovenije – podpredsednika SDE Slovenije, ki je hkrati tudi predsednik konference sindikata dejavnosti distribucije in prodaje el.energije. Sklep komisije je bil posredovan v odločitev predsedstvu SDE Slovenije in realiziran na izrednem kongresu.

Komisija je v mesecu novembru 2013 na zahtevo predsedstva SDE Slovenije pripravila predlog sprememb posameznih členov Statuta SDE Slovenije, ki so se nanašale na napoved stavke. Spremembe statuta so bile še v istem mesecu sprejete na seji konference SDE Slovenije.

V začetku leta 2014 pa se je komisija lotila še sprememb Poslovnika o organiziranosti in načinu dela predsedstva SDE Slovenije in konferenc sindikata posamezne dejavnosti energetike Slovenije. S strani predsedstva SDE Slovenije je dobila zadolžitev, da preveri učinkovitost tega poslovnika, ki mnogokrat otežuje postopke in delovanje organov, za katere je poslovnik napisan.

Komisija je pripravila spremembe v obliki dveh ločenih poslovnikov, ki bi jih vsak organ sprejel neodvisno drug od drugega. Vsebinsko pa je v obeh poslovnikih poenostavila postopek sklica in poteka sej, iz poslovnikov je izpustila opise nalog za posamezne organe oz. funkcije, saj so te opisane in sprejete v statutu ter bolj detajlno opisala postopek priprave in potrjevanja zapisnika. Predlog sprememb je bil posredovan v obravnavo in potrditev predsedstvu SDE Slovenije v marcu 2014.

Plan dela komisije za naslednje obdobje bi se nanašal predvsem na :

- pregled določenih vsebin v Statutu SDE Slovenije (razlog : ugotovitve/vprašanja sindikalnih članov na V. kongresu) in pripravo morebitnih sprememb statuta;
- nadaljnje zbiranje predlogov glede sprememb Statuta SDE Slovenije iz sindikalnih sredin,
- razlago aktov SDE Slovenije,
- pregled dokumentacije sprejete od prejšnje statutarne komisije in preverbo usklajenosti pravil sindikatov družb z veljavnimi akti sindikata SDE,
- pomoč sindikatom družb pri usklajevanju pravil sindikatov z veljavnim statutom,
- poročanje organom SDE Slovenije glede realizacije zastavljenih nalog

Predsedstvo SDE Slovenije