



POROČILO O DELU

SINDIKATA DELAVCEV DEJAVNOSTI ENERGETIKE SLOVENIJE 2019-2020

Ljubljana, 2020



V letu 2019 je delo SDE Slovenije temeljilo na sprejetih programskih usmeritvah in prednostnih nalogah. Poročilo je sestavljeno iz vsebinskih sklopov in posameznih poročil:

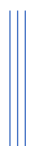
- Poročilo o delu Predsedstva SDE Slovenije
- Poročilo o delu Koordinacije dejavnosti distribucije in prodaje el. energije
- Poročilo o delu Koordinacije dejavnosti proizvodnje el. energije
- Poročilo o delu Koordinacije drugih dejavnosti
- Poročilo o delu Statutarne komisije SDE Slovenije
- Poročilo o delu Nadzornega odbora SDE Slovenije
- Poročilo o delu predstavnika za mednarodno sodelovanje
- Poročilo o delu Komisije za spremljanje politike plač
- Poročilo o delu Odbora solidarnostnega sklada

POROČILO O DELU PREDSEDSTVA SDE SLOVENIJE (PSDE)

Poročilo s predstavitvijo dela v obdobju med dvema konferencama poskuša zajeti delovanje PSDE Slovenije na državni ravni. Po Konferenci SDE Slovenije 28. marca 2019 v Ankaranu so se pospešeno nadaljevale aktivnosti za realizacijo 6. čl. KPES. V pričakovanju razlage spornega 6.čl. KPES s strani Komisije za razlago je vzporedno potekala priprava in usklajevanje zahtevka za sodno ugotovitev kršitve KPES in določitev dviga NOP oz. IOD. Komisija za razlago KPES se je na to tematiko sestala, vendar skupnega stališča ni oblikovala. Zato je PSDE na svoji 13. seji 28. maja 2019 pooblastilo pogodbenega odvetnika, da na Delovno in socialno sodišče vložijo zahtevek za ugotovitev kršitve KPES in določitev najnižjih zneskov NOP oz. IOD. Na naš zahtevek se je z odgovorom preko pooblaščenega odvetniške hiše odzvala tudi EZS, s trditvijo, da je predlog preuranjen in da niso izpolnjene procesne predpostavke. Skupaj z odgovorom nam je bil posredovan tudi predlog za začetek mediacije. PSDE Slovenije se je odločilo, da soglaša z začetkom postopka mediacije in, da poskuša tudi na takšen način najti sporazumno rešitev. V postopku mediacije smo se sestali dvakrat, vendar žal tudi na tem nivoju nismo uspeli zblížiti stališč in pogledov glede na nastalo problematiko. Zato se je PSDE Slovenije na eni izmed naslednjih sej strinjalo, da pooblaščen odvetnik na sodišče posreduje prvo pripravljeno vlogo, ki je vsebovala tudi odgovore na trditve EZS. EZS nam je v drugi polovici januarja 2020 poslala predlog sprememb in dopolnitev KPES in njene tarifne priloge, ki pa je vseboval za SDE Slovenije nesprejemljiv predlog, zato je PSDE ta predlog zavrnilo. PSDE pa je EZS skupaj z odgovorom posredovalo tudi predlog dogovora o nespornem dvigu NOP oz. IOD, ki bi bila delna rešitev za družbe, katere od podpisa KPES pa do danes niso usklajevale NOP oz. IOD. Prva obravnava na sodišču je sklicana za 25. marec 2020. PSDE Slovenije je na podlagi sklepov konference med člani SDE Slovenije skozi anketo preverila pripravljenost članov SDE Slovenije, da se tudi s stavko zagotovi usklajevanje NOP oz. IOD. Rezultati ankete so pokazali, da velika večina članov SDE Slovenije podpira napoved stavke v primeru nezmožnosti dogovora z EZS.

Če je bilo razreševanje dviga NOP oz. IOD prioriteta delovanja PSDE Slovenije, je bilo tudi sodelovanje pri nastajanju dokumentov pomembnih za slovensko energetiko na zelo visokem nivoju. Nastajanje NEPN-a je bilo vezano še na obdobje vlade Mira Cerarja, ki je v Bruselj poslala dokument brez predhodne javne in strokovne razprave, ki je za takšen dokument potrebna, zato ta dokument v Bruslju ni bil najbolje sprejet. Po EZ bi si morala država, glede na dogovorjeno izpolnjevanje okoljskih ciljev in s tem povezano proizvodnjo el. energije iz obnovljivih virov, skozi EKS ob upoštevanju samooskrbe, začrtati strategijo elektroenergetskega sektorja. Namesto tega se je nova vlada zaradi časovnih zavez do Bruslja ponovno lotila izdelave NEPN a.

Nastajanje NEPN-a s presojo vplivov na okolje je potekalo celotno leto 2019 in se zaključilo 16. februarja 2020. Organiziranih je bilo več javnih predstavitev, potekale so okoljske delavnice. V SDE



Slovenije smo se s strani predstavnikov izdelovalca NEPN-a z vsebino seznanili dvakrat, na nivoju funkcionarjev SDE Slovenije v družbah EGS. Skozi poglobljeno razpravo smo tudi v SDE Slovenije oblikovali svoje pripombe in jih v predpisanem roku posredovali izdelovalcem NEPN-a. Vlada RS je na podlagi zbranih pripomb oblikovala in sprejela NEPN verzijo 5.0 in jo poslala EK v Bruselj.

Sprejeti NEPN predstavlja realno grožnjo državi Sloveniji, da se odreka samooskrbi in, da bo ob negativnem scenariju več kot 60% odvisna od uvoza el. energije. Tudi scenarij cene el. energije predstavljen v NEPN-u je nerealen, saj v pogojih, ko si odvisen od uvoza el. energije, ti ceno določajo borzna dogajanja in trgovci z el. energijo. Prve spremembe NEPN-a bo možno narediti leta 2023, do takrat pa je potrebno pripraviti vse potrebno za izgradnjo novih zmogljivosti za proizvodnjo el. energije in NEPN dopolniti. Za distribucijska podjetja je NEPN predvidel intenzivno izgradnjo omrežja na vseh napetostnih nivojih, kar podjetja postavlja v težaven položaj zaradi zelo povečanih investicijskih vlaganj, kakor tudi zaradi potreb po povečanju števila zaposlenih.

Evropska unija je že decembra 2017 vzpostavila Platformo za premogovne regije v prehodu, ki naj bi olajšala razvoj projektov in dolgoročnih strategij za opuščanje rabe premoga v premogovno intenzivnih regijah. MZI je na tej podlagi ustanovila medresorsko delovno skupino vlade, ki bo koordinirala naloge in usklajevala aktivnosti pri pripravi strategije prestrukturiranja teh premogovnih regij. MZI je tudi na SDE Slovenije naslovilo poziv za sodelovanje v delovni skupini ministrstva za pripravo ukrepov prestrukturiranja premogovnih regij, kateremu smo se seveda odzvali in v to skupino imenovali svojega predstavnika. Delovna skupina je do sedaj imela dva sestanka, na katerih se je delovna skupina s strani predstavnikov EK seznanila z možnostmi pridobivanja sredstev iz EU skladov za namene prestrukturiranja regij. Seznanila pa se je tudi s projektom »Priprava nacionalne strategije in akcijskega načrta za prestrukturiranje premogovnih regij Savinjsko-šaleške in Zasavske, v skladu z načelom pravične tranzicije«. Delovna skupina je prav tako oblikovala predloge k uredbi EU parlamenta in sveta k predlogu o ustanovitvi Sklada za pravični prehod.

Delovanje SDE Slovenije v ESOE ima predvsem cilj, da na nivoju tripartitnega dogovarjanja poskuša na miroljuben in konstruktiven način vplivati na vse aktivnosti predstavnikov vlade RS in EZS, katere lahko imajo na direkten ali indirektnen način vpliv na ekonomsko socialni položaj zaposlenih v energetske družbah. Ko smo v mesecu februarju prevzeli vodenje tega organa, smo si zadali ambiciozen program dela. Program je vezan na daljše časovno obdobje, zato ga bomo zasledovali tudi, ko ne bomo več vodili delo tega organa.

Od Konference SDE Slovenije v mesecu marcu 2019 smo na sejah ESOE spremljali izvajanje sprejetih sklepov dogovora ob zaključku stavke 2016, obravnavali smo začetne postopke pri nastajanju NEPN-a, Energetskega zakona, Zakona o varovanju okolja, seznanjali smo se aktivnostmi delovne skupine za pripravo ukrepov prestrukturiranja premogovnih regij, razreševali problematiko kratkoročne in dolgoročne perspektive energetske lokacije bivše TET in s tem povezane ekonomsko socialne varnosti zaposlenih v družbi HSE EDT. Opozorili smo tudi na problematiko omrežninskega akta, ki je distribucijskim podjetjem znižal prihodke iz naslova omrežnine, nekaterim proizvodnim družbam pa začel zaračunavati omrežnino na področjih, ki so bila prej oproščena plačila omrežnine. Socialne partnerje smo seznanjali tudi s stanjem na področju razreševanja problematike usklajevanja NOP na nivoju dejavnosti in jih opozorili na možnost napovedi stavke, v kolikor ne bo prišlo do dogovora. V mesecu januarju 2020 pa je že sklicana seja odpadla zaradi odstopa predsednika vlade.

V letu 2019 smo zaradi odhoda delavke v pokoj skozi potrebne kadrovske postopke na transparenten način zaposlili novo delavko na delovnem mestu poslovni tajnik SDE Slovenije. Prav ob zaključku leta 2019 pa je Konferenca SDE Slovenije na predlog PSDE sprejela Pravilnik o financiranju in finančno materialnem poslovanju, ki ureja področje finančnega poslovanja SDE Slovenije. Spremenili smo tudi



način financiranja ZSSS in s tem ustvarili pogoje, da začnemo ambicioznejše razmišljati, na kakšen način izboljšati servis svojega članstva. Izobraževanje funkcionarjev SDE Slovenije, ki smo ga začeli izvajati v začetku leta 2020, je samo prvi korak k še boljšemu delu in k še večji prepoznavnosti SDE Slovenije. Prepričan sem, da bomo z medsebojnim spoštovanjem, solidarnostjo in kvalitetnim delom to tudi dosegli.

POROČILO O DELU KOORDINACIJE DEJAVNOSTI DISTRIBUCIJE IN PRODAJE EL. ENERGIJE

Delo Koordinacije distribucije in prodaje električne energije se je tudi v letu 2019 nadaljevalo v duhu dobrega medsebojnega sodelovanja vseh predsednikov sindikatov, ki sestavljajo koordinacijo: Elektro Gorenjska, Elektro Celje, Elektro Ljubljana, Elektro Maribor, Elektro Primorska, Informatika in SODO.

Izvršni odbor Koordinacije distribucije in prodaje električne energije se je v letu 2019 sestel sedemkrat, malo smo spet zanemarili dobro prakso iz 2018, da se sestajamo na različnih lokacijah pri posameznih članicah, kjer so lahko prisotni tudi člani IO sindikata gostitelja. Tak način dela se je izkazal za dobrega, zato ga želimo ponovno uvesti v letu 2020. Poleg rednih sej izvršnega odbora smo takoj po poletnih počitnicah v septembru organizirali tudi sejo celotne koordinacije na sedežu SDE v Ljubljani, kjer smo lahko vsem članom podrobneje predstavili naše delo.

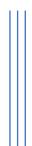
Začetek leta 2019 je zaznamovala ideja po skupnem predlogu koordinacije za zvišanje regresa za 2019. Planirali smo enoten nastop pri vseh podjetjih, ki sestavljajo našo koordinacijo, tik pred uradnim nastopom smo bili na naše zadovoljstvo obveščeni o vladnem predlogu, ki je davčno razbremenil izplačilo regresa in tako omogočil povečanje neto izplačil. Po preučitvi nastalih razmer smo se skupaj odločili, da našega zahtevka ne podamo, saj so bila izplačila že tako povečana.

Nadaljevali smo z uresničevanjem naših prizadevanj po uspešnih prenovah podjetniških kolektivnih pogodb in na ta del smo lahko prav posebno ponosni. Po podpisu spremenjene panožne kolektivne pogodbe za elektrogospodarstvo, do katere smo imeli jasno izražena stališča, so se izvajali pritiski po pripravi enotne PKP vseh distribucij, čemur so nekateri distribucijski sindikati upravičeno ostro nasprotovali. Bali smo se organiziranega pritiska GIZ-a in drastičnega zmanjšanja pravic zaposlenih na nivo panožne pogodbe elektrogospodarstva. Z veliko pozitivne energije smo tako skupaj ustvarili pregled vseh obstoječih PKP in na enem mestu zbrali vse najboljše rešitve posameznih PKP. Tak dokument je bil vsem, ki so šli v pogajanja za nove PKP, dobra podlaga in izhodišče za delo.

Odločitev za takšen pristop se je kljub pomislekom nekaterih izkazala za zelo dobro in učinkovito, sploh, če jo sedaj ocenjujemo s stališča opazovanja težav, ki jih imajo zaradi urejanja skupne PKP kolegi v drugih koordinacijah našega krovnega sindikata.

Večina podjetij naše koordinacije, razen Elektro Gorenjske, ki se je hkrati lotila še reorganizacije in nove sistemizacije, je že končala pogajanja in podpisale nove PKP ali anekse k obstoječim PKP, večjih odstopanj nismo zaznali.

Leto 2019 je zaznamovala tudi napoved odprodaje lastniški deležev v nekaterih hčerinskih družbah distribucijskih družb. Da bi dosegli najboljše pogoje za naše člane v teh družbah, smo to problematiko temeljito obdelali, pridobili pravne podlage zunanjih pravnikov in pripravili osnutke aktov, potrebnih za registracijo podružnic, ki bi se lahko kasneje preoblikovale v samostojne sindikate v okviru SDE. S prehodom v leto 2020 ni bilo na temo storjenih še nobenih korakov in čakamo na odločitve matičnih podjetij, ki bodo odločala na podlagi želja večinskih lastnikov in varuha konkurence.



V letu 2019 smo zaznali odstopanja pri izplačilih nadomestil za manj ugoden delovni čas, saj si nekatera podjetja na svoj način razlaga osnove. Ker gre za širši problem, smo najprej zbrali vse podrobnosti po posameznih podjetjih v koordinaciji, potem pa v razreševanja vključili komisijo za plače SDE, ki smo ji posredovali vse potrebne podatke. Ker je komisija še vedno precej obremenjena na področju reševanja 6. člena panožne pogodbe elektrogospodarstva, rezultatov in usmeritev glede problematike še nismo dobili.

Kot rečeno, imamo na nivoju SDE še vedno težave glede rednega usklajevanja plač, saj Energetska zbornica, ki je partner naše branžne pogodbe, ignorira naše zahteve in predloge. Zaradi tega je SDE vložil tožbo proti Energetski zbornici. Prvi narok za mediacijo je bil neuspešen, zato se nadaljujejo pravni postopki, ki jih narekuje naša tožba.

Zakaj je vztrajanje pri tožbi tako pomembno tudi za našo koordinacijo?

Nekatere družbe so s podpisom novih podjetniških pogodb obvezo eskalacije »prenesle na« panožno pogodbo elektrogospodarstva, ki pa se v tem delu ne izvaja. Posledično to pomeni, da se v posameznih družbah eskalacija ne izvaja že dve leti, kar pa je nepošteno do delavcev. Skupaj s SDE bomo tam, kjer se določilo ne izvaja, počakali na rezultate tožbe in v primeru pozitivne rešitve, zahtevali poračun tudi za minula leta.

Leto 2019 je bilo pri poslovanju distribucijskih družb stabilno, rezultati se tudi za to leto nadpovprečno dobri, res pa vse kaže (revidiranih poročil za 2019 še ni), da bodo dobički nekoliko manjši kot leto prej. V minulem letu ni prišlo do nobenega premika glede reševanja problematike koncesij, ki jih želijo distribucijska podjetja. SDH, ki je upravljalec lastniških deležev v naših podjetjih, se še ni izjasnil, kakšno organiziranost si želi. V začetku leta smo imeli sestanek z upravo SDH, kjer nam na izrecno vprašanje glede bodoče organiziranosti niso želeli dati konkretnih odgovorov.

Pomembno je, da je poslovanje stabilno in v okviru pričakovanih ciljev, morda je k nezainteresiranosti reševanja problema pripomoglo tudi dejstvo, da je prišlo do menjave vodstva SDH, da so imeli veliko lastnih afer in smo zato postavljeni v drugi plan. Ali je to dobro, bomo videli v naslednjem letu.

Minulo leto je zaznamoval tudi poseg Ministrstva za infrastrukturo pri imenovanju novega direktorja SODO. Skupščina je namreč sprejela spremembe statuta te družbe, kjer so na novo definirali imenovanje direktorja na način, da mora poleg nadzornega sveta te družbe, soglasje na imenovanje dati tudi resorni minister, kar je novost pri korporativnem upravljanju energetskih družb. Družba SODO je v 100 % lasti države, njena skupščina pa je Vlada RS.

V Koordinaciji distribucije in prodaje električne energije smo v letu 2019 nadaljevali z dobro prakso medsebojne izmenjave podatkov in aktov. Še posebej smo ponosni na skupno bazo kolektivnih pogodb in njihovih aneksov, na enem mestu imamo zbrana tudi vsa pravna mnenja, ki smo jih za potrebe posameznih sindikatov pridobili.

Na koordinaciji smo redno obravnavali problematiko, ki je bila obravnavana v okviru ESOE, res pa je, da tam ni bilo potrebno odpirati in obravnavati težav, ki bi nastali v sindikatih naše koordinacije.

Spremljajoč ostale dele SDE, imamo v naši koordinaciji relativno zadovoljiv socialni dialog z delodajalci, občasna odstopanja, pa uspemo reševati brez zunanjih dejavnikov. Vse obveznosti delodajalcev se izvajajo, vse predpisane in dogovorjene nagrade, vključno z regresi, so bile izplačane v skladu z določili PKP, tako da nismo imeli tovrstnih težav.

Naj tudi pri letošnjem poročilu poudarim, da smo v naši koordinaciji zadovoljni z našo novo organizacijo, izboljšali smo medsebojne odnose in odlično sodelujemo. Uredili smo poslovnik o



delovanju, vsak naš problem je predstavljen na IO koordinacije in skupaj brez zadreg iščemo najboljše rešitve za vse.

Tudi v prihodnje želimo nadaljevati z osnovnim načelom uspešnega in močnega sindikalizma, pogoj za to pa je medsebojna solidarnost in pripravljenost pomagati drug drugemu, ne samo v okviru naše koordinacije ampak v celotnem Sindikatu delavcev dejavnosti energetike Slovenije.

POROČILO O DELU KOORDINACIJE DEJAVNOSTI PROIZVODNJE EL. ENERGIJE

Koordinacija dejavnosti proizvodnje električne energije se je v obdobju med konferencama sestala šestkrat:

- 25. 04. 2019 – seja koordinacije v Ljubljani (SDE);
- 30. 05. 2019 – Šoštanj – ogled TEŠ, IO koordinacije, razširjena s člani IO SDE TEŠ, prisoten direktor TEŠ g. Marko Tašler;
- 24. 06. 2019 – Trbovlje – ogled HSE-edT, IO koordinacije, prisoten direktor HSE-edT g. Ervin Renko;
- 29. 08. 2019 – seja IO koordinacije v Ljubljani (SDE);
- 25. 10. 2019 – delovni sestanek koordinacije v Ljubljani (SDE);
- 17. 12. 2019 – Brestanica – ogled TEB, IO koordinacije, razširjena s člani IO SDE TEB, prisotna predstavnica uprave TEB ga. Nina Ribič.

Člani IO koordinacije smo imeli sestanke skladno z dogovorom. Večinoma smo se sestajali na sejah IO, dvakrat pa se je sestala celotna koordinacija. Sestanki IO so potekali večinoma po družbah/podjetjih, v katerih so organizirani sindikati le-teh. Izvedba tovrstnih sestankov se je pokazala kot dobra praksa, z vrsto prednosti. IO koordinacije, ki ga sestavljajo predsedniki sindikatov družb/podjetij, je na terenu spoznal, kako funkcionira vodstvo družb oziroma podjetij, hkrati pa z razgovorom v vodstvu družbe poskušal poudariti smisel in način delovanja sindikata ter spoštovanja pravic iz KPES ter posameznih PKP. Vodstva družb so na sejah spoznala, da smo sindikat, ki želi po eni strani delovati konstruktivno, po drugi pa opozarjati na nepravilnosti in skrbeti za zaščito članov SDE Slovenije. S takšno obliko sej bomo nadaljevali tudi v bodoče.

Obdobje so zaznamovala predvsem pogajanja za spremembo podjetniških kolektivnih pogodb (PKP) v družbah, uskladitev plač po KPES, nesprejemljiv dokument NEPN, najbolj pa je obdobje zaznamoval žalosten konec podjetja HSE-edT. Prihajalo je do nespoštovanja in kršitev PKP (SEL, Energetika Ljubljana).

Pogajanja za prenovo PKP so v vseh družbah/podjetjih v drugem energetske stebru (GEN) ter v Energetiki Ljubljana bila končana že v pred letom 2019, v prvem energetske stebru (HSE) pa so se skupna pogajanja vseh družb v skupini (vključno z družbo Premogovnik Velenje) uradno končala s podpisom treh sklopov aneksov v mesecu februarju 2020. V TEB so pristopili k spremembi PKP. Rezultat pogajanj je bil podpis nove PKP v juliju 2019. V PKP so popravili določene anomalije, ki so nastale pri prejšnji PKP, pri kateri je prihajalo do napačnih izračunov prispevkov in dohodnine, zato so bili delavci pri izplačilu jubilejnih nagrad in odpravnin dvakrat obdavčeni. Vodstvo sindikata v TEB je s pogajanjem zadovoljno.

Kar se tiče NEPN-a, je dokument po mnenju vseh sindikalistov družb/podjetij v koordinaciji slab, lahko rečemo celo škodljiv. Zaradi tega smo v koordinaciji sprejeli določene sklepe glede nesprejemljivosti



dokumenta in jih podali kot pripombe na NEPN. Pripombe ob dokončnem sprejetju NEPN po pričakovanju niso bile sprejete.

Število zaposlenih v podjetjih oziroma družbah je z izjemo HSE-edT ostalo nekje na isti ravni, na splošno se ni manjšalo, nekoliko se je povečalo v TEŠ in NEK. Število članov sindikata je ostalo na podobni ravni kakor prejšnje leto. Proizvodnja je bila v letu 2019 v nekaterih podjetjih v proizvodnji dosežena ali celo presežena, v drugih pa zaradi slabe hidrologije ni bila dosežena.

Zaradi prej omenjenih problemov je razpoloženje zaposlenih v podjetjih v naši koordinaciji slabo. Drugi razlog za slabo razpoloženje zaposlenih pa je (ne)usklajevanje plač. Plače so se zaradi že znanih problemov usklajevale nižje od pričakovanega, razen v GEN in deloma v TEB, kjer so se dogovorili za dvig plač skladno s 3. odstavkom 6. člena KPES ter v Energetiki Ljubljana, kjer se je izhodiščna plača povečala na račun KP za komunalne dejavnosti.

PRVI ENERGETSKI STEBER (HSE)

V skupini HSE je bilo kot stalnica dela sindikatov 2019 nadaljevanje pogajanj za poenoteno PKP v posameznih odvisnih družbah. V mesecu februarju so ob odhodu oziroma zamenjavi generalnega direktorja končali s pogajanjem ter podpisali Aneks št. 2, ob enem pa sklenili, da je potrebno pogajanje nadaljevati in jih zaključiti v celoti. Ob imenovanju novega vodstva HSE se je sredi leta odločilo, da pa je potrebno pogajanje nadaljevati in nekako zadevo-vsebino poenotene PKP tudi dokončati. Vsled temu so v zadnji četrtini leta končali še zadnje pogajanje in potrdili čistopis vsebine Aneks št. 3, v katerem je bilo zajeto kot najpomembnejše področje Usklajevanje osnovnih plač in izplačilo dobička.

V nadaljevanju so sindikati veliko napora vložili v implementiranje vsebine v svoje interne akte. Mnenje koordinatorja sindikatov družb iz prvega stebra je, da so kot pogajalci na delojemalčevi strani dosegli dober uspeh pri zagovarjanju naših že pridobljenih pravic, v kolikor primerjajo, kakšno izhodiščno vsebino so jim ponudili delodajalci. Ob izteku leta so bili seznanjeni, da skoraj vsi zaposleni v družbi EDT preidejo na družbo HSE, s tem so naši sindikalisti v EDT izgubili trenutno možnost delovanja v sindikatu (družba HSE nima sindikata).

Ker se je v letu 2019 ogromno tega dogajalo, je posledično leto prehitro minilo. Upajmo, da bo leto, v katero smo že zelo močno zakorakali, bolj mirno in, da bomo pri naslednjem poročilu navajali, kaj smo vse pridobili in kako naša podjetja dobro poslušajo in s tem s skupnimi močmi dodajamo velik doprinos k blaginji naše države.

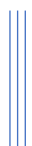
Vse, kar se dogaja v skupini HSE glede združevanja poslovnih procesov vodi v centralizacijo služb na HSE, ni pa vidnih finančnih učinkov na zmanjševanje stroškov. Nekateri poslovni procesi naj bi se poenotili le na lokaciji družb v HSE in se naj ne bi prenesli na lokacijo v Ljubljano, s čimer se je strinjala tudi uprava HSE.

DRUGI ENERGETSKI STEBER (GEN)

V obdobju med dvema konferencama se je skupina sestala dvakrat, glede na aktualne situacije. Prvi sestanek je bil v mesecu juniju 2019, drugi pa v mesecu decembru 2019. Na sestanke so bili vabljeni predsedniki sindikatov TEB, SEL in NEK, direktor GEN energije – M. Novšak, podpredsednik koordinacije in predsednik SDE Slovenije. Na sestankih je direktor GEN energije podal aktualna dogajanja ter svoje videnje problemov v skupini GEN, predsednik SDE Slovenije je predstavil aktualna dogajanja v SDE Slovenija, predsedniki družb pa aktualna dogajanja v družbah.

Število zaposlenih v skupini GEN je ostalo na približno isti ravni kot v prejšnjem obdobju. Ni bilo odpuščanj, zmanjševanje števila delavcev je šlo na račun upokojevanja ali prostovoljnega odhoda iz družb. Izvajanje PKP posameznih družb je bilo korektno, razen v SEL, kjer pa so se stvari na koncu tudi uredile. Vse družbe so dobile regres izplačan v skladu s PKP.

V obdobju med konferencama ni bilo dogajanj, ki bi ogrožali nivo socialne in ekonomske varnosti zaposlenih.



ENERGETIKA LJUBLJANA

V Energetiki Ljubljana se je sindikat skozi celotno obdobje soočal z velikimi problemi glede spoštovanja KPES in PKP, zaradi tega so podali kar nekaj tožb zoper vodstvo podjetja. Tožba, ki jo je v svojem imenu vložil zaradi plačila razlike v stroških prehrane na delu, je bila na sodišču zavrtnjena. Tožba, ki jo je v svojem imenu vložil zaradi plačila razlike v stroških prehrane na delu, je bila na sodišču zavrtnjena. Problem imajo s tolmačenjem, kaj je turnusno/izmensko delo.

Uprava podjetja dopisa sindikalnega dela Komisije za razlago KPES ne upošteva (ker je to samo mnenje sindikata), pri njih še vedno velja Zakon o povračilu stroškov. Pripadajo jim samo tri odpravnine ob upokojitvah ter manjši regres za prehrano, kar ni skladno s KPES. KPES bi moral veljati za vse družbe v elektrogospodarstvu. Pridružili so se sindikatu komunale ter zbrali podpise za spremembo zakona.

Vedno večji problemi se kažejo pri agencijskih delavcih v posameznih sektorjih, ki jih imajo v Energetiki.

Pred nami je še kar nekaj nalog, ki nas čakajo v prihodnje. Enotno razmišljanje vseh predsednikov sindikatov družb v naši koordinaciji je, da ne mislimo popustiti in dovoliti vodilnim v družbah, da bi bil kakorkoli ogrožen nivo socialne in ekonomske varnosti zaposlenih ter da ne bomo dovolili, da se ne izpolnjujejo zaveze iz kolektivnih pogodb. Zelo pomembno bo, kakšen bo dogovor glede usklajevanja plač v prihodnje ter na kakšen način bo potekalo združevanje poslovnih procesov. Odločno se bomo morali zoperstaviti vsakemu pritisku na zaposlene, ki niso in ne morejo biti krivi za storjene napake menedžerjev.

POROČILO O DELU KOORDINACIJE DRUGIH DEJAVNOSTI

RTH

V letu 2019 je podjetje RTH prešlo v likvidacijo. S tem pa so se tudi korenito spremenile pravice in pogoji zaposlenih. Redno je ostalo zaposlenih 5 delavcev, 14 pa jih je delo nadaljevalo pogodbeno. Glede na status podjetja nam je lahko kot sindikatu (SDE) v čast, da so delavci, ki so v prekarinem delovnem razmerju, še naprej člani le tega. S spremembo statusa podjetja se je tudi omejil nivo delavčevih pravic, ki pa smo jih z dobro voljo na obeh straneh (delodajalec – delavec) uspešno rešili. Zelo aktivni smo bili tudi pri izvajanju Zakona ZPIZ 2, ki je ključnega pomena pri izvajanju reševanja kadrovske socialnega programa v podjetju RTH.

Glede na to, da je v letu 2020 predvidena dokončna likvidacija podjetja RTH, je predvideno tudi prenehanje delovanje sindikata podjetja RTH (na žalost).

Kljub vsem problemom in težavam, ki smo jih imeli v zadnjem desetletju, smo člani sindikata RTH skupaj s pomočjo krovnega sindikata SDE Slovenije dosegli uveljavitev vseh pravic iz trenutno veljavne delovne zakonodaje.

NAFTA STROJNA

V podjetju je 108 zaposlenih, od tega je 35 članov sindikata. Za včlanitev pa ni interesa, saj ugodnosti koristijo vsi. Sindikat je imel štiri sestanke z direktorjem, od tega sta na dveh bila prisotna predsednik SDE in predsednik koordinacije drugih dejavnosti. Z direktorjem ima predsednik sindikata mesečno pogovore, kjer odpravljata določene nejasnosti.

Glavna dilema oz. boleča zadeva je bila novica o prodaji firme in uradna potrditev lastnikov, ki so bili do tega trenutka skriti družbeniki, to so vodstveni kadri podjetja. V sindikatu so si prizadevali in iskali način, kako bi ob prodaji podjetja zaposleni bili upravičeni do deleža kupnine, saj je dobiček skozi vsa leta, vse od nakupa deležev sedanjih lastnikov, nastajal s trdim delom zaposlenih, kakor tudi z zamrznjenimi plačami. Prav tako niso bili deležni izplačil iz naslova uspešnosti poslovanja. Vendar je vse prizadevanje bilo zaman, saj za to ni pravne podlage.



V letu 2019 so dobili izplačan regres za letni dopust in nagrado za poslovno uspešnost, ki pa je bila vezana na bolniško odsotnost. Kršitev kolektivne pogodbe ni bilo, plača je bila izplačevana pravočasno.

PETROL GEOTERM

Kot pretekla leta, so tudi v prejšnjem letu zaposleni bili na čakanju. Trenutno jih je nekaj na čakanju, nekaj pa jih dela. Na vidiku je kar nekaj novih del, vendar še nič ni podpisano. Sicer v družbi nimajo težav z izplačili, prav tako se upoštevajo določila kolektivne pogodbe.

ELDOM

V preteklem letu so bile aktivnosti sindikata osredotočene na spremljanje spoštovanja panožne kolektivne pogodbe in sodelovanju pri sprejemanju aktov družbe Eldom. Od posloводства podjetja smo prejeli tudi predlog nove sistemizacije delovnih mest, na katerega smo kot sindikat podali svoje mnenje. Čeprav mnenje sindikata ni obvezujoče, ga je posloводство podjetja delno tudi upoštevalo. Določila Podjetniške kolektivne pogodbe Eldom d.o.o. so se spoštovala. Regres je bil izplačan v skladu s PKP. Zaposleni smo prejeli nagrado za uspešnost za leto 2019.

V skladu z Zakonom o minimalni plači, ki je s 1.1.2020 opredelila dvig zneska minimalne plače na 940,58€ bruto, smo se s poslođstvom podjetja dogovorili o dvigu izhodiščnih bruto plač za 6%. Dvig osnovnih bruto plač je bil namenjen ohranitvi razmerij med delovnimi mesti, saj bi zaradi minimalnih razlik med tarifnimi razredi prišlo do razvrednotenja delovnih mest. Prav tako je v letu 2020 predviden visok porast življenjskih stroškov.

Zaradi videnega korporativnega upravljanja med lastniki družbe, zaskrbljenosti in strahu zaposlenih, ki je povzročal stres in ustvarjal negativno klimo v podjetju, sem kot predsednica sindikata večkrat, skupaj z sodelovanjem Sindikata dejavnosti energetike, obiskala direktorja družbe Eles d.o.o. in direktorja družbe Elektro Maribor d.d. Prav tako smo v preteklem letu, zaradi kroženja raznih dezinformacij, lastnika družbe Eles d.o.o. in Elektro Maribor d.d. pozvali k pisnemu odgovoru, v katerem družbenika navajata skrb glede korporativnega upravljanja z družbo Pitobo d.o.o., ki je leta 2016 odkupila 50% delež družbe Eldom d.o.o. od Dravskih elektrarn Maribor. Solastnika sta mnenja, da je situacija resna in ključna za preživetje družbe Eldom d.o.o., saj njune večletne izkušnje z družbo Pitobo d.o.o. kažejo, da gre za lastnika, ki ga zanimajo le lastni poslovni interesi, ne pa tudi socialna varnost zaposlenih v družbi Eldom d.o.o.

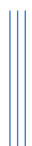
Navkljub težavam v podjetju bo tudi v prihodnje cilj sindikata skrb za ohranitev socialne varnosti zaposlenih.

STELKOM

V sindikatu so izvedli anketo za doseg dogovora za uskladitev plač. Uspešno so se dogovorili o izplačilu uspešnosti za leto 2018 v letu 2019. Izplačilo regresa je bilo v dogovoru s sindikatom izplačano v najvišjem znesku v skladu z novo uredbo. V septembru je zaradi sprememb v organizacijski strukturi podjetja začela veljati nova sistemizacija, ki ni vplivala na že zaposlene v podjetju. Sindikat je v letu 2019 pridobil nekaj novih članov.

ELES

Določila obeh kolektivnih pogodb (panožne in podjetniške) so se v preteklem letu spoštovala. Regres in božičnica sta bila izplačana v skladu s PKP. V preteklem letu so bile aktivnosti sindikata osredotočene na pogajanja za spremembe podjetniške kolektivne pogodbe ELES, spremljanje spoštovanja kolektivnih pogodb in sodelovanja pri sprejemanju aktov družbe. Aktivno smo sodelovali v okviru koordinacije drugih dejavnosti. Osvežitev podjetniške kolektivne pogodbe, ki je bila planirana do sredine 2019 ni bila realizirana v roku, zato je sindikat zaprosil za podaljšanje veljavnosti do konca leta 2019. Z nadaljevanjem aktivnosti osvežitve podjetniške kolektivne pogodbe, nam je le to ob koncu leta 2019 uspelo zaključiti in podpisati. Nova podjetniška kolektivna pogodba je pričela veljati v januarju 2020.



Sindikat je bil korektno obveščen o vseh spremembah aktov družbe, kjer smo podali mnenja in pripombe. V novi podjetniški kolektivni pogodbi je s strani delojemalca podpisnik le sindikat ELES-SDE. Na podlagi nove kolektivne pogodbe, se bo v imenovanjih raznih delovnih skupin ažuriralo predstavnike sindikatov in se jih nadomestilo s člani ELES-SDE. Sindikat je vseskozi sodeloval pri pripravi novih pravilnikov. Usklajevanje plač v skladu s panožno kolektivno pogodbo ni bilo realizirano. Sindikat ELES-SDE je uskladitev plač po dogovoru z vodstvom realiziral v aprilu 2019. Sindikat je v letu 2019 korektno sodeloval s svetom delavcev.

V letu 2020 bo najpomembnejša naloga sindikata spremljanje upoštevanja nove podjetniške kolektivne pogodbe ELES-a. Aktivno bomo sodelovali pri izdelavi novega akta o sistematizaciji delovnih mest, osvežitvi zavarovalne police za zaposlene ELES in pri realizaciji XV. poglavja podjetniške kolektivne pogodbe (Prehodne in končne določbe). Kot do sedaj, bo treba aktivno spremljati morebitne spremembe organizacije družbe, sistemizacije delovnih mest, določenih pravilnikov in ustrezno reagirati, če kakšna zadeva ne bo dobro zastavljena in ne bo v skladu s kolektivnimi pogodbami ali zakonom. Še naprej bo potrebno skrbeti za zaščito individualnih pravic vsakega člana.

PLINARNA MARIBOR

V Plinarni Maribor se v preteklem obdobju niso srečevali s posebnimi problemi, spoštovana so bila določila podjetniške kolektivne pogodbe, plače so bile redno izplačane, izplačan je bil tudi regres v skladu s kolektivno pogodbo. V januarju je, kljub ne doseženemu planu, iz naslova uspešnosti poslovanja bila izplačana nagrada v višji 100% osnovne plače, za zaposlene, ki so vključeni v individualno uspešnost, pa sledi še poračun v mesecu maju, ko bodo znani revidirani rezultati poslovanja. Edini problem v družbi je še vedno ne usklajevanje plač po KPES vse od julija 2017. Zaradi tega se vse bolj opaža nezadovoljstvo med zaposlenimi. Kot v vseh ostalih podjetjih, se z upokojitvami nenehno zmanjšuje število članov, saj se mlajši novo zaposleni ne včlanjujejo, ker jim pripada vse, kar pripada članom sindikata.

V Koordinaciji drugih dejavnosti smo skozi vse obdobje budno spremljali dogajanja po družbah, se v vseh primerih, ko je to bilo potrebno, odzvali in pomagali, da se zadeve uredijo v dobro zaposlenih. Tudi v prihodnje bomo v Koordinaciji drugih dejavnosti storili vse, kar je v naši moči, da ohranimo socialno varnost zaposlenih, članov sindikata SDE Slovenije.

POROČILO O DELU STATUTARNE KOMISIJE SDE SLOVENIJE

V obdobju od zadnje Konference SDE Slovenije marca 2019 do letošnje Konference SDE marca 2020 smo se v Statutarni komisiji SDE Slovenije sestali na dveh sejah, kjer smo se ukvarjali s Statutom SDE Slovenije in poslovníkom Konference SDE Slovenije.

Na tretji seji se je komisija ukvarjala s predlogom sprememb statuta, ki ga je na komisijo naslovil Nadzorni odbor SDE Slovenije. Vsebina tega predloga se je nanašala na člene, ki se nanašajo na sestavo, sprejem in podpis pogodbe o profesionalnem opravljanju funkcije predsednika. Nadzorni odbor je opozoril na določena neskladja in predlagal, da se člani spremenijo. Komisija je o predlogu razpravljala, preverila vse omenjene člene statuta in ugotovila, da je dejansko potrebno popraviti njihovo vsebino. Predsedstvu SDE Slovenije je bila v februarju 2019, še pred prejšnjo konferenco SDE, dana pobuda, da predlog sprememb omenjenih členov posreduje v sindikate družb, delegati pa naj na Konferenci SDE Slovenije v marcu 2019 odločijo o sprejemu sprememb. Predsedstvo je na svoji 11. seji dne 12.3.2019 odločilo, da spremembe statuta niso potrebne in jih ni uvrstilo na dnevni red Konference SDE Slovenije. V mesecu maju 2019 je bila na 13. seji predsedstva obravnava točke dnevnega reda, kamor so bili povabljeni člani nadzornega odbora in statutarne komisije. V razpravi je bilo povedanih kar nekaj



besed o pristojnostih nadzornega odbora, statutarne komisije, vendar na koncu ni bilo sprejet noben sklep glede posredovanja predloga sprememb statuta, ki jih je posredoval nadzorni odbor, naprej na konferenco SDE.

Na konferenci SDE marca 2019 je bil sprejet Poslovnik o delu Konference SDE Slovenije v zvezi s katerim so bile že na sami konferenci podane določene pripombe. Konferenca SDE je poslovnik sprejela v predlagani vsebini, predlagano pa je bilo, da se naj pripombe pisno naslovijo na statutarno komisijo, ki jih bo obravnavala in posredovala dalje.

V januarju 2020 je komisija na svoji četrti seji obravnavala pripombe na Poslovnik o delu Konference SDE Slovenije, ki jih je član statutarne komisije Hinko Uršič podal že na konferenci SDE v Ankaranu (marec 2019). Predlog sprememb je bil posredovan predsedstvu SDE, da jih uvrsti na dnevni red prve naslednje konference SDE. Pred četrto sejo je komisija prejela s strani sindikata NEK še predlog dopolnitev statuta SDE glede razrešitve vodilnih članov na funkcijah v organih SDE Slovenije – tudi ta predlog je bil posredovan predsedstvu SDE, da ga obravnava in pošlje v nadaljnjo obravnavo v sindikate družb. S strani sindikata NEK je bil istočasno podan še en predlog o spremembi statuta, ki naj bi se nanašal na volitve predsednika nadzornega odbora in predsednika statutarne komisije, ne pa, da so ti neposredno imenovani v odboru oziroma komisiji. V zvezi s tem predlogom je komisija zaprosila sindikat NEK za dodatna pojasnila, kako si predstavljajo volitve teh predsednikov in se dogovorila, da bo predlog obravnavan kasneje.

V lanskem letu je bil urejen in sprejet tudi Poslovnik o organiziranosti in načinu dela koordinacij dejavnosti in komisija upa, da so ga posamezne koordinacije obravnavale na svojih sejah in da so vsi trije predsedniki podpisali originalno verzijo dokumenta.

Komisija je lani opozorila tudi predsedstvo SDE, da naj pripravijo predlog poslovnika predsedstva in ga pošljejo komisiji v pregled, saj tudi predsedstvo nima opredeljenega dokumenta za svoje delo.

V letu 2019 je bila sprejeta nova verzija Pravilnika o financiranju in finančno-materialnem poslovanju Sindikata delavcev dejavnosti energetike Slovenije, ki ga je pripravilo predsedstvo SDE.

POROČILO O DELU NADZORNEGA ODBORA SDE SLOVENIJE

Nadzorni odbor SDE Slovenije (v nadaljevanju NO) se je v obdobju med konferenco v letu 2019 in konferenco v letu 2020 sestal na petih rednih sejah in eni korespondenčni seji.

Na korespondenčni seji smo se izjemoma zaradi izrednih razmer v državi seznanili s finančnim poročilom SDE za leto 2019 in finančnim načrtom za leto 2020.

Na petih rednih sejah so naše pomembnejše aktivnosti pri nadzoru pobiranja in porabe sindikalne članarine zajemale predvsem:

- Pregledali smo stroške, ki so povezani s financiranjem tehničnih služb v domu sindikatov. Predsedstvu smo predlagali o sklenitvi novega dogovora, s katerim bi se zmanjšali stroški in posodobila vsebina.
- Pregledali smo prilive članarine. Ugotovili smo, da članarino odvajajo vsi sindikati. Glede na število članov posameznega sindikata in povprečno plačo v posamezni družbi lahko sklepamo, da vsi sindikati podjetij in posamezniki plačujejo članarino na račun SDE v višini 0,55% od 1% od bruto plače posameznega člana.
- Pri pregledu prilivov in knjižb v poslovnih knjigah smo ugotovili, da je bilo vrnjeno posojilo, ki je bilo dano fizični osebi.
- Pri pregledu potnih nalogov po naključno izbranem vzorcu NO ni ugotovil nepravilnosti.



- Seznanili smo se s krogotokom poslovnih listin (računov, predračunov) in z načinom evidentiranja poslovnih dogodkov.
- Seznanili smo se s polletnim poslovanjem SDE Slovenije, ki je bilo pozitivno. Dobiček je bil izkazan v višini 16.796,87 EUR, na dan 30.6.2019 je bilo na računu 31.333,72 EUR denarnih sredstev in depozitov v višini 90.293,95 EUR.
- Zaprli smo elektronski naslov, ki smo ga odprli za morebitne predloge o področju nadzora (NO2018.SDE2023@GMAIL.COM).
- Seznanili smo se z zaprtjem transakcijskega računa, odprtega pri NLB d.d.
- Pregledali smo prejete račune v letu 2019 in predsedstvu poročali o svojih ugotovitvah in predlogih.
- Pregledali smo izplačila plač in drugih prejemkov v letu 2019 in predsedstvu poročali o svojih ugotovitvah.
- Seznanili smo se s popisom in stanjem osnovnih sredstev na dan 31.12.2019. V zvezi s poročilom popisne komisije nismo imeli pripomb, smo pa predsedstvu podali predloge za izboljšave pri rokovanju z osnovnimi sredstvi.

POROČILO O DELU PREDSTAVNIKA ZA MEDNARODNO SODELOVANJE

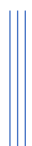
Leto 2019 je bilo v našem mednarodnem delu zaznamovano s povečanimi aktivnostmi pri delovanju Stalnega odbora za socialni dialog energetskega sektorja pri EU komisiji, kjer smo aktivni zastopniki pravic vseh energetikov, združenih v EPSU.

Verjetno nismo pozabili, da smo na tem odboru leta 2017 sprejeli zgodovinski dokument »JUST ENERGY TRANSITION«, ki je plod dela vseh treh partnerjev socialnega dialoga EU prostora. Zakaj je ta dokument potrebno omeniti tudi v poročilu za leto 2019? Uresničevanje zavez iz tega dokumenta se je začelo prav v letu 2019, ko je bilo potrebno te zaveze skozi nacionalne aktivnosti vključiti v razvojne dokumente. Posamezne države se morajo namreč obvezati, da bodo prehod v brez ogljično družbo izvedle v skladu s prej omenjenim dokumentom. Naše delo se pozitivno izkazuje prav v delu EU komisije, ki je sprejela obvezujoče dokumente, s katerimi zagotavlja konkretno financiranje teh projektov.

Na veliko zadovoljstvo smo dokument uspešno promovirali tudi na našem ESOE za energetiko v Sloveniji, vlada pa je v skladu s temi smernicami ustanovila komisijo, ki se bo lotevala reševanja problematike preobrazbe družbe v skladu z zelenim načrtom. Naša želja in hkrati zahteva je, da se pri tem prehodu ne sme ogroziti položaja zaposlenih v naši dejavnosti. V primerih, kjer pa lahko pride do drastičnih sprememb, je nujno zagotoviti finančna sredstva za prekvalifikacije in financiranje programov, ki bodo zagotovili nemoteno delo naših članov. Tudi v sindikatu se moramo zavedati, da zatiskanje oči pred prihajajočimi spremembami ne bo prineslo zagotovljenih sredstev, to pa lahko vodi v težave pri zagotavljanju naših dolgoročnih ciljev.

Junija 2019 je bil volilni kongres centrale EPSU, kjer naš sindikat uživa največjo možno stopnjo zaupanja. Prav zaradi dosedanjih rezultatov našega dela, so našega predstavnika na kongresu ponovno potrdili za člana IO odbora EPSU, prav tako pa smo spet člani odbora za infrastrukturo in storitve. Delovanje v teh organih nam prinaša stik z vsemi predlogi zakonodaj, ki bi lahko kakorkoli vplivali na naše delo, hkrati pa se nam s tem izboljšujejo pogajalska izhodišča na domačem terenu, saj imamo več informacij in znanj od naših vladnih sogovornikov.

Ne smemo pozabiti omeniti tudi dejstva, da je naš predstavnik bil tudi v statutarnem odboru, ki je pripravil vse potrebne spremembe aktov za Kongres EPSU 2019 v Dublinu.



Na kongresu je bilo izvoljeno novo vodstvo EPSU, nova predsednica je Mette NORD iz Norveškega sindikata Fagforbundet, prva podpredsednica je postala Francois GENG iz sindikata CGT Francija. EPSU ima še tri podpredsednike: Thomas KATTING z Avstrijskega sindikata Yunion in Michail KOZMENKA iz sindikata zdravstva Rusije ter Liz SHAPE iz Združenega Kraljestva.

Vsi podpredsedniki opravljajo svojo funkcijo neprofesionalno, od voljenih funkcij je zaposlen le generalni sekretar Jan Wiliem GOUDRIAAN, ki je operativec in veliki prijatelj našega sindikata. Naj samo spomnim, da smo bili v času želja po preoblikovanju distribucij deležni maksimalne podpore EPSU prav po njegovi zaslugi, prav tako pa je bil vedno odziven tudi v primeru drugih težav, s katerimi smo se obrnili nanj. Verjetno ni potrebno posebej izpostavljati dejstva, da je mesto predsednika in vseh podpredsednikov porazdeljeno med članice EPSU glede na število članov sindikata.

Naše aktivnosti na mednarodnem področju so bile v letu 2019 usmerjene tudi v mrežo energetskega sindikata JV Evrope RETUNSEE, kjer je bil naš predstavnik že drugič izvoljen na mesto Generalnega sekretarja mreže. Mreža Retunsee je imela aprila 2019 volilni kongres v Beogradu, kjer so bili navzoči vsi delegati držav članic, vodstvo EPSU, vabljen pa je bil tudi Sindikat energije Belorusije, ki je konec leta 2019 podal tudi formalno vlogo za sprejem v članstvo mreže. Sprejem v članstvo je že bil odobren na seji predsedstva mreže, formalni sprejem pa se bo zgodil na letni Generalni skupščini Retunsee v letu 2020. Mreža se širi na podlagi dobrih rezultatov dela, vse bolj pa je prepoznavna tudi izven meja JV EU in na to smo prav posebej ponosni, saj gre za model združevanja sindikatov iste dejavnosti, ki ima močan vpliv v celotni JV regiji, doma pa tudi zaradi tega vpliva SDE Slovenije uživa večje spoštovanje pri socialnih partnerjih ter državnih organih.

Na koncu naj ponovno poudarim izredno pomembno vlogo vpetosti delovanja našega sindikata v mednarodnih organizacijah, saj nam to dolgoročno zagotavlja večjo varnost delovnih mest, boljša izhodišča pri pogajanjih z državo v iskanju sistemskih rešitev, predvsem pa smo v tem trenutku pozorni na aktivnosti nove EU komisije, ki se z velikimi in hitrimi koraki loteva zelenega dogovora. Glede na potek dogodkov je več kot očitno, da se spremembam ne bomo mogli izogniti, gre samo za vprašanje časa in taktike, kako do cilja priti s čim manj težav in z maksimalno izkoriščenimi programi, ki bodo za to na voljo. Naša prisotnost na izvoru sprememb in rešitev zanje nam bo zagotovo v veliko pomoč, ne glede na to, za kateri del energetskega sektorja se bomo pogajali. Da bomo sprememb deležni vsi, je postalo jasno že v letu 2019, zdaj v letu 2020, ko to poročilo nastaja, pa že lahko vidimo obrise teh aktivnosti, ki bodo od nas zahtevale veliko angažiranja, predvsem pa nam bodo prav prišle izkušnje in nasveti od naših kolegov v EU.

POROČILO O DELU KOMISIJE ZA SPREMLJANJE POLITIKE PLAČ

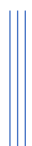
Komisija za spremljanje politike plač pri SDE, ki je delovala v obdobju med obema konferencama, je sestavljena iz predstavnikov proizvodnje in distribucije.

Obravnavali in analizirali smo statistične podatke o plačah družb v EES, ki smo jih prejeli s strani Energetske zbornice Slovenije.

Podatki o plačah dejavnosti premogovništva nam s strani EZS niso bili posredovani, tako jih v naših analizah nismo upoštevali.

Na podlagi analize podatkov o plačah družb EES za leto 2019, ki nam jih je posredovala EZS, so pripravljene nekatere ugotovitve in zaključki, ki jih na kratko povzemamo:

- Statistični podatki o plačah, ki nam jih posreduje Energetska zbornica Slovenije; v nekaterih tabelah se pojavljajo napake, kar otežuje izvedbo analiz in dejansko oceno stanja. S



predstavniki EZS je dogovorjeno, da se tabele, ki vsebujejo podatke in nekateri izračuni ponovno pregledajo in posodobijo.

- Glede na dejstvo, da je zaradi KPES v večini družb prišlo do prilagoditve podjetniških kolektivnih pogodb in s tem do spremenjenih vsebin na področju plač, nismo zaznali, prav tako tudi nismo prejeli nobenih pisnih ugotovitev sindikatov družb o morebitnih kršitvah PKP.
- V skladu s predlogom pogajalskih izhodišč SDE za pogajanja o povišanju NOP oz. IOD v skladu s 6. členom KPES se strinjamo, da je poleg upoštevanja uradnih podatkov Statističnega urada Republike Slovenije o rasti cen življenjskih potrebščin potrebno upoštevati tudi kazalnike ekonomskega stanja v dejavnosti in gospodarstvu Republike Slovenije.
- V skladu z novo KPES, kjer je v 6. členu zapisano, da se stranki dogovorita o uskladitvi oz. povišanju NOP oz. izhodiščnih plač do konca meseca maja, ni prišlo do skupnega dogovora in s tem povišanja plač v letu 2019 na osnovi KPES. Dvig plač za določen odstotek v nekaterih družbah je posledica priporočila, ki ga je Energetska zbornica poslala družbam EES ali pa dogovora poslovodstev in socialnih partnerjev v družbah.
- Predstavnik SDE v Komisiji za nadzor nad izvajanjem Kolektivne pogodbe elektrogospodarstva Slovenije sta opozorila na problem kršitev KPES, ki se dogajajo tudi zaradi nerazumevanja oz. tolmačenja določenih členov kolektivne pogodbe. Za tolmačenje Kolektivne pogodbe je pristojna Komisija za razlago KPES na katero se lahko poslovodstvo in socialni partner obrneta, če se glede razumevanja določenih vsebin KPES ne moreta sporazumeti.
- Politika plač in plačni sistem v elektrogospodarstvu je zaradi pogojev dela specifičen. Plače so sestavljene iz osnovnih plač, uspešnosti in dodatkov po kolektivnih pogodbah. Tako je povprečna bruto plača relativno dobra, saj samo dodatki za delovno dobo (povprečna delovna doba je visoka) in pogoji dela (24 urno zagotavljanje varne iz zanesljive oskrbe z EE RS) v večini družb znašajo več kot 25 %. Osnovne plače v povprečju nekoliko presegajo nivo povprečne plače RS.
- V nekaterih družbah sta se poslovodstvo in sindikat dogovorila o spremembah sistema plač in namesto osnovne plače delovnega mesta (IODxRR) uvajajo najnižjo osnovno plačo (NOP) delovnega mesta v skladu s tarifnim sistemom (plačilni razredi).
- Zakon o minimalni plači v družbah EES ni bil kršen, kar pomeni, da minimalno izplačana bruto plača delavcev v družbah, ni bila nižja od 886,63 EUR.

Planirane aktivnosti v prihodnjem obdobju:

Glede na napovedane spremembe organiziranja, prestrukturiranja in zniževanje stroškov dela, ki se dogajajo v družbah, ki so v lasti države, se je potrebno seznaniti s stanjem in pridobiti čim več podatkov na področju plač energetskega sistema in pripraviti primerjave z plačnimi sistemi v drugih državah. Na osnovi pridobljenih podatkov in dobrih praks v drugih državah, bo možno pripraviti predloge strategije politike plač SDE v bodoče.

Prav tako je potrebno usposobiti člane v okviru tematik, ki bodo praktično povzele plačne sisteme, tako pri nas kot v tujini (primeri dobre prakse).

POROČILO O DELU ODBORA SOLIDARNOSTNEGA SKLADA

Sindikati družb/podjetij so v letu 2019 nakazali članarino za namen solidarnosti v višini 11.948,00 €. Dodatno vplačilo za solidarnost za leto 2019 v znesku 280,00 € je bilo vplačano še v februarju 2020, tako da znaša skupni znesek vplačil za solidarnost za leto 2019 **12.228,00 €**.



Na podlagi vlog za dodelitev solidarnostne pomoči je bila članom v letu 2019 nudena pomoč v skupni višini **16.846,16 €**.

Največ solidarnostne pomoči je bilo odobreno iz naslova slabega socialnega stanja v družini, sledijo izplačila za posebno zdravstveno ogroženost in bolezni, na žalost je bilo nekaj izplačil tudi zaradi smrti naših članov in njihovih družinskih članov.

Na srečo v letu 2019 ni bilo elementarnih oz. drugih naravnih nesreč na stanovanjskih objektih.

Z letom 2019 smo zaključili dosedanji način financiranja v solidarnostni sklad SDE Slovenije. S 1. 1. 2020 se je način financiranja solidarnostnega sklada spremenil, tako da se sklad financira neposredno iz finančnih sredstev SDE Slovenije. Na ta način bodo sedaj do pomoči iz naslova solidarnostnega sklada SDE Slovenije upravičeni prav vsi člani našega krovnega sindikata.

Ob tem naj poudarim, da se bo odbor sklada še bolj kot do sedaj striktno držal navodil in usmeritev, zapisanih v novem Pravilniku o solidarnostni pomoči SDE Slovenije, ki je bil sprejet na 22. redni seji Predsedstva SDE Slovenije dne 20. februarja 2020.

