



REGIONAL ENERGY TRADE UNIONS NETWORK of SOUTH EASTERN EUROPE

ATHENS OFFICE :

Address: 18 SONIEROU STREET, 10438 ATHENS, GREECE Tel:(0030210) 5236118, 5244218 Fax:(0030210) 5233581, Email info@retun-see.com

BELGRADE OFFICE:

Address: Carice Milice 2, V floor, 11000 BELGRADE, R. SERBIA Tel: (0038111) 2024876, Fax: (0038111) 2620694, Email retun-see.bg@eps.rs

Website www.retun-see.com

Regionalna mreža sindikata energetike jugoistočne Evrope (*The Regional Energy Trade Unions Network of South Eastern Europe* RETUN-SEE) odredila je 30. jun 2016 za *Dan akcije i solidarnosti sa radnicima Rumunije* pod sloganom "**Borba zaposlenih u Rumuniji takođe je i naša borba**".

Organizacije članice Regionalne mreže sindikata energetike jugoistočne Evrope (RETUN-SEE), u okviru svoje solidarnosti sa radnicima Rumunije, usvojile su sledeću rezoluciju

REZOLUCIJA

Samo ujedinjeni možemo ostvariti naša kolektivna prava!

Zaposleni u Rumuniji se suočavaju sa drastičnim smanjenjem kolektivnih prava. Tako su, nakon početka od nule, u 1990., zaposleni organizovani u sindikate bili u stanju da ostvare veća kolektivna prava. Zaključili smo kolektivni ugovor na nacionalnom nivou koji je garantovao zaposlenima dodatna prava u odnosu na one date po zakonu vezana za plate, radno vreme i vreme odmora, praznike/godišnje odmore, radne uslove, i bezbednost i zdravlje.

Preko nacionalnog kolektivnog ugovora plate su garantovane polazeći od minimalne zarade (propisane zakonom) i povećanja, kao procenta, u zavisnosti od kvalifikacija potrebnih za posao.

U svim sektorima postignuti su kolektivni sporazumi za sve zaposlene u sektoru (bez obzira na pripadnost ili ne pripadnost sindikatu) koji garantuju veća prava od onih koja su predviđena u nacionalnom kolektivnom ugovoru.

Godina 2011. je bila crna godina i za zaposlene i za ceo sindikalni pokret u Rumuniji. Te godine, promenjeni su i Zakon o radu, koji uspostavlja prava radnika, i zakoni koji garantuju socijalni dijalog. Tako, počevši od 2011. godine nije bilo moguće pregovarati o nacionalnom kolektivnom ugovoru i zaposleni u preduzećima u kojima nije bilo sindikata, bili su lišeni bilo kakvog kolektivnog prava.

Posle 2011. godine, preko 80% novih ugovora o radu je potpisano na nivou minimalne zarade, bez obzira na kvalifikacije koje zahteva posao.

Takođe, preko 90% zaposlenih angažovanih posle 2011. godine imalo je godišnji odmor od samo zakonski utvrđenog broja dana. A to su bila samo dva primera onoga što podrazumeva gašenje jednog kolektivnog ugovora na nacionalnom nivou.

Što se tiče sporazuma na nivou sektora, oni ne mogu biti sklopljeni u privatnom sektoru zbog promena u zakonodavstvu, tako da su tamo zaposleni ostali bez kolektivnih prava.

Sindikati su zadobili još jedan udarac kada je utvrđen stepen reprezentativnosti za pregovore za kolektivne ugovore koji mora da bude 50% plus jedan od ukupnog broja zaposlenih, tako da sporazumi na nivou postrojenja nisu sklopljeni pretežno sa sindikatima, već sa predstavnicima zaposlenih, najčešće izabраниh od strane poslodavca ili vlasnika.

U ovim uslovima, čak i ako zaposleni imaju kolektivni ugovor, njihova prava su samo minimalna prava data po zakonu. Jedini zaposleni u Rumuniji koji imaju kolektivna prava su oni koji imaju jake sindikate koji su zaključili kolektivni ugovor na nivou postrojenja, ali u ovom slučaju su mogućnosti mnogo niže, jer nemaju nikakve sporazume višeg nivoa na sektorskom ili nacionalnom nivou.

Nacionalna Konfederacija slobodnih sindikata Rumunije FRATIA i Federacija "LAZAR EDELEANU" , čak i pre izmene zakona, pozivale su na izmene i dopune zakona kako bi se omogućili pregovori na svim nivoima.

Na žalost, uzastopne vlade koje su vladale zemljom, bez obzira da li su bile levo ili desno orijentisane, obećavale su promenu zakonodavstva, ali na kraju ništa nisu učinile. Mi smo uvereni da je to bilo nametnuto takođe i od strane Međunarodnog monetarnog fonda, Svetske trgovinske organizacije i Svetske banke.

Nedostatak specijalizovanih sudova rada na svim nivoima dovodi do odbijanja žalbi zaposlenih čija su kolektivna ili individualna prava prekršena, i sindikati gube tlo u tom pogledu.

Mi smo uvereni da će samo ujedinjeni, svi zaposleni moći da povrate kolektivna prava.

PRESEDNIŠTVO RETUN SEE