

**PROGRAMSKE USMERITVE SODELOVANJA SINDIKATOV**  
**iz energetske, železniške, pristaniške in cestne dejavnosti SLOVENIJE**

Delavski interes je v vsakem pogledu širši od zavzemanja za višjo plačo, boljše delovne pogoje ali za ohranitev delovnih mest. Za nas je prav tako pomembna politična stvarnost v kateri potekajo dogovori za družbeno prihodnost. Bomo uspeli izkoristiti strateške prednosti ozemlja, ki jih imamo na globalnem zemljevidu, dali možnost lastnemu znanju, da se enakopravno sooča z organizacijskimi, tehničnimi in tehnološkimi izzivi v mednarodnem okolju oziroma bomo zmožni prepričati sebe, da smo sposobni sami poskrbeti za nacionalno dediščino, voditi državo in upravljati njeno premoženje v dobrobit vseh državljanov in državljanov Slovenije ?

Ne nasprotujemo tujemu kapitalu, ki v deželo prinaša sodobne tehnologije, odpira tržišča in nova delovna mesta. Smo pa odločno proti razprodaji in zastavljanju gospodarske javne infrastrukture in podjetij, ki upravljajo z njo. Železnica, ceste, energetske objekti, telekomunikacije, komunalna oskrbovalna in storitvena omrežja ter pristanišča in letališča pomembno vplivajo na oblikovanje bivanjskega prostora in poslovnega okolja. Na njih se snujeta trajnostni razvoj in suverenost nacionalne družbe. Zato nam niti najmanj ni vseeno, kakšna bo bodoča podoba prostora, ki ga poseljujemo. Bodo njegove posamezne zmogljivosti služile zgolj kratkoročnim interesom kapitala, ki se seli za enormnimi dobički po svetu ali pa bomo uspeli ustvariti tehnološko pestro, logistično dinamično in ekološko privlačno gospodarsko okolje, ki bo pritegnilo trajnejše naložbe v Slovenijo. Zgolj te pa so lahko stabilno in dolgoročno jamstvo za solidno plačana raznotera delovna mesta, nadaljnjo krepitev in razvoj izobraževanja, zdravstva, javnega obveščanja in informiranja, socialne solidarnosti in skrbstva ter kulture.

Prepričani smo, da je pravo mobilizacijo za razvojni preobrat mogoče doseči le na temelju ekonomske demokracije, sodelovanja delavcev pri razvojnih odločitvah na različnih ravneh znotraj političnega sistema in v gospodarskih družbah preko enakovredne vloge v socialnih partnerstvih, soupravljanja zaposlenih in njihovi udeležbi na lastnini ter pri upravljanju in nadzoru.

Ne bomo dovolili, da zamisel o boljši in pravičnejši družbi nadomesti model neoliberalne demagogije, v katerem so delavci zgolj potroški na brezobličnem trgu dela, socialna država pa mizerno odlagališče za »nekoristne«, »odvečne«, »nezmožne« in »nepotrebne«. Prav tako ne sprejemamo družbe, v kateri manjšina bogati na račun uničevanja podjetij, njihovega zadolževanja in izkoriščanja dela in delavcev.

Družbe blagostanja ni in ne more biti tam, kjer se povečujeta družbena neenakost in iz odločanja izključujejo tisti, ki jih neposredno najbolj zanima prihodnost podjetij, njihovo uspešno poslovanje in sposobnost, da rastejo in zaposlujejo. Naše znanje, napore in moč bomo usmerili v odločno zavzemanje za krepitev ustavne pravice do dela in ustvarjalnosti in okrepili našo delavsko vlogo tako znotraj gospodarstva, kot v širši družbi.

Zato podpisani sindikati:

iz energetske, železniške, pristaniške in cestne dejavnosti Slovenije

sklepamo tesnejše medsebojno sodelovanje in napovedujemo da bomo:

- ustavili samovoljne, samovšečne in neutemeljene poteze oblasti, ki se na škodo lastnega ljudstva vdaja špekulantskemu tujemu in domačemu kapitalu in razprodaja nacionalno gospodarstvo in ekonomsko suverenost države;
- ustvarjalnemu delu vrnili njegovo dobro ime in razkrinkali vse, ki za lastno ali tujo dobrobit načrtno teptajo in zanemarjajo temeljne človekove pravice in vrednote dela,
- vztrajali, da energetska in javna infrastruktura in podjetja, ki z njo upravljajo, ostanejo v lasti državljanov in državljanek Slovenije;
- odločno nasprotovali, da podjetja v državni lasti upravljajo, vodijo in nadzirajo neustrezni kadri, ki jih postavlja politika, politične stranke, finančne mreže in interesni lobiji, ki delujejo iz ozadja. V podjetjih morata prevladati duh strokovnih odločitev, skrb za razvoj podjetij, ohranitev delovnih mest, ustrezne pogoje dela in stimulatивно nagrajevanje. Kadriranje v vodstvene in nadzorstvene funkcije podjetij mora sloneti na strokovnem znanju, izkušnjah in veščinah za opravljanje del ter na sposobnosti vodenja podjetij v skladu z načeli socialnega partnerstva.
- moč prepričevanja usmerili, da se zaženejo projekti energetske in prometne infrastrukture in posodobijo logistično distributivne smeri na V. in X. koridorju, okrepijo naložbe v koprsko pristanišče in vlaganja v energetske objekte in distribucijska omrežja;
- brez popuščanja terjali, da se dosledno spoštujejo načela in predpisi o sodelovanju zaposlenih pri upravljanju v podjetjih, ter zahtevali, da se nas vključi v vse pomembnejše organe na ravni gospodarskih družb in države, kjer načrtujejo in odločajo o prihodnosti podjetij v skupni lasti, Slovenski državni holding, Družba za upravljanje terjatev bank... etc;
- odločno zagovarjali delitev rezultatov dela glede na neposredni prispevek zaposlenih k poslovnim rezultatom gospodarskih družb in povečevanju njihovega premoženja.

Sooblikovali bomo državo, katere simboli nas bodo upravičeno navdajali s ponosom in pripadnostjo, naše otroke pa z obetavno prihodnostjo.

V Ljubljani, 1. julija 2014

