



PREDLOG
april 2015

PROGRAM DELA SDE SLOVENIJE

v obdobju 2015/2016

UVOD

Sindikata delavcev dejavnosti energetike Slovenije je na svojem V. kongresu na Bledu sprejel svoje programske usmeritve in cilje ter s tem zastavil svojo pot oziroma politiko delovanja.

Ob koncu vsakega leta med dvema kongresoma je potrebno narediti črto, ki ne pomeni ločnic med dvema obdobjema, temveč oceno rezultatov dela. Ta ocena naj bo kot popotnica tako v dobrem, če so uspehi in v slabem kot opomin.

Vendar pa ostajajo po pregledu preteklih aktivnosti te programske usmeritve še vedno kašipot našemu delu. In skoraj v ničemer se ne spreminjajo, ampak se v programu, ki smo si ga zastavili, le dopolnjujejo. Če hočemo slediti programskim usmeritvam, si moramo postaviti visoke cilje, kar seveda ni težko, težje jih je doseči.

Če pogledamo na prehojeno pot, lahko rečemo, da smo te visoko zastavljene cilje marsikje z velikimi napori že dosegli, pri drugih pa smo blizu njih in se trudimo, da jim pridemo čim bližje. Zato je potrebno, da pripravimo in sprejmemo takšen program, ki nas bo pripeljal do želenih rezultatov oziroma zastavljenih ciljev.

Postaviti se moramo na realna tla in spoznati, da vse želje niso naši cilji, so pa dobra popotnica, da s trdim strokovnim delom lahko postanejo uresničljivi cilji.

Za izpolnitev vseh teh nalog in razrešitev problemov, ki se bodo še pojavili, pa potrebujemo še boljšo organiziranost, dobre medsebojne odnose ter hiter in korekten pretok informacij.

PROGRAM DELA

1. SOCIALNI DIALOG IN KOLEKTIVNO POGAJANJE

Socialni dialog in kolektivna pogajanja so eden izmed stebrov evropskega socialnega modela in tudi uspešnosti slovenske družbe ter socialne države. Vloga, položaj, aktivnost in priznavanje enakopravnosti socialnih partnerjev predstavlja nepogrešljiv element zagotavljanja socialnega miru in ustvarjanja temeljev za uspešen družbeni, socialni in ekonomski razvoj države.

- SDE Slovenije je edini sindikat dejavnosti, ki s svojimi predstavniki aktivno sodeluje v socialnem dialogu v okviru ESOE in tako lahko vpliva na predloge zakonov, dogovorov in sporazumov na energetskega področju. Vloga ESOE je v tem kontekstu zelo pomembna, saj lahko preko tega organa izpostavimo vse zahteve in predloge, ki imajo neposreden vpliv na ekonomsko socialno varnost zaposlenih v energetiki.
- Socialni dialog je močan instrument za skupno reševanje problemov, ki zagotavlja podjetjem in zaposlenim stabilno okolje, v katerem lahko uspevajo, prispeva pa tudi k predvidevanju in uspešnemu obvladovanju sprememb. Nesporno predstavlja socialni dialog, ki temelji na medsebojnem spoštovanju in iskanju kompromisov, učinkovito sredstvo za uveljavljanje interesov naših članov in to tako na ravni posameznega podjetja kot tudi na ravni države. Na ravni dejavnosti je ekonomsko-socialni odbor osrednje mesto socialnega dialoga, zato je država dolžna sprejeti ustrezne mehanizme, ki bodo ta dialog omogočali in ga krepili.
- Kolektivna pogajanja krepijo odnose med delodajalci in sindikati ter omogočajo večjo uspešnost podjetij. Kolektivne pogodbe na ravni dejavnosti so temelj za urejanje odnosov med delavci in delodajalci. Žal, nekatera delodajalska združenja zavračajo ali pa zavlačujejo pogajanja na ravni kolektivnih pogodb dejavnosti, kar pomeni, da je vedno več zaposlenih, ki jih kolektivne pogodbe ne pokrivajo.
- SDE Slovenije se bo zavzemal za spoštovanje avtonomije socialnih partnerjev na nacionalni ravni kot tudi za spoštovanje njihove vloge in položaja. V kolektivnem pogajanju ali kolektivnih pogodbah ne bomo dovolili enostranskih posegov. Naš cilj bo, da kar v največji meri pokrijemo vse zaposlene v energetiki s kolektivno pogodbo dejavnosti.

2. ZAGOTAVLJANJE SOCIALNE VARNOSTI IN PERSPEKTIVE ZAPOSLENIM V ENERGETIKI

- To je naloga, ki se v trenutnih razmerah postavlja kot velik izziv. Do sedaj smo že mnogokrat dokazali, da to znamo in zmoremo. Zato moramo biti še bolj pozorni glede sklepanja pogodb, pri pre zaposlovanju naših delavcev. Z reorganizacijami se odpirajo številne priložnosti za naše zaposlene, saj je izobraženost zaposlenih v energetiki nadpovprečna. Izkušnja, pridobljena pri razreševanju problematike zasavske energetike, nam je lahko vodilo za delo vnaprej.

3. LASTNINSKO PREOBLIKOVANJE IN REORGANIZACIJE

- Do sedaj smo na področju osnovne dejavnosti proizvodnje in prodaje el. energije uspešno in z argumenti preprečevali razna preoblikovanja, vendar v tem segmentu še nismo ugriznili v 'kislo jabolko' privatizacije. Izkušnje iz družbe Nafta Lendava in TET niso najboljše. Zgodila se nam je izčlenitev trgovalnih družb v EDP. Trenutno se nam dogaja združevanje trgovalnih družb. Napovedane so odprodaje energetskih družb. Potrebno je dnevno spremljati te procese in po potrebi reagirati z vsemi načini sindikalnega delovanja.

4. MEDNARODNO SODELOVANJE

- Mednarodno sodelovanje ima poseben pomen in vlogo pri delovanju in doseganju rezultatov SDE Slovenije. Brez izkušenj, pridobljenih na osnovi tega sodelovanja, ne bi bilo možno vplivati na delodajalce, saj tako razpolagamo z informacijami, ki jih nujno potrebujemo za svoje delovanje. Polarizacija med sindikati in delodajalci je vedno bolj evidentna. Z mednarodnim sodelovanjem pa lahko pridemo do mnogih primerljivih podatkov.

5. RAZVOJ SINDIKALNE ORGANIZIRANOSTI IN NJENE UČINKOVITOSTI

- Čeprav veljamo za učinkovit sindikat, moramo na področju sindikalne organiziranosti narediti še več. Izboljšati moramo medsebojno komuniciranje in informiranje, poročila o našem delu morajo biti dostopna vsakemu zainteresiranemu članu. Naše aktivnosti, zahteve in predlogi za razreševanje različnih problemov morajo biti večkrat predstavljeni slovenski in tuji javnosti.