



# **POROČILO O DELU SDE SLOVENIJE V OBDOBJU 2015/2016**

Ljubljana, maj 2016

## UVOD

Spoštovani!

Ker se vsako leto 1. maja spominjamo začetkov boja za delavske pravice in, ker ta uvod k poročilu o delu nastaja ravno v času prvomajskih praznikov, lahko ponovno ugotovimo, da je teh v Sloveniji vedno manj in so vedno bolj okrnjene. Delo je temeljna vrednota, ki zadovoljuje materialne ali duhovne potrebe posameznika in družbe. V Sloveniji delo kot vrednota izgublja na svoji veljavi, za kar je odgovorna predvsem politika in država, ki s sprejemanjem za delavstvo škodljivih predpisov zagotavljata kapitalu pogoje za izkoriščanje delavcev.

V veliki meri pa smo za slabo stanje na področju pravic iz dela v Sloveniji sokrivi tudi sindikati, ki v spregi z delodajalci in politiko podpisujejo škodljive kolektivne pogodbe in dogovore, kot, da so pozabili na delavca in svoje poslanstvo, pozabili so na tiste, zaradi katerih obstajajo in jih hranijo. Moje prepričanje gre v to smer da se v SDE Slovenije še nismo med temi sindikati in, da se še vedno zavedamo pomena naše dejavnosti in seveda tudi našega dela. Naše delo temelji na zavedanju, da lahko samo delavec ki dela in deluje v varnem delovnem okolju ob primernem plačilu dela dobro in, da potem tud dejavnost kot taka deluje zanesljivo v dobro tistih, ki jim je namenjena. Kar nekaj polen pod noge dobivamo ravno od drugih sindikatov, ki v sodelovanju s politiko in delodajalci naredijo vse, da bi se pomen dejavnosti zmanjšal, kar je seveda dobra osnova za zmanjšanje pravic iz delovnega razmerja zaposlenim.

V SDE Slovenije se ne damo, trmasto vztrajamo in kot je znano velja tudi za nas, da kar nas ne uniči, nas utrdi.

Slovenija kot država na področju pravic iz dela ne deluje, še posebej nadzor nad spoštovanjem pravic delavcev. Mnogi zaradi luknjičastih predpisov delajo mesečno preko vseh razumnih meja ur za minimalno plačilo. Zakonodaja delavcem ne daje pravic, saj jih le določa, njihovo višino pa bi naj določale kolektivne pogodbe, a polovica delavcev v Sloveniji nima veljavne kolektivne pogodbe, torej tudi pravic iz dela nimajo.

Tudi naša dejavnost se sooča s številnimi izzivi, ki so posledica odprtja trga z el. energijo. Naši proizvajalci so med vsemi proizvajalci el. energije med najbolj dereguliranimi v Evropi zato so težave na proizvodnem področju tudi največje. Država kot lastnik v zaščito svojega premoženja in omogočanja zagotavljanja energetske suverenosti z edinim energentom, ki ga ima v svoji lasti, ne naredi potrebnih korakov.

Distribucijska podjetja se srečuje predvsem z težnjami po centralizaciji upravljanja in odločanja kar lahko ima dolgoročne posledice na kvaliteto oskrbe odjemalcev in seveda na število delovnih mest v teh družbah.

Ugotavljam, da se dogaja tudi črni scenarij na katerega smo opozarjali v času nastajanja strategije upravljanja državnega premoženja, ko so se družbe za trgovanje postavile za portfeljske naložbe.

Slabo delo državnega aparata v obliki paradržavnih skladov in raznih agencij ima zelo velike posledice na razreševanje položaja zaposlenih v RTH v zapiranju. Državni uradniki pri sprejemanju potrebne zakonodaje naredijo vse da, se nič ne spremeni, ker je za to potrebno najmanj napora. Stavka ki smo jo bili prisiljeni napovedati in tudi

izpeljati, je jasno pokazala na vse težave in napačne poglede na delovanje elektrogospodarstva, navkljub stalnim naporom SDE Slovenije, da bi se razmere uredile dogovorno med socialnimi partnerji. Seveda pa je pogoj za uspešno dogovarjanje enoten SDE Slovenije, kar pa v procesu Izvajanja stavke v letu 2016, ni bilo doseženo. Z neenotnostjo v SDE Slovenije največ dosežejo prav delodajalci in pa seveda politika, ki ji s tem odprta pot za svoje namere in aktivnosti.

Leta 1886 se je v Chicagu začel boj za delavske pravice, kar ob obletnici tega dogodka 1. maja tudi praznujemo. Ta boj je potrebno nenehno gojiti in krepiti. Tako kot je po mnogih žrtvah in dolгих letih vztrajanja padel berlinski zid, bomo s pravičnim in poštenim sindikalnim delovanjem dosegli tudi mi, da bo delo v Sloveniji imelo svojo veljavo in pošteno plačilo za pošteno delo.

Predsednik SDE Slovenije  
Branko Sevčnikar

V obdobju 2015/2016 je delo SDE Slovenije temeljilo na sprejetih programskih usmeritvah in prednostnih nalogah. Poročilo je sestavljeno iz vsebinskih sklopov in posameznih poročil:

- ⊕ poročila o delu predsedstva SDE Slovenije
- ⊕ poročila o delu konference sindikata dejavnosti distribucije in prodaje el. energije
- ⊕ poročila o delu konference sindikata dejavnosti proizvodnje el. energije
- ⊕ poročila o delu konference sindikata drugih dejavnosti
- ⊕ poročila o delu ekonomsko socialnega odbora na področju energetike (ESOE)
- ⊕ poročila o delu predstavnika za mednarodno sodelovanje
- ⊕ poročila o delu komisije za spremljanje politike plač
- ⊕ poročilo o delu pogajalske komisije za KPE
- ⊕ poročila o delu odbora solidarnostnega sklada
- ⊕ poročila o delu statutarne komisije

## 1. POROČILO O DELU PREDSEDSTVA SDE

V obdobju po zadnji letni konferenci SDE Slovenije, ki je bila izvedena v aprilu 2015, je PSDE Slovenije nadaljevalo svoje delo v bolj ali manj v izrednih razmerah. Odzivali smo se vse bolj zapleteno stanje v slovenski energetiki, ki zaradi nedorečene politike oz. pomanjkanja zaradi politične volje po sprejemanju potrebnih odločitev, vse bolj in bolj tone v težavah. V obdobju med obema konferencama je PSDE Slovenije, kot tudi v zadnjem obdobju SO SDE Slovenije, obravnaval vsa aktualna dogajanja, ki so oz. bi lahko imela za posledico kakršno koli spremembo ekonomske socialnega položaja zaposlenih v slovenski energetiki. Prav tako smo na vseh teh sejah budno spremljali in analizirali delovanje energetskega sistema, še posebej elektroenergetskega, ki se nahaja v vse večjih težavah. Sklicanih je bilo kar nekaj razširjenih sej PSDE in SO SDE Slovenije, konferenc kakor tudi delovnih sestankov. Prav tako smo poskušali z intenzivnim dialogom v obliki sklica sej ESOE socialni partnerjem predstaviti naše poglede in tudi rešitve za nastale težave. Ves ta čas smo tudi opozarjali, da določbe sporazumov iz 2010 in 2014 še vedno niso realizirane, razen določbe ki je določala obveznosti SDE Slovenije. Prav na podlagi te naše obveze smo pristali na podpis aneksa št. 4 k KP EGS in KP Premogovništva v katerih smo se strinjali, da kot pogodbeni partner v procese pogajanj za obe KP dejavnosti namesto vlade RS vstopi EZS. Pogajanja za spremembe in dopolnitve KP obeh dejavnosti sedaj uspešno potekajo. Septembra smo začeli tudi z javnim opozarjanjem na težave, ki bi lahko imele za svoje posledico zmanjšanje kvalitete in zanesljivosti oskrbe odjemalcev, če Vlada RS ne bo storila potrebnih korakov za izhod iz nastale situacije. Tudi na to javno opozarjane vlada RS ni odreagirala, zato smo v mesecu novembru razširjeni konferenci SDE Slovenije predstavili vse te naše aktivnosti, obenem pa zaradi vse težje situacije predstavili tudi razloge zakaj moramo pričeti z pripravami na splošno stavko v slovenski energetiki. Tudi v času priprav na izvedbo stavke smo partnerjem v ESOE ponovno predstavili naše poglede na delovanje energetike in tudi razloge za morebitno napoved stavke. Odgovori tako MzI kot predstavnika vlade v ESOE kot tudi EZS, niso v nobeni točki dali upanja na razrešitev težav v katerih deluje slovenska energetika. Seveda se vsi zavedamo, da se lahko zaradi težav v katerih še vedno deluje slovenska energetika, drastično poslabša tudi ali pa predvsem ekonomsko socialna varnost zaposlenih v dejavnosti. Napoved stavka Vladi RS je bil zato edini izhod, ki nam je ostal na voljo, zato smo jo 18.3.2016 tudi napovedali. Žal so se nekateri sindikati družb v SDE Slovenije v zadnjem trenutku odločili, da v stavki ne bodo sodelovali. Podrobnejših dogajanj med stavko ne bom opisoval, končujem to poročilo o delu PSDE z svojim mnenjem in trdnim prepričanjem, da smo z to stavko dokazali, da smo socialni partner, ki se zaveda svojega pomena in vloge v slovenski energetiki in, da smo presekali spiralo zakulisnih dogajanj, ki bi izrazilo poslabšali položaj zaposlenih v dejavnosti.

## **2. POROČILO O DELU KONFERENCE SINDIKATA DEJAVNOSTI DISTRIBUCIJE IN PRODAJE ELEKTRIČNE ENERGIJE**

Konferenca Distribucije in prodaje el. energije je aktivno sodelovala pri vseh skupnih akcijah na nivoju SDE. V primeru zahteve po plačilu preostalega dela regresa za letni dopust za leto 2015, kar je trenutno v obravnavi na treh sodiščih, ki bodo razsodila, ali so zaposleni v EGP upravičeni do izplačila celotnega regresa za leto 2015.

Medsebojno smo si izmenjevali informacije o prejemkih zaposlenih (nagrade ob zaključku leta) ter si tako medsebojno pomagali dosegati željenih ciljev v posamezni družbi. V Konferenci nimamo informacije, da bi se katera podjetniška kolektivna pogodba kršila oziroma da bi se ne spoštovala določila le teh.

Konferenca Distribucije in prodaje električne energije je skozi celotno obdobje med obema konferencama posvečal največ aktivnosti ureditvi vprašanja razmerij in odnosov med EDP – ji in Sodo. Pri tem smo se srečevali nemalokrat z nasprotujočimi stališči med predstavniki EDP – jev in Sodo. Vsekakor pa so člani Konference pri oblikovanju stališč vedno imeli v vidu tako interes članstva v EDP – jih kot članstva v SODO.

Aktivnosti za podelitev koncesij EDP- jem so potekale na več ravneh, tako v okviru aktivnosti SDE na sejah ESOE kakor tudi delovanja članov Konference v organih SDE ter aktivnostih Predsedstva SDE v razmerju z MzI ter SDH. Konferenca se je preko svojih predstavnikov v Predsedstvu SDE aktivno vključevala tudi v pripravo strategije za doseg zastavljenega cilja.

Druga pomembnejša tema, s katero smo se ukvarjali v preteklem obdobju je bilo povezovanje trgovskih družb. Budno smo spremljali učinke združevanja hčerinskih družb Elektro Gorenjske in Elektro Celja, ki so pokazali na nekatere probleme, na katere moramo biti pozorni v primeru novih združevanj. V primeru združevanja trgovske družbe Elektro Ljubljana z GENi je situacija nekoliko drugačna, trenutno še ne zaznavamo omembe vrednih težav, lahko pa se to v trenutku spremeni.

Člani Konference so aktivno sodelovali v pripravi in izvedbi stavke med 4. in 20. aprilom 2016. Skepi na razširjenem ESOE, ki so bili podlaga za končanje stavke dajejo realne možnosti, da se poleg drugih zahtev ugodno reši tudi vprašanje podelitve koncesij EDP- jem.

## **3. POROČILO O DELU KONFERENCE SINDIKATA DEJAVNOSTI PROIZVODNJE ELEKTRIČNE ENERGIJE**

Konferenca Sindikata dejavnosti proizvodnje električne energije v letih 2015 – 2016 je bila sestavljena iz naslednjih sindikalnih predstavnikov družb:

Iz prvega energetskega stebra: Gorazd Leban – SENG, – Ivan Urbajs TET, Danijel Tajnik – TEŠ, Lukek Andrej Energetika Ljubljana, Bojan Majhenič - DEM

Iz drugega energetskega stebra: Iztok Jaksetič SEL, Gregor Košir – TEB, Dejan Kralj – NEK

## **Prvi energetski steber HSE**

### Termoelektrarna Trbovlje

Družba Termoelektrarna Trbovlje je v likvidaciji. Stečajni upravitelj je do sedaj odpustil že preko 100 zaposlenih. Odpovedana je bila podjetniška pogodba, delavci so dobili nove pogodbe o zaposlitvi, posledično tudi nižje plače.

Družba ima kljub kreditom likvidnostne težave. Do konca leta 2015 je imela družba podpisano pogodbo z Elesom za terciarno rezervo obeh plinskih blokov. Predvideva se, da bo pogodba podaljšana še vsaj do poletja 2016. Nekaj delavcev je zaposlenih tudi na dejavnosti Oljnega gospodarstva. V kolikor se pogodba za terciarno rezervo ne podaljša, bo verjetno prišlo do stečaja družbe, kar pomeni posledično odpoved vsem še zaposlenim.

Za trenutno zaposlene, ki jih je sedaj okoli štirideset, obstoja možnost zaposlitve še pri razgradnji vseh postrojev elektrarne. Lastnik, država bi morala za razgradnjo celotnega objekta tako ali drugače nameniti okoli 20 milijonov evrov. Iz razgovorov z vsemi udeleženi pa smo razbrali, da trenutno te vsote za razgradnjo ni predvidel nihče. Na lastnika, državo bi morala pritiske izvesti lokalna skupnost, ki bi zahtevala vzpostavitev tega območja v prvotno stanje, pred izgradnjo termo elektrarne. Po predvidevanjih bi razgradnja trajala okoli pet let, v tem času pa bi poskušali na mehek način razrešiti usodo večine do sedaj zaposlenih.

### Termoelektrarna Šoštanj

Sredi pomladi 2015 je šel v poskusno obratovanje nov blok šest. Po odpravi normalnih začetnih težavah pri obratovanju tega bloka, le ta obratuje v skladu z zahtevami lastnika HSE. Proti koncu leta je prišlo do zamenjave direktorja, kar je imelo za posledico tudi napoved kadrovskih sprememb. Zaradi zaostrenih razmer v družbi je sindikat družbe organiziral več zborov delavcev. Na teh zbore so se pojavila vprašanja okoli nedelovanja bloka pet in bloka štiri, kar bi naj imelo tudi za posledico znižanja števila zaposlenih, socialne varnosti zaposlenih. Sindikat je javno zahteval od posloводства, da predstavi te odločitve. Na zboru delavcev proti koncu leta, je direktor družbe povedal, da gre blok šest v zaustavitev za predvidoma eno leto, blok štiri pa bil dobil okoljevarstveno soglasje za okoli 17.000 ur. Zadnje razmere v termoelektrarni Šoštanj so take, da se izvaja sistematizacija delovnih mest. Vodstvo družbe je na Zavod za zaposlovanje prijavilo okoli 170 presežnih delavcev. Na sam Izvršni odbor Sindikata in na zaposlene, se pri tem izvajajo veliki pritiski z grožnjami v takšni ali drugačni obliki. Največji pritisk posloводства so zaposleni začutili ob izvedbi sedanje stavke v energetiki. Razmere med poslovodstvom in sindikatom so se tako zaostriale, da je prišlo v nekaj primerih do prijav na Inšpektorat za delo, za nekatera delovna mesta se je uvedla pisna delovna obveznost.

### Soške elektrarne

Na začetku leta 2015 se je posloводство družbe in nekaj zaposlenih dogovorilo, o takšnem ali drugačnem sporazumem odhoda le teh iz družbe. Tako so znižali število zaposlenih za več kot deset. Večjih težav tekom leta sindikat ni zaznal.

### Dravske elektrarne

Tako kot v celotni skupini HSE poteka racionalizacija poslovanja tudi v tej družbi. V mesecu maju 2015, je posloводство dostavilo na sindikat predlog več kot štirideset

sprememb členov do sedaj veljavne podjetniške pogodbe. Sama pogajanja okoli teh sprememb so potekala do konca meseca oktobra lanskega leta. Le ta so bila za sindikat izjemno naporna, saj je bilo potrebno poslovodstvo z argumenti in izračuni prepričati, da je prišlo do podpisa kompromisnega aneksa številka 3, ki omogoča razreševanje presežnih delavcem po mehki metodi.

### **Drugi energetski steber GEN**

V skupini sindikatov GEN energije, ki so člani Konference dejavnosti proizvodnje električne energije v SDE Slovenija sodelujejo:

- sindikat Nuklearne elektrarne Krško
- sindikat Termoelektrarne Brestanica
- sindikat Savskih elektrarn Ljubljana

V obdobju od zadnje konference (2015/16) se je skupina sestala večkrat, glede na aktualne situacije. Prvi sestanek je bil v mesecu juniju 2015, drugi v mesecu oktobru 2015. V mesecu januarju 2016 je bila sklicana razširjena seja Konference sindikata dejavnosti proizvodnje električne energije v skupini GEN. Na sestanke so bili vabljeni predsedniki sindikatov TEB – G. Košir, SEL – I. Jaksetič in NEK – D. Kralj, direktor GEN energije – M. Novšak, predsednik SDE Slovenije – B. Sevcnikar, predsednik konference dejavnosti proizvodnje električne energije – B. Majhenič. Razširjene seje Konference sindikata dejavnosti proizvodnje električne energije v skupini GEN so se poleg omenjenih udeležili vsi člani IO SDE vse treh družb iz skupine GEN.

Na sestankih je direktor GEN energije podal aktualna dogajanja ter svoje videnje problemov v skupini GEN, predsednik SDE Slovenije je predstavil aktualna dogajanja v SDE Slovenija, predsedniki družb pa aktualna dogajanja v družbah.

Število zaposlenih in izvajanje kolektivne pogodbe posameznih družb je bilo korektno z izjemo izplačila regresa, ki je bil izplačan v manjši vsoti kot to predvideva kolektivna pogodba (velja za TEB in SEL). Regres je bil po mnenju direktorja GEN skladen z uredbo, po mnenju TEG in SEL pa prenizek, zato bosta šla sindikata v tožbo za izplačilo razlike regresa.

V obdobju med konferencama ni bilo dogajanj, ki bi ogrožali nivo socialne in ekonomske varnosti zaposlenih. Predsedniki družb TEB, SEL in GEN smo se samostojno sestali le enkrat, kar ostaja možnost izboljšave za naslednje obdobje.

Predstavniki IO SDE vseh treh družb v skupini GEN so se strinjali in izrekli, da dajejo podporo stavki v elektrogospodarstvu Republike Slovenije, ne bodo pa v stavki aktivno sodelovali.

### **Energetika Ljubljana**

V prvi polovici leta 2015 so potekala pogajanja za novo podjetniško kolektivno pogodbo, katera je bila podpisana jeseni, v veljavo pa je stopila s 1.2.2016. Istočasno se je pripravljala tudi novi sistematizacija v družbi. Pogajanja so bila zelo zapletena in naporna saj je bilo potrebno uskladiti dva povsem različna sistema. Kljub razlikam med TE-TOL in JPE, do katerih je prišlo v preteklosti predvsem zaradi tega, ker je prišlo do združitve dveh družb z različnima panožnima pogodbama, je sindikatu uspelo doseči,

da zaradi novega vrednotenja delovnih mest nihče v družbi ne bo prejemal manjše plače. Poleg tega smo z delodajalcem uskladili tudi 5 novih pravilnikov, ter podpisali novo pogodbo o financiranju pokojninskega načrta. Tako trinajsta plača kot regres sta bi izplačana v skladu z veljavno PKP. V zadnjem letu tako sindikat ni imel večjih problemov pri delovanju in dogovarjanju z delodajalcem.

#### **4. POROČILO O DELU KONFERENCE SINDIKATA DRUGIH DEJAVNOSTI**

##### ELES

Določila kolektivnih pogodb (panožne in podjetniške) so se v preteklem letu spoštovala, razen izplačila regresa za letni dopust, pri čemer gre za različno tolmačenje interventnega zakona (ki je prenehal veljati), SDE je zato že vložil vzorčne tožbe. V kolikor bo sodba sodišča pozitivna, bodo od vodstva zahtevali izplačilo razlike regresa do zneska, ki je določen s podjetniško kolektivno pogodbo. Izplačilo razlike regresa za prehrano terenskimi delavcem je bilo realizirano. Izplačana je bila tudi božičnica. Začelo se je tudi reševati pritožbe delavcev na razporeditev na delovno mesto. IO sindikata je obravnaval nekaj dopolnitev aktov družbe, ki so bile potrebne zaradi sprememb sistemizacije delovnih mest, katere pa so bile skladne s kolektivno pogodbo. Konec lanskega leta so obravnavali sklep kolegija direktorja o izrabi letnega dopusta, ki je med zaposlenimi sprožil negotovanje in bojazen, da se bo del dopusta črtal, v kolikor ga ne bi mogli izrabiti v tekočem letu. Tako sindikat, kot tudi svet delavcev, se je sestal z direktorjem in dobil ustrezna pojasnila glede zadevnega sklepa. O tem so člani sindikata tudi obvestili. Če bi glede tega vseeno prišlo do kakšnega nesporazuma med vodji služb in podrejenimi, naj člani sindikata s tem nemudoma seznanijo svojega sindikalnega zaupnika ali neposredno predsednika sindikata. Člani IO obeh sindikatov ELES so se seznanili s sklepom konference SDE o razlogih za morebitno napoved splošne stavke v energetiki. Razlogi so stanje v Holdingu slovenske elektrarne (investicija v TEŠ 6, rudnik Velenje) in nerešena vprašanja glede organiziranosti distribucijskih družb, kar lahko vodi tudi v izgubo delovnih mest.

##### STELKOM

V družbi poteka postopek reorganizacije, ki ga izvaja zunanje podjetje. Postopek se je začel v letu 2015, trenutno pa so sprejetjem splošnega akta. Vodstvo družbe se na pripombe sindikata na Splošni akt v vseh točkah sklicujejo na ZDR. Imeli so tudi dva primera disciplinskega postopka. Se pa v tem letu obeta pestrejšo delo sindikata, predvsem glede sprejetja novih aktov in problematike kolektivne pogodbe dejavnosti, ki naj ne bi veljala za Stelkom. Napovedana je tudi odpoved KP. Predsednik NS naj bi prejel anonimko, katera naj bi domnevno prišla iz Stelkoma. Zaradi vseh težav, ki jih g. Mervar vidi pri poslovanju Stelkoma, predvsem padanje prihodkov iz prodaje, je v pismu zaposlenim omenil tudi možnost prenosa izvajanja storitev podjetja Stelkom na Eles, kar bi posledično pomenilo prenehanje podjetja in izgubo zaposlitve za vse zaposlene. Pri razreševanju vseh problematik je bila sindikatu STELKOMA nudena pravna pomoč odvetnika, dodeljenega s strani SDE Slovenije. V letu 2015 je bilo začasno prekinjeno plačevanje dodatnega pokojninskega zavarovanja vsem zaposlenim, ki pa se je z januarjem zopet vzpostavilo. V preteklem letu so imeli tudi volitve predsednika podjetniškega sindikata.



## RTH

Kljub zagotovitvi, da bo usoda družbe RTH do njenega zaprtja 2018 potekala normalno in v skladu z zakoni, ki urejajo zapiranje rudnika, so se tudi v letu 2015 srečali s kar nekaj težavami. Zakon o postopnem zapiranju RTH (ZPZRTH) do meseca maja, ko so izvedli prve poklicne upokojitve (ZPZRTH-E) nikakor ni zaživel. V mesecu maju 2015 so bili upokojeni prvi štirje zaposleni (trije aktivni, eden presežni iz leta 2014). Da bi bila zmeda še hujša, je lastnik (država) začel s pripravo noveliranega zakona ZPZRTH – F, po katerem se je do konca leta 2015 upokojilo 16 zaposlenih. Konec meseca oktobra je bil noveliran zakon tudi sprejet, a je na žalost prinesel še več nejasnosti, kot jih je imel prejšnji. V sindikatu RTH se lahko pohvalijo, da so v letu 2015 razreševali presežne delavce samo s pasivnimi oblikami razreševanja (pokojnine, samozaposlitve). Glede na usmeritve lastnika, po katerih bi morala družba RTH do konca leta 2015 zaposlovati le še 30 delavcev, se to ni zgodilo, saj je konec leta 2015 v družbi še vedno 83 zaposlenih. Sindikat RTH se vsekoli aktivno vključuje v izvajanje kadrovskega socialnega programa in delavcem omogoča zakonito in pošteno razrešitev. Kljub vsem naporom in budnemu spremljanju v sindikatu še vedno ugotavljajo, da zakoni niso bili zastavljeni razumljivo in jasno, kar v postopke upokojevanja prinaša veliko zmede in nedorečenosti. Vsi deležniki (MDDSZEM, ZPIZ, MZIOP, KAD, MF) ki bi morali aktivno in povezano sodelovati, delujejo neusklajeno, kar postopke podaljšuje in po nepotrebnem zapleta. Glede na to, da je delovanje družbe RTH časovno omejeno, se v sindikatu skoraj izključno ukvarjajo s kadrovsko socialnim programom. Kljub temu, da se bliža konec delovanja RTH, je število članstva še vedno na zavirljivi ravni, saj je v sindikat vključenih 90 % zaposlenih, katere so ob koncu leta skromno obdarili. Skozi vse leto pa še vedno gospodarimo z nekaj počitniškimi kapacitetami, ki jih še vedno uspešno tržimo med člani Sindikata. V mesecu marcu so v RTH obeležili obletnico stavke, ki je bila v domačem okolju lepo sprejeta.

## ELDOM

V letu 2015 je bila glavna tema odprodaja 50% lastniškega deleža DEM. V začetku meseca februarja 2015 nam je prodajo uspelo nekako zadržati vse do sredine meseca septembra z izredno revizijo. Vendar se je postopek odprodaje dne 18.9.2015 ponovno ponovil. Predkupne pravice družba ELES in Elektro Maribor ponovno nista izkoristila, oziroma nista posredovala odgovora v dogovorjenem roku. Tudi družba ELODOM je imela predkupno pravico, vendar poslovnega deleža ni odkupila, saj ni imela denarnih sredstev za te namene. Na razpis se je ponovno prijavila družba Pitobo d.o.o., ki je po javno znanih podatkih Ajpesa prezadolžena in posluje z izgubo (cca 27.000 € prihodkov, cca 34.000€ odhodkov, zadolženost cca 100.000€), nima registriranih zaposlenih, kot potencialni kupec pa se nikoli niso oglasili v družbi ELDOM, da bi si pridobili verodostojne podatke o poslovanju. Kljub naporom in aktivnostim sindikata pa so v mesecu februarju 2016 postali nov 50% solastnik družbe ELDOM. Ostala dva družbenika sta družbi Elektro Maribor d.d. in Eles d.o.o., vsak z deležem v višini 25%. V sindikatu se zavedamo, da če se lastnik odloči za prodajo svojega deleža, da to lahko tudi stori, vendar bi bilo pošteno, da najde poštena kupca in ne kupca, ki posluje z izgubami in je prezadolžen. S strani sindikata družbe in s pomočjo SDE je bilo speljanih veliko aktivnosti, da delež podjetja morebiti nebi zašel v napačne roke, a smo bili žal neuspešni. ELDOM je poslovno leto 2015 zaključil z dobičkom. Prav tako se upoštevajo vsa določila Podjetniške kolektivne pogodbe.

## NAFTA STROJNA

V družbi do kršitev z strani delodajalca ni prihajalo, saj so bile vse obveznosti do delojemalcev pravočasno poravnane (plače, regres, božičnica, nagrada delavcem ki niso koristili bolniški dopust-polovično nagrado so dobili tudi delavci, ki so bili na bolniški, izplačilo solidarnostne pomoči delavcem, ki so bili dalj časa na bolniški( nad treh mesecev). Vsake tri mesece so uspeli podaljšati 100% nadomestilo za prevoz na delo. Pri delu na terenu, to je na zunanjih gradbiščih, so uspeli obdržati izplačilo dnevnic zmanjšanih za 10%, zraven še dobijo dva obroka - zajtrk in kosilo. V pripravi je osnutek nove podjetniške kolektivne pogodbe, katero je potrebno še dopolniti in pričeti pogajanja z delodajalcem.

## PETROL GEOTERM

V preteklem letu so se v družbi ukvarjali z iskanjem dela, ki ga je zaradi dampinških cen izvajalcev iz draž članic EU, vedno težje pridobiti. Zato so bili zaposleni dalj časa na čakanju. Posledično so bile tudi temu primerne plače. Imajo tudi nekaj odprtih vprašanj v zvezi z neizplačili iz preteklega dela v tujini. Nekateri zaposleni so nameravali vložiti tožbo, vendar so si vsled pritiska lastnika in grožnje, da bo podjetje likvidiral, premislili. On koncu leta je podjetje je pridobilo delo na Slovaškem, zato zaposleni niso več na čakanju.

## PLINARNA MARIBOR

V Plinarni Maribor sindikat sprotno rešuje vse nastale situacije, spoštovana so vsa določila PKP, upoštevana je eskalacija plače v skladu z inflacijo. V podjetju ni bilo odpuščanj, fluktuacija je minimalna, odhodi so v smislu upokojevanja, ali menjave delodajalca. V smisli racionalizacije se zaposleni na zahtevo lastnika nadomestijo le delno, to pa pomeni več dela za ostale zaposlene, kar pa predstavlja določen pritisk. V prihodnosti pa lahko pričakujemo tudi večje spremembe v organizaciji podjetja, saj holding Istrabenz, zaradi potrebe po poplačilu obveznosti do upnikov, prodaja svoj 51% delež družbe Istrabenz plini, ki je 100% lastnik Plinarne Maribor. Kdo bo kupec deleža, še ni znano, kakor tudi ne njegova nadaljnja strategija.

Konferenca drugih dejavnosti SDE Slovenije je specifična, saj združuje sindikate družb kot so ELES, ki ima izključno pravico za opravljanje javne službe dejavnosti sistemskega operaterja prenosnega omrežja na območju Republike Slovenije in njegovega hčerinskega podjetja STELKOM, ki je ponudnik telekomunikacijskih storitev, ELDOM, ki je specializirana za upravljanje poslovnih objektov, RTH, rudnika v zapiranju, NAFTA STROJNA, katere osnovna dejavnost je proizvodnja kovinskih konstrukcij, GEOTERM PETROL, katerega dejavnost je pridobivanje, izkoriščanje in sanacijo vrtin za surovo nafto, zemeljski plin, geotermalno energijo in podzemne vode ter PLINARNE MARIBOR, družbe za distribucijo in prodajo zemeljskega plina, polnjenje in prodajo utekočinjenega naftnega plina ter servisno instalacijske storitve. Ne glede na pisano dejavnost podjetij, smo v konferenci pokazali zavedanje, da je **sindikat množična organizacija zaposlenih, katere cilj je zaščita zaposlenih**. Zato se je večina IO sindikatov družb preimenovala v stavkovne odbore in z izvedbo zborov delavcev podala popolno podporo opozorilni stavki in s tem prizadevanju SDE Slovenije za vzpostavitev socialnega dialoga in ureditvi razmer v EGS.

V konferenci drugih dejavnosti SDE Slovenije bomo še naprej tvorno sodelovali pri zagotavljanju socialne varnosti zaposlenih, članov SDE Slovenije in kreiranju boljše prihodnosti v slovenski energetiki.

## **5. POROČILO O DELU EKONOMSKO SOCIALNEGA ODBORA NA PODROČJU ENERGETIKE**

Ekonomsko-socialni odbor na področju energetike Slovenije (ESOE) se je v med konferenčnem obdobju 2015 – 2016 sestal na:

- 8 rednih sejah
- 1 izredni seji.

Na sejah se je obravnavalo in razreševalo problematiko predvsem na naslednjih področjih:

- Odbor se je seznanil s predlogom Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o postopnem zapiranju RTH in razvojnem prestrukturiranju regije (ZPZRTH) – predvsem, kar se tiče predčasnega upokojevanja, izplačil premij na podlagi kadrovske-socialnega programa za prezaposlitve, samozaposlitve in glede zaščitene skupin in omogočanja upokojevanja le-teh.
- Na vseh naslednjih sejah je bila stalna točka ali pa se je vsaj vedno obravnavala problematika v zvezi z načinom izvajanja gospodarske javne službe SODO, saj so se (in se še!) odnosi med SODO in EDP-ji krhajo in krešejo različna mnenja
- Preverilo se je trenutno stanje v družbi TET v likvidaciji d.o.o. Ugotovljeno je bilo, da je večina tistih, ki so bili odpuščeni, še do danes brez nove zaposlitve, navkljub vsem obljubam politikov in ostalih, odgovornih za razrešitev oz. vsaj omilitev nastale situacije v celotnem Zasavju.
- Člani ESOE so se v tem obdobju seznanili tudi s predlogom Energetskega koncepta Slovenije, ki ga je predstavil gen. direktor Direktorata za energijo g. Levičar.
- Obravnavala se je tudi problematika v skupini HSE – vpliv sklepov skupščine SDH in priporočil Računskega sodišča Republike Slovenije na poslovanje skupine HSE.
- V začetku leta je postala glavna tematika na ESOE predvidena napoved generalne stavke v slovenskem elektrogospodarstvu, na kateri so predstavniki seznanjali ostale člane ESOE in vabljeni z razlogi za napoved interesne stavke.
- Nadalje so potekale razprave predvsem na temo razrešitve nastale situacije glede napovedi stavke; na odboru sta predstavila svoje poglede na omenjeno problematiko tudi ostala partnerja v ESOE – Energetska zbornica Slovenije in pa Ministrstvo za infrastrukturo oz. Vlada.
- Na zadnji seji (3. izredna) so se vsi trije partnerji v ESOE ponovno sešli in razrešili nastalo situacijo v zvezi s stavko ter sprejeli nekaj pomembnih sklepov, ki bodo smernice za nadaljnje delovanje in obnašanje vseh odgovornih v elektroenergetskem sistemu R Slovenije.

V tem obdobju se je vabilo tudi odgovorne ljudi, ki so bili na kakršenkoli način povezani z določeno problematiko. Odzivnost vabljenih je bila po mojem mišljenju kar zadovoljiva, še največja neodzivnost je bila z vladne strani.

V tem obdobju je predsedovanje ESOE na podlagi določbi Pravil za delovanje ESOE je od predstavnika Energetske zbornice Slovenije (g. Ribiča) prevzel naš predsednik SDE Slovenije kolega Sevčnikar.

V izvajanju sta še dva nerealizirana sklepa in sicer:

**Sklep 3/29:**

Člani ESOE so se seznanili s študijo »CRM - Primerjalna analiza s predlogi za slovenski odziv na tržne razmere pri proizvodnji električne energije 2014«, ki jo je pripravil EIPF. Energetska zbornica se zadalži, da na eni naslednjih sej predstavi rezultate svoje študije uvedbe sistema CRM.

**Sklep 5/31:**

Člani ESOE so soglasno potrdili, da se na ESOE izvede predstavitev rezultatov študije Energetske zbornice Slovenije glede uvedbe sistema CRM ter se opravi skupna razprava vseh partnerjev na to temo.

## **6. POROČILO O DELU PREDSTAVNIKA ZA MEDNARODNO SODELOVANJE**

Pod pokroviteljstvom Ciperskega sindikata SEGDA MELIN PEO je bil maja 2015 izveden tretji kongres mreže energetskih sindikatov JV Evrope RETUN-See. Mreža sindikatov JV je bila sicer organizirana in ustanovljena na grškem otoku Halkidiki leta 2006, eden od ustanovnih članov mreže Retun-see, je tudi Sindikat delavcev energetike Slovenije.

Mreža Retun-see predstavlja največjo organizacijsko strukturo energetskih sindikatov v tem delu Evrope, v mrežo je vključenih 17 držav.

Kongres na Cipru je bil hkrati tudi volilni kongres, saj se je vodstvu mreže Retun-see iztekel štiri letni mandat in zato so nacionalni sindikati, člani mreže Retun-see predlagali kandidate za vodilna mesta v tej organizaciji. Po nominacijah in predhodnih predstavitvah je bilo za naslednje štiri leta izvoljeno novo vodstvo mreže Retun-see. Predsednik mreže je postal Goran TAKIĆ, predsednik sindikata NIS (Srbija), prvi podpredsednik je postal Mustafa OZTASKIN in sindikata PETROL IS (Turčija), druga podpredsednica mreže pa je predsednica sindikata SING Jasna PIPUNIĆ (Hrvaška), za generalnega sekretarja mreže pa je bil izvoljen Mitja FABJAN / SDE Slovenije. Namestnik generalnega sekretarja bo naslednje štiri leta Panagiotis KONTOUSADIS iz federacije PEF (Grčija).

Kongres je na plenarnem zasedanju sprejel tudi resolucije, hkrati pa novemu vodstvu naložil uresničevanje naslednjih pomembnih ciljev:

- Boj za uresničevanje delovno pravnih pravic zaposlenih
- Boj za pravico do sindikalnega organiziranja zaposlenih
- Preprečevanje umorov na delovnih mestih – večjo skrb za ustrezno varstvo pri delu
- Omejevanje agencijskega dela
- Boj proti privatizaciji infrastrukturnih podjetij
- Boj proti tajnim trgovskim sporazumom

Novo vodstvo mreže Retun-see je prevzelo veliko dosedanje delo in skozi to tudi obveznost, da se aktivnosti mreže Retun-see še povečajo in skozi delo promovirajo naloge sindikalnih central, ki so jo ustanovile. Namen ustanovitve te mreže je ravno v tem, da članstvo, tudi skozi to mednarodno pisano organizacijo, pridobiva nove izkušnje in pridobi na svoji moči in jo tudi pokaže, kadarkoli je to potrebno.

Velik del mednarodnih aktivnosti smo v letu 2015 imeli tudi pri naši največji centrali EPSU (European Federation of Public Service Unions), kjer je združenih več kot 250 sindikatov cele Evrope. V EPSU smo s svojim dosedanjim delom uspeli dobiti mesto v izvršnem odboru EPSU, prav tako pa je Mitja FABJAN član stalnega odbora za socialni dialog na področju energetike, ki deluje pri EE komisiji.

V letu 2015 smo bili organizatorji volilnega zbora EPSU JV regije na Bledu, kjer smo kot gostitelji predstavili našo problematiko in stanje v Sloveniji. Gosta srečanja sta bila predsednik SDE Branko SEVČNIKAR in Dušan SEMOLIČ, predsednik ZSSS.

Na podlagi dosedanjih mednarodnih povezav smo iskali izkušnje in nasvete tudi pri sorodnih sindikatih v EU, bili smo gostje sindikata v Avstriji, skupaj usklajevali poglede in mnenja pri novi EU regulativi. Za potrebe naše proizvodnje smo bili v stiku s kolegi iz poljskih sindikatov, ki so bili pionirji na področju uvajanja CRM.

Problematika organizacije naših distribucij in s tem povezanih problemov je žal postala stalnica tudi v mednarodnih odnosih SDE, saj so nam izkušnje kolegov, ki so tovrstne spremembe doživljali pred nami, dobrodošel vir informacij, s katerimi lažje in uspešnejše pariramo avtorjem sprememb v Sloveniji.

Vse dejavnosti, ki jih združuje Sindikat SDE imajo lahko vir rešitev prav v mednarodnih povezavah, vsem nam je že dolgo jasno, da je Slovenija samo majhen del sistema, ki uporablja enake metode po celotnem področju Evrope, ne samo v članicah EU skupnosti. Prav zaradi tega bomo tudi v prihodnje pridobivali izkušnje drugih in prenašali naše tistim, ki so jih potrebni.

## **7. POROČILO O DELU KOMISIJE ZA SPREMLJANJE POLITIKE PLAČ**

Komisija za spremljanje politike plač pri SDE, ki je delovala v obdobju med obema konferencama, je sestavljena iz predstavnikov proizvodnje, distribucije in premogovništva.

Na svojih sejah je obravnavala statistične podatke o plačah v EGS in PR, ki so bili poslani z MzI DE Maribor in tekočo problematiko v vezi s spoštovanjem KP na področju plač. Pripravljala je analize in ugotavljala skladnost z določili KP, opozarjala na napake in pripravljala predloge rešitev. Obravnavala je tudi pobude članstva in jih poskušala upoštevati.

Komisija SPP SDE je prejela gradiva obravnavala dosledno in strokovno, zaključke pa je sprejemala soglasno na osnovi argumentov. Na svojih sejah smo analizirali podatke (MzI DE Maribor) in obravnavali teme s področja plač EGS in PR, ter med drugim sprejemali zaključke, ki jih na kratko povzemamo:

- V vseh družbah je bila upoštevana eskalacija plač po KP EGS, razen v PR (RTH)
- Nekateri družbe so dogovorile o načinu izplačila neizplačanega dela božičnice za 2014
- V družbah so se dogajale kršitve uresničevanja PKP, predvsem pri izplačilu božičnice in nagrad ob koncu leta 2015; predvidevamo, da je to posledica interventne zakonodaje RS in priporočil SDH-a, ni pa še jasno, kako bo na to vplivala več kot 2.5% rast BDP. Ne glede na to ugotavljamo, da PKP v nekaterih družbah niso bile spoštovane.
- Politika plač in plačni sistem v elektrogospodarstva in premogovništva je zaradi pogojev dela specifičen. Plače so sestavljene iz osnovnih plač, uspešnosti in dodatkov po kolektivnih pogodbah. Tako je povprečna bruto plača relativno dobra, saj samo dodatki za delovno dobo (povprečna delovna doba je visoka) in pogoji dela (24 urno zagotavljanje varne iz zanesljive oskrbe z EE RS) znašajo približno 30 %. Osnovne plače v povprečju minimalno presegajo nivo povprečne plače RS.
- Plače v distribucijskih družbah so nižje, tako da precejšen odstotek zaposlenih pod povprečno plačo RS.
- Opravili smo analizo minimalnih plač v EGS in podprli napore ZSSS pri spremembi utemeljitve minimalne plače na nivoju države.
- Predstavnika SDE v Komisiji za nadzor nad izvajanjem kolektivne pogodbe EGS sta opozorila na problem izvrševanja PKP v družbah, enako tudi na kršitev KP EGS v točki regres, ne glede na to, da naj bi obstoječa interventna zakonodaja to omejevala. Zaradi podpisa Aneksa 4 k KPES, bo komisija nadaljevala z delom, ko bo EZS imenovala novega člana.

#### Planirane aktivnosti v prihodnjem obdobju:

Pričakujemo čedalje večji pritisk na plače zaposlenih v EGS, napovedane spremembe organiziranja, prestrukturiranja in zniževanje stroškov dela v vseh družbah, ki so v lasti države, zato moramo povečati aktivnosti za pridobivanje podatkov na področju plač energetskega sistema in primerjave z plačnimi sistemi v drugih državah, ki bodo služile za primerjavo in pripravo strategije politike plač SDE v bodoče.

Prav tako je potrebno usposabljanje članov, v okviru tematik, ki bodo praktično povzele plačne sisteme, tako pri nas, kot v tujini (primeri dobre prakse).

## **8. POROČILO O DELU POGAJALSKE KOMISIJE ZA KOLEKTIVNO POGODBO ELEKTROGOSPODARSTVA**

Vlada RS je 2.4.2015 potrdila vsebino Aneksa št. 4 h Kolektivni pogodbi Elektrogospodarstva Slovenije in s tem omogočila vstop Energetske zbornice Slovenije v proces kolektivnih pogajanj za panožno pogodbo za Elektrogospodarstvo. Z Aneksom št. 4 k obema kolektivnima pogodbama se je po vsebini potrdila veljavnost obeh pogodb za v naprej, sicer bi bila navedena aneksa brez smisla.

Energetska zbornica je sicer posredovala nov tekst Kolektivne pogodbe Elektrogospodarstva, ki pa ga je Predsedstvo SDE na predlog Komisije za pogajanja zavrnilo in pozvalo EZ, naj predstavi vsebine, ki jih želi skozi pogajanja spremeniti in dopolniti.

Predsedstvo SDE Slovenije je na svoji 22. seji 2. 9. 2015 imenovalo Pogajalsko skupino za pogajanja o spremembah in dopolnitvah Kolektivne pogodbe Elektrogospodarstva Slovenije v sestavi:

- Valter Vodopivec – vodja
- Ivo Pufič – član
- Janko Lihteneker – član
- Andrej Zorko - član

ter na 24. seji 3.11.2015 kot nadomestnega člana Branka Sevčnikarja.

Prva pogajanja so se nato odvila šele 18.9.2015, kjer je bil v obravnavi poslovnik, ki smo ga do druge seje uskladili in na njej tudi sprejeli.

Veliko naporov je bilo s strani pogajalske skupine SDE vloženi v dokazovanje ter argumentiranje sklepov in dogovorov, da gre v našem primeru za pogajanja o spremembah in dopolnitvah veljavne Kolektivne pogodbe Elektrogospodarstva Slovenije. Šesta seja skupnih pogajanj je bila 12.5.2016. Do te seje so bili obravnavani predlogi za spremembe in dopolnitve vsebin do 72. člena veljavne KPE.

Izpostaviti je potrebno razumevanje partnerjev EZ, ko smo med pripravami in samo izvedbo stavke predlagali zamrznitev pogajanj, čemur niso nasprotovali, tako da v mesecu aprilu nismo imeli pogajanj.

Pogajalska skupina sprti seznanja Predsedstvo SDE s potekom pogajanj, člani Konferenc pa bodo seznanjeni z vsebinami ter s potekom pogajanj predvidoma vsake tri mesece oziroma po potrebi.

V pogajalski skupini ocenjujemo, da pogajanja potekajo v strpnem in konstruktivnem dialogu, res pa je, da je še vedno precej razhajanj v pogledih na nekatere predloge sprememb, ki jih predlaga EZ. V teh primerih ostajajo vsebine odprte do dokončne uskladitve med stališči obeh pogajalskih skupin.

## **9. POROČILO O DELU ODBORA SOLIDARNOSTNEGA SKLADA**

Na osnovi predloga Predsedstva SDE in sklepa Konference SDE je bila potrjena članarina na posameznega člana v višini 4,00€. Višina članarine je bila enaka kot leto prej, ne glede na to, da smo v letu 2014 porabili več sredstev kot smo jih zbrali. Na osnovi vplačanih članarin smo zbrali sredstva v višini 14.752,00 €, kar je nakazilo 3.688 naših članov. V shemi solidarnostnega sklada ne sodelujejo vse energetske družbe, saj imajo nekateri tudi drugače organizirano solidarnostno pomoč za svoje članstvo.

Pri plačilu članarine po članu je predpisan rok plačila, ki ga tudi potrdi Konferenca SDE, pa prihaja do določenih zamud in je potrebno dodatno opozarjati predsednike družb na dogovorjene obveznosti. Zadnje nakazilo smo prejeli 04.09.2015. V bodoče bi si želeli, da do teh zamud nebi prihajalo in da predsedniki tudi to obvezo odgovorno realizirajo.

Odbor se sestaja najmanj enkrat na mesec in to zadnji četrtek v mesecu in smiselno, da predsedniki do tega datuma posredujejo vloge za tekoči mesec, če je to operativno le mogoče.

Odbor je v letu 2015 obravnaval 36 vlog in odobril solidarnostne pomoči v višini 23.276,33 €. V letu 2015 je prevladovala solidarnostna pomoč iz naslova slabega socialnega stanja v družini. Iz tega naslova smo rešili 9 vlog. V letu 2015 smo se poslovili od kar nekaj članov SDE-ja ali najbližjih svojcev. Takih primerov je bilo 12. Sledi solidarnostna pomoč iz naslova elementarne in druge naravne nesreče. Iz tega naslova smo rešili 4 vloge. In na koncu smo odločali tudi na osnovi posebne zdravstvene ogroženosti in rešili 3 vloge. Nekaj vlog, ki niso dosegala predpisanih kriterijev, smo morali zavrniti. Takih vlog je bilo 6.

Ne glede na to, da se pojavlja razlika med vplačanimi in porabljenimi denarnimi sredstvi, Odbor predlaga Predsedstvu SDE-ja, da znaša članarina za leto 2016 enako kot doslej, torej 4,00 €.

Tudi letos opozarjamo in predlagamo, isto kot lani, na nekatere pomanjkljivosti in dajemo pobudo za večjo angažiranost predsednikov sindikatov družb pri pripravi dokumentacije in sami realizaciji postopka obravnave vlog. Največ časa se uporabi za pridobivanje potrebnih dokumentov, ki jih obrazec za vlogo za solidarnostno pomoč sicer zahteva, pa niso priloženi k vlogi. Da bi ta problem rešili bi tu poudarili vlogo predsednika sindikata družbe, ki zadnji pregleda vlogo in napiše svoje mnenje. Smatramo, da predsednik nepopolne vloge naj ne bi pošiljal Odboru solidarnostnega sklada, ker s tem samo podaljšuje izplačilo pomoči, saj postopki zbiranja manjkajočih dokumentov trajajo predolgo. Predlagamo tudi, da pri obravnavi specifičnih vlog sodelujejo tudi predsedniki sindikatov družb in sicer po telefonu ali e-mailu.

## **10. POROČILO O DELU STATUTARNE KOMISIJE**

Leto 2015 se je od aprilske Konference SDE Slovenije do sedanje konference odvilo kot prejšnje, v čakanju na odgovore predsedstva.

Statutarna komisije SDE Slovenije je nazadnje po nekajkratnih opozorilih na svoji 4. redni seji 17. septembra 2015 ugotovila, da s strani predsedstva še vedno ni dobilo odgovora o obravnavi že februarja 2014 pripravljenih in predsedstvu v pisni obliki posredovanih predlogov Poslovníkov o organiziranosti in načinu dela predsedstva SDE Slovenije in konferenc sindikatov dejavnosti. Istočasno je bil na tej seji pripravljen predlog sprememb in dopolnitev posameznih členov Statuta SDE Slovenije, narejen kot odgovor na že zdavnaj posredovana vprašanja posameznih članov sindikatov. Glede obeh zadev je bilo predsedstvo obveščeno s pisnim dokumentom, v pričakovanju njihovega odgovora in zaključka te dolgo trajajoče zgodbe.



V mesecu novembru 2015 je bila sklicana seja predsedstva, kjer je bilo predsednici pojasnjeno, da je predsedstvo predloge poslovnikov, ki jih je pripravila statutarna komisija, obravnavalo že maja 2014. Predsedstvo naj bi oba predloga zavrnilo, saj predlagana sprememba enega skupnega poslovnika v dva poslovnika naj ne bila v skladu s statutom. Obravnava poslovnikov bi se naj dogajala na 7. izredni seji predsedstva 30.5.2014 v TET v Trbovljah, kjer se je glede na dnevni red iz vabila razpravljalo poleg točke razno le o stavki SDE Slovenije. Predsednica statutarne komisije na tej seji sploh ni bila prisotna, gradivo predlogov poslovnikov ni bilo priloženo vabilu. Zapisnik te seje izkazuje samo to, da je predsedstvo sprejelo pod točko razno le sklepe o nekaj spremembah obstoječega poslovnika; o tem, da bi na tej seji obravnavali oba predloga statutarne komisije in, da sta bila in zakaj sta bila zavrnjena, ni v originalu zapisnika 7. seje niti besede. V izvlečku zapisnika, ki je bil predsednici in komisiji posredovan po novembrski seji 2015 pa je bilo naenkrat zapisano: >>Predsedstvo je ugotovilo, da je statutarna komisija predlagala 2 ločena poslovnika, kar pa ni v skladu s Statutom SDE Slovenije. Zato predlagana poslovnika nista sprejemljiva.<< Kakšen je argument o neskladnosti s statutom, ni bilo nikjer pojasnjeno. Prav zanimivo pa je še to: v poročilu statutarne komisije za leto 2014, obravnavano na Konferenci SDE Slovenije v Ankaranu 7. aprila 2015, je bilo zapisano, da komisija še kar čaka na odgovor predsedstva glede predlaganih poslovnikov in na tej konferenci prav tako ni bilo z besedo omenjeno, da je predsedstvo o tej tematiki razpravljalo že maja 2014 (zapisniki sej predsedstev, seje statutarne komisije, izvlečki seje predsedstva, poročilo statutarne komisije, predloga poslovnikov statutarne komisije – vse je v arhivu SDE Slovenije).

Na isti seji predsedstva novembra 2015 je bila na dnevnem redu tematika predlaganih sprememb statuta; član predsedstva iz NEK predloga statutarne komisije ni prejel v gradivu za sejo; na sami seji je predsednica statutarne komisije pojasnila približno polovico zapisanih sprememb statuta, a je bila točka dnevnega reda prekinjena in dogovorjeno je bilo, da člani predsedstva pregledajo vsebino do konca tedna in podajo pripombe na predlog. Pripomb do dogovorjenega roka ni bilo, naknadno je nekaj vprašanj posredoval le predsednik sindikata iz NEK. Naslednjih sej predsedstva z obravnavo te tematike ni bilo več, prav tako nobenega sklepa predsedstva, kaj menijo o teh spremembah. Na vabilu za novembrsko Konferenco SDE Slovenije (2015) v Ankaranu je bila na dnevnem redu obravnava sprememb statuta, čeprav v gradivu za konferenco predloga statutarne komisije ni dobil noben sindikat družbe. Zaradi odsotnosti predsednice statutarne komisije je bila točka dnevnega reda umaknjena in do sedaj o spremembah statuta ni bilo več besed.

PRESEDSTVO SDE SLOVENIJE